

2013

Corazón de fábrica : terapia ocupacional y trabajo okupado, experiencia de una fabrica recuperada FaSinPat

O'Keeffe, Ana

Universidad Nacional de Mar del Plata, Facultad de Ciencias de la Salud y Trabajo Social

<http://kimelu.mdp.edu.ar/xmlui/handle/123456789/759>

Downloaded from DSpace Repository, DSpace Institution's institutional repository

Corazón de fábrica

Terapia ocupacional y trabajo okupado
experiencia de una fábrica recuperada, FaSinPat

TO
Inv. 4335

Fortalece tu hogar

CERAMICA
ZANON

Nuestra lucha también pasa por hacer
los mejores cerámicos del país

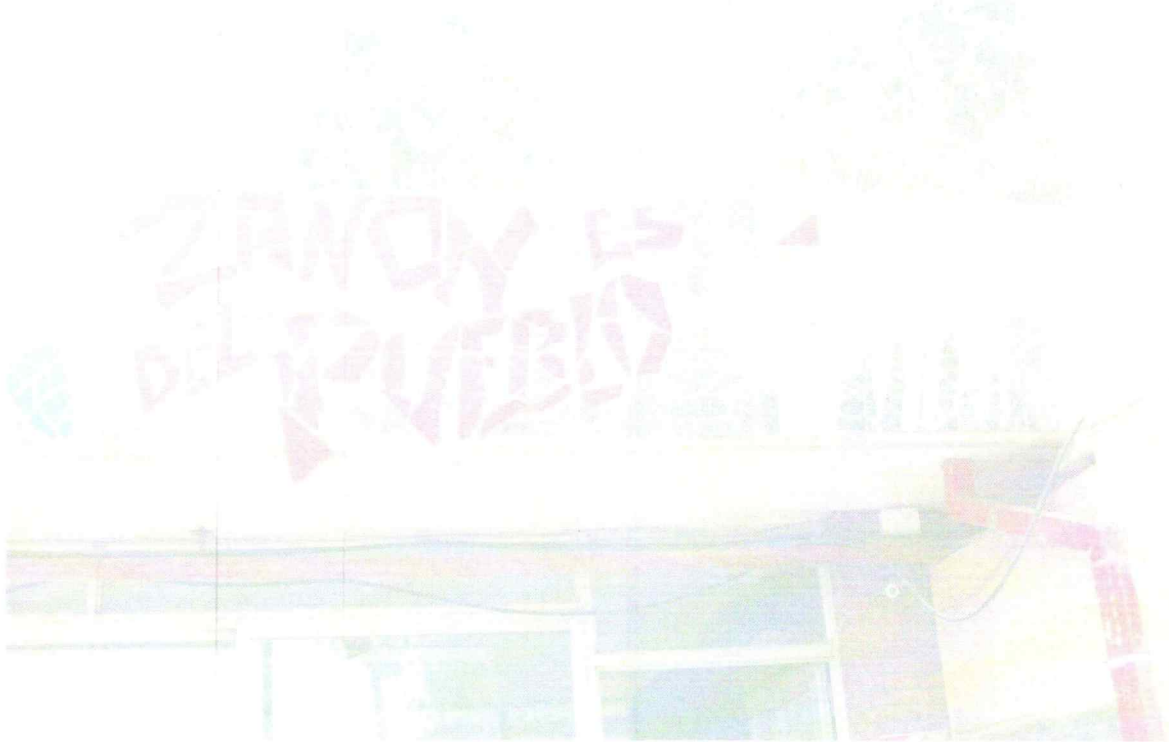
FASINPAT
Cooperativa de trabajo

Universidad Nacional de Mar del Plata
Trabajo de Grado presentado en la Facultad de Ciencias de la Salud y Servicio Social
Para optar al título de Licenciada en Terapia Ocupacional
Mar del Plata, pcia de Buenos Aires, Argentina

ABRIL 2013

"Corazón de Fábrica"

***"Terapia Ocupacional y Trabajo Okupado, experiencia
de una Fabrica Recuperada FaSinPat."***



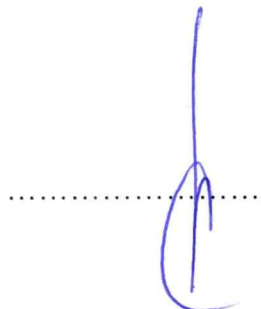
Universidad Nacional de Mar del Plata.

Autoras: O'Keeffe Ana y Pironio Luciana Guillermina.



Director de Tesis

Mg. Corbacho Mario.



Co- Directora de Tesis

T.O Calderone, Graciela Liliana



Tesista

O'Keeffe, Ana

D.N.I: 29.859.073



Pironio, Luciana Guillermina

30.058.282



Biblioteca C.E.C.S. Y S.S.	
Inventario 4335	Signatura Top
Vol.:	Ejemplar:
Universidad Nacional de Mar del Plata	

11 DIC 2013

"dedicada a mis viejos por darme el privilegio de estudiar, por esforzarse tanto y trabajar tan duro, para que pudiera hacer lo que me gustaba. Gracias por todo mamá y papá. A mis hermanos Santo, Pau, Patri Y Carme por creer en mí y ser mi mayor alegría. A mi compañero de vida, Guille por su aguante, escucha y porque te amo. A la academia por volverme curiosa y presentarme a mi amiga, compañera, comadre y colega Luz. A los estudiantes que desde su militancia me mostraron otra realidad y entre ella me presentaron a Zanon. Gracias a mi familia elegida mis amigos, a todos y cada uno. Y a Almis, por comprender e impulsar este proceso. Un agradecimiento especial a los compañeros y compañeras de Zanon por su calidez, su lucha y por mantener viva la utopía." Ana.

"por orden evolutivo en esta vida dedicada a mi mamá y mi papá, a mis hermanos, Gastón, Rodolfo, Fabrizio y Flopi que me acompañaron al costado y en silencio pero diciendo todo. Mis abuelos siempre presentes. Las amistades que fortalecen de corrido y sin pausa. Los compañeros y compañeras que están y los que ya no están. Los compañeros/as de Zanon que me hicieron sentir parte de ellos desde el primer segundo que pise su lugar, llevándome para siempre la alegría de saber que las utopías si pueden realizarse. A mi compañera de tesis, amiga, hermana de corazón y comadre con quien también aprendí que soñar en otra realidad es más que posible, a su compañero mi gran amigo, co-autor y asesor de lo escrito. A la familia de mi compañera que desde hace rato me alienta con ganas. A esa bella mujer que me gritaba Lula al verme. Y a mi hija que apareció para iluminarme en el camino de la vida y Gran compañera de éste proceso: Alma" Luz.

Un gracias en común a Mario por creer en este proyecto y en nosotras, si bien nunca dejó de sorprenderse de nuestra elección en paralelo con nuestra profesión. Siempre incentivo la creación propia y sus intervenciones eran desde la pregunta. Nunca un saber certeza.

A Gra, por presentarnos a esta Terapia Ocupacional política, por discutirla y filosofar junto a nosotras, como par... más interesantes todavía si se hacían en "charlas de café".

A Alejandro Guajardo, por sus "debates por skype", por el tiempo, la dedicación, las correcciones y el continuo aprendizaje de esta Terapia Ocupacional que se abre paso en la vanguardia.

A la Señora Ceci, que empezó a pensarla con nosotras y nos brindó mucho de su conocimiento teórico y espiritual. A la familia toldense que reside en la feliz, los que conocimos en 2002 y los que luego se sumaron.

A Lulu amigas por siempre y la hermosísima Palometa.

Lo más interesante de todo este proceso, lo que más nos enriqueció fue encontrarnos y elegirnos, una y otra vez como hermanas y amigas...

Hasta la Victoria Siempre. Mujeres al Poder.

Luz. Ana.

Índice

Introducción.....	11
Bibliografía.....	17
<u>Capítulo I: Marco Teórico.....</u>	<u>19</u>
1. Definición de Ocupación.....	21
1.1 Ocupación desde una perspectiva de Terapia Ocupacional.....	25
1.2 Trabajo como una dimensión de lo ocupacional.....	30
1.3 Ocupación oKupada.....	36
2. Definición de Subjetividad.....	42
Bibliografía.....	51

Capítulo II

Estado Actual de la Cuestión.....	57
1. Antecedentes de estudios sobre Empresas Recuperadas.....	58

2. Antecedentes de estudios sobre Terapia Ocupacional y abordaje con minorías.....	65
Bibliografía.....	73

Capítulo III:

Aspectos Metodológicos.....	76
Tema.....	77
Problema.....	77
Objetivo General.....	77
Objetivos Específicos.....	78
Diseño Metodológico.....	78
Investigación.....	78
Tipo de Estudio.....	79
Definición de Variables.....	80
1. Variable Ocupación Trabajo Okupado.....	80

Definición Científica

2. Variable Subjetividad.....	82
Definición Científica	
Población.....	83
Muestra.....	83
Métodos de recolección de datos.....	85
Análisis de los Resultados.....	87
Bibliografía.....	89

Capitulo IV

La Historia los Impulsa.....	91
El escenario del surgimiento.....	94
La implementación económica del Modelo.....	100
Movimiento de Empresas Recuperadas en general.....	103
Cooperativa FaSinPat en particular.....	105
Bibliografía.....	117

Capítulo V

Análisis de Datos.....121

 Grado de autonomía del trabajo dentro del área productiva y gestión de la fábrica.....122

 1. Fábrica autogestionada y cooperativa.....122

 2. Trabajar con control obrero en una sociedad capitalista.....125

 3. formas de generar "plus-valor".....132

 4. Las dos patas.....133

 Proceso de tomas de decisiones.....143

 Relaciones interpersonales entre trabajadores.....147

 1. Ahora bajo Control Obrero.....144

 2. Antes bajo Patrón.....146

 3. Durante y con la comunidad.....146

 Grado de responsabilidad frente al trabajo y la autogestión.....150

 1. Durante la toma: concientización de lucha y resistencia.....150

 2. Concientización de clase: control obrero.....154

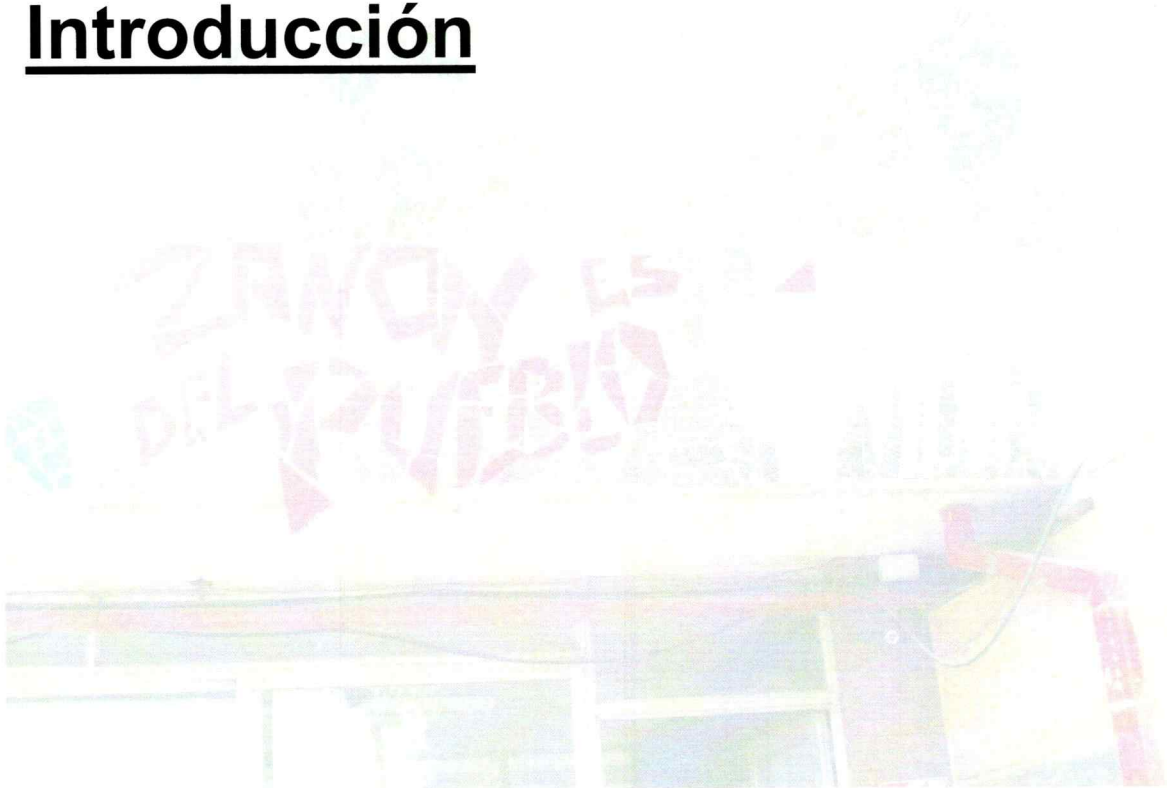
 Percepción de las posibilidades que ofrece el trabajo en una empresa autogestionada.....163

1. Trabajo bajo patrón.....	164
2. Trabajo bajo control obrero.....	166
Sentimiento de pertenencia a la fábrica.....	172

Capítulo V

Conclusión.....	181
<u>Anexo I</u> : Cuestionario.....	191
<u>Anexo II</u> : Entrevistas.....	198
<u>Anexo III</u> : Glosario.....	276
Bibliografía.....	286

Introducción



Introducción

El presente trabajo se realizará con el objetivo de estudiar la ocupación-trabajo en una fábrica recuperada por sus trabajadores.

El interés surge a partir de lo experimentado por las autoras en el transcurso de la carrera de grado, donde se plantearon algunos interrogantes en relación a la ocupación como objeto de estudio de la Terapia Ocupacional.

El abordaje positivista de la ocupación, caracterizado por una visión analítica y mecanicista, con el consecuente uso de herramientas que resultan acotadas y parcializan la realidad, genera contradicciones con la visión holística que persigue la Terapia Ocupacional.

Desde ésta posición, incluso la visión holística se hace mecánica y analítica, midiéndose el grado de independencia del hombre en las actividades de la vida diaria y actividades instrumentales. Cuan eficaz y productivo se puede ser en el trabajo, cuanto es el tiempo destinado al tiempo libre y recreación, y como las condiciones ambientales del entorno laboral pueden influir en su desempeño.

Según las autoras debería estudiarse la ocupación como parte inseparable del hombre, inmersa en un contexto social, político y económico, atravesada por relaciones de poder como dominación y resistencia, que la constituyen y condicionan.

De este modo resulta necesario redefinir la ocupación como objeto de estudio. Surge el interés por indagar en el proceso subjetivante del ser en este devenir de la ocupación okupada¹.

La presente investigación intentará acercarse a una de las áreas de la ocupación estudiadas en Terapia Ocupacional, como es el trabajo y su interacción entre las fuerzas de trabajo, el medio social y los sujetos que las materializan.

Tomará una de estas áreas (trabajo) porque para la investigación que se pretende realizar, no es pertinente tomar las cuatro áreas de desempeño (actividades de la vida diaria –AVD-, actividades instrumentales de la vida diaria –AIVD-, trabajo y tiempo libre) y tampoco es necesario para la problemática que se intenta describir.

Durante el desarrollo de esta tesis se caracterizará el trabajo y las relaciones sociales en una fábrica recuperada. Es decir no busca estudiar el trabajo en términos productivos, sino acercarse a los procesos subjetivantes que el trabajo, como actividad inherente al sujeto social, genera en el colectivo

¹ Término que es entendido como un acto de contra-política al modelo capitalista.

o movimiento que opta por tomar y recuperar su fuente de trabajo como elemento de resistencia. Frente a un modelo que los oprime y los reduce sólo a fuerza de trabajo.

Se indagará en los cambios producidos en la subjetividad de los/as obreros/as, cuando la Fábrica FaSinPat es tomada, recuperada y okupada. (Ver Glosario Anexo III)

Asimismo, acercarse al mundo laboral y comprender al sujeto que se constituye y deviene de estos espacios de lucha, de resistencia, de concientización de clase. Y la conformación de colectivos y movimientos sociales para defenderse de los poderes políticos dominantes.

Sujeto que según la perspectiva de Terapia Ocupacional se constituye y es constituido a través de la ocupación, en este caso la ocupación trabajo. Que está dentro de una sociedad capitalista, que crea, que regula, que domina según las necesidades y las demandas del mercado. Donde el sujeto no queda exento a las lógicas del modelo y sus habilidades humanas se transforman en artículos que se intercambian según las condiciones del mercado, que regula la adquisición y venta de la fuerza de trabajo -es decir hombres y mujeres- (1)².

Sabiendo que este tema todavía no ha sido estudiado en profundidad por la Terapia Ocupacional, es que se busca hacer un acercamiento o una aproximación desde el rol del Terapeuta, a estas situaciones que vienen multiplicándose en nuestro país. Según el programa de Facultad Abierta de la

² (1) Fromm, Erich. "El arte de amar; el amor y su desintegración en la sociedad occidental contemporánea". Editorial Paidós Studio. Buenos Aires 1989

Facultad de Filosofía y Letras de la UBA en 2010 había 205 empresas recuperadas por sus trabajadores, que emplean a 9362 personas³.

Se procura generar un acercamiento del movimiento de trabajadores y la Terapia Ocupacional. Siempre abocándose al sujeto que se ocupa y que en el acto de ocuparse se construye, persiguiendo como "sur" en palabras de Guajardo "(...) *mirar al sujeto que habla del objeto*"⁴ (...), no se quiere mirar la empresa recuperada, ni el trabajo en esta empresa, sino al trabajador hablando de la empresa recuperada, al trabajador hablando de la ocupación trabajo, al trabajador hablando y creando en el hacer.

En estos tiempos en que los movimientos sociales comienzan a ser parte importante de la política, a través de su acción colectiva en marchas, en tomas de espacios, en huelgas, en manifestaciones, a través de la "okupación"; donde deben (...) *surgir nuevos paradigmas sociales de la Terapia Ocupacional a partir de la necesidad de re conceptualizar las bases teóricas de esta disciplina: donde se involucren perspectivas políticas, culturales y sociales para dar mayor sustento y profundidad a la complejidad ocupacional y el impacto de*

³ <http://www.8300.com.ar/2010/11/01/en-argentina-hay-205-empresas-recuperadas-por-sus-trabajadores/> Cooperativa de Trabajo para la comunidad. Lunes 13 de agosto 12:44hs

⁴ Guajardo, Alejandro. "Conferencia de Clausura: Construcción de Identidades, episteme y prácticas de Terapia Ocupacional en América Latina" 14 de octubre 2011. San Pablo. Brasil. Material no impreso
Pag.11

la intervención, sobre todo en escenarios de exclusión, grupos marginados y/o minoritarios⁵.

Si se considera al trabajo como la actividad con mayor jerarquía dentro de la realidad social y como actividad constituyente del ser social, se debería pensar que el trabajo es una ocupación que posibilita y facilita la transgresión y es por esto que vamos a llamarla ocupación con "K". La fábrica recuperada es una expresión de contra-cultura, una transgresión, a la empresa de capital, llevada a cabo a través de la ocupación.

Como corolario implica transgredir al estudio de la ocupación (trabajo) en Terapia Ocupacional, por ende compromete a esta profesión el replantearse sus saberes y praxis gestados, construidos y nacidos a partir de la implementación de este modelo de capital.

Partiendo entonces de que el trabajo es una ocupación que posibilita y facilita la transgresión, se podría utilizar el término "okupación", como generador de tensión, como práctica individual y colectiva para cuestionar los constructos dominantes. Incorporando la transgresión como elemento radical

⁵ Guajardo, A; Contreras- R, Katherine; Guzmán G, Saulo y otros "Terapias Ocupacionales y Movimientos Sociales: Transformando la ocupación en Okupación". Material no impreso.

que rompe la jerarquía de poder entre centro y periferia (2)⁶, en este caso trabajo en relación de dependencia y trabajo autogestionado.

"Si somos la ocupación", si los sujetos se construyen, se subjetivizan, se humanizan a partir de la ocupación, entonces el sujeto que se ocupa es el objeto de estudio de la Terapia Ocupacional.

Esta investigación propone pensar si es posible abordar bajo constructos basados en lógicas productivistas, médicas hegemónicas, positivistas del saber de la Terapia Ocupacional, un sujeto que okupa su puesto de trabajo para transgredir como contra-política, como contra poder a un modelo que lo excluye, lo enajena y lo convierte en un engranaje más, no indispensable, de la maquinaria productiva. (3)⁷

Este es el "sur" que persigue esta tesis de grado: llegar a entender de manera holística al sujeto que decide okupar su ocupación, al sujeto que se habla, que se piensa, que se construye cuando su ocupación trabajo es "okupada".

⁶ (2) Guajardo, Alejandro; Contreras- R, Katherine; Guzmán G, Saulo y otros "Terapias Ocupacionales y Movimientos Sociales: Transformando la ocupación en Okupación". Material no impreso.

⁷ Ob cit.

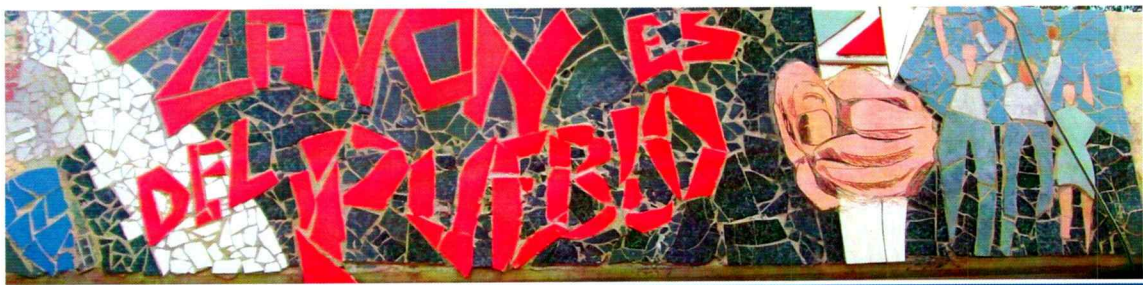
Bibliografía:

- **Castel, Robert.** "Las Trampas de la Exclusión; Trabajo y Utilidad Social". 1era Edición. Buenos Aires. Editorial Topia 2004.
- **Chirico Ricardo; Borgognoni Jorge; Suppich, Graciela.** "Nuevas Historias de una vieja Lucha. La Recuperación de empresas por sus trabajadores/as" Editorial: Universidad Nacional de Comahue. Neuquén 2006.
- **Fromm, Erich.** "El arte de amar; el amor y su desintegración en la sociedad occidental contemporánea". Editorial Paidós Studio. Buenos Aires 1989.
- **Galheigo, Sandra María (capítulo VII).** Kronenberg- Algado- Pollard. "Terapia Ocupacional sin Fronteras: Aprendiendo del Espíritu de Supervivencia". Editorial: Panamericana. Madrid, 2006
- **Guajardo, Alejandro.** "Conferencia de Clausura: Construcción de Identidades, episteme y prácticas de Terapia Ocupacional en América Latina" 14 de octubre 2011. San Pablo. Brasil. Material no impreso.

- **Guajardo, Alejandro; Contreras- R, Katherine; Guzmán G, Saulo y otros** "Terapias Ocupacionales y Movimientos Sociales: Transformando la ocupación en Okupación". Material no impreso.

Capítulo I:

Marco Teórico



Parte I:

Definición de Ocupación

1. DEFINICIÓN DE OCUPACIÓN

La ocupación vista desde un factor ontológico, es decir como parte del Ser, es planteada por Kant⁸ quien afirma: "(...) el Hacer es la actividad del hombre, concierne a su personalidad y libertad (...)".

Para las autoras, este "hacer" debe ser reconocido a partir de los hechos y de su contenido histórico, es decir, debe comprenderse como una realidad viva, como una dialéctica. Este "hacer", es la actividad de un hombre que la convierte en ocupación porque persigue un propósito, y éste propósito está dado por un sujeto que busca desarrollar su potencialidad, que busca transformar la exterioridad en la que se encuentra inmerso y en este proceso transformarse a sí mismo. Pero esta búsqueda no es otra cosa que la búsqueda de la libertad. Hombres y mujeres persiguen como fin último, como propósito, en esta vida la felicidad.

Este sujeto y su ocupación están condicionados por la sociedad que determina el propósito del "hacer" del sujeto. Ésta sociedad capitalista, que en palabras de Holloway es una calamidad y una catástrofe para la humanidad.

"Destruye. Destruye la calidad de vida, destruye los amores y las amistades. Subordina todo a su propia lógica, la lógica del dinero, la

⁸ Trujillo- Rojas, A; Carrizosa- Ferrer, L y otros. (Grupo de Investigación Ocupación Y Realización Humana) "Ocupación: Sentido, Realización y Libertad. Diálogos ocupacionales en torno al sujeto, la sociedad y el medio ambiente" sep.2011. Editorial Universidad Nacional de Colombia, Bogotá. Colombia Pág. 31.

*lógica de la ganancia. Destruye la selva, los bosques, los ríos, las plantas, los animales, las precondiciones de la existencia humana. Fomenta la injusticia, crea disparidades obscenas entre ricos y pobres, condena a millones de personas a una vida de hambre, seguida muchas veces por una muerte por hambre. Podría seguir páginas y páginas, pero para qué, cuando todos sabemos que el sistema actual es una calamidad"*⁹

Ésta sociedad capitalista, éste modelo productivo y económico fue gestando y estructurando la "ocupación" de hombres y mujeres según sus intereses, reduciéndolos solo a fuerza de trabajo. Es el capitalismo avanzado el que convierte al sujeto en un manipulador de herramientas perdiendo su individualidad biológica, somática y psíquica.

Entonces, hombres y mujeres se convierten en cosas, en instrumentos que otras personas utilizan para sus propios fines. El trabajo mismo ("la ocupación") también se separa del hombre y se convierte en cosa (7)¹⁰. La ocupación, como "hacer" con propósito, ya no es más la capacidad transformadora y creadora de una realidad, que persigue como fin último la felicidad.

Marx incorpora un término fundamental en su teoría que es el de **Alienación**: al que define como el dominio que ejercen las cosas que el

⁹Holloway, John. Acerca de la revolución. 1ª ed. Buenos Aires, Capital Intelectual 2012. Prefacio.

¹⁰ (7) Guajardo, A. "Conferencia de Clausura: Construcción de Identidades, episteme y prácticas de Terapias Ocupacionales en América Latina". 14 de octubre 2011. San Pablo. Brasil.

hombre creó, sobre él mismo. Este término permite comprender qué sucede con éste sujeto que es cosificado, que es reducido solo a fuerza de trabajo. Fuerza de trabajo que a su vez se convierte en mercancía de otros hombres, que pueden comprar mano de obra y hacerla trabajar para el incremento de su capital. Erich Fromm en su libro "El Arte de amar" plantea:

*"el capitalismo moderno necesita hombres que cooperen mansamente y en gran número; que quieran consumir cada vez más; y cuyos gustos estén estandarizados y puedan modificarse y anticiparse fácilmente. Necesita hombres que se sientan libres e independientes, no sometidos a ninguna autoridad, principio o conciencia moral- dispuestos, empero, a que los manejen, a hacer lo que se espera de ellos, a encajar sin dificultades en la maquinaria social-; a los que se pueda guiar sin recurrir a la fuerza, conducir, sin líderes, impulsar sin finalidad alguna- excepto la de cumplir, apresurarse, funcionar, seguir adelante."*¹¹

Siguiendo la mirada de **Fromm** (1976) la ocupación puede ser *no alienada* (cuando el individuo se vivencia como sujeto activo de su ocupación) o *alienada* (cuando la persona se ocupa pero no se siente a cargo de lo que realiza).¹²

¹¹ Trujillo- Rojas, A; Carrizosa- Ferrer, L y otros. (Grupo de Investigación Ocupación Y Realización Humana) "Ocupación: Sentido, Realización y Libertad. Diálogos ocupacionales en torno al sujeto, la sociedad y el medio ambiente" sep.2011. Editorial Universidad Nacional de Colombia, Bogotá. Colombia Pág. 46.

¹² Fromm, Erick. "El Arte de Amar" Paidós Studio. 1989. Buenos Aires. Argentina. Pág. 86

En la actividad alienada el ser no se siente el sujeto activo de su actividad; nota el producto de su actividad pero se vuelve ajeno al resultado de ella. En la actividad no alienada, el ser siente que es el sujeto de su actividad, consiste en dar a luz algo (resultado de la actividad), en producir algo y permanecer vinculado con lo que produce. A esta actividad no alienada, la denomina actividad productiva y denota un estado de actividad interior.

Con Fromm, la ocupación configura un entramado de relaciones entre el sujeto y su hacer, que permite comprender el valor simbólico y humanizante de la ocupación, cuando a través de ella el Ser se dignifica y revela su actividad interior a partir de éste hacer.

Siguiendo los planteamientos de la dialéctica, "lo ocupacional" debe comprenderse como fenómeno en constante cambio, evolución y desarrollo. Ocupación que es modificada por el sujeto y su entorno, y que a su vez permite la transformación del sujeto.

Si las políticas y los modelos económicos determinan las funcionalidades, las necesidades de ocupaciones de hombres y mujeres para el incremento del capital, se podría pensar también, que la ocupación constituye un órgano normativo de inclusión social. Quien este "ocupado" (quien tenga trabajo) está "incluido" en la sociedad, a la inversa quien no esté "ocupado" será un "excluido" será un desafiado en palabras de Castel (1900 - 6-)

La clasificación del término "ocupación" desde diferentes autores y concepciones permite visualizarlo y clarificarlo como tal. Se ha llegado a un punto en dónde se alcanza a comprender que (...) La ocupación tiene funciones de evolución biológica en relación con la naturaleza de la cual el Ser es parte (hominización) al igual que culturales, sociales, políticas y económicas (humanización).

Las investigaciones antropológicas sugieren que lo que hoy somos como raza humana es el resultado de los cambios ocupacionales, los cuales han repercutido en las transformaciones observadas en los procesos de hominización y humanización.

Lo cierto es que individuos y sociedades entienden que ocuparse es importante para las personas de todas las edades y que ello contribuye al bienestar individual y al progreso y equidad social.

1.1 Ocupación desde una perspectiva de Terapia

Ocupacional:

Desde sus comienzos la Terapia Ocupacional como profesión favoreció a construir sujetos, objetos, sentidos y relaciones en los escenarios sociales

siendo funcionales a perpetuar un orden social determinado por la hegemonía política y económica imperante.

Es así como en Estados Unidos, a fines del siglo XIX se propuso que los hospitales fueran manejados como pequeñas industrias en las cuales las ocupaciones de los pacientes redituaran económicamente al estado y al mismo tiempo persiguieran el rol de recuperar al sujeto. Así surgió la ocupación como fenómeno productivo. Y en 1914 se propuso el nombre de ergoterapia para designar el trabajo activo de personas con discapacidad.

Como consecuencia de la Primera Guerra Mundial y la ulterior utilización de la ocupación como medio terapéutico con los soldados lisiados, nació la necesidad de darle un nombre a la profesión. Surgiendo la Terapia Ocupacional enmarcada en un contexto bélico y económico liberal, acorde al proceso de industrialización y tecnologización.

Fue a partir del siglo XX que se empezó a hablar de "Ocupación" en Terapia Ocupacional. Basando sus principios esencialmente en la relación salud-ocupación, considerándose a esta última actividad con propósito, como herramienta en el bienestar del hombre¹³.

¹³ Inostroza, D. y Pastro, A. Tesis para optar al Grado de Magister a Terapia Ocupacional, con mención en Intervención Psicosocial. "Discursos creadores de realidad: contribuyendo a la construcción del tiempo libre desde una Terapia Ocupacional situada". Año 2010. Pág. 6

Para su abordaje y estudio de la ocupación, Terapia Ocupacional la divide en distintas áreas de desempeño, y fue en el año 2002 cuando la American Occupational Therapy Association la clasificó en áreas observables a saber: AVD (actividades de la vida diaria), AIVD (actividades instrumentales de la vida diaria), educación, trabajo, juego y ocio y participación social.(8)¹⁴

Desde esta concepción la ocupación es un objeto, observable, medible y cuantificable. Esto sucede porque el concepto de ocupación esta instituido siguiendo un lineamiento médico hegemónico y positivista.

En este contexto las Terapias Ocupacionales Dominantes caracterizan sus prácticas diarias como plantea Alejandro Guajardo:

“basándose en conceptos de normalidad/anormalidad, promueven el bienestar desde valores neoliberales y marcos de trabajo hegemónicos, adaptando y adaptándose a lo establecido, a lo normal, a lo medible, mientras utilizan la ciencia para validarse, definiendo objetivos que tienen que ver con mejorar o mantener un desempeño satisfactorio dentro del ambiente de cada individuo, lo que va de la mano de la idea de avanzar, escalar o acumular, y de este modo perpetuar la idea de progreso

¹⁴ (8) “Marco de Trabajo para la Práctica de la Terapia Ocupacional: ámbito de Competencia y Proceso”. Adaptación al español del Artículo “Occupational Therapy Practice Framework: Domain and Process. The American Journal of Occupational Therapy. Nov-Dic 2002. Volumen 56. N° 6. 609-639. Traducción y Adaptación: Dic 2005. Cerrato, M – Huete, J.

capitalista, contradiciéndose a sí mismas, pues trabajan en escenarios de exclusión y marginación(...)"¹⁵

En la actualidad debido a la emergencia de ciertas problemáticas sociales, comenzaron a debatirse otras concepciones de la ocupación.

En la presente se abordara la ocupación no como un objeto ni algo tangible que pueda estudiarse únicamente a partir de la cuantificación y estratificación.

La ocupación no es una piedra, una molécula, un tejido, no es una noción abstracta, tampoco es un efecto del individuo, la ocupación es la persona que se ocupa. Por lo tanto el objeto de estudio es el sujeto que piensa, actúa, decide. No es la ocupación separada del sujeto, es el sujeto siendo en la ocupación. (9)¹⁶

La ocupación es praxis, construida a partir de un saber cotidiano y de acción, entendiéndola desde el sujeto que la nombra, la vive y la transforma. Ésta no sucede en forma aislada, es una acción que tiene un impacto social y persigue un fin o una voluntad, a través de su organización, por lo tanto, es atravesada por las políticas dominantes.

¹⁵ Guajardo A; Contreras C; Guzmán S; Muñoz N; Navarrete E; Villegas C. Terapias Ocupacionales y Movimientos Sociales: transformando la ocupación en okupación. Material no impreso.

¹⁶ (9)Guajardo, A. "Conferencia de Clausura: Construcción de Identidades, episteme y prácticas de Terapias Ocupacionales en América Latina". 14 de octubre 2011. San Pablo. Brasil.

La ocupación está inmersa en relaciones de poder, donde la política juega un papel esencial en la vida de los sujetos.

Recuperar el valor de la ocupación y su lugar en la construcción de lo humano requiere cambios políticos e ideológicos, que favorezcan las condiciones en las cuales el hacer humano está inmerso, permitan el desarrollo de ocupaciones que emancipen al sujeto y le mantengan en equilibrio con su entorno.

"Si el ser humano se dedica solo a ocupaciones de valor concreto que responden a unas exigencias globalizadoras, tal vez con el tiempo pierda el espacio para desarrollar su conciencia reflexiva (que tanto tiempo le costó en la evolución), es decir, desde espacios de libertad hacer elecciones que lo emancipen a partir de un discernimiento de la realidad, de su evolución, sus tendencias y su realidad sociocultural. Si el repertorio ocupacional que desarrollaran nuestras generaciones no cuenta con ocupaciones significativas que enriquezcan su conciencia reflexiva, [y en donde se incluya las actividades políticas dentro de estas] (...) la ocupación podría correr el peligro de ser relegada a

un papel de mera respuesta a la supervivencia y no como oportunidad de autorrealización".¹⁷

Alejandro Guajardo plantea que la ocupación "(...) es un concepto estratégico y esencialmente político, donde la relación saber/poder se expresa en escenarios materiales y discursivos de dominación y resistencia, que se desprenden de lo institucional."¹⁸

El gran desafío de esta investigación, es superar la separación que existe entre sujeto y ocupación. Para poder comprenderla como totalidad, en donde una no existe sin la otra, porque es en la ocupación entendida como campo histórico, concreto y situado que se construye el sujeto y la ocupación a través de su inter-relación.

1.2 Trabajo como una dimensión de lo ocupacional

Al emplear el término ocupación se alude a una de las dimensiones estudiadas por la Terapia Ocupacional como es el trabajo, entonces es necesario definirlo.

¹⁷ Trujillo A y otros. Ocupación: Sentido, realización y Libertad. Diálogos Ocupacionales en torno al sujeto, la sociedad y el medio ambiente" Universidad Nacional de Colombia. Rubio, Sara- Sanabria, Leyla. Capítulo II "Ocupación como proceso Subjetivante". Reflexiones finales, retos y desafíos. Pág100

¹⁸ Alejandro G; Contreras C; Muñoz N; Navarrete E; Christopher Villegas A y otros. Terapias Ocupacionales y Movimientos Sociales: transformando la ocupación en okupación.

Se hará hincapié en la ocupación-trabajo, ya que este último es considerado por las autoras, como determinante en la construcción del ser social, y no posee la misma "importancia socializante" que las otras ocupaciones estudiadas por la Terapia Ocupacional

El trabajo ha sido abordado por diferentes disciplinas, así como también desde distintas concepciones ideológicas. Sin embargo a pesar de la variedad de posiciones y estudios con respecto al concepto de trabajo, no existe una aceptación universal o generalizadora de una definición de trabajo. La construcción de esta definición esta mediada por diferentes factores como lo son la historia, la cultura, la política, lo social e incluso lo ético.

Para los fines de la presente investigación, se abordara el "trabajo" desde una perspectiva ontológica y sociológica del término. Entendiéndolo como factor determinante y fenómeno que dio origen al ser social.

Engels toma al trabajo como el centro de la hominización del hombre. Investiga las condiciones biológicas en este salto de animal a hombre. Este salto ya sobrepasa los cambios orgánicos, significa una transformación estructural y cualitativa del ser. La esencia de este salto está dada por la socialización y el lenguaje que se dan a partir del trabajo. Esta es la condición básica y fundamental de toda vida humana. Y lo es en tal grado que, hasta cierto punto, debemos decir que el trabajo ha creado al propio hombre.

Se entenderá al trabajo como el fenómeno condicionante, como el salto cualitativo en la transformación de la animalidad del hombre a la humanidad del sujeto. El hombre se instituye y constituye a través del trabajo.

Existen otras categorías (como el lenguaje, el pensamiento, la capacidad creativa) que son propias del hombre y que podrían ser consideradas fenómenos que dan origen al ser social. Pero todas estas categorías del ser, ya poseen de acuerdo con su esencia un carácter puramente social.

Lukacs plantea:

"solo el trabajo posee, de acuerdo con su esencia ontológica, un carácter expresamente transicional: es, según su esencia, una interrelación entre el hombre (sociedad) y la naturaleza y, por cierto, tanto con la inorgánica (herramienta, materia prima, objeto del trabajo, etc.) como con la orgánica (...) pero ante todo caracteriza en el propio hombre que trabaja la transición desde el ser meramente biológico al social".¹⁹

Se considera al trabajo como el salto cualitativo al ser social, ya que la ocupación trabajo fue sufriendo cambios a lo largo de la historia a través del avance de las sociedades, de las políticas implementadas, de las nuevas necesidades creadas por las economías imperantes.

¹⁹ Gyorgy, L. Ontología del Ser Social: El trabajo. Ediciones Herramientas. Buenos Aires Argentina 2004. Pág. 58.

En tiempos pasados, el hombre solo trabajaba para satisfacer sus necesidades vitales, necesidades que junto con la modernidad fueron transformándose y con ellas el trabajo también sufrió cambios.

Pasó de ser una actividad que permitía la subsistencia, generando bienes y servicios, a partir de la transformación de la naturaleza para la satisfacción de necesidades, a una actividad mercantil, donde el sujeto también se convierte en un "objeto" de cambio.

¿Cuál es la diferencia radical entre el trabajo como actividad del hombre y aquel que es llevado por otras especies animales? ¿Por qué se caracteriza al trabajo como hominizante? Marx con su ejemplo de las abejas permite un acercamiento a la esencia del trabajo:

"aquí, partimos del supuesto del trabajo plasmado ya bajo una forma en la que pertenece exclusivamente al hombre. Una araña ejecuta operaciones que asemeja a las manipulaciones del tejedor, y la construcción de los panales de las abejas podría avergonzar, por su perfección, a más de un maestro de obra. Pero, hay algo en que el peor maestro de obra aventaja desde luego, a la mejor abeja, y es el hecho de que, antes de ejecutar la construcción la proyecta en su cerebro. Al final del trabajo, brota un resultado que antes de comenzar el proceso existía ya en la mente del obrero; es decir, un resultado que tenía ya existencia

*ideal. El obrero no se limita a hacer cambiar de forma la materia que le brinda la naturaleza, sino que al mismo tiempo, realiza en ella su fin, fin que el sabe que rige como una ley a modalidades de su actuación y al que tiene necesariamente que supeditar su voluntad*²⁰

Desde perspectivas sociológicas se ve al trabajo como actividad socializante, dada la naturaleza social del ser humano, ocupado esencialmente del trabajo en diversidad de contextos, niveles de desarrollos y evolución de la estructura económica de la sociedad²¹. Se distingue al trabajo por sus fines y utilidades, siendo considerado *"común denominador y condición de toda vida humana en sociedad"*

Antunes en su libro *"Los Sentidos del Trabajo"* plantea que en la actualidad el trabajo se encuentra, en un sistema de mediaciones: de primer orden, cuya finalidad es la preservación de las funciones vitales de reproducción individual y societal; y mediaciones de segundo orden, que aparecen en la modernidad, ya que están en relación directa con la producción y reproducción del capital como objetivo de la humanidad²². Es decir, en la

²⁰Luckacs, György. "Ontología del Ser Social: El Trabajo". 1era edición. Ediciones Herramientas. 2004. Buenos Aires. Pág.62

²¹ Trujillo A y otros. Ocupación: Sentido, realización y Libertad. Diálogos Ocupacionales en torno al sujeto, la sociedad y el medio ambiente" Universidad Nacional de Colombia. Rubio, Sara- Sanabria, Leyla. Capítulo II "Ocupación como proceso Subjetivante". Reflexiones finales, retos y desafíos

²² Antunes, Ricardo. Los Sentidos del Trabajo: ensayo sobre la afirmación y la negación del trabajo. Editorial. Herramientas. Octubre de 2005.

época moderna surge un sistema de jerarquización de las necesidades de hombre/mujer, donde se subordinan las funciones vitales y sociales al capital.

El trabajo humano es una actividad social, en donde el sujeto establece relaciones de cooperación, comunicación y colectivos de trabajo con otros sujetos y con la naturaleza. Creando de esta forma cultura.

En Terapia Ocupacional es sabido que el sujeto "es" en el acto de ocuparse: somos seres ocupacionales. Y es a través de esta ocupación, que es abordado el estudio de la ocupación humana, como una actividad constituyente del ser social.

Si por el contrario, a este acto de ocuparse, a esta ocupación humana, al trabajo, se lo entiende como una actividad otorgada por la cultura, dentro de una sociedad que determina y constituye al sujeto como tal, se debería re-pensar esta categorización de la ocupación en sus tres aéreas que realiza la Terapia Ocupacional para su abordaje.

En la presente investigación, se concibe al trabajo como una de las principales actividades de socialización, humanización y hominización del sujeto. Es así que pasará a ser inseparable el binomio ocupación/trabajo, con el cuál, se intenta realizar una aproximación somera a este concepto y sus alcances en la transformación del sujeto cuando es llevado a cabo en una empresa recuperada, tomada u okupada por sus trabajadores.

1.3 La Ocupación Okupada

Al hablar de la palabra okupa aparece en el imaginario de la sociedad la okupación de un espacio (vivienda, terreno, edificio, empresa). Esta es la acción propiamente dicha que identifica al movimiento okupa, buscando en la realización de este acto satisfacer una necesidad de expresión de contracultural y/o política. Es una estrategia política de contra-poder al estado, defensiva y/o de protesta de aquellos sujetos que son expulsados del sistema económico - político dominante. Se materializa esta expresión de contra-poder mediante el acto de okupar, de tomar.

En estos espacios que son okupados existe un conflicto de poder entre los sujetos, poseedores de los bienes y/o recursos (en el cual se enmarca el estado) y los desposeídos; como por ejemplo los sin techo que deciden okupar un espacio en desuso y constituirlo como su hogar; o el de los trabajadores que deciden tomar y recuperar su lugar de trabajo.

Al referirse a la ocupación/trabajo, se dice que la ocupación ha sido okupada, en el sentido que los trabajadores utilizan la ocupación/trabajo como medio para enfrentar a un patrón y al Estado, que como tales deben garantizar ciertos derechos a los trabajadores. Por esta razón al hablar de trabajo en la Fábrica FaSinPat (ex Zanon) se utiliza la letra "k" para distinguir esta transgresión de okupar la ocupación-trabajo.

Transgresión que implica un proceso, en el sentido que su gestación y acción primera fue meramente defensiva tanto de sus puestos de trabajo, como de su derecho a trabajar como ciudadanos y obreros/as. La okupación buscaba, hace 11 años atrás, no caer en la exclusión, en la desocupación, monedas corrientes y espacios comunes que se daban durante esos años en nuestro país. Entendiéndose la toma u okupación de la fábrica, como una de las herramientas de lucha disponibles para protestar por sus derechos y revelarse a un modelo productivo desinteresado de sus trabajadores.

Esta okupación fue posible por el contexto económico, político y social que se estaba viviendo en el 2001, ya que el panorama que se veía en el país era desalentador y temerario: gran número de desocupados, movilizaciones por bolsones de comida, saqueos a supermercados, falta de ofertas de trabajo, etc. Este escenario convence a los trabajadores a okupar en lugar de irse a su casa, de paralizarse, deciden decirle "NO" al desempleo, y la manera de hacerlo era resistir dentro de su espacio: la fábrica.

Resuelven en conjunto okupar la fábrica, comenzando así una pelea en todos los terrenos, dentro y fuera de ella. Se enfrentan a todas las instituciones del Estado: las fuerzas represivas, la justicia, la burocracia sindical. Y en ese "NO", en la elección de "nos quedamos a pesar de que nos han despedido", está la transgresión.

A 11 años, de dicho acto de okupar no solo su ocupación/trabajo, sino también la fábrica, el sindicato y la marca Zanon, se dice de ellos/as que son creadores de su propia lucha, de su propio trabajo, el cual es un continuo proceso de liberación, formador de subjetividades, en dónde uno no es sin el otro, en dónde la "voz" tiene poder de escucha, de ser escuchada, valorada. En dónde el "hacer" individual, pasa a tomar acción colectiva, porque es bajo gestión obrera que ellos/as entienden que se mantiene aquello que lograron.

Mediante su accionar los/as obreros/as de Zanon se expresan ahora en este escenario okupado y recuperado por medio de su voluntad libre. La transgresión de ayer, hoy es libertad. En palabras de Arendt

(...) "La libertad, no es mera capacidad de elección sino capacidad para trascender lo dado, empezar algo nuevo, el hombre solo trasciende enteramente la naturaleza cuando actúa" (...)²³

En estas acciones de lucha se constituyen estos hombres y mujeres transformados en el proceso y acto de okupar, guiándose por un instinto de vida, entendiendo a este como lo explica Marcuse:

²³ Trujillo- Rojas, A; Carrizosa- Ferrer, L y otros. (Grupo de Investigación Ocupación Y Realización Humana) "Ocupación: Sentido, Realización y Libertad. Diálogos ocupacionales en torno al sujeto, la sociedad y el medio ambiente" sep.2011. Editorial Universidad Nacional de Colombia, Bogotá. Colombia pag.91

"como una rebelión instintiva y rebelión política (...) para desarrollar libremente las necesidades sublimadas. Manifestándose en la trascendencia política de la energía erótica, y la forma social de esta trascendencia sería la cooperación y la solidaridad en el establecimiento de un mundo natural y social que, al destruir la dominación y la agresión represiva se colocaría bajo el principio de realidad de la paz, solamente con él puede la vida llegar a ser su propio fin, es decir, llegar a ser felicidad".²⁴

Esto hace que la ocupación sea "okupación"; el proceso de okupar genera sentido, realización y libertad. En esta construcción de sentido y realización se potencia el desarrollo de facultades que conducen a cumplir aspiraciones de libertad, basadas en el ejercicio de la autonomía y emancipación.

En esta investigación interesa el estudio de la ocupación dentro de una empresa recuperada y lo que en ella y a través de sus obreros/as sucede en el hacer de cada día.

²⁴ Marcuse, Herbert "Obras maestras del pensamiento contemporáneo. El hombre unidimensional" edición: planeta Agostini. 1985. Barcelona, España. Pág.10

La okupación fomentó re-crear su propio espacio, re- construirlo e inventarlo y sobre todo una concientización de clase. En donde el obrero reconociéndose como explotado pasa de responder a una lógica patronal de dominación, a tomar el trabajo y los medios de producción con sus propias manos.

Entonces okupar la ocupación/trabajo es transgredir, transgredir mediante la okupación es un proceso de contra-política, de rebelión hacia el poder dominante y persigue un solo fin: la felicidad a través de la liberación del sujeto.

Parte II

Definición de Subjetividad

DEFINICIÓN DE SUBJETIVIDAD

Para entender el término subjetividad hay que hacer ciertas aproximaciones a diferentes conceptos que son un hilvanado de su constitución. Como el sujeto, el poder, las relaciones sociales, todos se encuentran íntimamente relacionados e influyen el término subjetividad, según entienden las autoras.

Para una primera aproximación al concepto "sujeto": se remite a Ruben Dri quien en el libro *"Reflexiones sobre el poder popular"*, aborda este término según las concepciones de Hegel y Marx diciendo:

"El sujeto es el "movimiento del ponerse a sí mismo"²⁵. En primer lugar es un movimiento, no un estado, una sustancia, un algo (...). Pero este movimiento no proviene de un agente externo (...). Es el movimiento del "auto-ponerse", del "ponerse a sí mismo". En las relaciones intersubjetivas que esencialmente constituyen a los sujetos, éstos siempre están en el entramado dialéctico de poner, ser-puesto, ponerse.

²⁵ Hegel, G. W. F., Fenomenología del espíritu, FCE, México, 1973. Pág. 16 y 17.

El sujeto es un "ensamble de relaciones sociales", dice Marx en la sexta Tesis sobre Feuerbach. En esas relaciones sociales constituyentes del sujeto o en esas relaciones intersubjetivas, circula dialécticamente el poner, ser-puesto. El sujeto se recupera, pasa de la condición de objeto a sujeto, poniéndose, cortando por ejemplo una ruta (...) Y la última aproximación al concepto de sujeto se obtiene cambiando el verbo "poner" por "crear". El sujeto es "el movimiento del crearse a sí mismo"²⁶

El sujeto es un movimiento, de auto-ponerse, de auto-crearse y este movimiento nunca es individual, nace y se lleva a cabo con otros. En este encuentro con otros, en este ensamble de relaciones sociales que es el sujeto, se constituye la subjetividad. Por lo tanto la subjetividad es un proceso, un devenir en permanente transformación y no es algo dado.

Este proceso, este devenir subjetivante que entra en escena en el ensamble de relaciones sociales, está atravesado por lo político, lo cultural, lo económico y las relaciones de poder.

²⁶ Omar Acha - Daniel Campione - Aldo A. Casas - Guillermo M. Caviasca - Rubén Dri - Miguel Mazzeo- Hernán Ouviaña - Mariano Pacheco - Federico Polleri- Esteban Rodríguez - Fernando Stratta- Estudiantes organizados en el FPDS. Reflexiones sobre el Poder Popular. Ed El Colectivo. Buenos Aires 2007. Cap. El Poder Popular. Pág. 66 y 67.

Desde otra perspectiva Pichón Riviere plantea:

"El sujeto no es solo un sujeto relacionado, es un sujeto producido. No hay nada en él que no sea la resultante de la interacción entre individuos, grupos y clases". (6) Ello significa que no hay nada en el sujeto que no implique la presencia de otro ser social, culturizado. Por lo tanto ubica la constitución de la subjetividad en una dimensión interaccional simbólica.

Es a partir de esta definición donde aparece otro componente nodal para ir adentrándose en la concepción de la subjetividad. Como es la noción de "dimensión interaccional simbólica", la que posibilita ante todo, sostener la trama de convergencia discursiva con los temas y los enfoques de las Ciencias Sociales. Esencialmente porque hace referencia a una percepción singular que hace el sujeto sobre la realidad cotidiana, social y situada, percepción que esta mediada a través de otro con el cual se vincula, y que es significada y investida por los sentimientos de aquel que la vivencia.

Es a través, de esta percepción cargada de significados e investida por los sentimientos e interpretaciones de un sujeto en permanente interacción con otros, donde nace la subjetividad como un devenir interno, una interpretación del sujeto, pero creado a partir de una realidad social. Que se encuentra

atravesada por fuerzas de poder y luchas de clase y que es constituida e instituida por un sujeto que a su vez la interpreta.

Por lo tanto, antes de seguir analizando la subjetividad es necesario hacer una segunda aproximación, en este caso al término poder.

"El poder es una realidad propia del ámbito de las relaciones humanas que, de una u otra manera, siempre son sociales y políticas. No existe, no es, igual que los sujetos. Se hace, se construye de la misma manera en que se construyen los sujetos. Estos, para crearse, empeñan una lucha a muerte por el reconocimiento. Esta lucha genera poder. Generarse como sujeto es generar poder"²⁷.

Entonces el poder no es una cosa u objeto, sino que es un efecto de las "relaciones humanas", a través de estas relaciones se va realizando el poder. El poder entendido así, está atravesado por sujetos que lo perciben, lo detentan, lo piensan y lo crean, ya sea como una realización del poder dominante (relaciones verticales) o como –sucede en FaSinPat (ex Zanon)- una realización liberadora, por ende con relaciones sociales horizontales.

²⁷ Dri, Rubén. "Debate sobre el poder en el Movimiento Popular" Revista Herramienta. 15 de noviembre, 2002. Buenos Aires. <http://www.herramienta.com.ar/debate-sobre-cambiar-el-mundo/debate-sobre-el-poder-en-el-movimiento-popular>

La implementación de éste modelo dominante conocido como capitalista y su impartición a través de relaciones de poder, se metió hasta las entrañas del sujeto. Construyendo subjetividades, creando deseos, representaciones simbólicas, un imaginario social y relaciones humanas acorde a las necesidades de éste modelo, es decir sujetos capaces de ser abordados, pasivos, inmóviles y receptivos.

El individuo es un efecto del poder, en tanto su subjetividad también es un efecto y al mismo tiempo, o justamente en la medida en que es un efecto, es el elemento de conexión.

El poder circula a través del individuo que ha constituido: con sus características, su identidad, es el producto de una relación de poder que se ejerce sobre los cuerpos, las multiplicidades, los movimientos, los deseos, las fuerzas.(...)²⁸

Una vez planteadas estas aproximaciones, que hacen al significado de subjetividad se puede comenzar a realizar una aproximación a dicho término, tal y como será abordado a lo largo de este estudio.

²⁸ Foucault, Michel. "Microfísica del Poder". 3era edición. 1992. Editorial "La Piqueta". Madrid. España. Pág.129

Siguiendo a Michel Foucault la subjetividad es el resultado de la incidencia de los mecanismos de normalización en el individuo, lo cual hace referencia a la manera en que los dispositivos disciplinarios se articulan, con el fin de producir un tipo de mentalidad acorde a las condiciones culturales existentes. Plantea que los modos históricos de subjetivación son formas de dominio. Pero pueden establecerse líneas de fuga, la posibilidad de inventar, imaginar radicalidad, reproducir transformaciones que altera lo instituido; de esto se trata la producción de subjetividad.²⁹

Estas líneas de fugas mencionadas se visibilizan en FaSinPat (ex Zanon), cuando el trabajo es utilizado como un elemento de resistencia, un mediatizador contrahegemónico, que permite crear conciencia de clase (clase para sí), y modificar mediante la okupación el ensamble de relaciones, de este nuevo sujeto que es construido mediante su acción concreta.

Sujeto que va a ser transformado según Cornelius Castoriadis quien considera, que la psique y la sociedad se encuentran anudadas por significaciones imaginarias sociales (enunciados conscientes e inconscientes, que dan sentido y orden al funcionamiento de una sociedad), que son transmitidas por las instituciones en las cuales los sujetos participan, para ser interiorizadas por cada individuo a lo largo de su vida. Psique y sociedad son entonces, por definición, inseparables.

²⁹ Ana María Fernández y col. Política y Subjetividad. Asamblea Barriales y Fabricas Recuperadas. Editorial Biblios Sociedad. 3ra edición. Pág. 12

La sociedad siempre tiende a que las significaciones colectivas permanezcan inalteradas, incuestionadas, utilizando para esto al Yo -que es en gran medida el resultado de la identificación con las mismas- que produce el cierre de la imaginación de los sujetos y tiene capacidad instituyente.

Estas instituciones sociales existentes se conservan gracias a su interiorización en los individuos. Y si bien ellas mismas son creaciones colectivas y del imaginario social, aparecen, sin embargo, para la colectividad como dadas (por los ancestros, por un dios, por las leyes del mercado, etc.). Así es como se vuelven rígidas, fijas, sagradas.

Transformar las instituciones sociales existentes, ya sea a través de su cuestionamiento o a través de una transformación explícita, como es la okupación de una Fábrica, conlleva a una transformación, re-creación, concientización y reordenamiento del orden de lo social, tanto en el sujeto como en su subjetividad, como interpretación y percepción de dicha realidad.

Resulta difícil correrse de los espacios institucionalizados, pero resulta más fácil crear nuevos espacios, repensando las simbolizaciones subjetivantes para ampliar las capacidades de autonomía.

Para que los individuos pretendan que surja la autonomía, es preciso que el campo social histórico ya se haya auto-alterado, de manera que permita abrir un espacio de interrogación sin límites. Situación y contexto que fue vivenciada en el 2001 estando el entorno atravesado por una crisis socio,

política y económica que sirvió como motivación para que los sujetos (obreros/as de FaSinPat) se levantaran y dijeran: "nuestras leyes son injustas". Por lo tanto es necesaria una auto-alteración de la institución social, para una posterior re-creación. Es necesario que la institución y el contexto sean de tal modo, que permitan su puesta en tela de juicio por la colectividad que ella hace ser, y por los individuos que a ella pertenecen.

La subjetivación no es un hecho individual, atomizado, acontece en lo colectivo, en el interior de tramas vinculares moldeadas por relaciones sociales históricamente establecidas para producir y reproducir un determinado orden social.

Al mismo tiempo, el análisis de la ocupación como parte del ser desde la Terapia Ocupacional, lo que propone es la liberación de su imaginación, a partir de su flujo representativo, llevando a la emergencia de deseos y afectos. De lo que se trata es, entonces, de modificar las relaciones sociales dominantes que crean las subjetividades de los sujetos. Y concebir el devenir de una subjetividad reflexiva y deliberante, que deja de ese modo de ser una máquina pseudo racional, socialmente adaptada.

Es la producción de una subjetividad en devenir, en proceso, y no de un estado alcanzado de una vez y para siempre. El fin es consustancial con un proceso de autonomía, y su actividad es práctico poética. Práctica, por ser una

actividad lúcida cuyo objeto es la autonomía humana. Poética, porque es creadora. Su resultado es la auto-realización del ser.

BIBLIOGRAFIA:

- **Antunes, Ricardo.** Los Sentidos del Trabajo: ensayo sobre la afirmación y la negación del trabajo. Editorial. Herramientas. Octubre de 2005
- **Arendt, Hanna.** El Trabajo como productor del "artificio Humano" Publicado en Anales del Seminario de Historia de la Filosofía. Nº 14. Servicio de Publicaciones. Universidad Complutense. Madrid, 1997.
- **Arendt, Hannah.** *La Condición Humana.* Traducción: cast. de Ramón Gil Novales. Editorial: Paidós. Estados Y Sociedad. Barcelona, 1993
- **Bleichman, Silvia** "La subjetividad en riesgo". Editorial Topia
- **Castel, Robert.** "Las Trampas de la Exclusión. Trabajo y Utilidad". 1era edición. Buenos Aires. Editorial Topía. 2004
- **Deleuze, Gilles.** "Posdata sobre las sociedades de control Christian Ferrer (Comp.) El lenguaje libertario", Tº 2, Ed. Nordan, Montevideo, 1991. (Traducción: Martín Caparrós)
- **Donati, Pierpaolo.** "Los cambiantes sentidos del trabajo (secularizado vs humanístico) y sus implicaciones para la nueva sociedad" Universidad de Bolonia

- **Dri, Rubén.** "Debate sobre el poder en el Movimiento Popular" Revista Herramienta. 15 de noviembre, 2002. Buenos Aires.
<http://www.herramienta.com.ar/debate-sobre-cambiar-el-mundo/debate-sobre-el-poder-en-el-movimiento-popular>
- **Fernández, Ana María y col.** "Política y Subjetividad. Asamblea Barriales y Fábricas Recuperadas". 2da edición. Buenos Aires. Editorial Biblos Sociedad. 2011
- **Foucault, Michel.** "Microfísica del Poder". 3era edición. 1992. Editorial "La Piqueta". Madrid. España.
- **Freire, Paulo** "Pedagogía de la Esperanza. Un reencuentro con la pedagogía del Oprimido" 2da Edición. 3era reimpresión. Buenos Aires: Siglo Veintiuno Editores.2011
- **Freire, Paulo** "El Grito Manso" 2da edición. 1era reimpresión. Buenos Aires. Siglo Veintiuno Editores. 2009
- **Frenkel, Daniel.** "Eugenesia Social en tiempos del genoma: Intervenciones totalitarias del poder" julio 2008
- **Fromm Erich.** "El Arte de Amar" Editorial: Paidós Studio. Buenos Aires. febrero 1989. Cap. III

- **Galheigo, Sandra María.** "Terapia ocupacional sin frontera aprendiendo del espíritu de los sobrevivientes". Buenos Aires. Madrid. Editorial medica panamericana 2006
- **Guajardo, Alejandro.** "Conferencia de Clausura: Construcción de Identidades, episteme y prácticas de Terapias Ocupacionales en América Latina". 14 de octubre 2011. San Pablo. Brasil. Material no impreso
- **Guajardo Alejandro; Contreras R Catherine; Guzmán G Saulo; Muñoz R Natalia; Navarrete S Erna; Villegas Cristopher.** Terapias Ocupacionales y Movimientos Sociales: transformando la ocupación en okupación. Material no impreso.
- **Héller, Pablo.** "Fábricas Ocupadas. Argentina 2000-2004" Ediciones: Rumbos. Abril 2004. 1era Edición. Buenos Aires. Argentina
- **Holloway, John.** "Acerca de la revolución". Prefacio. 1ª ed. Buenos Aires, Capital Intelectual 2012.
- **Inostroza, Daniela y Pastrían, Alejandra.** Tesis para optar al Grado de Magister a Terapia Ocupacional, con mención en Intervención Psicosocial. "Discursos creadores de realidad: contribuyendo a la construcción del tiempo libre desde una Terapia Ocupacional situada". Año 2010.

- **Luckacs, György.** "Ontología del Ser Social: El Trabajo". 1era edición. Ediciones Herramientas. 2004. Buenos Aires.
 - **Marco de Trabajo para la Práctica de la Terapia Ocupacional: ámbito de Competencia y Proceso.** Adaptación al español del Artículo "Occupational Therapy Practice Framework: Domain and Process. The American Journal of Occupational Therapy. Nov-Dic 2002. Volumen 56, N° 6. 609-639. Traducción y Adaptación: Cerrato, M – Huete, J. Dic 2005.
 - **Marcuse, Herbert.** "Obras maestras del pensamiento contemporáneo. El hombre unidimensional" edición: planeta Agostini. 1985. Barcelona. España
 - **Neuhaus, Susana- Calello Hugo y col.** "Hegemonía y Emancipación: Fábricas Recuperadas, movimientos sociales y poder bolivariano". 1era Edición. Editorial Herramientas. Buenos Aires. 2006.
 - **Peñas Felizzola, Olga Luz.** Aproximación a la Crítica de la Terapia Ocupacional. Universidad de Colombia.
<http://www.revistas.uchile.cl/index.php/RTO/article/viewFile/152/133>
- 7 de mayo de 2012 a las 16:30 hs
- **Peña, Miliciades,** "Introducción al pensamiento de Marx" 2da edición. Editorial: Último Recurso. Rosario. Santa Fe. Argentina.

- **Revista : "10 Años "De Control Obrero"**
- **Rosemberg, Diego y otros.** "Sin Patrón. Fábricas y Empresas Recuperadas por sus trabajadores. Una historia. Una Guía. Cooperativa de Trabajo Lavaca Ltd. 1era edición. Diciembre 2004. Bs As. Argentina.
- **Trujillo- Rojas, A; Carrizosa- Ferrer, L y otros.** (*Grupo de Investigación Ocupación Y Realización Humana*) "*Ocupación: Sentido, Realización y Libertad. Diálogos ocupacionales en torno al sujeto, la sociedad y el medio ambiente*" sep.2011. Editorial Universidad Nacional de Colombia, Bogotá. Colombia
- **Kronenberg; Simo Algado; Pollard.** *Terapia Ocupacional sin Frontera; Aprendiendo del espíritu de Supervivencia.* Editorial Medico: Panamericana. 2007

Capítulo II:

Estado Actual de la Cuestión



Estado Actual de la Cuestión

El tema "Empresas Recuperadas y Terapia Ocupacional" no ha sido abordado desde ésta disciplina. Por tal motivo, el estado actual de la cuestión fue llevado a cabo en base a revisiones bibliográficas de antecedentes acerca de Empresas Recuperadas, por un lado; y antecedentes de investigaciones de Terapia Ocupacional con abordajes de minorías o población de excluidos sociales, por otro lado.

Los antecedentes en relación a **Empresas Recuperadas**, se recolectaron investigaciones realizadas por sociólogos, trabajadores sociales, historiadores y obreros/as, entre otras – exceptuando la TO-.

Desde el área de **Terapia Ocupacional**, se tuvieron en cuenta estudios llevados a cabo por ésta disciplina y su abordaje en el ámbito social. Encontrándose investigaciones en relación a minorías tales como la **exclusión social, situaciones de marginalidad, privación de libertad, de derechos y de autonomía**. Considerando la población a estudiar como parte de una minoría dentro del entramado socio-histórico-político actual.

1. Antecedentes sobre Empresas Recuperadas

En un trabajo realizado por Ricardo Chirico/ Borgognoni Jorge/ Gabriela Suppich, que tiene como título "Nuevas Historias de una Vieja Lucha. La Recuperación de Empresas por sus Trabajadores/as". Los autores realizan un panorama sobre la situación en 2006 en Argentina, en relación a experiencias de distintos sectores, donde trabajadores y trabajadoras toman en sus propias manos la resolución de sus problemas y la puesta en marcha de las fábricas u empresas.

Planteándose como objetivo, que aquella realidad que quieren mostrar surja fundamentalmente de los testimonios de los actores principales de éstos procesos, relegando las interpretaciones y análisis posibles, aunque sin excluirlos.

El desarrollo de la Investigación fue llevado a cabo a través de la recolección de datos por medio de entrevistas, y su posterior análisis.

La muestra que se usó para dicho fin son: trabajadores/ as de las siguientes fábricas y empresas recuperadas: Brukman; Bauen; Fricader; Grissinopoli; Gráficas Patricios; Viniplast; Sasetreu; Zanon.

Los datos recolectados a través de las entrevistas se relacionaron con la Historia de cada fábrica u empresa recuperada; sus antecedentes; las

situaciones actuales en la que cada una de éstas se encuentra, los detalles legales; las formas de organización de cada una; los regímenes y condiciones de trabajo; la colaboración y aporte de la sociedad y por último el papel del Estado y los sindicatos.

Realizando una comparación entre los procesos de cada empresa u fábrica recuperada por sus trabajadores y trabajadoras. Las similitudes y diferencias entre ellas. Se arriba a la conclusión de que todas surgen en un determinado contexto socio-histórico-económico y político dado que es el principal factor desencadenante de éste fenómeno.

En una investigación realizada por Acuña, Claudia; Gociol, Judith; Rosenberg, Diego; Ciancaglini, Diego que lleva el nombre de "Sin Patrón. Fábricas y Empresas Recuperadas por sus Trabajadores, Una historia. Una guía", se plantea una hipótesis relacionada con las 8 fábricas y empresas recuperadas que toman como unidad de estudio a saber: Zanon; Brukman; Crometal; Chilavert; Sime, Conforti; Renacer/Aurora; Clínica IMMECC.

Se transcribe una conversación con Naemí Klein y Avi Lewis³⁰, dónde se deja en claro que las fábricas recuperadas urbanizaron la propuesta de los Sin tierra.

³⁰ Periodista y escritora; periodista televisivo y director del documental sobre fábricas recuperadas. Citado desde "Sin Patrón. Fábricas y Empresas Recuperadas por sus Trabajadores, Una historia. Una guía" Pág. 27.

Cada capítulo de investigación, corresponde a cada fábrica; sumando otros dos que se relacionan con las temáticas de comercio y justicia y los movimientos.

Son interesantes las entrevistas llevadas a cabo, la metodología de análisis que se utiliza y la distribución de sus capítulos. Siendo el primer capítulo: "Un pacto para Vivir" destinado a la fábrica Ex Zanon o FaSinPat; en el prólogo se menciona que *"es la mayor fábrica recuperada, con una gestión obrera modelo. Creo empleo, conquistó el mercado y logró comprometer a toda una comunidad en sus defensas ante las continuas amenazas de desalojos. Amén"*

La investigación se destaca por la importancia otorgada a las entrevistas realizadas. Uno de sus últimos capítulos se titula "Ocupar, resistir y Producir" siendo una entrevista a Eduardo Murúa (Presidente del Movimiento Nacional de Empresas Recuperadas MNER).

Si bien este material bibliográfico es sumamente informativo y de gran utilidad para reconocer los antecedentes y procesos de cada una de las fábricas y empresas recuperadas, no hay ningún tipo de conclusión arribada por los autores; simplemente es una mera recolección de datos perfectamente elaborada.

El documental "Corazón de Fábrica" realizado por Virma Molina y Ernesto Ardito, es un material audiovisual. Consiste en una introducción, ubicando espacialmente la fábrica de cerámicos Zanon. Luego se hace una reseña histórica de la misma y la situación socio-política- económica por la que es atravesada antes de la Okupación por parte de sus trabajadores/as.

Le sigue a esto, entrevistas a obreros/as de Zanon, a ciudadanos de la Provincia de Neuquén, combinándose al mismo tiempo imágenes/ videos desde que la fábrica se inaugura hasta la actual gestión por parte de sus trabajadores/as. Mostrando al público en general la lucha llevada a cabo por los obreros/as de FaSinPat y la socialización de dicho proceso.

Los autores sostienen que: *"el objetivo de nuestro film es indagar en lo más profundo de la historia y no idealizar el proceso, sino cuestionarlo a través de las miradas críticas de sus propios protagonistas. Creemos que éste podría ser nuestro mayor aporte como cineastas a este proceso, ya que contribuiríamos al crecimiento y a la maduración del mismo, y no a que se agote en el idealismo"* (En: www.cdfdoc.com.ar)

Proponiendo una mirada de reconstrucción del proceso por el cual los trabajadores de la fábrica de Cerámicos Zanon, deciden tomar el control de la producción y comercialización bajo su mando, luego del vaciamiento y

abandono de los patrones. Los trabajadores transforman así a la ex Zanon en FaSinPat (Fábrica Sin Patrón), en el contexto de la crisis de principios de milenio. Los documentalistas describen un proceso (aún abierto al día de hoy), que es la lucha de los trabajadores por sostener formas alternativas en las relaciones laborales frente a un Estado que los amenaza con el desalojo y la represión.

El caso de FaSinPat no es tomado como un hecho aislado, sino que es puesto en relación con la trama política y social Argentina contemporánea e histórica, es decir, tanto con los conflictos actuales como con la memoria de las génesis de luchas y reivindicaciones de los explotados y oprimidos frente al capitalismo en el pasado.

Los testimonios utilizados en este documental son los de los protagonistas directos: los trabajadores de FaSinPat. A partir de sus declaraciones, que dan cuenta también de fragmentos autobiográficos, así como de sentimientos y sensaciones individuales y subjetivas. No hay opiniones de expertos, ni se les da la voz a otros actores sociales que no sean los obreros.

En su mayor parte, las imágenes muestran el ambiente de la fábrica: los trabajadores en sus tareas, las máquinas funcionando, los lugares de reuniones, asambleas y encuentros populares, (partidos de fútbol, festivales y recitales organizados por los propios obreros).

A lo largo del film, los testimonios de distintos obreros narran cómo fue el proceso de la toma de Zanon desde sus inicios. Acompañan estas declaraciones, imágenes que reconstruyen la manifestación a través de una cámara subjetiva que corre e intenta esquivar la represión, y sonidos en off de disparos y gritos. A partir de los testimonios se genera una contraposición constante entre las condiciones laborales actuales, y las que imperaban en la época del empresario Luis Zanon.

La memoria de los obreros indaga en las condiciones laborales, en la época de la flexibilización laboral, cuando regían los contratos basura de dieciséis horas diarias de trabajo, de lunes a lunes.

Otra de las problemáticas abordadas por el film, está dada por los problemas familiares que les genera a los trabajadores el estar insertos en esta particular pelea por la expropiación de la fábrica. Los testimonios se centran aquí, más que en otros momentos de la película, en lo autobiográfico y en la vida privada, al señalar que los conflictos que la toma generó son trasladados al ámbito familiar.

Se vinculan así las dimensiones pública y privada respecto al conflicto, remarcando que el obrero no es simplemente un luchador, que no sólo se define como trabajador, sino que integra además otros grupos -como el familiar- con sus dinámicas y conflictos propios, los cuales muchas veces entran en contradicción con el ámbito laboral.

Otros de los documentales audiovisuales consultados se titula "the Take" (La Toma), dirigido por Avi Lewis y guionado por Naomi Klein, dos cineastas Canadienses. Situado en Argentina en el año 2004.

"La Toma" muestra la historia de unos obreros y sus familias que tratan de hacer frente a la profunda crisis que se vive en el país, debido a las políticas neoliberales aplicadas durante los últimos años, tomando bajo su control las antiguas fábricas en las que trabajaron y que ahora se encuentran cerradas.

La película toma como hilo conductor el proceso de expropiación de la empresa Forja San Martín por parte de sus propios trabajadores. Alrededor de Freddy y Lalo, y de las peripecias de ellos, sus compañeros y sus familias para intentar conseguir la propiedad de una fábrica que sus patronos dejaron abandonada, Lewis y Klein, los responsables del documental, muestran el fenómeno de las empresas recuperadas en Argentina y la situación política de un país que estuvo a punto de elegir como presidente en 2003 al mismo sujeto que desmanteló y privatizó el Estado en la década de los noventa: Carlos Menem.

Además del caso de Forja San Martín, el documental muestra también las experiencias de la empresa de cerámicas Zanon y la textil Brukman, ejemplos de un amplio movimiento de recuperación de fábricas.

2. Antecedentes en Terapia Ocupacional

Una de las consultas fue "Terapias Ocupacionales y movimientos Sociales: Transformando la ocupación en oKupación" este es un estudio de investigación realizado por Guajardo, Alejandro; Contreras- R, Katherine; Guzmán G, Saulo y otros.

En el mismo se plantea una crítica a los constructos adoptados por la Terapia Ocupacional, la cual los autores consideran, se encuentra influenciada por la dominancia de la ideología neoliberal, al igual que casi todos los ámbitos de la vida cotidiana.

Dentro de éste contexto se desenvuelven las Terapias Ocupacionales Dominantes, materializando dichas características en sus prácticas diarias: se basan en prácticas de normalidad/ anormalidad, promueven el bienestar desde valores neoliberales y marcos de trabajo hegemónicos, adaptando y adaptándose a lo establecido, a lo normal , a lo medible mientras utilizan la ciencia para validarse, definiendo objetivos que tienen que ver con mejorar o mantener un desempeño satisfactorio dentro del ambiente de cada individuo, lo cual va de la mano de avanzar, escalar y por ende con la idea del progreso

capitalista; contradiciéndose a sí misma, ya que busca que los sujetos no sean "excluidos" cuando el mismo sistema es el que los excluye.

A razón de esto, en los últimos 30 años las y los Terapistas Ocupacionales han comenzado a debatir sobre los saberes de la disciplina, emergiéndose y desarrollándose la Ciencia de la Ocupación.

El objetivos Generales que plantean es discutir acerca de la manera de comprender al sujeto; los métodos de construcción de saber y de intervención, la tensión que se produce en la comprensión del concepto de "ocupación" y el aporte que genera el grupo de Terapia Ocupacional Sin Fronteras, aludiendo a la práctica ocupacional en su dimensión política.

El desarrollo de la investigación comienza con una caracterización del concepto de ocupación y su análisis, debido a que se cree que es una palabra que los Terapistas Ocupacionales han "naturalizado" nombrándola sin saber en muchos casos acerca del sentido de éste término.

Hacen un desarrollo de la comprensión de éste termino con lo que los autores nombran "lo político y lo ocupacional"; y desde un sentido hegeliano ellos/as afirman que "lo ocupacional" produce sujetos que se ocupan.

La comprensión de la persona desde su cotidianeidad, en todos sus ámbitos de existencia.

Desde ésta perspectiva se reconoce en los sujetos y en sus relaciones lo ocupacional, como campo constitutivo de la dimensión política, dimensiones que no pueden separarse como algo distinto del sujeto y los modos concretos de la vida humana.

La construcción teórica de la Terapia Ocupacional y la crítica que ellos/as realizan, surge dentro de un modelo imperante que determina la mayoría de nuestros actos, los cuales están atravesados por lo político y se ponen en práctica en el campo de lo ocupacional, pero también existen lugares en donde se llevan a cabo praxis que permiten pensar en una realidad distinta, rompiendo con las perspectivas que considera a los individuos como simples reproductores de la realidad social. Estos lugares son por ejemplo: los movimientos sociales. A través de la presente, los autores pretenden mostrar que "éste mundo puede ser posible" develando las lógicas y posibilidades de acción del Movimiento Popular en Lucha (MPL) el cual es utilizado como dispositivo de análisis para la investigación que realizaron.

Concluyendo que éste estudio posibilita la apertura de nuevas líneas de acción y de Investigación para la Terapia Ocupacional, a través de formas dialécticas que reconozcan y validen el saber de los sujetos y los colectivos.

La entrevista realizada por Frank Kronenberg, a Bomfim Valdo, titulada "Antes Niño de la Calle; ahora, ciudadano del mundo".

El artículo es el relato de vida del autor – Valdo B- oriundo de Independencia ciudad de Belo Horizonte (Brasil). Quien sobrevivió en las calles de las favelas y finalmente le permite convertirse en un estudiante universitario de lingüística y antropología que también dirige una organización de apoyo a los niños y familias de Brasil.

El autor hace un relato acerca de su historia de vida, experiencias y vivencias. La vida en la calle, le ha enseñado a sobrevivir con lo poco que tenía. Cualquier niño busca apoyo entre los mayores de su alrededor, como intentó hacerlo el autor y no pudo conseguirlo en su infancia. Al trabajar con niños, lo más importante es no considerarlos simplemente como el objeto de nuestro trabajo, sino recordar que tienen sueños que se pueden realizar. Con éste espíritu, cuando se utiliza la frase "antes niño de la calle, ahora ciudadano del mundo" se refiere no sólo a las diferentes etapas de su vida y lo que ha tenido que hacer para llegar a donde está hoy. Sino también transmitir por medio de la experiencia cómo abordar el trabajo con niños de la calle. Se debe permitir de todas las formas posibles reclamar con eficacia y formar su propia ciudadanía.

El trabajo de Lavín Bárbara titulado: "La Ocupación bajo la Ocupación: días de conflicto y Toque de queda en Belén".

La autora, Terapeuta Ocupacional y docente de la Universidad de Belén relata las dificultades para desarrollar un programa de Terapia Ocupacional junto a estudiantes en un ambiente poco hostil. Éste ambiente exigía de una adaptación continua de sus vidas personales y profesionales a raíz de la Intifada (alzamiento popular contra la ocupación Israelí en Cisjordania y Gaza). Sumado a lo que ésta situación genera en cada uno de los habitantes de éstos territorios, quienes carecen de autonomía y libertad de movimiento, privándolos de sus ocupaciones normales, del contacto social y de la compañía de otras personas.

Los objetivos que se planteó la autora son visualizar la privación de elección, de libertad, de oportunidades de trabajo, de socializarse y de participar en actividades lúdicas, así como en las actividades esenciales de cada día, dentro de un contexto que, en el mejor de los casos no tiene sentido, y, en el peor de los casos, es duro y opresivo.

La experiencia, tiene una aplicación universal, al estilo de vida; no sólo de los que están en situaciones conflictivas, sino también de los que están en desventaja por enfermedad, discapacidad, falta de recursos, desplazamientos o encarcelación.

Lavín, relata cómo es su lugar de trabajo "el adentro" (su casa) y cómo es "el afuera" (sonidos de tanques, jeeps yendo de arriba abajo, explosiones, sonidos de toque de queda, y los gritos de -"está prohibido salir"-; -"¡quédate adentro!"-, o silencios abrumadores y la sensación de que la vida se ha detenido).

Desde ese contexto, cuáles son las capacidades para hacer frente a la nada, porque "nada de lo que se hace tiene sentido". Como una experta en la ocupación debería poder superar los sentimientos de impotencia y desesperanza, la falta de interés y de motivación y la sensación en que daba igual en qué empleara el día, ya que éstos son emociones inevitables en cada uno de los sujetos que vive en ambientes con estas características.

Cuando hay "toque de queda" no hay trabajo, no hay interacción social cara a cara y no hay oportunidad de ir al cine, hacer compras, pasear por el parque. En ausencia de todas las actividades que Lavín encuentra significativa – y los demás lugareños- deben crear e inventar sentido dónde puedan y se aferran a las actividades de las que disponen- "inventarse actividades significativas" cuando se está en un ambiente impredecible es para ella "poder resistir".

La autora arriba a la conclusión de cómo aquellas actividades de la vida cotidiana – trabajar, ir a la escuela, comprar, hacer visitas- llegan a convertirse en una forma de resistencia contra la opresión, la contención y la marginación.

Resistencia que es una poderosa ayuda para la supervivencia de los individuos y las comunidades.

El trabajo "La Subjetivación de la experiencia laboral en trabajadores mexicanos", realizado por Esmeralda Giménez Rentería en México. 2007

Hace referencia a la dificultad de conocer el significado del trabajo, y los conflictos que conlleva abordar éste estudio. Conocer la Subjetivación de la experiencia laboral en los mexicanos donde intervienen muchos aspectos, siendo uno de los más relevantes: el propio contexto social.

El estudio exploratorio tiene como principal objetivo conocer cuál es para los trabajadores Mexicanos el Significado que la dan a el Trabajo y como subjetivan su experiencia laboral.

Los temas que comprende ésta investigación y resultan el Marco Teórico son: los aspectos psicosociales del trabajo (el trabajo a través del tiempo y dimensiones centrales de la experiencia laboral –representaciones laborales, experiencias y actitudes-); el desarrollo de la cultura laboral en México, desde un barrido histórico hasta las concepciones actuales del trabajo, para poder obtener una explicación del por qué la Subjetivación que hacen de la experiencia laboral Mexicana.

En base a los resultados obtenidos se concluye que no existe diferencia reveladora en cuanto al significado que tiene el trabajo en los diferentes sectores industrial, comercial y servicios. Que el Significado del Trabajo es negativo cuando lo refieren al contexto propio del país México y menos negativo cuando lo refieren al Significado del Trabajo en sí mismo.

La subjetivación que los trabajadores/as hacen acerca de la experiencia laboral está íntimamente relacionada con los acontecimientos del país en general. La visión negativa del trabajo no refleja un auto-estereotipo cultural negativo de los mexicanos sino más bien la valoración negativa de su experiencia laboral en un contexto cultural de históricas desigualdades sociales.

Bibliografía

- **Arevalo, Raquel- Calello, Tomás** "Las Empresas recuperadas en Argentina: Algunas dimensiones para su análisis" Universidad Nacional de General Sarmiento. Buenos Aires. Argentina.
- **Burin, Melisa** "El Rol del Terapeuta Ocupacional en el ámbito laboral: los desafíos para ir más allá del Capital" UNVM – IAPCH. Monografía presentada en Teoría y Técnica de Terapia Ocupacional V: Laboral. Lic. en Terapia Ocupacional. Docente: TO Marcelo Esper. Año: 2012
- **Fajn, Gabriel** "Fábricas recuperadas, La Organización en Cuestión" [http://www.iisg.nl/labouragain/documents/fajn.pdf\(2004\)](http://www.iisg.nl/labouragain/documents/fajn.pdf(2004)). Extraído el 12/11/2012 a las 18.30hs.
- **Ghibaudi, Javier.** "Una aproximación a las Empresas recuperadas en Argentina y autogeridas en Brasil". [http://www.iisg.nl/labouragain/documents/ghibaudi.pdf\(2004\)](http://www.iisg.nl/labouragain/documents/ghibaudi.pdf(2004)). Extraído el 12/11/2012 a las 17.28 hs
- **Guajardo, Alejandro.** "Conferencia de Clausura: Construcción de Identidades, episteme y prácticas de Terapias Ocupacionales en América Latina". 14 de octubre 2011. San Pablo. Brasil. Material no impreso

- **Guajardo Alejandro; Contreras R Catherine; Guzmán G Saulo; Muñoz R Natalia; Navarrete S Erna; Villegas Christopher.** Terapias Ocupacionales y Movimientos Sociales: transformando la ocupación en okupación. Material no impreso
- **Inostroza, Daniela y otros.** "Discursos Creadores de Realidad Contribuyendo a la construcción de Tiempo Libre desde una Terapia Ocupacional Situada" Tesis de Grado. Santiago de Chile 2010. Material no impreso
- **Lazarrato. Mauricio** "Del biopoder a la biopolítica". Material no impreso
- **Lazarrato. Mauricio.** Trabajo autónomo, producción por medio del lenguaje y "general intellect" Material no impreso
- **Núñez, Carlos** "Trabajo, Derechos Humanos y Movimientos Sociales"
- **Martí, Juan Pablo,** "Desafío en la relación entre empresas recuperadas y movimientos sindical en Argentina y Uruguay" Universidad de la República, Uruguay. Revista UniRcoop. Vol. 4. #1. 2006.

- **Martínez, Oscar- Vocos, Federico** "Las Empresas recuperadas por los trabajadores y el movimiento obrero" artículo publicado en el libro "Produciendo Realidades, Las empresas Comunitarias" Topia Editorial en Colaboración con La Maza – Revista de Política y Cultura- Buenos Aires. 2002.
- **Palomino, Héctor.** "Las experiencias actuales de Autogestión en Argentina. Entre la informalidad y la economía social". Revista Nueva Sociedad.
- **Kronenberg, Frank- Sino, Salvador- Pollard, Nick** "Terapia Ocupacional Sin Frontera. Aprendiendo del Espíritu del Sobreviviente" Buenos Aires. Madrid. 2006. Editorial Médico Panamericana. (Sección 1: capítulo 2 y 4)

Capítulo III:

Aspectos Metodológicos



Aspectos Metodológicos

Tema:

Terapia Ocupacional y Trabajo Okupado, experiencia de una Fabrica Recuperada FaSinPat (ex Zanon).

Problema:

¿Qué cambios subjetivos perciben los/as obreros/as de la Fábrica FaSinPat (ex –Zanon) cuando la ocupación trabajo es okupada, durante los 11 años de gestión obrera? (Periodo cronológico que va desde el año 2001 al 2012)

Objetivo General:

Indagar los cambios de las subjetividades que perciben los/as obreros/as de la Fábrica FaSinPat (ex Zanon) cuando la ocupación trabajo es okupada, durante los 11 años de gestión obrera. (Periodo cronológico que va desde el año 2001 al 2012)

Objetivos específicos:

- 1.1 Explorar el concepto de ocupación –trabajo okupado y su vinculación con los movimientos sociales desde una perspectiva de la Terapia Ocupacional.
- 1.2 Indagar si se presentaron cambios en los/as obreros/as de la Fábrica FaSinPat (ex Zanon) y la relación que se establece con su trabajo a partir de que la ocupación trabajo es okupada (tomada) y autogestionada.
- 1.3 Analizar cuáles son los sentidos y las significaciones que los/as obreros/as le otorgan al trabajo cuando la okupación es okupada y autogestionada.

Diseño Metodológico

Investigación:

El presente trabajo será abordado metodológicamente desde una investigación cualitativa, esta fue elegida ya que: *"Permite llegar a una relación estrecha y profunda con los participantes; ofrece una oportunidad única para*

*estudiar grupos y familias en profundidad. Y la información que se obtiene es de la unidad estudiada como un total".*³¹

Se intentara como plantea Sampieri llevar a cabo una estrategia de acercamiento al fenómeno a estudiar³², en dicho caso la Fábrica FaSinPat (ex Zanon), para responder las inquietudes de las autoras en relación a la situación de trabajo- okupado y la transformación que conlleva en los/as obreros/as.

Tipo de Estudio:

La elección del estudio es de tipo exploratorio debido a la innovación del tema ya que el mismo no ha sido abordado hasta el momento por la Terapia Ocupacional. Este enfoque brindará la posibilidad de estudiar y aproximarnos a las variables, a partir de los relatos de los informantes claves.

Se aplicará este estudio para reconocer y comprender las características del trabajo okupado y la percepción del mismo según los/as obreros/as en la Fábrica recuperada FaSinPat (ex Zanon).

Entendiendo a la ocupación desde una concepción de la Terapia Ocupacional, en tanto y en cuánto ésta pertenece a una de las áreas específicas que estudia esta disciplina.

³¹ Cita de internet: http://academic.uprm.edu/jhuerta/HTMLobj-250/Metodologia_para_los_Estudios_Cualitativos.pdf. 16:30. 27 de noviembre de 2012

³² Sampieri, Hernández; Collado Fernández y Batista Lucio. "Metodología de la Investigación" tercera edición (2003) México: Mc. Graw/Gil. Cap. 7 pág. 184.

Entonces las autoras consideran a la presente investigación, como un estudio de tipo cualitativo, de carácter exploratorio (por la innovación del tema). Dicho estudio es transversal a razón de que estudia el comportamiento de una población durante un tiempo determinando; observacional porque se basa en la observación de las variables localizadas.

Definición de la Variable:

1- Ocupación- trabajo okupado

Definición Científica:

El término "okupación" es abordado y estudiado, a partir del planteo que hace Alejandro Guajardo³³:

"la idea de okupación, entiende la "K"³⁴ como transgresión, donde los sujetos son protagonistas de sus propias intervenciones, donde surge como un

³³ Alejandro Guajardo C., Katherine Contreras R., Saulo Guzmán G, Natalia Muñoz R., Erna Navarrete S., Christopher Villegas "Terapias Ocupacionales y Movimientos Sociales: Transformando la Ocupación en Okupación. Material no Impreso. Pág. 13

³⁴ Resulta curioso la cantidad de atributos que se le ha dado a la letra k en la historia, Amelia Castilla en el diario el país escribió lo siguiente: "Fue la última en entrar en el Diccionario de la Real Academia Española (DRAE)... Los antiguos romanos grababan la k en la frente de los calumniadores, y, ya en este siglo, Unamuno la calificó de «antipática» y «antiespañola»; y Salvador de Madariaga, de «antagónica» respecto al espíritu del castellano. Sin embargo, 2.000 años de persecuciones no han bastado para borrarla del alfabeto.

En la última década se ha convertido en la letra favorita de okupas, insumisos, bakalaeros, ákratas y movimientos gays. El académico

Gregorio Salvador reconoce que su uso ha tomado carta de naturaleza, especialmente en algunas palabras: «Ocupa, para que tenga el carácter transgresor que representa esa acción, hay que escribirla con k, y como tal habría que incluirla en el diccionario».

En las lenguas latinas, la k no existe o se le ha dado la mínima entrada. De 1815 a 1869 desapareció del diccionario académico y de

todos los que se inspiraban en él. Gregorio Salvador, autor, junto con Juan R. Lodares, de Historia de las letras (Espasa), de reciente

elemento importante el campo de lo ocupacional³⁵ como reconocimiento, de las prácticas y saberes que están al otro lado, en la cotidianidad de sujetos que muchas veces actúan fuera de los márgenes de lo normal y lo normativo.

La "okupación" implica una transgresión a la existencia real del significado de las ocupaciones para las personas, puesto que éstas se establecen por las exigencias de un sistema alienante y globalizado, diluyendo identidades personales y colectivas, centrándonos en producir en pos del consumo, donde nos ocupamos y ocupamos al otro con el único fin de continuar con el círculo consumista y exitista.

La Terapia Ocupacional desde esta perspectiva globalizadora de la ocupación, pierde la capacidad de realizar actividades con sentido. Pensar desde la Terapia Ocupacional la "okupación" favorece, entre otras cosas, un lugar de encuentro, de movilizaciones personales y colectivas, participando de un proceso solidario de creatividad con el propósito de construir relaciones, sueños, experiencias, realidades e identidades, de afectar y ser afectado en un acto que moviliza y repercute el sentir de las personas, comunidades y colectivos que las experimentan, procurando el "estar bien juntos", desde el

aparición, asegura en el capítulo dedicado a la k, titulado La malquerida, que su origen viene de lejos y se remonta a un signo de la escritura jeroglífica egipcia que representaba una mano o un puño."

³⁵ Se proponemos la categoría de 'lo ocupacional' para dar cuenta y reconocer que hay un conjunto particular de saberes y creencias más amplio que el determinado en el ámbito institucional acerca de la ocupación; como dice Guajardo (28, p. 17) "ontológicamente somos ocupación", Aquí no nos interesa tanto teorizar sobre este aspecto, como reconocer esa realidad.

propio cuerpo hasta comunidades enteras, para transmitir, movilizar y transformar la 'Ocupación' en oKupación, con fines emancipatorios y de búsqueda de dignidad humana.

Pensar que existen lugares en donde se llevan a cabo praxis que permiten recrear una realidad distinta, rompiendo con la perspectiva que considera a los individuos como simples reproductores de la realidad social. En esta coyuntura de control de conflicto versus prácticas contrahegemónicas, propone Alejandro Guajardo pensar de manera distinta las ocupaciones, simbolizando con la letra K, dicha transgresión.

Las autoras utilizaran la letra "k" aplicada al binomio ocupación trabajo, para resaltar esta transgresión que es llevada a cabo en la recuperación de una fábrica, donde el trabajo es la ocupación que materializa la resistencia.

2- Subjetividad:

Definición Científica:

Se entenderá la subjetivada como el resultado de la incidencia de los mecanismos de normalización en el individuo, lo cual hace referencia a la manera en que los dispositivos disciplinarios se articulan, con el fin de producir un tipo de mentalidad acorde a las condiciones culturales existentes.

Población: trabajadores/as de la Fábrica FaSinPat (ex Zanon).

Muestra:

En cuanto al tamaño muestral, no es posible establecerlo a priori debido a las características de selección de muestra. El cual es no probabilístico intencional, dentro de este diseño uno de los métodos es por conveniencia y de este se desprende una variante que se llama muestreo por avalancha.

Esto consiste en pedir a los informantes que recomienden a posibles participantes. Método que también recibe el nombre de "*muestreo nominado*" (porque se basa en el nombramiento de posibles participantes de quienes ya forman parte de la muestra)³⁶. Las autoras en esta investigación la llamarán como "*muestreo por avalancha*". Son los mismos entrevistados (en este caso, los obreros/as) quienes proponen a las entrevistadoras los siguientes informantes claves, dando fundamentos sobre la importancia de que esas personas sean entrevistadas.

Éste método, que se utilizará posibilitará ponerse en contacto con personas difíciles de identificar. (4)³⁷

Para su elección se tuvo en cuenta algunas de sus ventajas: es práctico y eficiente en cuanto al costo; posibilita establecer una rápida relación de

³⁶ Polit, D y Hungler, R. Diseños para la Investigación en Ciencias de la Salud. 6ta edición. 2000. México: McGraw-Hill/Interamericana. Capítulo 12. Parte III Pág.286

³⁷ (4) Ob cit Pág. 286.

confianza con los nuevos participantes a razón de que fueron presentados por el sujeto (obrero/a) ya incluidos en el proyecto. Por último las investigadoras tienen menos problema para especificar las características que desea de los nuevos participantes (5)³⁸.

Como todo muestreo, éste tiene un punto débil, y se considera significativo que sea tenido en cuenta: debido a la reducida red de contactos la muestra podría estar restringida. (6)³⁹

Se podrá suponer un acercamiento a la muestra total, considerando que por las características de las entrevistas sería necesaria contar con una muestra de entre 10/15 obreros/as de la Fábrica FaSinPat (ex Zanon) que estuvieron en el proceso de lucha, toma y resistencia y que en la actualidad se encuentran trabajando en éste lugar.

Se tendrán en cuenta los siguientes criterios de inclusión de los sujetos de acuerdo con los objetivos propuestos en la investigación:

- Que sean obreros/as de la Fábrica FaSinPat (ex -Zanon) que actualmente estén trabajando.
- Que hayan estado en el proceso de autogestión durante éstos 11 años.

³⁸ (5) Ob cit. Pág.286

³⁹ (6) Ob cit. Pág. 286.

- Que hayan estado en el proceso de lucha, toma y resistencia de la Fábrica FaSinPat (ex Zanon).

Quedaran excluidos de la muestra aquellos sujetos que no estuvieron en el proceso de lucha, toma y resistencia de la Fábrica FaSinPat (ex Zanon) y que actualmente trabajan allí. Y los que estuvieron en el proceso de lucha, toma y resistencia de FaSinPat (ex Zanon) pero que actualmente no trabajan en la fábrica.

Método de recolección de Datos:

Se realizarán entrevistas semi-estructuradas utilizando un cuestionario de 27 preguntas confeccionado por las autoras a los fines de la investigación (ver anexo 1). El cual será administrado a los/as obreros/as de la Fábrica FaSinPat (ex Zanon) de la muestra. Se tendrán en cuenta los siguientes indicadores, a saber:

- Grado de autonomía en relación al trabajo dentro del área productivo y gestión de la fábrica.
- Procesos de tomas de decisiones teniendo en cuenta si éstos son asamblearios, horizontales o verticales.
- Relaciones interpersonales entre los trabajadores (grado de cooperación, compañerismo, amistad).

- Grado de responsabilidad frente al trabajo y la autogestión
- Percepción de las posibilidades que ofrece el trabajo en una empresa autogestionada
- Sentimiento de pertenencia al trabajo en una empresa recuperada.

Ésta estrategia de recolección de información, es definida como una "conversación guiada" por las entrevistadoras-investigadoras, a partir de preguntas confeccionadas como una guía de pautas con el fin de explorar los cambios en las subjetividades percibidos por los obreros y las obreras de FaSinPat (ex Zanon) que deciden luchar, resistir y tomar ésta fábrica y mantenerla en funcionamiento bajo gestión obrera durante éstos 11 años, en tanto variable de estudio.

Otros de los instrumentos a utilizar para la recolección de datos son: la observación en campo, observación directa, observación participante y análisis de documentos.

Las mismas se han elegido como las herramientas más apropiadas en función de los objetivos que propone el estudio, ya que permite "recoger el flujo de información particular de cada entrevistado, además de captar aspectos no previstos en el guion" (Valles, 1999 p.204). De este Modo se trabajará con obreros y obreras de FaSinPat (ex Zanon), que hayan sido

trabajadores activos antes de la toma, durante el proceso de lucha y que en la actualidad se encuentren formando parte de ésta fábrica.

Análisis de los resultados:

La información recabada a partir de las entrevistas administradas será sometida a codificación abierta, la cual es entendida como estrategia de categorización de datos, consiste en separar los mismos en partes o elementos al establecer similitudes y diferencias entre ellos. (Glaser & Strauss; Taylor & Bodgan, 1994; de Souza Minayo, 1995).

Luego se refinará la clasificación reagrupando las categorías en función de los temas de mayor relevancia o las preguntas que tengan respuestas similares.

De esta manera se podrá categorizar y definir la Ocupación- trabajo okupado, así como verificar si existieron cambios (y que tipos de cambios, en el caso de que existan) subjetivos en los trabajadores de acuerdo a los valores que se han establecido en la definición científica de las variables. También habrá apertura a nuevas cualidades de la variable que no estén contenidas en el marco teórico.

Las entrevistas serán grabadas en memorias y máquinas de fotos. Las mismas luego serán escuchadas y desgravadas con el objetivo de llevar a cabo un análisis correcto.

Para lo antedicho, se utilizara la técnica de "análisis de contenido" (se analizarán contenidos de respuestas y frecuencias de las mismas).

Bibliografía.

- **Alejandro Guajardo C., Katherine Contreras R., Saulo Guzmán G, Natalia Muñoz R., Erna Navarrete S., Christopher Villegas** "Terapias Ocupacionales y Movimientos Sociales: Transformando la Ocupación en Okupación. Material no Impreso.
- Cita de internet: [http://academic.uprm.edu/jhuerta/HTMLObj-250/Metodologia para los Estudio Cualitativos.pdf](http://academic.uprm.edu/jhuerta/HTMLObj-250/Metodologia%20para%20los%20Estudios%20Cualitativos.pdf). 16:30. 27 de noviembre de 2012
- **Polit, D y Hungler, R.** Diseños para la Investigación en Ciencias de la Salud. 6ta edición. 2000. México: McGraw-Hill/Interamericana.
- **Sampieri, Hernández; Collado Fernández y Batista Lucio.** "Metodología de la Investigación" tercera edición (2003) México: Mc. Graw/Gil.

Capítulo IV

La Historia los Impulsa



LA HISTORIA LOS IMPULSA

Este capítulo fue pensado para comprender el Movimiento de Empresas Recuperadas, las causas, consecuencias y su devenir a lo largo de la historia. Se analizarán observaciones y definiciones que permitan dar cuenta de un conjunto de procesos políticos, sociales y económicos históricamente determinados, sin los cuales seguramente el fenómeno de recuperación de empresas por sus trabajadores, no hubiese adquirido la relevancia actual.

En otros apartados se hizo mención a la necesidad y búsqueda de comprender cada proceso como una dialéctica, en permanente transformación. Por lo tanto se partirá de un concepto básico y esencial, para cuestionar el fenómeno planteado, el capitalismo.

En términos globales, si hay algo inherente al capitalismo desde sus orígenes, es la doble dinámica de proletarización de capas crecientes de la población por una parte, y de generación de población excedente para las

necesidades del capital por el otro, es decir que por un lado genera asalariados y por otro genera desocupados (1).⁴⁰

Si se parte de entender al capitalismo, no como un sistema que produce y distribuye bienes de tal o cual manera, sino como un productor y distribuidor de identidades, cada cambio estará marcado por una transformación en los paradigmas, que modifican negativamente a las perspectivas de esas identidades. La globalización destruyó la interacción de estas fuerzas hasta reducirlas a lo que esencialmente eran: relaciones de explotación.

El trabajo asalariado se convirtió en el trabajo flexibilizado o basura, creando así una nueva categoría social. La "No Clase", o "Clase en si" (ver anexo III: glosario), clase explotada donde no hay derechos ni posibilidades de conquistarlos, cuando de lo que se trata día a día es de garantizar la mera subsistencia (2).⁴¹

En este mundo capitalista y globalizado, el desempleado o el desocupado - estas dos palabras son sinónimos absurdos, donde el no tener empleo te convierte en sujeto que no se ocupa, por lo tanto no es visible, está

⁴⁰ (1) Oscar Martínez y Federico Vocos, "Las Empresas Recuperadas por los Trabajadores y el Movimiento Obrero". Este artículo se publicó en el libro "Produciendo Realidad, Las Empresas Comunitarias",

Topia Editorial en colaboración con La Maza -revista de política y cultura-, Buenos Aires, 2002.

⁴¹ (2) Rosemberg y otros. "Sin Patrón, Fabricas y Empresas Recuperadas por sus Trabajadores. Una Historia, una guía". Editorial Cooperativa de trabajo Lavaca. Primera edición diciembre 2004. Cap. Trabajadores de otra clase.

excluido, si se toma al trabajo como la única ocupación posible y obligatoria del sujeto - se convirtieron en una nueva categoría social. Esta exclusión del mundo del trabajo, también lo expulsa de la identidad de clase. Pero a su vez, esta misma exclusión, posibilita el nacimiento de un universo paralelo, como es el movimiento de empresas recuperadas.

En esta instancia se abrirá un paréntesis, para explicar que se entiende por Movimiento. Para esto se utilizará la definición de Alain Badiou, quien en su libro "Movimiento Social y Representación Política" lo caracteriza como:

"condición para toda política (...) Entonces, yo voy a llamar movimiento a una acción colectiva que obedece a dos condiciones. En primer lugar no está prevista ni regulada esta acción por la potencia o poder dominante y sus leyes. Entonces esta acción tiene algo imprevisible, es decir, es una acción colectiva que rompe con la repetición. Entonces vamos a llamar movimiento a algo que rompe la repetición colectiva, social. Es la primera condición.

Y la segunda condición para un movimiento es que proponga hacer un paso más, hacia delante, con respecto a la igualdad.⁴²

⁴² Badiou Alain. "Movimiento Social y Representación Política". Editorial Instituto de Estudio y Formación CTA. 24 y 25 de abril del año 2000. Pág. 11 - 13

El escenario del surgimiento

Los movimientos contemporáneos de empresas recuperadas, provienen de las respuestas sociales a las consecuencias del funcionamiento del modelo neoliberal, cuyo proceso de instalación se remonta a mediados de los 70'.

En la historia Argentina hay que distinguir dos momentos en los que nacen estos procesos de recuperación de fábricas y autogestión obrera: uno que data de finales de la década del 60', con una posición ofensiva de la clase trabajadora a las medidas económicas y políticas en imposición; y otro, a fines de la década del 90', con características defensivas y de auto conservación de una clase obrera excluidas del ámbito laboral.

La Argentina pasa de ser un país con una legislación modelo, a un modelo de precarización laboral y desocupación sin precedente, el punto de inflexión entre uno y otro fue la dictadura militar.

Fue el escritor Rodolfo Walsh el primero en denunciar, en la carta que escribió días antes de su desaparición por militares argentinos. En ella denunció torturas, secuestros y muertes, al cumplirse el primer año del golpe, pero también que "en la política económica de ese gobierno debe buscarse no

solo la explicación de sus crímenes, sino una atrocidad que castiga a millones de seres humanos con la miseria planificada".

Esta miseria planificada hace mención a una reducción de salarios reales de más del 30 por ciento en el segundo trimestre de 1976 por la devaluación, congelamiento salarial y liberalización de precios. También se derogaron los derechos laborales y suspendieron actividades gremiales, lo que permitió una expulsión masiva de trabajadores y una feroz represión justificada en la necesidad de bajar costos laborales y ganar eficiencia. A esto se sumó el desmantelamiento de las bases de sustentación del modelo sustitutivo y su correlato en un elevado grado de desindustrialización, reestructuración regresiva del sector fabril, reprimarización del tejido productivo, lo que derivó en la desaparición de numerosas pymes y una creciente concentración del poder económico. La reforma de la ley de entidades financieras, junto a la tablita cambiaria, facilitó la especulación de capitales extranjeros.

Estas herramientas determinaron la hegemonía de la valorización financiera como eje dinámico del régimen de acumulación, en un marco de crecimiento exponencial de la deuda externa y la fuga de capitales. Finalmente, hubo una profunda apertura importadora. En apenas cinco años se desarticulaban las bases económicas y sociopolíticas de la industrialización sustitutiva y se logró alterar radicalmente la correlación de fuerzas obrero patronales.

Según Walsh el crimen de los militares era las atrocidades cometidas hora a hora y el plan económico que fue, en muchos sentidos una premonición de esa práctica llamada neoliberalismo. Un mercado absoluto, intemporal y metafísico.⁴³

El proceso militar cayó tras la borrachera de Malvinas y la democracia nació débil, el gobierno de Ricardo Alfonsín 1983 a 1989, fue una mezcla dubitativa de víctima y cómplices de esa economía reconcentrada en pocas manos. Para culminar el trabajo sucio llegó Carlos Menem. Aquel plan denunciado por Walsh fue llevado a cabo, corregido, aumentado y en democracia. Ya no hacía falta el terrorismo de Estado para aplicarlo, la estrategia de la represión militar cambió por el desempleo y la exclusión social: la desaparición económica de las personas. (3)⁴⁴

Así masivamente la clase media empezó a caer bajo la línea de pobreza y los pobres bajo la línea de indigencia. Luego Fernando de la Rúa, terminó decretando el estado de sitio y escuchó el estruendo de cacerolas.

Junto al aumento abrupto de la tasa de desocupación abierta que creció de 6% al 18% de la Población Económicamente Activa (PEA) entre 1993 y 1995 –manteniéndose por encima de dos dígitos hasta el año 2002– se registra un incremento continuo de la pobreza: en el Gran Buenos Aires con un

⁴³ Rosemberg y otros. "Sin Patrón: Fabricas y Empresas recuperadas por sus trabajadores. Una historia una guía". Primera Edición Buenos Aires. Lavaca Editora. 2004. Pág. 15-16

⁴⁴ (3) ob cit. Pág. 11-17.

millón ochocientos mil personas por debajo de la línea de pobreza en 1994. Esta cifra fue la más baja en toda la década, ya que durante los años posteriores alcanzó hasta los tres millones de personas, estabilizándose entre 1996 y 1998. A partir de entonces siguió incrementándose hasta llegar a seis millones de personas en el año 2002 (Palomino, 2002:116).⁴⁵

Varios años seguidos de recesión, la continua destrucción de puestos de trabajo, la sensación que ante la pérdida del trabajo "se abre el vacío", y la ausencia absoluta de alternativas laborales (salvo el cirujeo, o las changas cada vez más ocasionales), llevan a cualquier trabajador a defender su puesto de trabajo como sea (y esto es, la mayoría de las veces cediendo a las exigencias de la patronal).

Pero el carácter decisivo, es el grado de resistencia, movilización y lucha popular, que tuvo un pico el 19 y 20 de diciembre de 2001 –y significó un salto cualitativo en la misma-, pero que en realidad comienza mucho antes y demostró numerosos puntos de combatividad (las luchas de Tartagal, Cutral-Co y Mosconi, los piquetes a lo largo del país, los paros generales, la lucha de estatales y docentes, la defensa de los puestos de trabajo por parte de los trabajadores telefónicos).

⁴⁵ Arévalo, Raquel; Calello, Tomás. Segundo Congreso Argentino de Administración Pública. Sociedad, Estado y Administración. "Las empresas recuperadas en Argentina: algunas dimensiones para su análisis"

Universidad Nacional de General Sarmiento. Buenos Aires, Argentina

Este proceso es el que permite dar el salto de la resignación y el "irse a la casa" o ceder conquistas, a tomar la actitud de ocupar las plantas y asumir en sus propias manos garantizar el empleo (4).⁴⁶

Sintetizando fue a finales de la década de los 60' donde la clase obrera se manifestaba con un discurso contra-hegemónico hacia el modelo que se estaba imponiendo. Enfrentándose al poder y planteando una ruptura política hacia la independencia de clase. Las experiencias de control obrero en este marco, se dieron contra el aumento de la explotación del trabajo, llevado adelante por una vanguardia que tenía la mira puesta en terminar con la explotación capitalista.

Encabezado por los obreros de las grandes corporaciones económicas. Éstos protagonizaron fuertes resistencias frente a los nuevos ritmos de la producción, a la intensificación del trabajo y al rechazo de las nuevas técnicas. Este proletariado joven, que contaba con alta estabilidad laboral y elevados salarios, fue el germen de un sindicalismo clasista que se transformó en un sujeto social, que trascendió las reivindicaciones gremiales e intervino como sujeto político fundamental de esa etapa.

Las estrategias desplegadas en los años 70' por los trabajadores se parecen muy poco al nuevo ciclo de protesta abierta a finales de los 90'.

⁴⁶ (4) Oscar Martínez y Federico Vocos, "Las Empresas Recuperadas por los Trabajadores y el Movimiento Obrero". Este artículo se publicó en el libro "Produciendo Realidad, Las Empresas Comunitarias", Topia Editorial en colaboración con La Maza -revista de política y cultura-, Buenos Aires, 2002.

Después del retroceso que significaron las políticas neoliberales para los trabajadores, del esmerilado de las conquistas históricas, de la reducción constante de los trabajadores ocupados, de un sindicalismo mayormente burocratizado y alejado de sus representados, la ocupación y recuperación de fábricas representa una estrategia defensiva –casi desesperada- que tiene por objetivo fundamental la supervivencia de la empresa y la conservación del trabajo⁴⁷. Es así como en estas experiencias más actuales, las acciones están muy por delante que su conciencia, la idea de una sociedad sin explotación, la idea de la revolución fue borrada -por la picana, tortura, desaparición, pérdidas de identidades, exilio, vuelos de la muerte- de la conciencia de las masas.

Por eso se dice, que fueron actoras y actores, que emergieron de un colapso estructural. Aunque fuera un fenómeno heterogéneo tenían en común actuar ante el riesgo de la pérdida de trabajo. Sin embargo las dinámicas posteriores son múltiples, no todas se quedan ahí, en la defensa del puesto de trabajo.

Esta situación de desestructuración generalizada provocó la cesación de pagos y luego la insolvencia de la empresa, lo cual a su vez repercute en la situación laboral de los trabajadores. En este contexto se van acumulando sus salarios adeudados y tiene lugar el concurso preventivo o directamente la quiebra y cierre de la empresa.

⁴⁷ Fajn Gabriel y otros (2003) *Fábricas y Empresas Recuperadas: protesta social, autogestión y rupturas en la subjetividad*. Editorial CCC. Pág. 3 <http://www.iisg.nl/labouragain/documents/fajn.pdf>

A mediados de los años noventa se inician las primeras experiencias de recuperación de empresas en quiebra o abandonadas por los propietarios, que son okupadas y puestas en funcionamiento por los propios trabajadores.

En este escenario los trabajadores protagonizan la multiplicación de empresas recuperadas (cobrando mayor visibilidad pública a partir del 2001) en sintonía con una nueva actitud de la sociedad ante los efectos de la crisis económica, y la falta de credibilidad hacia las principales instituciones políticas del país, situación que dio lugar al surgimiento de nuevos actores sociales. Surgiendo paralelamente a otros movimientos sociales como los de trabajadores desocupados, piqueteros, asambleas barriales, estudiantes universitarios, intelectuales, las empresas recuperadas se inscriben actualmente en el contexto de un cuestionamiento al paradigma neoliberal dominante

La implementación económica del modelo.

Durante la década de los 90', los patrones de acumulación de capital y distribución de ingresos desplazaron a la industria manufacturera como ordenador de las relaciones económicas y sociales de la economía del

país, cediendo lugar a los servicios y al capital financiero (5)⁴⁸. Basándose ahora en un modelo de especulación.

Estas reformas, se sumaron a los ya existentes cambios en la Legislatura Nacional que modificaron la estructura y el funcionamiento del mercado laboral. Algunas de ellas son: la "primera flexibilización" de la Ley 21.297 en 1976, bajo un gobierno militar; la "segunda flexibilización" con la Ley Nacional de Empleo (24.013) en 1991 aplicada en un gobierno democrático, pero que involucraba un gran retroceso en el derecho al trabajo (6).⁴⁹

El Modelo entra en una crisis estructural a fines de los años '90, y se agudiza en el 2001 debido a la negativa de los acreedores para seguir prestando dinero a Argentina; poniendo en evidencia que la sobrevaluación del peso ya no puede sostenerse, produciéndose un fuerte proceso de fuga de capitales. En dicho contexto se restringe el retiro de depósitos bancarios y se devalúa la moneda; este colapso financiero genero una virtual paralización de la actividad económica durante el primer trimestre de 2002 (7).⁵⁰

En lo que respecta a la industria, este conjunto de procesos terminó de configurar una concentración y centralización del capital, la reducción de la agregación de valor, la desaparición de producción local y la

⁴⁸ (5) <http://www.juridicas.unam.mx/publica/librev/rev/iidh/cont/40/pr/pr12.pdf>. en las fechas: 1 y 3 de junio del 2012, a las 15 hs y 23.30 hs respectivamente.

⁴⁹ (6) Ob cit.

⁵⁰ (7) <http://www.juridicas.unam.mx/publica/librev/rev/iidh/cont/40/pr/pr12.pdf>. en las fechas: 1 y 3 de junio del 2012, a las 15 hs y 23.30 hs respectivamente.

transformación de ramas industriales en simples armaduras de insumos importados⁵¹. Sólo grandes empresas nacionales y transnacionales se expandieron aceleradamente, mientras que las pequeñas y medianas empresas no lograron sobrevivir.

Esta reestructuración y su crisis involucraron transformaciones en las condiciones de consumo y reproducción de la fuerza de trabajo: se produce un retroceso de las condiciones laborales de los trabajadores con respecto a décadas anteriores.

En líneas generales, las transformaciones significaron: el aumento del desempleo, subocupación en sus diferentes modalidades y precarización laboral en general.

De esta manera, los niveles de desempleo alcanzaron cifras nunca antes observadas en el país. Este fenómeno "obligó" a que los/as trabajadores/as recurrieran a la búsqueda de soluciones no convencionales hasta la fecha. Estas soluciones consistieron muchas veces en hacerle frente a la crisis y dar continuidad a las empresas abandonadas por la patronal. Sin embargo, debieron afrontar un sinnúmero de dificultades: legales, técnicas, económicas, comerciales y organizacionales.

⁵¹ Rebón J- Saavedra I. "Empresas Recuperadas: La autogestión de los trabajadores" Editorial: Capital Intelectual. 1era edición. Buenos Aires. Cap. I: "La recuperación de empresas". Pág. 14

Pero la magnitud de estas manifestaciones sociales y su significancia otorgan progresivamente el protagonismo a nuevos sujetos, sirviendo a su vez de apoyo y fundamentalmente difusores del proceso.

Movimiento de Empresas Recuperadas en General.

Las figuras que adquieren las empresas recuperadas son variadas, y van desde las cooperativas hasta las sociedades anónimas, aunque no se agotan en ellas, ya que en algunas empresas recuperadas recientemente ha surgido la demanda de nuevas figuras, como la de «estatización con control obrero» o con «administración obrera», o la de «empresa social».

Aunque cada fábrica presentaba particularidades todas comenzaron a (...) operar con un grado de delegación mínima y una horizontalidad máxima (...) ⁵²

En cualquiera de estas formas los trabajadores buscan tomar a su cargo la gestión, por lo que deben redefinir su rol dependiente y subordinado en el contrato y la organización del trabajo. Esto afecta también el vínculo con el sindicato, ya que al hacerse cargo de la responsabilidad en la gestión, abren

⁵² Fernández, Ana. María. "Políticas y Subjetividad. Asambleas barriales y Fábricas recuperadas" 3era edición. Editorial: Biblos. Cap. X "La Intervención de Fábricas sin patrón" Fernández-Imaz-Calloway Pág. 209

al mismo tiempo una instancia de redefinición del vínculo de aquél con los trabajadores.

Se instalan así otras formas de relaciones interpersonales, tanto al interior como al exterior del colectivo y se configuran otras formas de construcción política. La horizontalidad transforma y produce nuevas relaciones sociales, políticas y subjetivas.⁵³

Unas pocas empresas, dispersas en el territorio, diferentes por sus actividades y por las tradiciones políticas de los 10.000 trabajadores que agrupan aproximadamente, ponen en cuestión el conjunto del sistema de relaciones laborales.

El lema que identificó el movimiento de empresas recuperadas es: "Ocupar (okupar), Resistir, producir...y volver a resistir"⁵⁴

Okupar empresas y fábricas fueron acciones de organización obreras, que se efectivizaron a partir de medidas de presión –tomas de fábrica, guardias en la entrada para evitar el vaciamiento por parte de los propietarios, movilizaciones, protesta, visibilización a la sociedad, asambleas, etc.- a la espera de una Ley de Expropiación por parte de la legislatura local o provincial.

⁵³ Ob cit.

⁵⁴ Fernández, Ana. María. "Políticas y Subjetividad. Asambleas barriales y Fábricas recuperadas" 3era edición. Editorial: Biblos. Cap. X "La Intervención de Fábricas sin patrón" Fernández-Imaz-Calloway Pág. 210

(frase originaria de los movimientos sin tierra y que fuera modificada y apropiada por los movimientos de empresas recuperadas)

Durante este proceso de resistencia cabe destacar la escasa o nula participación de los puestos gerenciales en la toma de fábricas; no así el apoyo y contención de asambleas vecinales, estudiantes, profesionales y gente del barrio que intervenían activamente en acciones solidarias: aportando dinero para el fondo de huelga, bolsones de comida, capital de trabajo o la compra de materias primas, como así también la difusión a la comunidad de las medidas que se estaban llevando a cabo. Contribuciones elementales en las cuales la solidaridad se convierte en lucha para que los trabajadores puedan desarrollar las primeras etapas de organización y gestión de la empresa.

Cooperativa FaSinPat en particular.

Cerámica Zanon es una empresa de fabricación de pisos, revestimientos y porcellanato, con más de 20 años en el mercado. El inicio de sus actividades data de 1979. Durante el Proceso militar tuvo la anuencia del que fuera Ministro de Economía: José Martínez de Hoz.

Instalada en el Parque Industrial de la capital neuquina, sobre ruta provincial N°7. Tiene una capacidad instalada de 1.000.000 de m2 de cerámicos mensuales y el proceso de producción se halla automatizado en un 90%. La línea moderna de porcellanato era la única en el país (8).⁵⁵

⁵⁵ (8) Chirico, R; Borgognoni, J; Suppich, G. "Nuevas Historias de Vida de una Vieja Lucha. La recuperación de empresas por sus trabajadores" Editorial: Educo. (Editorial de la Universidad Nacional del Comahue) Neuquén. 2006Pág 9-33

Pertenecía a un grupo económico encabezado por Luis Zanon. Dueño del Ital Park, testaferro en la privatización de Aerolíneas Argentinas, accionista de Telefé, dueño de AFJP, entre otros.

Zanon, luego del fin de la dictadura militar, fue parte de un selecto grupo de empresarios que vivió y creció de la mano de Menem y Sobisch recibiendo créditos y subsidios. En el año 1993, se inaugura la sección de porcellanato con lo que la fábrica alcanzará las abrumadoras dimensiones que hoy tiene. Se convierte así en la primera, más grande y moderna fábrica de porcellanato de Sudamérica⁵⁶

En el año 2000 mientras Zanon era catalogado por la revista "Fortuna" uno de los 100 empresarios con mayores ganancias de la Argentina, la fábrica presentaba el "procedimiento preventivo de crisis", que incluía la refinanciación de la deuda y el despido de 120 trabajadores (9)⁵⁷ ; declara tener dificultades operativas y comerciales –dumping y competencia desleal- que impedían su funcionamiento, con lo cual el grupo empresario amenazaba con llevarse la empresa fuera del país (10).⁵⁸

El Gobierno Provincial pasa entonces a sostener de manera creciente la financiación de la empresa.

⁵⁶ Revista Informativa entregada por los obreros/as de FaSinPat. "10 años de control obrero" Fuente directa. Entrega en mano. Octubre 2012. Pág. 1

⁵⁷(9) Ob cit. Pág. 1

⁵⁸ (10) Chirico, R; Borgognoni, J; Suppich, G. "Nuevas Historias de Vida de una Vieja Lucha. La recuperación de empresas por sus trabajadores" Editorial: Educo.(Editorial de la Universidad Nacional del Comahue) Neuquén. 2006. Pág. 9-33

Maniobra de la patronal que no prospera, producto de no poder demostrar la crisis. A partir de marzo del 2001, no se pagan los salarios en tiempo y forma y hay amenaza de nuevos despidos. En los meses de abril se agudizan las protestas y el conflicto de los trabajadores y sus familias, al mismo tiempo que comienzan las denuncias de un posible vaciamiento.

Los/as trabajadores/as cansados de despidos, presiones y manoseos por parte de la patronal, recuperan su organización sindical. Primero, en 1998, a través de la Comisión Interna votando delegados de base a través de un método como: la asamblea; con la finalidad de lograr la unidad de los efectivos, contratados, afiliados, no afiliados, jornalizados, mensualizados, etc.

Desde allí los obreros/as de Zanon comenzaron a relacionarse con trabajadores/as de otros gremios, con organizaciones de trabajadores/as desocupados, con DDHH, con estudiantes, con la comunidad y sus demandas (11).⁵⁹ En el año 2000 se recupera, el Sindicato de Ceramistas de Neuquén (que agrupa 4 fábricas de la provincia).

Como dijo Raúl Godoy, había un "despertar" que se estaba gestando tiempo atrás, pero fue el accidente del joven Daniel Ferrás, en junio del 2000, quien muere en la fábrica por falta de atención médica, aquello que "desbordó el vaso" y les exigía tomar decisiones inmediatas.

⁵⁹ (11)Revista "10 años de control obrero" realizada y editada por los obreros/as de Zanon. Pág.1

Es así, que sobrevino una huelga de 9 días con la cual consiguen condiciones de seguridad e higiene garantizadas por una comisión obrera (12).⁶⁰

Los anuncios de la empresa de no pagar los sueldos, retirar el servicio de transporte, el servicio médico, de enfermería y el servicio de refrigerio el 1 de octubre 2001, desencadenan la realización de nuevas Asambleas y se denuncia la situación en Subsecretaría de Trabajo.

Resolviendo mantener los turnos de trabajo, mantener sus derechos, poner en funcionamiento la "Comisión de Mujeres" de Zanon y montar carpas afuera de la fábrica a la vera de la ruta N° 7, exigiendo la reactivación de la cerámica con todos los puestos de trabajo.

El 31 de octubre, los directivos de la fábrica fueron condenados por el lockout ofensivo -cierre ilícito que tuvo como objetivo cercenar los derechos de los trabajadores- en todas las instancias judiciales de la Provincia de Neuquén y ante la Corte Suprema de la Nación.

Los Obreros disponen: Guardia obrera y el embargo del 40% del stock por los sueldos impagos.

⁶⁰ (12) Ob cit Pág. 2

La empresa denuncia usurpación, pide de inmediato el desalojo. Anuncia además "peligro de explosión" de la fábrica. La "justicia neuquina libra una orden de desalojo".

En noviembre, Zanon despide a 380 trabajadores y plantea el cierre ilegal de la fábrica. Se apagan los hornos afirmando que: "es peligroso que los obreros se manejen sin supervisión" (13)⁶¹ y se presenta a concurso de acreedores.

Durante el curso del año 2002, los obreros y obreras de Zanon reactivan la fábrica (2 de marzo): se encienden cuatro hornos, terminan la producción y se dividen en tres turnos. Los intentos de cortar el suministro de gas son rechazados por la jueza civil Baggio, quien sentenció que "de mantenerse el corte de suministro de gas se impide la reactivación de la fábrica, tornándose en abstracto lo resuelto en sede laboral" (Sentencia del lock out ofensivo)⁶²

En el mismo año comienza la producción bajo gestión obrera con 260 puestos de trabajo. Es así como fracasa el plan de "reactivación" absurdo

⁶¹ (13)Nota destacable: En una inspección de Camuzzi (empresa privada del gas en la provincia de Neuquén) en mayo del 2002 a la fábrica por una denuncia de Zanon, mientras transcurría la ocupación, se descubre que la misma nunca había presentado los planos correspondientes al tendido de la red de gas de la fábrica. Fuente: Chirico y otros. "Nuevas Historias de Vida de una Vieja Lucha. La recuperación de empresas por sus trabajadores" Editorial: Educo. (Editorial de la Universidad Nacional del Comahue) Neuquén. 2006. Pág. 34.

⁶² Ob cit. Pág.34

de Zanon, que solo pretendía operar con 62 operarios, dejando a más de 300 compañeros sin trabajo.

Mientras hubo cuatro intentos de desalojo, los obreros y obreras, generaron 10 nuevos puestos de trabajo destinados a organizaciones de desocupados. Siguen produciendo y diseñan dos series de cerámicos "serie obrero" y "serie Mapuche".

Esta última serie, en conmemoración a los compañeros de las comunidades mapuches, quienes ofrecen sus canteras de arcilla para la producción en un momento crítico donde no le vendían la misma a la gestión obrera.

Se presenta en la Legislatura Provincial el "Proyecto de expropiación y estatización sin pago y Bajo Gestión Obrera de Cerámica Zanon", y se firma un convenio con la Universidad Popular de Madres de Plaza de Mayo, que les posibilitaba tener personería jurídica para poder comercializar.

En el año 2003, se crean 30 nuevos puestos de trabajo en los que se incluyen: trabajadores desocupados y se suman profesionales para trabajar en planta; hay un quinto intento de desalojo y enorme movilización de la comunidad en apoyo y defensa de la gestión obrera, se recaudan 50000

firmas que abalan el proyecto de Ley de Expropiación y Estatización Bajo Gestión Obrera; mientras tanto la producción alcanzaba 120.000 m2 por mes.

En el 2004 se forma la cooperativa de trabajo FaSinPat (ver anexo III glosario). Continúan las amenazas a los trabajadores y sus familias. Un año después el juez de la quiebra autoriza a la cooperativa a administrar la fábrica por un año (hasta octubre del 2006) culminando el plazo, se extiende la administración por tres años más (octubre de 2009).

Zanon, desde el 12 de agosto del año 2009 pasa a ser propiedad de la Cooperativa FaSinPat; cuando la Legislatura Provincial aprobó el proyecto de expropiación de la fábrica de cerámicos Zanon.

En el año 2011, la Agrupación Marrón del Sindicato de Ceramistas forma parte del Frente de Izquierda y de los Trabajadores en Neuquén, consiguiendo una banca para poner al servicio de los trabajadores.

A finales del año 2012 la fábrica pasó a estar en manos de los trabajadores a través del decreto 1967/12, del Gobierno de la Provincia de Neuquén que expropia la empresa y la deja en manos de la gestión obrera.

La provincia de Neuquén se hizo cargo del monto expropiatorio y el Juez de la quiebra entregó la planta, la maquinaria y la marca Zanon a la gestión obrera. Se concretó la consigna "Zanon es del pueblo" y se demuestra que el control obrero es una salida frente a la crisis, dijo - a página 12 -

Alejandro López, Diputado Provincial del Frente de Izquierda y trabajador de Zanon.

La Fábrica Zanon, pasó a ser uno de los pocos casos de expropiación culminadas, como el de Aurora Grundig, en Tierra del Fuego.⁶³

Esta experiencia, pone en evidencia que los trabajadores/as, colectivamente y sin subsidio del Estado van garantizado trabajo genuino año a año⁶⁴.

En síntesis durante éstos 11 años de lucha y gestión obrera, los trabajadores y las trabajadoras llevan adelante la gestión de la fábrica, produciendo con calidad y compromiso; teniendo una política que llegaba a los sectores más consciente y organizados de la clase trabajadora, pero sobre todo a los sectores más explotados y marginados.

Así generaron un lazo de concientización obrera y popular que ayuda a avanzar en la idea de que es necesaria una política de independencia de clases.

Para sostener la Fábrica, el debate, la lucha, la cotidianidad, los/as obreros/as de Zanon expresan que se apoyan en dos patas: una

⁶³ Diario Página 12 del 13 de diciembre, 2012. <http://www.pagina12.com.ar/diario/elpais/1-209747-2012-12-13.html>. Extraído el día lunes 11 de marzo a las 15.39 hs.

⁶⁴ Chirico- Borgognoni- Suppicich. "Nuevas Historias de una vieja Lucha" La Recuperación de Empresas por sus Trabajadores. Educo (Editorial de la Universidad Nacional de Camahue. Neuquén 2006. Pág. 9-10

productiva, el trabajo propiamente dicho y otra política, es la lucha, la resistencia, la permanencia, el compromiso en los conflictos sociales.

El proceso de lucha y resistencia trasciende las paredes de Zanon, desde un primer momento de la toma, mediante el apoyo a todos los conflictos que acontecen: el 19 de diciembre del 2001, se realiza la primera donación de Cerámicos al Hospital Regional de Centenario y los compañeros del MTD (Movimiento de Trabajadores Desocupados) Neuquén donan la mano de obra.

El 19 y 20 de diciembre de ese mismo año los obreros/as participan de las movilizaciones que se realizan en Neuquén, mientras sucedía la caída del Gobierno de La Rúa (14).⁶⁵

A partir de esa fecha, son habituales las movilizaciones, donaciones, festejos del día del niño, festivales Solidarios con la presencia de figuras reconocidas que apoyaron y apoyan la causa, sin la presencia de policía en FaSinPat. (León Gieco, Raly Barrionuevo, Cesar Cabezas, Cirus Pertusi de Ataque 77, Dúo Coplanacu, Rata Blanca, Manu Chao, Arbolito, La Renga y otros), creación de una escuela primaria y secundaria dentro de la fábrica.

En el 2005 un metro de poesía de Juan Gellman, es colocado en escuelas, bibliotecas y hospitales de distintos puntos del país y de otros países. También un mural de 1,50 x 1,50 en solidaridad con familiares y víctimas de Cromagñon.

⁶⁵ (14) ob cit. Pág. 2

Todas acciones que no solo modifican al obrero/a de Zanon, sino a la persona, al sujeto de esa lucha, a la comunidad de Neuquén, que también toma la resistencia de la Fábrica como propia. Zanon deja de ser una mera Fábrica y se convierte en hito de resistencia. Zanon es del pueblo de Neuquén y sus obreros/as, sus fieles defensores.

A través de un breve recorrido histórico del proceso que culminó con la recuperación por parte de los trabajadores de Zanon y expropiación de la misma, pasando a ser lo que hoy conocemos como la Cooperativa FaSinPat. Es posible afirma que los cambios en la organización del trabajo en la fábrica desde una "perspectiva autogestionaria", provoca la desestructuración de la relación capital-trabajo, expresándose en un cuestionamiento radical por parte de los trabajadores de las formas tradicionales de vinculación con la empresa. Situación que favorece el surgimiento de nuevas formas de circulación del saber, una reapropiación colectiva de los saberes de gestión, así como la emergencia de procesos democráticos de toma de decisiones al interior de la empresa generando un nuevo "modelo organizacional".

Se visibilizan y destacan cuatro elementos que expresan las nuevas formas de gestión asociativa en este proceso: "prácticas asamblearias para la toma de decisiones, ampliación de los marcos participativos, constitución de instancias deliberativas, y el desarrollo de ciertos saberes colectivos en la gestión".

Al asumir la autogestión como elemento defensivo y de resistencia de los trabajadores, ante las decisiones aleatorias de la patronal. Los trabajadores saben que hay una instancia de sobrellevar la crisis, la historia la sostiene, la sustenta, mostrando que la autogestión obrera es posible.

De esta forma, bloquean la herramienta privilegiada de los empresarios en la negociación colectiva: éstos ya no pueden apelar a su recurso de última instancia, el cierre del establecimiento (huelga de inversiones o lock out) como instrumento de presión sobre los trabajadores. Estos, ante la amenaza, pueden contestar ahora con la posibilidad de ocupar y autogestionar las empresas en dificultades, de allí que no habría que «medir» la fuerza del movimiento de empresas recuperadas exclusivamente en términos de su dimensión relativa intrínseca –reducida–, sino en términos de sus efectos culturales, políticos y sociales más amplios.

Muchos de los trabajadores de las empresas recuperadas, como suelen contar en los diferentes encuentros, eran "simples" trabajadores, y su preocupación central era realizar su trabajo y garantizar la existencia propia y la de su hogar. De pronto se han encontrado encarando un conflicto y asumiendo completamente la identidad de clase

De esta forma se ha comenzado a construir una mirada más estratégica donde las empresas recuperadas trascienden la producción y se

constituyen en algunos casos en ejes de organización popular a partir de la articulación de las distintas formas de luchas.

Bibliografía

- **Arévalo Raquel- Calello Tomás.** Segundo Congreso Argentino de Administración Pública. Sociedad, Estado y Administración. Las empresas recuperadas en Argentina: algunas dimensiones para su análisis. Universidad Nacional de General Sarmiento. Buenos Aires, Argentina.
- **Badiou Alain.** Movimiento Social y Representación Política. Editorial Instituto de Estudio y Formación CTA. 24 y 25 de abril del año 2000. Capital Federal.
- **Beccaria, L.- López, N.** (compiladores) "Sin Trabajo: las características del desempleo y sus efectos en la sociedad argentina". Editorial: UNICEF/LOSADA. 2da edición. Febrero 1997. Buenos Aires.
- **Bourdieu, Pierre.** "La Miseria del Mundo". Ediciones AKAL. 1999 .
- **Chirico, R- Borgognoni, J- Suppicich, G.** "Nuevas Historias de una vieja Lucha" La Recuperación de Empresas por sus Trabajadores. Educo (Editorial de la Universidad Nacional de Camahue. Neuquén 2006

- **Fajn Gabriel y otros** (2003) *Fábricas y Empresas Recuperadas; protesta social, autogestión y rupturas en la subjetividad*. Editorial CCC.
[Paghttp://www.iisg.nl/labouragain/documents/fajn.pdf](http://www.iisg.nl/labouragain/documents/fajn.pdf)
- **Fernández, Ana María**. "Políticas y Subjetividad. Asambleas barriales y Fábricas recuperadas" 3era edición. Editorial: Biblos.
- **Héller Pablo**. *Fabricas Ocupadas. Argentina 2000-2004*. Ediciones Rumbos abril 2004. Buenos Aires Argentina.
- **Lindenboim J. – Danani C.** (compiladores) "entre el trabajo y la política: las reformas de las políticas sociales argentinas en perspectivas comparadas". Editorial: Biblos. 1era edición. 2003. Buenos Aires.
- **Martínez Oscar y Voces Federico**, "Las Empresas Recuperadas por los Trabajadores y el Movimiento Obrero". Este artículo se publicó en el libro "Produciendo Realidad, Las Empresas Comunitarias" Topia Editorial en colaboración con La Maza -revista de política y cultura-, Buenos Aires, 2002.

- **Rebón. J – Saavedra, I.** Empresas Recuperadas: La autogestión de los Trabajadores". Editorial: capital Intelectual. 1era edición. Capital Federal.
- **Revista 10años de Control Obrero.** Material de primera mano, confeccionado por los/as obreros/as de Cooperativa FaSinPat.
- **Rosemberg, Diego y otros.** Sin Patrón: Fabricas y Empresas Recuperadas por sus Trabajadores (Una historia una guía). Editorial Cooperativa de Trabajo Lavaca. 2004 Buenos Aires. Primera Edición
- <http://www.juridicas.unam.mx/publica/librev/rev/iidh/cont/40/pr/pr12.pdf>.
en las fechas: 1 y 3 de junio del 2012, a las 15 hs y 23.30 hs respectivamente.

Capítulo V:

Análisis de Datos



Análisis de los datos

Para responder al objetivo planteado, se ha realizado una entrevista abierta confeccionada como una guía de pautas. La misma fue administrada a 14 personas, todos/as obreros/as de la Fábrica Zanon que estuvieron en el proceso de lucha y recuperación y que actualmente se encuentran trabajando.

La muestra convenida según la cantidad de obreros/as que trabajan en la Fábrica, era entre 10 y 15 obreros/as. El tamaño de la muestra podría haber sido mayor, pero se previó esa cantidad por el tiempo que las tesisistas podían estar en el predio de la fábrica, por los turnos de trabajo de los/as obreros/as y por su actividad política y militante.

Al mismo tiempo se realizó un trabajo de campo con observación participante. Llevándose a cabo una visita a la Fábrica Zanon, ubicada en la Capital de la Provincia de Neuquén, con la finalidad de comprender los cambios que los/as obreros/as perciben en ellos/as mismos/as cuando la ocupación trabajo es okupada.

La visita se desarrolló a lo largo de una estadía de 6 días junto a los/as obreros/as, para entender y sentir como es su trabajo, cuáles son sus

formas de vincularse, como significan esta lucha obrera y lo que consiguieron.

Comprender éstas vicisitudes, fue posible a través del día a día: compartir sus recreos, sus asambleas, su lugar, en definitiva compartir y vivenciar junto a ellos/as su espacio: su Fábrica.

Los datos posibilitaron enriquecer la observación de los indicadores, para llegar a este principio planteado, es decir indagar los cambios de las subjetividades que ellos/as perciben cuando la ocupación trabajo es okupada.

Grado de autonomía del trabajo dentro del área productiva y gestión de la fábrica:

Se analizó la gestión de la producción en relación a la organización laboral y comercialización del producto y la gestión político-militante para sobrevivir como control obrero. Apuntando a como este se vincula e interacciona en una sociedad política y económica capitalista.

1. Fábrica autogestionada y cooperativa:

"(...) Nosotros siendo cooperativa pudimos hacerlo más legal, pudimos facturar. Si sos cooperativa estas dentro del sistema capitalista, si sos gestión obrera estas fuera, estamos contra el sistema (...) Las madres de plaza de Mayo facturaban en nombre de nosotros, siendo control obrero nosotros facturábamos con las boletas de las madres que decían creo que "pañuelos en

rebeldía" (...) A esta Fábrica le llamaron gestionada, la Cristina le llamo así, yo no le llamo así a cualquier fabrica (...) con Control y Gestión Obrera solo hay una (...) como Zanon no hay ninguna. Ni acá ni en la China (...) en las pequeñas cosas están las diferencias, primero para que sea una fábrica bajo control obrero y manejada por los obreros, tienen que manejarse bajo asamblea, sino no es control obrero. Porque quienes no se manejan por asamblea son burócratas, y esta la clase burócrata y los obreros, son cosas distintas. Yo quiero que haya más Zanon, pero como Zanon (...). No es lo mismo el pensamiento político, porque el pensamiento político es el que te maneja adentro, es el sistema que tienen de trabajar los trabajadores (...) En otras recuperadas hay gerentes, que tienen oficinas. Eso no es control obrero, si vos querés hablar mañana con el compañero contador de nosotros, yo te llevo y le digo compañero la chica quiere hablar con vos. (...) Esta es la escuela del control obrero, si alguien lo quiere hacer tiene que venir acá a preguntar, y acá se le va a explicar cómo es (...) -Esto es control obrero, lo otro es cooperativa, (...) y se manejan con los grandes funcionarios, acá si alguien va a hablar con un funcionario va con mandato de asamblea, no se va a decir cualquier cosa o lo que uno quiera (...) - L.

"(...) Esta es una cooperativa que es una pantalla para afuera. Tiene un estatuto, tiene todo eso, un presidente que firme el contrato, tiene que tener una legalidad (...) pero acá adentro hay gestión obrera (...). Cuando nosotros empezamos la lucha, y paso 1 año (...) llego un momento que dijimos bueno

muchachos esto no se mueve por ningún lado hay que hacer algo legal e hicimos una cooperativa. Inclusive tardaron mucho en dárnosla (...)" Re.

"(...) Es importante sostener este control obrero, tiene que ser en el terreno político, tiene que ser en un terreno productivo, tiene que ser el poder obtener nuestro espacio para que el estado anímico de cada uno de los que conformamos la gestión obrera este bien. Que entendamos que nuestra lucha es dura, es difícil, que enfrentamos muchísimo poder, que lo nuestro es distinto. Que es tierra liberada, Zanon es tierra liberada, y eso nos permite ponernos objetivos mucho más grandes. (...)" A

"(...) Pero como sindicato, tratamos de que el sindicato no se meta hasta el último tornillo, el sindicato tiene que estar para toda la pelea política, lo que es la lucha. Y la cooperativa tiene su propia organización de producción, porque si no, ahí si nos da la idea de un régimen de partido único, donde el sindicato controla la política, la producción, la vida cotidiana de los compañeros, tratamos de que haya independencia, entre la organización sindical y entre la gestión obrera, por más que se colabore todo el tiempo es independiente, por ejemplo: (...) el sindicato no maneja un centavo de lo que entra en la cooperativa, y nosotros queremos que sea así, y que siga así. (...)" G.

"(...) había compañeros que opinaban de pelear con el patrón, para que le den el préstamo al patrón. Había otra propuesta de hacerse socio con el

patrón, defender la fábrica para que no la pierda, que el gobierno le dé la plata, y que nosotros seamos socios del patrón. Esas eran propuestas que había en ese momento. Otra era, no tomarle la fábrica, pero hacer el trámite para pagársela al patrón. Después estábamos nosotros los mal llevados, expropiación sin pago. Estos pensamientos venían de militantes (...)" L.

"(...) No se nos pasa por la cabeza de que vamos a cambiar la situación del país o la situación nuestra sumando gestiones obreras tras gestiones obreras tras gestiones obreras, digamos (...) esto es un método de resistencia, es una escuela. Y es una escuela sobre todo para decir que no tenemos que aceptar las condiciones capitalistas, es una escuela dónde mostramos que la clase obrera no es solo carne de explotación sino que también puede construir y de alguna manera es pensar una sociedad, por lo menos como una pequeña muestra a un laboratorio de que sociedad queremos, mientras vamos conservando nuestros puestos de trabajo y viviendo de esto, porque esto no es solamente una cuestión teórica ni un cuentito sino que de acá viven muchas familias (...)" G

2. Trabajar con control obrero en una sociedad capitalista:

"(...) el problema que tenemos, es la competencia desleal, competencia totalmente asesina. Porque a las otras fábricas en la provincia de Neuquén le dan todo tipo de subsidio, ellos pagan el 20% de lo que gastan de energía, nosotros tenemos que pagar hasta el último peso. Recién ahora hemos tenido

una baja de los impuestos: gas, luz, y porque fuimos a pelear (...) Porque esto es social y aquello es capitalista. (...)"- L.

"(...) cada gobierno nacional o provincial les da efectivo a las empresas. Y a nosotros nada, como no somos ejemplo para nadie, desde su visión, pero desde la visión de obreros, somos el ejemplo para todos (...) no tenemos subsidios para los impuestos, nos matan. A Zanon les subsidiaban la luz, el gas, a nosotros nada (...)" .W.

"(...) hay una crisis mundial. Y a una fábrica que está bajo control obrero (...) que tiene otro sentido, un sentido social, un sentido de lucha, de solidaridad. Entonces esta fábrica comparada con otras que están bajo patrón, hablan con los gobernantes y les dan renovación tecnológica, les dan créditos que después no pagan. Bueno, cada conquista que hemos tenido, cada avance ha significado, meses y meses de movilización, de lucha, de corte de calle, de cortar rutas, de muchos compañeros procesados (...) pero esta lucha, es una lucha muy desigual digamos, nosotros lo entendemos que es así, estamos haciendo una experiencia que va contra la corriente(...)"- A.

"(...) cuando Zanon era de don Zanon, acá venía el gobernador, venía Menem y ponían toda la platita. Cuando se hizo el sector de porcellanato, lo pagó todo el estado. ¡Sabés la fortuna que era eso! no sé cuánto era, ponele 5 millones de dólares, te estoy hablando de 5 años atrás. (...) Nosotros ahora tenemos un problema real que es la falta de tecnología, nunca renovamos una

máquina desde que estamos acá, y ya van 11 años que estamos, y nunca recibimos ningún tipo de aporte, ni subsidio, nada. (...) Acá las máquinas andan porque la gente sabe más o menos como arreglarlas, podríamos decir que tenemos las máquinas arregladas "con un poco de alambre", los que trabajan tienen conocimiento, por eso funciona, pero ojala tuviéramos algún tipo de apoyo para renovar alguna máquina; faltan muchos repuestos y eso es carísimo (...) acá las maquinas tienen mucho uso, hace 12 años se usan sin parar, sería muy bueno mejorar la tecnología porque eso también nos pone en desventaja con las otras fábricas (...)"- J.

"(...) Nosotros durante años estuvimos pagando los impuestos como si fuera una casa de familia, que eso es mucho más caro que si lo estuviéramos pagando como fábrica o empresa, era un disparate (...) Ojala tuviéramos una línea y una prensa nueva, un horno nuevo... uno aunque sea (...)" R.

"(...) Esta empresa de al lado, le dieron un crédito de 22.000.000 que no han devuelto un peso. Y ahora están intentando quebrar. Pero este sindicato tiene una metodología, vos a la fabrica la cerras, hace lo que quieras, pero la fábrica sigue andando. Vos ponele el nombre que vos quieras. Este sindicato no pierde un solo puesto de trabajo, sino fuera por eso ya hubieran despedido a la mitad. Pusieron esa tecnología, para empezar a echar gente. Pero el sindicato no se los permitió (...)" Re.

"(...) Comenzamos esto con un proyecto de Ley en Legislatura, acompañado con 90.000 firmas, no sé si ustedes saben, pero Neuquén es una ciudad que no alcanza a los 600.000 habitantes (...) Donde dice lo siguiente: como Zanon nunca le pagó a nadie: no pagó luz, no pagó gas, no pagó nada, esto es una creencia nuestra, que tiene una deuda con todo el pueblo de Neuquén. Entonces nosotros pedimos que la fábrica sea expropiada, estatizada y puesta al servicio de la comunidad. Que los excedentes de los dividendos de acá sean volcados a un plan de obras públicas (...). Creo que una cosa más genuina que eso no hay, es lo que hizo darle batalla en la legislatura, el grueso de diputados lo vio con buenos ojos. (...) esto es del pueblo, esto es de la provincia, nosotros somos aves de paso, acá no hay ningún soldado, pero si, la fábrica tiene que ser un bien de la provincia es lo que corresponde. (...) La obligación que tiene el gobierno es: hacer toda la documentación, pagar eso que va a pagar, porque dijo la voy a expropiar por advenimiento (...)" Re.

"(...) esta ley que está por salir, no es la misma que presentamos nosotros. Nosotros decíamos expropiación sin pagos, y ellos dijeron no con pago. Nosotros queremos sin pagos, pero si ellos quieren pagar... Pero nosotros hacemos esta salvedad, el pago lo dijo el (refiriéndose al gobernador), nosotros no lo dijimos. Zanon le debe a Neuquén (...)" B.

"(...) A nosotros nos parece que para que esta experiencia perdure en el tiempo es necesario más relaciones de fuerza, porque por más que la fábrica sea expropiada, nunca los gobiernos ya sea nacional o provincial la van a dejar tranquila, porque hay una cámara empresaria que se ponen como locos, porque no puede ser que la fábrica este al mando de los trabajadores, es un mal ejemplo, esto va directamente al corazón del capitalismo, de la propiedad privada, por más que se haga la expropiación, es un paso importante, pero lo que más les duele es que haya más relación de fuerza de la clase trabajadora. Y otros trabajadores cuando les intentan cerrar la fábrica, cuando los despiden que digan y hagan como hicieron los obreros de Zanon (...)" A.

"(...) Muchos compañeros creen que esto tiene que ser una "fabrica normal"(...) eso es latente, son fuerzas vivas que convivimos dentro de Zanon, con distintos proyectos, a nosotros nos va bien porque hemos sostenido durante éstos años: los puestos de trabajo, las condiciones de trabajo y todo eso. Hemos peleado (...), pero si hay quiebres o rupturas que son ajenas a Zanon, que tengan que ver con las condiciones económicas, por ejemplo, del país o mismo de la Industria de cerámica. Bueno ahora hay una crisis en la industria de la cerámica nacional, o sea, nosotros sabemos de muchas fábricas que han cerrado, por ejemplo, está la de acá al lado que era un fábrica capitalista, recontra relojito y sin embargo están con concurso de acreedores, que se yo, que va a pasar mañana. Entonces, vos no tenés asegurado Zanon de por vida (...) Esta votada la Ley, es una de las mejores leyes que han salido

*de Expropiación de todas las fábricas a nivel Nacional. Fue muy importante, porque es impago para nosotros, lo paga el Estado, ya arreglo con los acreedores, es una porquería las formas, nosotros estamos en contra de eso, pero bueno, son las formas que eligieron ellos, lo que no compromete a la Cooperativa (...) Eso nos mata porque no te permite acceder a créditos, no te permite tener ese frente cerrado, estamos todo el tiempo viajando a Buenos Aires por el tema de la expropiación, o sea no te permite tampoco concentrarte acá, son todas cosas externas que hacen que esto sea más complejo que solamente organizar la producción, son muchos elementos externos que de alguna manera te tienen con muchos frentes abiertos: con la cabeza, con energía, con militancia puesta en otros aspectos que no son directamente los de la fábrica...son los recovecos judiciales (...)" **G***

*"(...) eso es parte de la expropiación, nos falta el título (...) Si no hay expropiación no hay renovación tecnológica. Por eso la estiran tanto, no podemos ir a pedir un crédito porque el 12 de agosto del 2009 levanto la mano la legislatura (...)" **B***

"(...) Lo intentaron siempre: que nos cayéramos, pero nunca dejamos de producir. Inclusive en los grandes intentos de desalojo, acá tuvimos muchos. Pero el más agresivo fue el del 8 de abril del 2003. Donde vinieron 5000 personas a defender la fábrica. Ese día, fue una casualidad o no, Néstor Kirchner hacia el cierre de su campaña en Centenario un pueblo que esta acá a

8km. Los periodistas fueron y le dijeron:- ¿qué pasa con Zanon? – Zanon es un hecho político que si yo hubiera sido gobernador ya estaba arreglado, el 25 de mayo año corriente- asume como Presidente, nunca nos recibió. Él lo único que hizo fue crear una secretaría de Empresas recuperadas en el INAES, ¿ustedes saben que el INAES?: es el ente que agrupa a las cooperativas, y puso al frente un abogado de España, sería un amigo de él. Vino acá y nos pidió cosas que nosotros ya teníamos re-contra hechas: proyectos, proyectos (...) un día les dije en una reunión en el Congreso: - "ustedes lo que van a tener que hacer es dar un paso al costado, porque los va a aplastar el país"; y me dijo: "¿Por qué?"; "Porque en Zanon lo único que tenés que poner es un gancho, está andando, que será de esas miles de empresas que tenés que arrancar para ponerlas en marcha"(...) **Re.**

"(...) Acá hay un problema con la categorización, porque al ser bajo control obrero no puede haber categoría. El sueldo acá es uno solo, después esta lo otro, antigüedad por ejemplo (...) Acá hay una doctora, es media socialista, ella gana como nosotros, la compañera enfermera, también los abogados, todos ganamos lo mismo bajo control obrero. Sino tendría que haber categoría y el que menos gane, sea el que limpie el baño, porque no va a ganar lo mismo que un ingeniero electrónico. ¿Por qué?, porque tiene categoría, en cambio acá el viejito compañero que limpia los baños, gana lo mismo que el ingeniero y el doctor. (...) **L.**

"(...) Pero a los comienzos, vos imagínate, sos un proveedor de Zanon, que pensas "que le voy a dar a este, sino no me pagaba Zanon, este menos me va a pagar". Entonces que hacíamos, nos vendía, pero teníamos que pagarle anticipado, y hubo casos como de una empresa que se llamaba "cartocom" que le debían \$300.000, no solo le debía esa plata, sino que le mando una carta documento que si nos vendía a nosotros les iba a ser un juicio por una competencia desleal (...)" Re.

3. formas de evitar la auto-explotación para generar "plus-valor".

"(...) Si vamos a hablar claro, nosotros somos muchos, y a la vez el trabajo nuestro no es solo acá dentro, es hacer política allá afuera (...) yo trabajo 8hs acá, como todos. Mañana a las 10hs tengo que estar en la marcha. Después tengo que ir a la fábrica que está en conflicto acá al lado, donde tengo que estar 4 o 5 hs. Y después me tengo que ir a dormir a mi casa para entrar acá a la noche, eso es auto-explotación. La patronal como hace, le dice a un obrero vos podes manejar las 2 máquinas, yo te voy a pagar un sueldo más, y uno le dice que sí. Echo a 2 y dejo a uno, eso hacia la patronal. Nosotros no hacemos eso, nosotros tenemos que ver cómo podemos hacer para que esto sea humano, sacar ganancias y tener buena producción. El patrón para tener ganancias negrea (...)" L.

"(...) A nosotros, arrancar nos costó horrores, pero nunca auto-explotarnos, si bien los sueldos no son lo que quisiéramos, tampoco nos va tan

mal. Hemos logrado una cadena de pagos, tenemos deuda, pero también nos deben a nosotros. (...)” **Re.**

“(...) Acá trabajando y trabajando nada más, no salimos adelante (...) Porque esto es política, esto es militancia, nosotros el día que dejemos de salir a la calle esto se va a pique. O lo otro es tener un patrón, y en vez de ser 437, vamos a ser 200 o un poquito más. El capitalismo es eso, nosotros eso no lo vamos a dejar nunca, nosotros acá nunca vamos a dejar a un compañero (...)” **L.**

4. Las dos patas:

“(...) Quiero aclararles algo, si acá solo se trabaja. No vamos a llegar a nada, tampoco si todo es política (...) tiene que ser una balanza esto, son dos patas (...)” **C.**

“(...) Tenés que estar en la calle y tenés que estar acá no descuidar ninguna de las dos cosas; porque si te encerrás acá adentro y trabajas, trabajas y trabajas, afuera lo político te come. Nosotros construimos pisos y si no sabemos qué está pasando afuera terminamos comiendo los pisos. Las dos patas son fundamentales (...)” **J.**

“(...) Hay una realidad: si nosotros nos pudiéramos hacer política afuera solamente nos fundimos, y si nos ponemos solo a producir 1.000.000.000 de

m2 lo haríamos pero después nos comemos los cerámicos, porque esto tenés que difundirlo. (...)" Re.

"(...) Estamos haciendo una experiencia importante que es haber conquistado una banca en diputados. Nosotros cuando arrancamos esta experiencia, con los compañeros trabajadores pensábamos, que el haber recuperado la comisión interna en el año 98 era suficiente, ya somos delegados les vamos a poner un freno a la patronal, y listo ya está, esto es lo que buscábamos, siendo delegados nos dimos cuenta que no alcanzaba. Entonces en el 2000 dimos la pelea para recuperar el sindicato (...) cuando dimos la pelea por el sindicato, dijimos bueno esta es la instancia que necesitamos, ya recuperamos el sindicato, representamos a los compañeros de la otra fábrica, estamos haciendo una construcción importante, estamos manejándonos por mandato de asamblea (...)" A

"(...) Yo opino, y esto es personal, que hace falta un partido, una organización, aun con los límites que pueda tener. Y un partido no te quita la libertad, te da una potencialidad para poder expresarte, no te quita la individualidad, (...) y eso hay que pelearlo también para que eso sea así, entonces uno no puede ser sujeto pasivo. Dónde sea que éste no puede ser sujeto pasivo (...). Es verdad, te quita algunas libertades individuales, Zanon nos quita muchas libertades individuales en ese sentido pero gustosa de hacerlas, y nos da otras. O sea en una organización es igual, con sus

características más particulares, yo para mí si sirve es que esto se transforme en organización transmisora de éste pensamiento, que salgan militantes de esta experiencia, para mí que lo que te deja es esto, que la lucha de tantos años no sea en vano. (...)" G

En relación a este indicador se puede arribar que la fábrica es concebida como una escuela de control obrero. Dentro de esta concepción se desprenden dos categorías de análisis: por un lado se define como escuela por ser la única en el país con control obrero, por ende toda fábrica que decida esta metodología de gestión deberá conocer la experiencia. La otra categoría se relaciona con el aprendizaje y un proceso de compartir saberes para formarse como militantes, sujetos activos de esta experiencia, y de esta forma pensar la sociedad.

La cooperativa es entendida como una "pantalla" necesaria como figura legal, esto les permite comercializar el producto y por otro lado insertarse en una sociedad capitalista que no reconoce el control obrero.

Enmascaramiento de su identidad obrera que les posibilita resistir al poder político y económico dominante, al cual enfrentan a través de su lucha diaria y su visibilización y reconocimiento como clase obrera sin patrón.

Zanon no está enmarcado sólo en la fábrica y su control obrero, los excede a ellos mismos, quienes definen su terreno laboral como tierra liberada.

El trabajo como control obrero en una sociedad capitalista es aquello que los despliega a estar en un continuo proceso de resistencia. Que concretamente se percibe por no tener acceso a nueva tecnología, a subsidios nacionales y provinciales que si tienen otras fábricas, por su lucha para lograr la expropiación. Que al conquistarlas terminan siendo en definitiva: una fisura al sistema capitalista.

Al mismo tiempo buscan preservar sus puestos de trabajo e intentar que estos sean más humanos, teniendo ganancias y buena producción, marcando la diferencia al definirse como una fábrica con un sentido social y de lucha.

La resistencia hacia un modelo que los oprime y los intenta invisibilizar, es al mismo tiempo el generador de su identidad como colectivo, como control obrero. Para sostenerla es necesario hacerla visible hacia afuera y pensarla y resignificarla hacia adentro. De esta manera nacen nuevos posicionamientos como derechos y obligaciones de la clase trabajadora. Les es imprescindible crear mayores fuerzas de poder, mayor relación de fuerza de la clase obrera.

A partir de esto se deduce una nueva construcción de subjetividad tanto para el afuera, por los fantasma que genera en una clase empresaria la existencia de una fuerza obrera que resiste para dejar de ser una clase explotada, manipulada y violada. Hacia adentro porque implica una desconstrucción de sus identificaciones anteriores. Su lugar de obrero y su relación con la patronal.

Otro rasgo que aparece durante las entrevistas es la construcción simbólica de una figura entendida como dos patas, una política y una productiva. Que se convierte en el balance para permanecer como gestión obrera.

La auto explotación en algunas respuestas se vincula con estas dos patas que posibilitan la existencia del control obrero. Por otro lado si aparece la explotación que puede vincularse a la pata política, ya no tiene una cara visible, ni está ligada a una orden patronal, sino que es decidida por uno mismo y con autonomía.

Proceso de tomas de decisiones

Se tuvo en cuenta la participación de los/as obreros/as para la toma de decisiones y si esta tiene una organización vertical u horizontal.

"(...) La única estrategia, la mejor para resistir acá adentro es la asamblea. Acá la asamblea es el jefe. Y la jornada a fin de mes, es el patrón máximo, es la que define la última palabra. Hay que echar a una persona, porque rebalso el vaso, está la jornada. Nadie cree que nosotros no tenemos patrón, acá nos llaman y nos dicen quiero hablar con el patrón, con el gerente; si, está hablando con el gerente. Todos tomamos decisiones, lo manejamos nosotros. Esto es fabrica sin patrón (...)" L.

"(...) En la jornada nos juntamos los tres turnos, dura 8 hs y se realiza una vez por mes, acá se toman las decisiones más difíciles (...)" Ca.

"(...) Porque antes se podía hablar de una utopía, de una cosa difícil de alcanzar, pero ahora después de los años que llevamos es algo concreto, digamos, el control obrero. Nosotros acá en las reuniones de sector, en las asambleas, en la reunión de coordinadores, en los distintos lugares que tenemos, siempre arrancamos a hablar de la situación política internacional, nacional, regional, de los distintos conflictos de los trabajadores. Como nuestro conflicto se encuadra en toda esa lucha mundial que tiene la clase obrera. Discutimos las cuestiones productivas, las políticas de ventas, la coordinación de la producción, cada una de las charlas, cada una de las reuniones, cada uno de los debates, cada una de las asambleas también salen las cuestiones de cómo estamos nosotros como personas (...)" A

"(...) cuando vos entraste, después, tenías que empezar a organizar (...) hubo un coordinador por sector y otra vez armar la organización interna pero ésta vez de producción, para que el coordinador (...) no se transformara en un nuevo capataz, y el supervisor era elegido por todos y su mandato es revocable como es hasta el día de hoy, cualquier compañero coordinador entre nosotros se puede elegir (...) Lo que está bueno es que nosotros con ésta metodología nos permite funcionar la libertad de tendencia, libertad de expresión, la libertad de organización, eso es fundamental, sin eso, esto hubiera ¡estallado!, (...) acá vos tenés esos estallidos y se pueden manifestar oralmente y posicionarse, y esto se puede plantear en las distintas asambleas, esto está bueno porque se pueden expresar desde todas las posiciones, y ahora, por ejemplo hubo una

expresión mayor , que tuvimos por primera vez a lo largo de estos años, una lista opositora (...) al sindicato, la lista celeste. (...) estuvo bueno porque en esa votación, que la hace más del 90 % de la gente, es decir casi todo el mundo tuvo expresión.(...) estuvo bueno porque expresó un sector de compañeros con cierto grado de incidencias reales, normales, que tienen expresiones en las asambleas, pero que no tenían expresión en la representación de la comisión del sindicato (...)" G.

"(...) Acá a mi hijo lo echaron por vago, eso se resuelve en asamblea, y para echar a un compañero se debate, tratamos de nunca dejarlo solo. Mi hijo duro 2 años acá adentro, la asamblea no lo echo porque no lo quería, o porque era feo, sino porque era vago, porque faltaba. Porque cuando venía se rompía el lomo trabajando pero venía 4 días y un día faltaba. Yo nunca en la puta vida de Dios acá adentro falte, nunca. Porque yo tengo que dar el ejemplo. A vos te pueden echar los coordinadores, pero si en la jornada, todos los compañeros levantan la mano para que vos te quedes, te quedas. La asamblea es la que manda todo acá. (...)" L.

"(...) es muy difícil que haya despidos. Te tenés que mandar muchas cagadas para que suceda, antes hay un montón de posibilidades. Cuando se toma esa decisión siempre es en las asambleas(...) hubo un caso de un compañero que tenía problemas de salud, se lo ayudó de todas las maneras posibles, se lo charló desde el sindicato, se lo sancionó; después de dos años,

él mismo en la asamblea planteo que se iba porque nos había fallado pero quedó ocupando su lugar su ex compañera con quien tenía hijos (...) Antes de "echar a alguien" se tienen en cuenta el 99% de los aspectos, se lo espera, se lo ayuda. Ese caso en particular nos dolió mucho porque él era un trabajador responsable pero tenía un problema de adicción, llegaba tarde y era peligroso (...)" **Cr.**

"(...) Nosotros cuando tomamos compañeros, siempre le agradecemos que estén acá, les explicamos que esta es un fábrica que es política y es productiva. Que esto se para en dos patas y que se complementa una cosa con la otra (...)" **Re.**

"(...) Acá la forma de trabajo es, cada sector que son alrededor de 35 tiene un coordinador, elegido por sus propios compañeros con mandato revocable, esos 35 compañeros se reúnen una vez por semana y deciden pasos a seguir, esto no es definitivo, sino que después es volcado a una asamblea general. Porque acá todo es por mandato de asamblea. (...)" **R.**

"(...) Pero por ejemplo, los cargos gerenciales, los que manejan plata. Los que venden, esos tienen que rotar si o si cada 2 años. Que es precisamente cuando se hace renovación de la cooperativa. (Explica nuevamente la pantalla) una cooperativa tiene que tener un presidente, un tesorero y un secretario, pero en una asamblea interna de la fábrica la palabra de ellos es como la de cualquiera. La jornada, es una vez al mes, dura 8 horas,

se informa todos los números (...) Si hay compañeros que hay que desvincularlos o compañeros que hay que tomarlos. Esas resoluciones hay que tomarlas, y generalmente se hace ahí. (...) Acá cuando hay que ir a una reunión con el juez, o con quien sea, va el sindicato, va la cooperativa y va uno o dos compañeros de base que voten en la asamblea, con voz y mandato para pelear. Después ese compañero tiene la obligación de venir acá y explicar. Si vos querés algo más transparente que eso no hay. El órgano máximo es la asamblea. Más claro que eso échale agua, por eso sale como sale, por eso perdura (...)" **Re.**

"(...) El coordinador puede durar, como dos días o dos años. Nosotros somos democracia directa, a mano alzada. (...) Hay diferencias, pero yo las entiendo. Nos respetamos (...) Acá hay de todos los partidos, pero tenemos que respetarnos, acá la que manda es la mayoría. Yo soy defensor de la clase obrera (...)" **L.**

"(...) Cada sector tiene su democracia, están los compañeros que son los coordinadores, esa sería la función del delegado de alguna manera. Ahora no es un delegado, que está con los compañeros y se desprende de la cooperativa, y dice vos me tenés que garantizar todo (...) porque acá todos discutimos los problemas financieros, los problemas económicos, los problemas de producción, de las cuales somos todos parte. (...)" **B.**

Las respuestas evidencian un cambio subjetivo en los/as trabajadores/as, quienes son respetados como sujetos que se escuchan, que son visibles, que deciden, que conocen y dan a conocer cada paso que se lleva a cabo en la fábrica. Son ellos/as quienes debaten en asamblea decisiones que se relacionan con la comercialización del producto, con la incorporación o desvinculación de algún compañero, con el apoyo a otras luchas de la clase trabajadora. Así como también el expresar su estado emocional. Esta capacidad de compartir saberes, del respeto mutuo, de elecciones colectivas es aquello que por un lado los identifica como sujetos individuales y autónomos, con libertad de tendencia y expresión; y por otro lado, los ubica como sujetos colectivos.

A través de la asamblea semanal y la jornada se toman todas las decisiones, por medio de la democracia directa a mano alzada. En donde siempre se respeta la mayoría pero cada opinión cuenta a la hora de tomar una resolución.

Existe una clase social que es disciplinada para aceptar y vivir bajo las reglas de un patrón, que tomara decisiones por ella y a la cual se la respetara como figura máxima. De esta forma el obrero/a pierde su individualidad y su mismidad y pasara a ser "carne de explotación". En dicha experiencia puede verse el intento de desprenderse de este constructo tan fuerte que es inculcado culturalmente. Es así como el fantasma del patrón mencionado diariamente ya sea por su ausencia – fábrica sin patrón- o por su presencia en la figura de este

espacio máximo, donde se toman las decisiones nodales de su existencia laboral, vuelve a aparecer: asamblea como el "patrón máximo".

Aun después de 11 años, y habiendo logrado sostenerse y estar mejor en palabras de ellos, sigue nombrándose esta figura tan arraigada en la clase obrera.

Este espacio, no solo, posibilita la construcción de los/as trabajadores/as como militante y como sujeto activo, naturalizándose el debate y el aprendizaje constante de los hechos políticos, a nivel regional, provincial y nacional para posicionarse como fábrica sin patrón. Sino que también se ubica como un espacio enriquecedor para reconocerse como clase trabajadora que resiste a ese lugar común, adjudicado a su condición social.

Se puede percibir que para que una jornada dure 8 hs de debate, tiene que existir un acceso a los saberes, un respeto hacia la palabra del otro y un compromiso para la transformación, el deseo y la utopía viva que ellos/as entienden como única salida.

Relaciones interpersonales entre trabajadores

Se observó e indago el grado de compañerismo, amistad, solidaridad y cooperación. Como estos vínculos fueron cambiando en la transición desde la gestión bajo patrón a control obrero, así como también la interrelación que establecieron en ese periodo con la comunidad.

1- Ahora bajo Control Obrero:

"(...) acá en la fábrica hay libertad de expresión, nosotros compartimos 8hs, yo lo respeto mucho como militante, y él entiende mí predica como religioso, eso es todo. Así de simple (...)" C.

"(...) Esto es muy complejo como para tenerla clara, ir tirando todo la línea perfecta, bajando línea ¡no!... acá hay mucha convicción y construcción común. Yo creo que el arte y lo más revolucionario nuestro fue saber escuchar y saber ir equilibrando, curtiéndote la paciencia. Tampoco subirte al caballo. Y tenés esa paridad con el compañero (...)" G.

"(...) Acá tengo mis mejores amigos (...) por ejemplo hay un cumpleaños o algo así lo festejamos (los compañeros del sector tercer fuego), hacemos un asado un sábado o algo (...)" J.

"(...) Hay más compañerismo, mas unidad, estas más tranquila, tenés más libertad. Por ejemplo quiero ir a ver un cerámico que me gusto, yo puedo ir para allá avisando, y me puedo venir acá a hablar con un compañero, siempre avisando al coordinador (...) O quiero hacerle una pregunta a un compañero puedo hacerla también, estas tranquila. Te tenés que retirar porque tenés un problema, o te llama un familiar y lo podes hacer, esa libertad tenemos, que con el patrón, no (...)" Ai.

"(...) Después de haber estado años en el sindicato, de secretario general, o de haber estado por acá y por allá y después tener un trato común, que tu compañero, que te tenga confianza y venga a decirte las cosas como son. Eso tiene un valor enorme, cuando viene un compañero y me dice: -"mira vos sabes lo que no me gustó..." ¡eso es espectacular!, vos sabes que el compañero se siente con la confianza de decirte las cosas, que no la acumula. Que no importa si sos de afuera, si sos de arriba o si sos otra cosa (...) eso para nosotros tiene mucho valor, porque aparte vos al compañero lo tenés firme y vos sabes con quien estás hablando, y sabes que te das vuelta y tenés el mismo compañero, sabes que te das vuelta y esta, hay menos margen para la adulación, menos margen para los "favores". Acá todas las cosas, todo lo que tiene que ver con donaciones, con manejos, lo hacen otros compañeros, no pasa por nosotros (se refiere al sindicato), entonces eso está bueno, a mí ya saben todos que no me pueden pedir nada (...) salvo darles una mano en una máquina, o cosas así, porque saben que es un organismo diferente (...) eso es buenísimo porque entonces la relación conmigo es franca, porque de mí no van a sacar ningún provecho (...) al revés van a tener más problemas conmigo, porque yo los voy a invitar a esto, a las reuniones (...)" G.

"(...) Con control obrero se trabaja con total libertad y te da otras posibilidades donde lo que importa es la compañera y el compañero (...)" A.

2- Antes bajo Patrón:

"(...) Antes acá no se conocían. Ni se conocían los que trabajaban en una misma línea (...) Había compañeros que hacían 15 años que trabajaban acá adentro y no se conocían (...)” L.

"(...) antes no teníamos ningún tipo de relación, no nos conocíamos, ahora nos conocemos todos (...) acá estamos acostumbrados a debatir, tener asambleas, escuchar la opinión del otro, nos respetamos: lo tenemos naturalizado (...)” Cr.

3- Durante y con la comunidad.

"(...) El apoyo del pueblo fue masivo, fue tan masivo que la gente ya sabía. Al no tener radio, no te sacaba nadie por televisión, como supieron, nosotros salimos a los barrios con alto parlante, y la gente salía y nos daba mercadería. 6 meses se estuvo afuera hasta que se tomó la decisión y ahora el 1 de octubre nosotros cumplimos 11 años. El 1 de octubre fue el día que dijimos nos vamos a mandar para adentro, vamos a pelearla hasta donde podamos (...)” L.

"(...) vos imagínate que había ciertos lugares neurálgicos de la fábrica, no había que cuidar solo ahí (y señala la dirección de la puerta de entrada), atrás por todos lados, eso te daba cierta camaradería donde vos te ibas vinculando. Ni hablar después cuando arrancamos a funcionar esto, yo fui el

travieso que largo el gas, pero no lo hice solo, precisaba que me ayudaran (...)" **Re.**

"(...) acá decían que venía la gendarmería y no se iba nadie, nos quedábamos todos juntos. Había compañeros arriba de los techos, en las puertas, en todos lados. Entonces eso te daba seguridad, estábamos todos juntos (...) el miedo estaba todo el tiempo, no sé cómo explicarlo, era sentir todo el tiempo que podían venir a desalojar porque estábamos haciendo algo que era ilegal: estábamos trabajando (...)" **J.**

"(...) lo que pasa que nosotros cuando arrancamos tuvimos más apoyo de la comunidad que de cualquier otro lado, por eso sería imposible no participar en alguna movilización o negar nuestro apoyo a la comunidad (...) Los que siempre estuvieron firmes son los estudiantes, pero los profesores eran 4 o 5 ¿o estoy mintiendo? (...)" **R.**

"(...) Acá, en la Universidad de Comahue por ejemplo, fue muy impresionante porque primero vinieron los pibes de las agrupaciones: Clave de rojo; pero después empezaron a venir desde otras agrupaciones y comenzó a discutirse, en las asambleas estudiantiles; luego se hizo una campaña: "un estudiante, un peso" para los fondos de huelga, y esto se votó en las asambleas y en las cursadas (...)" **G.**

"(...) yo hay algo que no les conté, por ejemplo acá en el proceso de toma teníamos un tráiler acá en la entrada, y la gente venía y dejaba cosas, y cada uno se llevaba un producto de cada alimento, y mis compañeros me daban a mí y a otros más la leche porque éramos los que teníamos chicos muy chiquitos, y ellos también tenían hijos pero más grande, entonces nos daban la leche a nosotros (...) Otra vez me acuerdo que se carneo una vaca para tener carne para todos, y creo que cada uno se llevó medio kilo (...)" J.

"(...) A través de esto, muchos compañeros se fueron formando como militantes, como cuadros de ésta lucha, y explicando lo que queríamos los trabajadores y nuestras familias y hablaban de la unidad obrera estudiantil. Con esto hubo también un proceso en defensa por la Universidad Pública y nosotros participábamos de lleno, cuando los estudiantes nos llamaban y decían: -"mira nos quieren desalojar" – ahí nomás caían los obreros de Zanon y se terminaban los problemas, fue esa cooperación, esa colaboración que posibilitó que ganen la lucha, pero también esto fue el germen (...) del convenio marco de colaboración recíproca. Allí se firmó que los sindicatos de Ceramistas y los obreros de Zanon nos comprometíamos a defender la Universidad Pública y ésta a poner sus conocimientos al servicio de la experiencia de gestión obrera (...)" G

"(...) Nosotros decimos Zanon es del pueblo porque nos dio de comer, hoy nosotros les estamos dando, hemos hecho infinidad de obras de bien: una

sala de primeros auxilios ahí en un barrio que no se ve, ahí abajo la hicimos nosotros, hemos hecho casas a gente que necesita. (...)" Re.

"(...) Estuvimos como 3 meses sin cobrar nada, lo único que recibíamos era, de la gente, con eso manteníamos a la familia (...) Teníamos fondo de huelga (...) Nos repartíamos la mercadería (...)" An.

Partiendo de que el trabajo es el gran organizador social, su pérdida implicó el vacío, un caos en cada uno de los sujetos. Quienes encontraros en la unidad colectiva la alternativa para resolverlo. Es así como germina ésta interrelación tanto de los/as obreros/as y de una sociedad que empezó a visualizarlos desde otro lugar.

Hasta ese momento eran meras individualidades reconocidos por la comunidad y por ellos/as mismos/as por el prestigio de trabajar en una fábrica como Zanon y por su nivel adquisitivo. Esto los cegaba de la posibilidad de perder este lugar en el que se encontraban.

Si bien comprendían la lógica patronal que inculcaba como conducta única la no relación, negando los espacios que pudieran propiciar el debate o el encuentro, y de esta forma la imposibilidad de verse y de ver las formas de control impuestas para evitar la unidad de los trabajadores y una posible rebelión.

Es la decisión de tomar y okupar la fábrica lo que fortaleció y creó una camaradería, tanto entre los/as obreros/as, como con el pueblo. Que acompañaba la lucha y resistencia. En este mismo proceso de rebelarse y de resistir, nacen como orgullo y ejemplo de la clase de los desprotegidos, los desocupados, los desposeídos. Y en la resistencia también nace una nueva forma de relacionarse en la fábrica y su trabajo: más franca, con mayor compromiso, con más libertad, compañerismo. El arte y lo más revolucionario que construyeron (según ellos) fue curtirse la paciencia.

Grado de responsabilidad frente al trabajo y la autogestión

Se indago en el proceso de concientización que fue necesario en los/as obreros/as para sostener el compromiso que implica el trabajo y la autogestión bajo control obrero.

1- concientización de lucha y resistencia:

"(...) Antes de entrar a la fábrica, discutimos mucho, al principio lo queríamos hacer de entrada sólo algunos, tuvimos que esperar porque no estaban todos muy convencidos. Inclusive decíamos, no alcanza con la mitad más uno, tiene que haber un convencimiento mucho mayor, porque entrar y poner la fábrica en marcha es fácil, sostenerla va a ser difícil. Porque te van a llover las causas, entonces tiene que haber mucho convencimiento, mucha convicción de lo que vas a hacer, porque aparte nos vamos a jugar, y nos

estamos jugando solos. Si salíamos a la calle había represión, había muertos a veces, porque acá Ocupar una fábrica es distinto, no es lo mismo que desalojar en otras fábricas, acá iba a ser mucho más complicado el tema. De los compañeros que entraron al principio había mucho convencimiento, mucha conciencia, y lo tomaban como un acto de lucha radical más que como un acto de rebeldía, ir poner la fábrica en marcha y había que jugársela, esto se hacía con mucha garra, con mucha pasión (...)" G.

"(...) Todas estas cosas previas nos fortalecieron mucho como grupo humano, como grupo de trabajo. Ya estaba la asamblea instaurada, teníamos métodos, y en esa huelga de 9 días, lo que innovamos fue hacer equipos de trabajo, porque estuvimos 9 días de huelga y no podíamos estar 9 días al pedo, o sea no sabíamos cuántos días de paro íbamos a hacer, pero sabíamos que no podíamos estar al pedo, dijimos bueno vamos a hacer algo (...) hagamos comisiones:- "a ver, qué compañeros pueden tomar la prensa"-; "que compañeros pueden ir a llevar la noticia a los otros sindicatos", entonces hicimos comisiones de prensa y difusión, comisión para ir a buscar solidaridad. Inventamos comisiones, pero en cada comisión había un activo de compañeros, se creó la comisión de mujeres, que eran esposas, hermanas de compañeros, madres. Con esa comisión se iba a los medios, a las radios (...)" G.

*"(...) La toma, lo que nos permitió es sentirnos más fuertes, hacer valer nuestros derechos y el haber ido inculcando la defensa de nuestros derechos, inclusive la defensa del trabajo, porque nosotros empezamos a decir lo que había pasado con las privatizaciones, la cantidad de gente que estaba en la calle, y era más difícil porque acá te decían - "Bueno pero eso es porque son vagos, no quieren laburar, por eso están en la calle"- y nosotros decíamos "miren compañero la cosa es así, les explicábamos, entonces empezaron a venir acá y los compañeros estaban más concientizados, más preparados (...)". **G.***

*"(...) El motivo fue directamente que la empresa nos empezó a despedir. Quedamos sin laburo (...) el que quería seguir seguía, y el que se quería ir se iba (...) muchos se fueron. Quedamos 150. (...)Se hizo una comisión directiva, ya veníamos haciéndolo, era contraria a la que le llamábamos Montista, por los hermanos Montes(...) Así nace la lista Marrón (...) Era un momento de mucha tensión porque, quedábamos en la calle y decidimos tomar la fábrica, sacamos a la gente que había adentro (...)". **An***

"(...) en el año 98 junto con otros compañeros organizamos y dimos la lucha para recuperar la comisión interna que fuimos 8 delegados, esa fue mi primera experiencia (...) de ahí venimos, desde la Lista Marrón dimos nuestros primeros pasos en el 98, recuperamos el sindicato, en el 2001 nos despiden a todos, la toma de la fábrica. Venimos haciendo una experiencia enorme que

tiene que ver con que se genere esta experiencia, esta lucha, pero desde acá hemos sacado este conflicto hacia afuera y eso nos ha permitido tener vínculos con otros compañeros a nivel regional, nacional, internacional (...)" A

"(...) La condena que nos pusieron a nosotros era usarnos, la condena del capitalismo era usarnos y desecharnos y quedar como millones de trabajadores en la calle y de alguna manera lo nuestro fue al revés, romper todas las cadenas era poner en marcha la fábrica y empezar a ponerla a producir, y esto fue un elemento liberador enorme. Para nosotros entrar a la fábrica y verla completamente vacía, silenciosa y demás era terrible porque ese silencio y ese gris de la fábrica apagada era una cosa desmoralizante, te quedabas sin aliento. Empezar a poner en marcha la primera línea, y empezar a hacer ruido, y empezar a organizarte adentro era un acto liberador enorme. Aparte saber que lo estábamos haciendo contra la corriente: contra el poder político, contra la empresa, contra todo lo que te enfrentarás en ese momento era oponerte, era un acto verdaderamente revolucionario poner las líneas en marchas, así como las conexiones de gas, eso al principio se tomó con mucha fuerza desde acá, como un acto de lucha (...)" G

"(...) Lo que nosotros siempre interpretamos es que Zanon fue la expresión en la fábrica de un movimiento mucho más grande a nivel Nacional. No fue un rayo, de un cielo sereno es decir, nosotros éramos una parte de la gente que salía a la calle y hacía acción directa, había asambleas, que habían

señoras con muchas joyas que rompían los bancos a martillazos pidiendo sus ahorros, entonces: ¿por qué íbamos a ser menos nosotros? Éramos parte del espíritu de la época, teníamos que levantarnos, pero teníamos una organización previa, y teníamos bases ideológicas, bases más políticas, es decir intervenimos también con nuestra propia visión, con nuestra forma de trabajo, eso nos sirvió mucho a la hora de poner la fábrica en marcha. (...)" G.

2- concientización de clase, control obrero:

"(...) un trabajador de Zanon en esa época era un tipo que cobraba buena plata. Por eso es que costo enseñarle a los compañeros que ahora tenían que empezar de vuelta. Eso le enseñamos los que andábamos en la calle. Yo toda mi vida pelee por la clase trabajadora, yo soy un defensor de la clase, entonces tenía que enseñarle al compañero y compañera, a ustedes el patrón los dejo, y ahora es el enemigo suyo. Lo tenían que entender y había que enseñárselos. Había que decirle al compañero que estaba en la puerta-compañero el patrón Zanon ya no está más, los dejo a ustedes en la calle, y no les pago, no le importó (...)" L.

"(...) en el 2001 nos despidieron a todos, tuvimos que tomar la fábrica, el proceso de la toma de la fábrica, nos llevó al control obrero. Y cuando empezamos a dar los primeros pasos como control obrero, surgió la crisis del 2001, después hubo un crecimiento importante que a nosotros nos permitió asentarnos como control obrero y generar muchos puestos de trabajo,

entonces esta fábrica se hizo muy reconocida por la actividad, por los mecanismos de decisión. Y bueno creímos ahora con control obrero es otro gran paso, y creímos que estaba resuelto nuestro conflicto; y no. Entonces fuimos madurando a lo largo de todos estos años de que la clase obrera o la lucha del conjunto de los trabajadores, no nos alcanza con recuperar una comisión interna, eso está bien pero no alcanza, no alcanza con recuperar un sindicato, no alcanza con tener una fábrica bajo control obrero. Incluso no alcanza con que haya muchas fábricas bajo control obrero, nos dimos cuenta que nuestros trabajadores necesitamos construir nuestra propia herramienta política, en eso estamos ahora, y hemos conquistado una banca. Y si bien para nosotros es valiosísimo porque desde ese lugar, lugar de la legislatura donde se juegan los intereses de los grande patronos, donde se juegan los intereses de los gobiernos de turno, pero el tener una banca y levantar la voz de los que no tienen voces, tener un espacio donde estamos mostrando que los trabajadores podemos construir nuestra propia salida política es de suma importancia. Esa banca está directamente ligada con las necesidades que tiene la clase trabajadora, el pueblo, no es una banca que representa los intereses de los ceramistas. (...)" **A.**

"(...) lo que más hace falta para mí en esto es gente que conserve esa experiencia, que la traduzca en Organización, en Programa, y la pueda transmitir, sino esto no tiene sentido, quedaría en una anécdota; -¿qué va a ser el día de Mañana Zanon? En términos históricos -¡qué sé yo que va a ser

Zanon!- ¿va a ser un lindo cuento, una anécdota, una historia? La verdad que sería importante si sirviera como semilla para transmitir confianza en la propia fuerza de una clase social muy oprimida, explotada, manipulada, a la que le han cortado el horizonte y una clase violada además, porque justamente durante tantos años de Neoliberalismo y posteriores, en realidad a partir de la época de la dictadura militar y para acá. Le cortaron el horizonte mayor, que es el horizonte de que cambie ésta sociedad de explotación y sobre todo, poder pensar que esto podía hacerse, pero en realidad lo que cortaron de memoria histórica fue la visión de que eso se podía transformar, fue todo conformismo, fue todo bueno: -"esto no se puede hacer!, confórmate con esto"- yo creo que eso fue lo más terrible de la dictadura (...) persistió en pequeños grupos, en pequeños núcleos y de alguna manera sentirnos que estamos recreando esa idea (...) la cosa es aportar, es levantar de alguna manera esa bandera que fue cortada, las cosas se aportan para adelante: se aportan en organización, se aporta por la necesidad de organizarse, se aporta por éstas ideas: ¡que si se pueden hacer!, y que hace falta organización, esto suelto no nace, no nace espontáneamente, luchas siempre habrán, hay luchas todo el tiempo...hacen falta transmisores de éstas ideas para que éstas luchas no sean en vano. Acá podría haber pasado un estallido, una rebelión contra la fábrica, contra el patrón pero podría haber muerto ahí y quedaría una buena anécdota de una lucha que se hizo. Puede pasar hoy como una cooperativa que sobrevivió diez años, ¡qué sé yo!, todo está por hacerse (...)" **G**

"(...) eso es lo que tiene de interesante, acá hay de todas las ideologías políticas y religiosas, ¿vos pensás que yo tenía alma de gremialista?, yo nací y me crie en el campo, yo lo que aprendí de esto, lo aprendí de acá de los compañeros. Como no se me caí nada cuando digo que me enseñaron a trabajar las mujeres, tampoco se me caía nada cuando digo que yo aprendí de los chicos jóvenes. En el campo no tenés gremio, no tenés a nadie (...)"Re.

"(...) para mí hay dos conceptos, algunos lo tomaron como libertinaje, otros como libertad. Algunos lo tomaron como un concepto de libertinaje, entonces les cuesta adaptarse a no tener patrón. Como hay otros que sin necesidad de eso, digamos, de estructura de patrón se manejan muy bien. Y son la mayoría sino esto no andaría, esa es la verdad. Pero siempre hay un sector y un núcleo poco conciente de donde está parado. También el asalariado tiene ese concepto, de mira:- "bueno yo te hago el trabajo, vos págame". Y en la gestión obrera suele pasar que alguno, confunden eso y opinan de que nada, que están haciendo el laburo y bueno. Pero somos todos parte de la gestión obrera, todos vivimos las necesidades, las falencias que tiene la gestión obrera. Y a veces uno se despega, y dicen yo ya hice mi laburo ahora ya esta págame. Y el tema es que él se paga, no es que págame ¿a quién? No hay patrón. Entonces hay una discusión incluso falsa en esta fábrica, de algunas tendencias incluso. De que hace falta un cuerpo de delegados, ¿para qué?. Explicame para que, porque no hay un patrón, el cuerpo de delegados funciona, como un representante de los trabajadores de

una fábrica o de otro lugar, para llevar los planteos a una patronal (...) Y no hay una patronal, todo bien... a veces los términos terminan siendo confusos para algunos (...)" B.

"(...) Él (se refiere a un compañero) junto con otros compañeros todavía, aun después de 11 años, están esperando al Patrón Zanon. Antiguamente al patrón lo miraban como un familiar, no sentían que el patrón estaba con un látigo (...)" L.

"(...) Nuestra lucha, se fue dando en base a nuestras necesidades, en dar respuesta al ataque permanente que sufríamos, al vaciamiento. En su momento tuvimos que recuperar la interna para pararle la mano a la patronal que estaba vaciando la fábrica (...) lo interesante de nuestra experiencia es que tenemos un sindicato clasista, combativo, un sindicato democrático (...) entonces no nos encerramos en una lucha corporativa de los ceramistas, nosotros tomamos otras demandas (...) Mucha gente por ahí no la entiendo y nos dice- que hacen con los docentes, que hacen con los trabajadores de salud, que hacen con los desocupados, con los estudiantes o que hacen los ceramistas apoyando una toma de lucha por la vivienda (...). La defensa de la salud pública, no puede quedar en manos de los trabajadores de la salud, nosotros necesitamos un hospital público (...) tenemos ese derecho a tener salud pública como no lo vamos a defender como tal. Lo mismo en la educación, si nuestros hijos van a la escuela pública, como vamos a dejar la

defensa de la educación pública solamente a los trabajadores y las trabajadoras de la educación pública (...) parece que no pero es una influencia bastante importante la llegada que tiene esta experiencia hacia la comunidad. (...)" A

"(...) nosotros tenemos autonomía, nosotros tenemos miles de diferencias con sindicatos que pueden ser lo más combativos, nosotros estamos también aliados con subtes, trenes, aerolíneas. Habrá quien diga: ¿qué mierda tiene que ver una empresa de subte o de trenes de Buenos Aires, con una empresa perdida en la Patagonia que fabrica cerámicas?, y todo tiene que ver con todo, vos no te podés cortar solo, yo puede tener mil diferencias con ustedes, pero si quiero llegar a algo tengo que unirme a ustedes y ustedes a mí. (...)" R.

"(...) Un patrón sin obrero no puede trabajar, el obrero sin patrón sí. Y eso está demostrado. Nosotros llevamos 11 años sin patrón (...)" L.

"(...) Es una fábrica que tiene otro sentido, un sentido social, de solidaridad. Estamos haciendo una experiencia que va contra la corriente (...) estamos haciendo un aporte para el conjunto de la clase obrera, sobre todo en una crisis mundial. (...)" A

" (...) El ser parte de esta lucha, uno siente un orgullo enorme y uno siente esto, de que la clase obrera tiene un potencial tan enorme, nada más

que lo tiene que buscar adentro suyo y darse cuenta que entre trabajadores, podemos dar vuelta la realidad. Entonces para mí en lo particular, y esto permanentemente lo charlamos (...) Y eso es lo importante, nosotros todos los días estamos acá para sostener esta experiencia, nosotros creemos que a los trabajadores podemos llegar.(...) pero nosotros creo que lo más importante que tiene Zanon, es que tiene sensibilidad en las problemáticas de otros trabajadores y cuando eso es así te hace organizarte, te hace luchar y te hace ponerte objetivos más grandes y para terminar con esta explotación nos tenemos que organizar. Entonces sentimos orgullo, pero estamos con una tarea más grande por delante, lo disfrutamos, pero sabemos que la lucha es mucho más grande y más difícil. (...)” A.

“(...) ya el fantasma está, es un potencial muy fuerte que con el sólo hecho de sobrevivir, para ellos significa una amenaza latente, porque es una experiencia viva de que si se puede hacer, porque la mayoría de la gente te inculcan de que no sos capaz, de que hay gente que la tiene re clara y de que sabe hacer las cosas y que vos sos carne de explotación, para eso está el genio y el que maneja y están los que laburamos.(...)” G.

“(...) Acá hacemos recitales con una particularidad, los hacemos sin policías, la seguridad la hacemos entre todos. Le demostramos a la gente que se puede y a la vez traemos aliados a que participen: que es el pueblo. Porque nosotros trajimos la Renga por \$20 para todos (...) porque no queremos

ganancias mientras podamos pagar lo que gastamos, el fin es que el obrero y el pueblo puedan acceder a un recital (...) Dejamos al descubierto al sistema, le demostramos al pueblo que se puede hacer un recital sin tanta policía, (...) en el que puedan asistir todos, y aun así tener beneficios económicos, para donaciones en nuestro caso (...)" L

Este indicador se dividió en conciencia de lucha y conciencia de clase "para sí" (ver anexo III: glosario), entendida una como devenir de la otra, la primera como antesala de la segunda.

Dicha categoría de análisis demostró que la concientización convoca al diálogo y la continua reflexión, otorgándoles el poder de autoconfigurarse a lo largo de la resistencia. Es considerado un continuo que conquista un reencuentro de los seres humanos con su dignidad de creadores y participantes activos en la cultura que los configura.

Recuperan el dominio de la propia vida y analizan, mediante una reflexión en común con otros, su realidad. En este análisis se detectan las inercias y fuerzas que impiden la expresión y realización de las personas. Se dice, entonces, que la persona toma conciencia, esto no podría haber nacido producto de un adoctrinamiento o manipulación de otros, sino que fue posible ya que los/as obreros/as pudieron llevar a cabo un proceso de concientización a través de la opción, la decisión y el compromiso.

Entonces, la conciencia de lucha fue necesaria para que pueda advenir un nuevo orden donde puede haber asimetría, pero nunca más jerarquía. Así aparece este reconocimiento y esta reflexión sobre una clase para sí, como decantación y análisis de esta lucha, resistencia y ocupación.

La toma implicó un convencimiento, atravesar un sentimiento desmoralizante, al ver la fábrica parada, para generar un acto revolucionario, de lucha. Y ser consciente que su clase obrera lucha contra la corriente, contra el poder político, contra la empresa, contra todo lo que enfrentaban en ese momento.

Reconocerse y analizarse como clase obrera llevaba a destituir la condena del capitalismo, de ser usados, fue romper esas cadenas. Esto fue la expresión de una clase trabajadora en una fábrica de este país, pero también un movimiento mucho más grande, "no fue un rayo de un cielo sereno" (nos explica un obrero).

La toma les permitió sentirse más fuertes, ir recuperando la defensa de sus derechos inclusive la defensa de su derecho al trabajo.

Pasar de una existencia de "clase en sí", a una conciencia de "clase para sí" fue un aprendizaje colectivo, donde debieron comprender y transmitirse mutuamente la realidad que el patrón los había traicionado. La realidad los puso en jaque y al mismo tiempo los motivo a liberarse, les dio capacidad para biografiarse, existenciarse e historizarse.

La conciencia de lucha y su devenir de conciencia de clase, los posicionó como transmisores de que es posible rebelarse a esta sociedad, que los manipula y adoctrina.

Su propia experiencia, les permite ponerse como hombres y mujeres capaces de construir y conquistar aquello que desean. Ellos/as crean un sindicato clasista, combativo y democrático. Realizan recitales para demostrar que se puede hacer sin un ente represivo como es la policía y dejan al descubierto al sistema.

Ya no es una lucha corporativa de los ceramistas, tomaron en sus manos y analizan a toda la clase obrera y acompañan y apoyan otras luchas.

Para esto reflexionan que es necesario construir sus propias herramientas políticas, en eso están ahora. La toma, la resistencia y la rebeldía de una lucha en contra de un sistema trascendió las paredes de Zanon, y van en busca de una organización de la clase obrera, van en busca de terminar con la explotación.

Fueron madurando a lo largo de los años que la clase obrera tiene un potencial para dar vuelta la realidad.

Percepción de las posibilidades que ofrece el trabajo en una empresa autogestionada:

Teniendo en cuenta el grado de independencia de los/as obreros/as para la toma de decisiones en relación a sus puestos trabajo.

Trabajo bajo patrón:

"(...) cuando me pasaron al sector de porcellanato (...) trabajábamos 36 horas semanales, y no teníamos derecho al transporte de la fábrica (...) estábamos tercerizados (...) no teníamos vínculo con los de las otras líneas ni con los otros sectores (...)" Cr.

"(...) Y es cierto, nos dejó sin trabajo. Esto no lo conocía nadie, en el 99'. Esto no saben lo que era... hay un dicho muy feo "acá no les tocaban el culo", porque acá eran donde más ganaban. A Zanon no venía un zurdo a decirle algo... a Zanon no lo lleva por delante nadie, porque la patronal te echaba al otro día (...)" C.

"(...) En ese momento se hacía jornada completa, se trabajaba 12 hs. eran dos turnos. Teníamos franco, pero se acumulaban (...)" Ar.

"(...) Antes, cuando estaba Zanon, en el último tiempo el comedor era privatizado entonces si querías comer algo tenías que pagarlo, además teníamos que comer por turnos para no "mezclarnos" y esos turnos eran respetados por tiempos, sino no comías. (...)" J.

"(...) porcellanato estaba dividido del resto de la fábrica con una lona, y los trabajadores de uno u otro sector no nos cruzábamos (...) teníamos unas condiciones de trabajo terribles (...) un contrato por \$600, era re precario, y teníamos "polifuncionalidad": vos tenías que hacer todas las tareas, manejar

todas las máquinas (...) tenías una cuestión de progreso pero tenías el mismo salario (...)" Cr.

"(...) Antes no era así, antes éramos un número y la patronal hacia las cosas como ella quería o prefería (...)" A.

"(...) Todos tenían uniformes distintos ¿para qué? Para que no se junten, para identificarlos si se pasaban de sector. Eso era un control. Acá hubo una toma de gente, que fue en la parte de porcellanato (...) los separaban de los viejos, los tapaban. Y les cambiaron de ropa (...)" L.

"(...) Antes, cada sector tenía un color; por ejemplo nosotros estábamos de amarillo, el hornero usaba ropa roja, en otro sector otro color, en porcellanato usaban verde, y todo así. Entonces eso les permitía tenerte controlado, por ejemplo si te veían en el sector "de los amarillos" venían y te decían: ¿qué estás haciendo acá? ¿Por qué no estás en tu sector?...venias a tomar el refrigerio, o charlar con un compañero y te llegaba una notita... ¿mate? ¡Ni hablar! ¡Eso no existía! Llegabas a tomar mate te llegaba una carta a documento. Tampoco se podía fumar, el refrigerio sólo lo tenías a las 10 am (...) acá, antes todo lo que tenías que hacer te lo decía el encargado (...)" J

"(...) Lo que viví antes con la empresa, no es lo mismo que vivo ahora, con la empresa yo cumplía horario al pie de la letra. Entonces vos venias te internabas en la máquina, tenías cuarto de hora a la mañana, media hora para

el refrigerio, y después 4 horas más y te ibas a tu casa. Y era todos los días eso. No podía decir, "hoy me tomo medio franco y me voy (...)" **Ai**

Trabajo bajo control obrero:

"(...) en el tiempo en que estuve en Zanon (con patrón), nunca me gusto el sindicato, y cuando empezamos este proceso de la lucha si lo integre, integre la comisión directiva (...)" **An.**

"(...) lo que pasa que yo pienso que eso es así, porque al no tener patrón, no tenés presión, él (se refiere a un compañero que está trabajando, aunque ya este jubilado) viene trabaja, está tranquilo, y acá somos pocos, además muy compañeros (...)" **J.**

"(...) el refrigerio sólo lo tenías a las 10 am, nosotros ahora por costumbre tenemos el mismo horario: paramos a las 10 hasta las 10.30 más o menos pero nadie nos controla, nos podemos quedar hasta las 12 si queremos. Incluso a veces cuando hay que hablar cosas importantes o a algún compañero le pasa algo nos quedamos charlando y tomando mate. Lo mismo para el almuerzo, tenemos media hora, nosotros vamos al comedor y nos traemos la vianda, hasta hace poco eran comidas más consistentes pero ahora por falta de ingresos es una vianda, un sándwich o algo de eso, y nosotros podemos comerlo en el comedor, o venimos a nuestro espacio, o comer afuera. ¡Lo elegimos nosotros! (...) Además acá sos libre de trabajar en el sector que

quieras (...) les voy a comentar algo: después de la toma de la fábrica y de empezar a trabajar, empezamos a trabajar en las escuelas y con los colegios (...) Nosotros, cuando nos sentábamos a descansar, tomar mate y empezamos: -"¿che, que te parece si hacemos el abecedario?"-; entonces lo hicimos y los entregamos a las escuelas y los colegios; después hicimos las tablas (de multiplicar) para todos los primarios, después hicimos los mapas completos de Argentina, de Neuquén, el abecedario para sordomudos (...)" **J**

"(...) acá podes tener una idea, y se propone (...) también hicimos el escudo de Neuquén para un aniversario (...)" **R**

"(...) ahora trabajo 8hs, y antes 16hs. Se podría hacer una autocrítica, porque la idea era que trabajemos 6hs, pero es uno el que se exige. Para mí este trabajo no se puede igualar con ningún otro. (...)" **Cr**

"(...) ahora hasta tenemos el día femenino, que es una vez al mes. Es un día para nosotras lo necesitamos para cualquier cosa. Aviso un día antes que me tomo el día femenino, para que acomoden más o menos y te lo tomas o si en la maquina hay poco material, no se trabaja ese día. No nos descontamos el día, esa es la diferencia. (...) En relación al sueldo, en mi caso, gano más ahora que antes. Ganamos todos lo mismo, pero hay diferencia entre los compañeros con mayor antigüedad (...) Esta es la única empresa que respeta el día de la mujer (...)" **Ai**

"(...) Por ejemplo acá vos podés -si tenés capacidad- decir: yo soy capaz de hacer tal cosa me quiero ir a... administración, en una asamblea en una jornada yo lo puedo decir. Y si se vota, y salís votada por la mayoría, vas. Esa libertad tenés (...)" Ai

"(...) acá tenemos un equipo de compañeros que son profesionales, que cuando el compañero está enfermo lo van a ver a la casa se ponen a disposición. Cuando alguien tiene problemas con las adicciones, nosotros contamos con todo un equipo, para poder darle una mano, bueno antes, era imposible. Si tenías un problema con una adicción te despedían, el control obrero ha puesto como objetivo, la política de dar una mano, en ese sentido. Lo que tiene que ver con la violencia de género también, claramente tomada desde el sindicato, la comisión de mujeres, luchan por la igualdad, entre nosotros, los vínculos entre nosotros. Yo creo que esos han sido temas, que nos han llevado horas en la asambleas, en las jornadas, en las reuniones de coordinadores, y eso nos ha hecho evolucionar a muchísimos de nuestros compañeros. (...)" A.

"(...)Trabajamos igual que si tuviéramos un patrón, pero nadie nos dice nada, es todo responsabilidad nuestra, y eso te hace trabajar más cómodo, más tranquilo, pero también mucho mejor; además somos conscientes de que si nos sale mal un trabajo, es pérdida (...) Cuando hablo de comodidad me refiero a que ahora se trabaja sin presión, ustedes fíjense que ahora por

ejemplo no hay ningún tipo de accidentes, cuando estaba Zanon era una diaria, es más una o dos personas por año se moría en un accidente laboral(...)" J.

"(...) No le veo desventajas. Y mira ventajas muchas, vos trabajas libre de presión, tal es así. (...) Zanon era una empresa que tenía un promedio de 250 accidentes anuales con un muerto por año. Eso nosotros lo hemos retrotraído, a qué se yo, habrá 40 accidentes en el año, que no pasa de una cortadura o apretada en un dedo, eso es una gran diferencia. (...)" R.

"(...) Ustedes nos preguntan por el sistema de salud, nosotros le damos mucha importancia. Acá hay médico, enfermera, psicólogo, traumatólogo, oftalmólogo, dermatólogo, había una Terapista Ocupacional, pero después se fue (...) Acá muchos se separaron de sus familias, era un tiempo difícil, hubo muchos problemas psicológicos (...) Tenemos tratamiento para adicciones, los acompañamos a los compañeros que tienen problemas, aunque a veces necesitamos suspenderlo porque corren riesgo de lastimarse (...) Cuando estaba la patronal, nada de esto había (...)" L.

"(...) Una de las cosas que está invisibilizadas del control obrero, que no se conoce mucho afuera, es cómo resolvemos las cosas nosotros cuando los compañeros o cada uno de nosotros tenemos un problema. Por ejemplo: antes cuando estábamos bajo patrón, la situación anímica de cada compañero no nos importaba, eso lo reparábamos solos y ahora yo creo que es totalmente distinto (...)" A.

*"(...) Acá hay que cuidar la libertad. Cuidemos la libertad de que si su hijo se enferma, usted se puede ir a su casa. Esa libertad la tenemos acá, si no la cuidamos algún día la podemos perder. Cuando estaba Zanon, a vos se te enfermaba tu hijo y te querías ir, y te decían: "¿usted es médico?" no - respondías vos- ; "y entonces a que va, su hijo necesita a un médico no a usted". Acá eso no es así, uno se va y nadie dice nada. Por esto, hay que cuidar esa libertad (...)" **En.***

Mediante este indicador se analizó el trabajo en dos momentos, antes de la toma o bajo patrón y después de la toma o bajo control obrero.

De las respuestas obtenidas se resalta como rasgo común, que el trabajo bajo control obrero ya no es alienante. Debido a que en la actualidad cada uno de los obreros/as forman parte y se vivencian como sujetos activo de su ocupación. Sin embargo reconocen que el trabajo en serie tiene la característica de ser monótono, solitario, repetitivo. Forma de organizar la producción que, inevitablemente delegan a cada trabajador una función específica y especializada en las máquinas.

Actualmente no es una actividad alienante, porque los/as obreros/as son el sujeto de su actividad, producen, crean e inventan su propio trabajo, permanecen vinculados con lo que producen. Cada uno de los/as trabajadores/as pueden proponer nuevos diseños de cerámicos, tienen libertad para trabajar en el sector que quieran - siempre que la asamblea lo acepte-,

pueden elegir en que horario y en qué lugar tener su refrigerio. Mientras que bajo patrón debían producir en base a los diseños de otros, el cambio de sector no era algo que ellos pudieran plantear, había turnos para comer de lo contrario te quedabas sin el refrigerio, y sólo tenías un lugar: "el comedor", para evitar el contacto entre unos y otros trabajadores/as.

Antiguamente se diferenciaba a cada sector de trabajo con uniformes de diferentes colores para de esta forma la patronal, ejercer un control sobre ellos/as.

El compromiso como sujeto activo dentro de la gestión de la fábrica también los posibilita y define como creadores de su propia actividad, hecho que atenta contra el trabajo alienado. En palabras de un obrero: "esto es la alienación a la distención".

Se repiten así mismo las ventajas de haber pasado a trabajar de 16 horas diarias (en algunos casos) a 8 horas.

Por otro lado una característica que sobresale es que el trabajo bajo control obrero tiene una apertura social, dónde ya no alcanza con ir a trabajar sino que uno también adquiere y toma el compromiso de formarse, informarse y estar en un continuo contacto con otras luchas y otros conflictos sociales. Esto los lleva a madurar como ciudadano y sensibilizarse por la problemática del otro.

Por otro lado los vínculos y conocimiento de las problemáticas sociales generaron curiosidad e interés por aspectos políticos y de participación

militante de obreros/as que antes no participaban. Demostrando que este trabajo posibilitó encontrar un "sí mismo" que estaba oculto por la vorágine del trabajo bajo patrón, su disciplina, su adoctrinamiento, sus 36 horas semanales que debían ser cumplidas al pie de la letra y principalmente el miedo a "levantar la voz" y ser despedido.

Sentimiento de pertenencia a la fábrica.

Se buscó comprender los sentidos y significados que le dan al trabajo, pero no cualquier trabajo, sino este que definimos como transgresión, rebeldía, resistencia y al que llamamos con K.

"(...) yo me siento orgulloso de estar acá, para mí esto es lo más grande que yo pude conseguir en mi vida, yo ya me puedo morir tranquilo. ¿Por qué? Porque yo peleé mucho por esto, yo soy de Chile, me fui de mi país escapándome de eso, porque yo era un contrario al sistema capitalista. Yo esto que logramos en Zanon lo llevo como un sello de por vida. Porque no cualquiera hace esto, y lo hizo un pensamiento y acompañado por todo el pueblo. Fue un pensamiento de algunas personas, no fueron muchos de los que estaban acá, y los acompañó el pueblo. Acá vino gente de todo el país (...)" L

"(...) mi idea personal es eso, es tratar de retomar la bandera de los 30.000, por lo menos los que empezamos de un carácter más revolucionario,

(...) está bueno y a nosotros nos sirvió para vivir, nos sirvió como una experiencia, para crecer en lo personal (...)" G.

"(...) bueno 10 años bajo gestión obrera con disciplina colectiva, idea propia, con autodisciplina, (...) discutiendo en asambleas (...)" G.

"(...) Yo creo que trabajar acá es una "alienación a la distención" así la llamaría, porque trabajar acá no es libre, es ultra-libre! (...) Pero también soy auto crítico, y la crítica objetiva que hago es que deberíamos estar trabajando 6hs, pero usar las otras horas para las cuestiones políticas(...)" Cr

"(...) El control obrero es muy saludable (...) porque hay muchos espacios de debate, de discusión, entonces estamos oxigenados permanentemente (...)" A

"(...) Yo lo vivo de una manera muy particular, desde el punto de vista que pude poner en práctica muchas de las cosas por las cuales pelee, soñé y milito. Yo soy un militante de toda mi vida, milito desde los 12 o 13 años (...)" G

"(...) esto para mi es todo, yo deje mi familia, deje todo para venir acá (...) la fábrica esta primero, mi señora y mis hijos están después. Porque tengo que estar acá para mantener a mi familia. Porque si deajo esto, yo vivo de esto, si yo deajo esto no puedo estar con mi familia, no puedo mantenerla (...) y porque esto yo no lo había visto nunca (...)" L

"(...) A mí esto me da orgullo, y si nos equivocamos, por lo menos es una decisión de asamblea, somos todos. Eso es lo principal (...) esto es increíble, yo estoy como loco (...)" Cr.

"(...) y en parte orgullo, porque vos sabes que acá no hay patrón y que todo lo que pasa ahora acá, lo hicimos nosotros, lo logramos con nuestra lucha. Porque acá si no trabajas o no le pones el pecho no funciona. No cobras. Porque acá depende de dos cosas, de dos patas: la pata política y la pata del trabajo, de la producción...porque esto es así (...)" J.

"(...) éramos los únicos y los primeros (...) Nosotros fuimos y somos el ejemplo (...)" R.

"(...)como experiencia es única para mí, nunca me hubiera pensando, ni soñando, estar en una empresa como la que estoy ahora, es una realidad (...) peleamos por la gestión obrera, hay distintas ideologías, las que me gustan y las que no me gustan también(...)" W

"(...) Ahora estamos en crisis. Igual está funcionando, la gestión obrera tiene una metamorfosis constante, yo creo que como estamos adentro no tenemos la posibilidad de valorar lo que generamos, pero creo que es impresionante (...) A mi ésta experiencia me sirvió (...) todo lo aprendido y vivido en la gestión obrera, lo lleve a mi vida personal (...) tomé terrenos, invité a amigos/as que estaban sin casa como yo (...) hicimos un barrio (...) siempre

se debatía todas las decisiones (...) Y esto fue así, porque acá estamos acostumbrados a debatir, tener asambleas, escuchar la opinión del otro, lo tenemos tan naturalizado (...)" Cr

"(...) Bajo control obrero las cosas son totalmente distintas, y eso yo creo nos ha hecho evolucionar a todos, ninguno de los que formamos parte del control obrero somos lo que éramos antes. Más allá de los avances que pueda tener cada uno, pero el ser parte de esta experiencia, que vayamos haciendo este aprendizaje nos ha transformado a todos, y no solamente a nosotros, sino que también a nuestra familia la ha cambiado, a nuestros vínculos. El hecho que somos parte del control obrero tiene mucho alcance, la comunidad al tener una experiencia tan arraigada, y esta experiencia que ha tomado la comunidad como propia, también ha transformado una parte de la comunidad importante. (...) La verdad que esto te transforma, yo no soy el mismo que era hace muchos años atrás. (...)" A

"(...) Ser un obrero de Zanon es muy lindo hoy, y me siento orgulloso de pelear acá con los compañeros. La gestión obrera te da eso que es muy lindo, a mi Zanon me había mentalizado que yo me iba a morir bajando cajas acá. Cuando ya empezaban a correr vientos de re-estructuración, que re-estructurar en una empresa es echar. Ese viejo chiquito que me había entrevistado a mí, nos llevaba a todos como ovejitas, al comedor y empezaba a llorar. Y a algún

delegado que se le quería cruzar los hacía callar, no tenía ni voz ni voto. (...)"

Re.

"(..) Muchas de las cosas yo las trasmitía como militante, pero después las resinificábamos acá, al calor de la lucha: las comisiones de trabajo, las comisiones de seguridad, de prensa y difusión. (...) a mí lo que me deja Zanon es eso: me devuelve la confianza de cambiar a la sociedad, ¡si se pudo cambiar en Zanon! (...) - durante muchos años pensaba que se haría la Revolución Mundial y acá ¡no iba a pasar nada!"-, porque estaban todos en la suya, cada uno pensaba en sí mismo, cada uno pensaba en el electrodoméstico, en el auto, no había un pensamiento colectivo, ni un pensamiento social, ni a gancho, era un pensamiento recontra re mil individualista, y acá se cambió (...) compañeros que eran re contra alcahuetes, terminaron organizando una fábrica bajo gestión obrera, entonces la conciencia, los cambios se producen de toque cuando hay acontecimientos que tocan, sensibiliza. ¡Es impresionante! Hace falta un programa, una alternativa, cuando eso se da, porque sino esos estallidos son como un fuego artificial y mueren. (...) acá lo que pude hacer de alguna manera fue poder aportar un granito de arena con toda mi experiencia previa, lo que he estudiado, en lo que he leído de otros procesos, y aprender mucho, para mí fue poder volcar un poco estos conocimientos, y aprender mucho de este proceso para poder construir (...)" **G**

"(...) Una se siente bien, esto uno lo siente como si fuera de uno, es de todos pero uno es parte ¿viste? Y hay que cuidar, por ejemplo encuentro algo que esta tirado yo lo levanto, porque es nuestro. Antes no me importaba porque era del patrón, ahora sí (...)" Ai

"(...) No existe en el mundo algo Como Zanon, mira que hay compañeros de militancia que anduvieron buscando. En 182 países no existe algo como Zanon, que puedan producir, vender, pagarse y sin patrón. Yo nunca he pensado en irme, a mí me van a sacar para irme al cementerio, esto es lo primero en mi vida, antes que mi familia. Esto es un granito de arena para pelear en contra del capitalismo (...) Esto es lo más grande que hay (...)" L.

Se entiende que para decidir tomar y okupar la fábrica, existía en ellos/as un sentimiento de pertenencia anterior, sostenido además por la imposibilidad de conseguir un trabajo en una Argentina con altísimos niveles de desocupación. Lo que los lleva a convencerse de que la lucha y resistencia es la única certeza para defender su derecho al trabajo.

Otro sentimiento presente es el miedo a la nada, al vacío y al vaciamiento de su fábrica, sus puestos, su sustento. Pero esta vez el miedo no los encerró ni los limitó, sino los impulsó a luchar, o en palabras de un obrero "a tomar el cielo por asalto".

Esta experiencia nace de una unión obrera y de un pensamiento que fue posible materializar por la defensa y acompañamiento de todo un pueblo y principalmente por el coraje de una clase cansada ya de la manipulación.

Esta conquista obrera, es como ellos/as lo definen, un sello de por vida que llevarán, un orgullo, un acto liberador, una experiencia única, algo impensado de lograr. Ellos/as también se sorprenden de lo logrado, de lo recuperado, porque fueron los primeros y son el ejemplo de que es posible, para toda una clase trabajadora. Y por otro lado son la piedra en el zapato para la clase empresaria.

La metamorfosis es latente no solo en la fábrica como su ámbito de trabajo, en sus puestos, en sus relaciones horizontales entre ellos/as, sino que esta estrategia y metodología se proyecta a otros terrenos: un barrio, un club. Se adopta como forma de vida, se elige, se presenta a otros y se demuestra que no solo es posible, sino que es liberadora.

Bajo control obrero hay una evolución constante, necesaria además para permanecer y seguir resistiendo. Todos fueron cambiados, ninguno es igual a como era antes, el caos permitió el surgimiento de algo nuevo, desconocido y el compromiso de ellos/as hacerlo extensivo con la ilusión de cambiar a una sociedad. Los cambios se producen cuando los acontecimientos sensibilizan, nos explicaba un obrero, hoy se entiende claramente que es así, se lee y se escucha en cada entrevista.

El pensamiento bajo control obrero es colectivo y es social, al mismo tiempo es una disciplina colectiva, una auto-disciplina.

Conclusión



Conclusión.

Durante el recorrido teórico de esta investigación se ha definido al sujeto como el ensamble de relaciones humanas, inmerso en un contexto social, político y económico, que lo determina y constituye en base a relaciones de poder.

Desde esta perspectiva la subjetividad, está condicionada y es la incidencia de los mecanismos de normalización en el individuo, lo cual hace referencia a la manera en que los dispositivos disciplinarios se articulan con el fin de producir un tipo de mentalidad acorde a las condiciones culturales existentes.

Por otro lado se ha caracterizado a esta sociedad capitalista como la responsable de construir sujetos pasivos y capaces de ser manipulables según las lógicas de un modelo que los requiere y define según sus necesidades. Cuando este sujeto es conciente de su realidad y su potencialidad, o cuando la realidad lo enfrenta a su condición de explotado, puede producir líneas de fuga que alteran lo instituido y generan grietas en estos modos históricos de subjetivación como formas de dominio.

Es así como el sujeto deja de ser un estado, una sustancia, un algo o solo fuerza de trabajo, ocupada para que otros sean los beneficiarios de su producción. Y en el acto de ponerse y poner el cuerpo, en la lucha y

resistencia de este hecho estudiado, es donde nace y se constituye una nueva subjetividad. Que fue lograda y posibilitada cuando el trabajo es okupado, es tomado y resistido. El trabajo es entendido como el creador del propio hombre. El hombre se instituye y constituye a través del trabajo.

El trabajo posee entonces un carácter expresamente transicional, como actividad socializante, dada la naturaleza social del hombre.

Al recuperar su okupación trabajo, se convierte en hecho tangible la metamorfosis de su subjetividad. Dado que el valor simbólico y humanizante de la ocupación, como entramado de relaciones, como hecho que dignifica al resistir y transgredir desde su ocupación trabajo, revela su actividad interior a través de este hacer okupado.

La transformación más significativa fue la re-creación de un trabajo no alienado, que se materializa cuando los sujetos tienen acceso al saber, cuando son los creadores de su producto. Ellos/as al involucrarse en las políticas de su fábrica, generan una grieta en esta alienación anterior, que si bien no la destituyen logran transformarla.

Los sujetos se vivencian como seres activos de su ocupación, se sienten a cargo de lo que realizan. A esta actividad no alienada, Eric Fromm, la denomina productiva y denota un estado de actividad interior. Éste fue el hecho nodal durante la investigación: un trabajo en serie, en línea de producción que los/as obreros/as lo llaman liberador. Definitivamente ese adjetivo se vincula a la resistencia, a su lucha, a su conquista y el orgullo que ésta denota.

A través del recorrido histórico del proceso que culminó con la recuperación y expropiación de la fábrica por parte de los trabajadores de Zanon, es posible afirmar que los cambios en la organización del trabajo desde una "perspectiva autogestionaria" provocan la desestructuración de la relación capital-trabajo. Expresándose un cuestionamiento radical de los trabajadores a las formas tradicionales de vinculación con la empresa, favoreciendo nuevas formas de circulación del saber, una reapropiación colectiva de los saberes de gestión, así como la emergencia de procesos democráticos de toma de decisiones al interior de la fábrica generando un nuevo "modelo organizacional".

Se hace visible la noción de autonomía de Cornelius Castoriadis, que implica que un colectivo inviste la voluntad política de darse sus propias leyes ya que se ha iniciado un proceso que vuelve incompatible los sistemas de representación y de jerarquías.

A partir de la ocupación okupada, se crea una construcción simbólica en relación a los sentidos del trabajo, que se encuentra asimilada y como una nueva "disciplina obrera". Esto permite un empoderamiento de su actividad laboral, que el control obrero crea sobre dos dimensiones esenciales para su subsistencia y continua resistencia al modelo imperante. Una dimensión política y otra productiva. La convicción colectiva que ésta es la única manera de sobrevivir.

De allí que horizontalidad y democracia directa no pueden ser pensadas como formas de organización, sino que implican otras formas de construcción política y profundas transformaciones de todas las instancias de sus vidas.

A partir de aquí surge uno de los aprendizajes más destacados de las empresas recuperadas, que es el hecho de demostrar que los trabajadores pueden llevar adelante la producción por sí mismos y no depender de la patronal. Esta vivencia se hace efectiva con el comienzo de la producción autogestiva, al poner fin al maltrato y manoseo patronal. Es un salto en el reconocimiento de la dignidad como trabajadores.

Estas experiencias son parte de un proceso más amplio de organización popular y de construcción de poder. Ahora hay sujeto colectivo, con identidad de clase obrera, pero las ideas que los constituyen son diversas. La diferencia asoma, porque la lucha no es la misma. Todos viven, trabajan, militan, resisten para no volver a caer en las manos de un patrón, como aquel que tuvieron. Son 11 años, algunos ya se jubilaron, otros no pueden correrse de la batalla y aun jubilados siguen ahí. Zanon y la resistencia les cambio la vida. Les dio poder, confianza, reconocimiento y respeto por ellos mismos.

En "el calor de lucha", en la intensa convivencia y en las situaciones de disputa, se impulsa la formación y consolidación de una modalidad vincular particular, caracterizada por una gran intensidad, produciéndose vínculos

fraternal, solidarios, una solidaridad de mutua protección y ayuda, desde igualdades y fragilidades compartidas. Un vínculo que se construye no como repetición de otros vínculos sino como respuesta a una situación.

En los nuevos vínculos recreados, este trabajo okupado, fue aprehendido y evolucionó. Se transformó porque antes se construyó, se creó: en la lucha, en la toma, en el miedo, en la inseguridad. Se puede arribar que hubo una transformación, es decir una maduración de los sentidos del trabajo entendiéndolos como constructos aprehendidos histórica y ontológicamente.

La ocupación al ser okupada pone en jaque, no solo al sujeto que se ocupa, sino a la ocupación trabajo que es okupada. Forzosamente lleva a nombrarse, a ubicarse como colectivo de una misma lucha, así aparece esta hermandad de clase. Es un proceso que tuvo que existir para redefinir el trabajo y los sujetos de ese trabajo. Ya no son un sujeto individual, son un sujeto colectivo, que se siente libre, orgulloso de su triunfo como clase obrera. El trabajo que los convocó a pelear, ahora este trabajo okupado es el símbolo de su clase trabajadora.

La transformación no solo está presente en los actores del control obrero, sino también se extendió a sus familias, a un pueblo, a una ciudad y a un movimiento como es el de empresas recuperadas. La utopía, empieza a palpar, se hace latente y el control obrero ahora es concreto.

El movimiento trasciende el control obrero y la lucha se extiende a una clase trabajadora, que necesita construir su propia herramienta política.

Germen del desarrollo de una conciencia reflexiva de la ocupación trabajo, propiciada por espacios de libertad que permitieron hacer elecciones que los emanciparon, a partir de un discernimiento de la realidad, sus tendencias y realidad socio-laboral. En ellos/as apareció la necesidad de crear elementos políticos y crearse como sujetos políticos, cuando su trabajo es okupado.

Entonces el hacer es la actividad de un hombre que la convierte en ocupación. Transformación que es posible cuando se persigue un propósito. Para el mismo, el sujeto debe introducir necesariamente una categoría más en sus vidas: Las actividades políticas de la vida diaria, para desarrollar su potencialidad. Proceso que ya trasciende a la ocupación como mera respuesta de la supervivencia, para crearse como una oportunidad de autorrealización. La ocupación se convierte entonces en acción política y concreta para la transformación de la exterioridad en la que se encuentra inmerso y su devenir como sujeto.

Por lo tanto el sujeto es en el acto de ocuparse. Sujeto y ocupación son una totalidad. Una no existe sin la otra, somos seres ocupacionales. Nos construimos en esta interrelación, donde la ocupación no es una actividad innata, sin sentido, sin propósito, a-histórica e individual. La ocupación es praxis y es construida a partir de un sujeto que la nombra, que la vive, la crea y re-crea en la medida que es conciente de su condición.

Más aun cuando esta ocupación se vuelve transgresión, se vuelve elemento de rebeldía, de resistencia. Uno okupa su ocupación y pasa a ser el

artífice de su propia voluntad e intencionalidad en este mundo. Uno se corre de los espacios de dominio donde son otros quienes deciden sobre su hacer, y así se siente libre.

Esta ocupación que se transgrede y se convierte en okupada, potencia el desarrollo de facultades que conducen a cumplir aspiraciones de libertad, basadas en el ejercicio de autonomía y emancipación. Transgredir mediante la okupación es un proceso de contra-política, de rebelión hacia el poder dominante y persigue un solo fin, la felicidad a través de la liberación del sujeto.

Para darle mayor sustento a la idea de okupación, entendida como transgresión, debemos hacer extensiva la discusión de la ocupación como totalidad inseparable del sujeto, a las actuales Terapias Ocupacionales.

Las Terapias Ocupacionales no pueden estar en abstinencia de los hechos sociales, las estrategias políticas, de dominación, los posicionamientos éticos y la construcción de sujetos que devienen de estas fuerzas vivas que se encuentran en el mundo. No es posible la abstinencia de un debate político y una acción militante, en una profesión donde su estudio se centra en la ocupación de sujetos marginales, excluidos, desposeídos, desafiliados.

En base a esta experiencia de estudio se pudo profundizar en los saberes que permiten dar cuenta de que nuestra profesión puede y debe seguir construyéndose desde los sujetos protagonistas de sus intervenciones.

Durante el desarrollo de la investigación aparece un cuestionamiento en relación a nuestra práctica ocupacional, al entender que siendo funcionales a los saberes dominantes de nuestra profesión, en la mayoría de los casos nos corremos de "las ocupaciones con sentidos" y las transformamos en ocupaciones alienantes o funcionales a un sistema perverso, al que hemos definido como una gran calamidad para la existencia humana siguiendo a Holloway.

Se pudo comprobar que los sujetos al tomar su ocupación trabajo como elemento de transgresión, rompen las cadenas con este sistema que los disciplina y adoctrina. Ahora su ocupación es okupada. Este proceso los enorgullece, los realiza como seres activos vivos y los fortalece. Les da la certeza de saber que otra realidad es posible, que el trabajo como gran organizador social, puede ser realizado con alegría, con libertad y aun así ser productivo. Pero principalmente ser el generador de saberes, poderes, y el motivador para reconstruir toda su vida. Ahora ya no necesitan de otro que condicione y regule el propósito de su hacer.

La Terapia Ocupacional debe irrumpir su saber poder de la ocupación y posicionarse desde su visión holística permitiendo esta okupación con "K". Propiciando espacios de libertad para que los sujetos sean capaces de desarrollar el único fin que es perseguido en esta vida. Tan simple y tan complejo como es la felicidad. Palabra que suena tan poco académica y

vinculada a la ciencia y a lo científico pero tan necesaria para la salud. Hombres y mujeres persiguen la felicidad durante toda su vida.

La Terapia Ocupacional debe correrse de los paradigmas de inclusión, inserción y normalidad, para acompañar y facilitar la toma, la resistencia y la capacidad de los seres de ser ellos/as quienes decidan el cómo, el cuándo y el porqué de su ocupación.

Este entendemos, debe ser el gran desafío de la Terapia Ocupacional, ser mediatizadores de expresiones para que hombres y mujeres se sientan realizados y libres con su ocupación okupada.

Anexo I:

Cuestionario

Cuestionario:

1. ¿Cuántos obreros/as trabajan en FaSinPat y cuántos son aquellos/as que están desde la recuperación de la fábrica?
.....
2. ¿Cuál fue el motivo que los/as impulso a tomar-ocupar la fabricar?
.....
3. Relate del modo más detallado posible el proceso de toma y ocupación de la fábrica.
.....
4. ¿Cuáles fueron las estrategias (o actividades) que desarrollaron como grupo de trabajo para llevar a cabo la toma?
.....
5. ¿Hubo estrategias (o actividades) para fortalecer los lazos entre los compañeros/as de trabajo?
.....
6. ¿La decisión de recuperar la fábrica fue de todos/as, por votación, en asamblea, que es lo que debatían o cuales eran las otras posibilidades que estaban manejando?

7. ¿Utilizaron algún lema que acompañó la lucha de los/as trabajadores/as de Zanon?

.....

8. ¿Qué significa para ustedes esta frase: "ocupar- resistir- producir y volver a resistir"?

.....

9. ¿Cuáles fueron las situaciones que a lo largo de la lucha los/las fueron fortaleciendo para seguir con la recuperación de la fábrica?

.....

10. ¿Cuál fue el apoyo que recibieron de la comunidad, de otros movimientos sociales y de los derechos humanos durante el proceso de toma y recuperación de la fábrica?

.....

11. ¿FaSinPat se describe así misma como una empresa autogestionada. ¿cuál es la diferencia para ustedes con la cooperativa?

.....

12. ¿qué es la expropiación bajo gestión obrera. Cómo la lograron?

13. ¿Cómo es hoy el trabajo en una empresa recuperada? ¿y qué diferencia tiene con el trabajo en Zanon antes de la autogestión? horario de trabajo, francos, vacaciones, salario, calificación, toma de decisiones.

.....

14. ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de trabajar en una fábrica bajo gestión obrera?

.....

15. ¿Cómo son tomadas las decisiones en FaSinPat? Tanto las que hacen al proceso productivo, como el trabajo diario y la comercialización del producto.

.....

16. ¿Cómo se organizan los puestos de trabajo y el trabajo en el interior de la fábrica? Pensando en que la mayor cantidad de empresas o fábricas utilizan modelos de producción capitalista, como es taylorismo.

.....

17. ¿Se les presentan dificultades para trabajar en una sociedad capitalista siendo una empresa autogestionada por sus trabajadores?

.....

18. ¿Cómo generan ustedes "plus-valor"? teniendo en cuenta que una sociedad de capital, éste es generado a través de la explotación de los trabajadores.

.....

19. ¿Qué implicaba ser un/a obrero/a de Zanon y que implica hoy ser un/a obrero/a de FaSinPat para ustedes y la comunidad?

.....

20. ¿La situación vivida en la fábrica le despertó una iniciativa para militar en política?

.....

21. ¿Cuáles fueron los cambios más significativos dados en ustedes, como trabajadores cuando FaSinPat pasa a estar en manos de la gestión obrera?

.....

22. ¿La relación entre los compañeros de trabajo sufrió algún cambio a partir de la autogestión, hay más compañerismo, más comunicación, más cooperación?

.....

23. ¿. El uso de la Asambleas para la toma de decisiones es generadora de buenas relaciones entre ustedes?

.....

24. ¿El trabajo en una fábrica recuperada sigue siendo un trabajo alienado? Si es así ¿fueron ideando algunas estrategias para que esto pudiera modificarse?

.....

25. ¿Cuál es la importancia que le dan ustedes a la salud laboral hoy en día dentro de FaSinPat? ¿y cuáles son las acciones que llevan a cabo para proteger y promover la salud, y/o prevenir accidentes de trabajo y como era antes?

.....

26. ¿ustedes organizan eventos y/o actividades de tiempo libre y recreación con el objetivo de encontrarse en un espacio por fuera del ámbito de trabajo?

.....

27. ¿Las actividades recreativas creadas u organizadas con qué fin se llevan a cabo: culturales, políticas, económicas, de consolidación del grupo?

.....

28. ¿Tienen algo que quieran agregar o algo que haya quedado sin preguntar y lo consideren importante?

.....

Anexo III

Entrevistas

(Con el objetivo de conservar la privacidad de los entrevistados se los denominará a los/as mismos/as utilizando letras; de ésta manera mantener el anonimato debido a la confidencialidad de los datos)

Entrevista a L, Ar, C y En

Realizada la primera noche que estuvimos en la fábrica, en el sector de seguridad, a la entrada de la Fábrica Zanon.

En ese horario había 3 obreros de guardia, luego se incorporó alguien más que se acercó a tomar unos mates y se quedó charlando con nosotros.

La entrevista duro más de 2hs, cada uno de los compañeros esperaba su turno para hablar, nadie se interrumpió, todos se escuchaban y después opinaban. Esto es la educación de la asamblea, tres personas con pensamientos diversos, y ninguna interrupción, nadie elevo la voz o quiso imponerse sobre el otro. Esto, es "Cátedra Obrera"

A los cuatro obreros los llamaremos: **(L); (A); (C); (E)** y las tescistas y entrevistadoras **(N)**

N: - ¿Cuántos obreros/as están trabajando actualmente en FaSinPat? ¿Cuántos son aquellos que están desde la recuperación de la fábrica?

L:- Actualmente acá trabajan 450 compañeros.

N:- Y cuantos quedaron que estaban antes de la toma y están ahora también.

L:- Cuando empezó acá el problema serio en el 2000, acá quedaron 250 personas, de los viejos, los que trabajaban con Zanon. Los que no quisieron irse, los que no aceptaron o quemaron el telegrama. De ahí en adelante, en el 2007 llegamos a ser 470, eso fue al máximo que llegamos acá. Actualmente somos 457.

N:- ¿Cuál fue el motivo que los/as impulso a tomar-ocupar la fábrica?

C:- Primero pregúntale cuáles son sus ideales. Él es del Movimiento de Trabajadores Desocupados, el compañero es un revolucionario, (esta es la aclaración que hace el otro compañero que estaba en la entrevista, es de destacar, la convivencia y el respeto entre un creyente, un militante y un obrero que espera a Zanon).

L - Yo te hablo del 2000 para atrás, porque yo estoy en la lucha, constantemente, todos los días. Hay gente diferente que trabaja, va a la lucha, se mueve acá, va allá. Yo sé porque me comentan los otros del 2000 para acá, quien sabe la lucha acá adentro, es él (y señala a su compañero que se encuentra cebando mate a su lado). Porque él estuvo acá, él lo vivió. Yo te

comento, porque a mí me han contado. En el 99' yo venía acá, nosotros cobrábamos, yo era del movimiento de desocupados, adherí estaba en la lucha 8-10hs con los compañeros, uno empieza a conocer la vida del compañero, por ejemplo yo acá convivo con el compañero 8hs, conozco de su familia, el de la mía... estamos viviendo la noche juntos. Me contaban: el patrón esto, el patrón esto otro... por eso yo aprendí del 2000 para atrás.

¿Porque lo aprendí?, porque yo vengo de otro lugar, yo soy socialista de corazón. O sea esto para mí es todo, yo deje mi familia, deje todo para venir acá, por esto. Hay personas acá dentro, que se quedaron ¿para qué?, para no perder las regalías de un trabajador, o sea, para no perder todo lo que tenían ganado con el patrón, las horas extras, que trabajaban de lunes a viernes, que trabajaban 8hs ¿para qué? para no quedarse sin eso. Otros vinimos sin cobrar y sin pensar que nos paguen. Yo te digo la verdad yo trabajaba 2 días afuera, y trabajaba 4 días acá adentro. Vigilando. Yo para que mis compañeros no se quedaran sin trabajo, y porque esto yo no lo había visto nunca.

Yo le dije a mi familia, la fábrica esta primero, mi señora y mis hijos están después. Porque yo tengo que estar acá para mantener a mi familia. Porque si yo dejo esto, yo vivo de esto... si yo dejo esto no puedo estar con mi familia, no puedo mantenerla. Cuando vinimos acá, cuando hicimos un pacto por los compañeros de Zanon, dijimos bueno me la voy a jugar. El MTD era la mano derecha de Zanon, empezaban los problemas y se peleaba palo a palo. Yo le comuniqué a mi familia, le dije mira- voy porque yo quiero, voy a pelear por la fábrica esa, si es cierto lo que dicen que la patronal los dejó sin trabajo, que la patronal, vacía la fábrica y hay alguna posibilidad de recuperarlo.

C:- Y es cierto, nos dejó sin trabajo. Esto no lo conocía nadie, en el 99'. Esto no saben lo que era... hay un dicho muy feo "acá no les tocaban el culo", porque acá eran donde más ganaban. A Zanon no venía un zurdo a decirle algo... a Zanon no lo lleva por delante nadie, porque la patronal te echaba al otro día.

N:- ¿ser trabajador de Zanon tenía un cierto prestigio? ¿Ese prestigio se daba a nivel de Neuquén?

L:- Claro, como los petroleros. Porque un trabajador de Zanon en esa época era un tipo que cobraba buena plata. Por eso es que costo enseñarle a los compañeros ahora, de que tenían que empezar de vuelta. Eso le enseñamos los que andábamos en la calle. Yo toda mi vida pelee por la clase trabajadora, yo soy un defensor de la clase, entonces tenía que enseñarle al compañero y compañera, a ustedes el patrón los dejó, y ahora es el enemigo suyo. Lo tenían que entender y había que enseñárselos. Había que decirle al compañero que

estaba en la puerta- compañero el patrón Zanon ya no está más, los dejo a ustedes en la calle, y no les pago, no le importó. Y había que enseñarle, que había que ir ahora a la calle, había que tocar tambores, había que tirar piedras, había que romper vidrios, para que te escuchen.

N:- ¿Cuáles fueron las estrategias (o actividades) que desarrollaron como grupo de trabajo para llevar a cabo la toma?

L:- La única estrategia, la mejor para resistir acá adentro es la asamblea. Acá la asamblea es el jefe. Y la jornada a fin de mes, es el patrón máximo, es la que define la última palabra. Hay que echar a una persona, porque rebalso el vaso, está la jornada.

Nadie cree que nosotros no tenemos patrón, acá nos llaman y nos dicen quiero hablar con el patrón, con el gerente, si, está hablando con el gerente. Todos tomamos decisiones, lo manejamos nosotros. Esto es fabrica sin patrón.

C:- Ustedes acá, más Alma... también son las dueñas de la Fábrica.

L:- Acá viene gente de todos lados, me adapto a la conversación de todo aquel que venga. Acá hubo gente que estuvo 2 meses viviendo acá en la fábrica. Vino una francesa, ella quería saber que pasaba acá dentro, estaba acá habiendo puros hombres, nadie le iba a decir nada. Esto es lo más grande que hay.

N:- ¿La decisión de recuperar la fábrica fue de todos, fue por votación, en asamblea, que es lo que debatían o cuáles eran las otras posibilidades que estaban manejando?

L:- Había otra posibilidad, yo te cuento lo que decían los compañeros. De los 270 que había acá adentro, había compañeros que opinaban de pelear con el patrón, para que le den el préstamo al patrón. Había otra propuesta de hacerse socio con el patrón, defender la fábrica para que no la pierda, que el gobierno le dé la plata, y que nosotros seamos socios del patrón. Esas eran propuestas que había en ese momento.

Otra era, no tomarle la fábrica, pero hacer el trámite para pagársela al patrón. Después estábamos nosotros los mal llevados, expropiación sin pago. Estos pensamientos venían de militantes: uno es Raúl.

Acá hay un problema con la categorización, porque al ser bajo control obrero no puede haber categoría. El sueldo acá es uno solo, después esta lo otro, antigüedad por ejemplo. Los que querían la categoría, eran los que querían que le compremos al patrón o que este vuelva.

Acá hay una doctora, es media socialista, ella gana como nosotros, la compañera enfermera también, los abogados, todos ganamos lo mismo bajo control obrero. Sino tendría que haber categoría y el que menos gane, sea el

que limpie el baño, porque no va a ganar lo mismo que un ingeniero electrónico. ¿Por qué? porque tiene categoría, en cambio acá el viejito compañero que limpia los baños, gana lo mismo que el ingeniero y el doctor.

N:- ¿Qué significa para ustedes esta frase: "ocupar- resistir- producir y volver a resistir"?

L:- Para mí yo me siento orgulloso de estar acá, para mí esto es lo más grande que yo pude conseguir en mi vida, yo ya me puedo morir tranquilo. ¿Por qué?

Porque yo peleé mucho por esto, yo soy de Chile, me fui de mi país escapándome de eso, porque yo era un contrario al sistema capitalista. Yo esto que logramos en Zanon lo llevo como un sello de por vida. Porque no cualquiera hace esto, y lo hizo un pensamiento y acompañado por todo el pueblo. Fue un pensamiento de algunas personas, no fueron muchos de los que estaban acá, y los acompañó el pueblo. Acá vino gente de todo el país.

No existe en el mundo algo como Zanon, mira que hay compañeros de militancia que anduvieron buscando. En 182 países no existe algo como Zanon, que puedan producir, vender, pagarse y sin patrón. Yo nunca he pensado en irme, a mí me van a sacar para irme al cementerio, esto es lo primero en mi vida, antes que mi familia. Esto es un granito de arena para pelear en contra del capitalismo.

Esto es una forma de pelear al capitalista, demostrar que se puede. Un patrón sin obrero no puede trabajar, el obrero sin patrón... si puede y eso está demostrado. Nosotros llevamos 11 años sin patrón.

N:- ¿Cuál fue el apoyo que recibieron de la comunidad, de otros movimientos sociales y de derechos humanos durante el proceso de toma y recuperación de la fábrica?

L:- Muchas organizaciones, frente de izquierda, la universidad nosotros nos sacábamos el sombrero con los pibes de la universidad, que son los que venían acá y los que más guardia hacían.

El apoyo del pueblo fue masivo, fue tan masivo que la gente ya sabía. Al no tener radio, no te sacaba nadie por televisión, ¿cómo supieron? nosotros salimos a los barrios con alto parlante, y la gente salía y nos daba mercadería. 6 meses se estuvo afuera hasta que se tomó la decisión y ahora el 1 de octubre nosotros cumplimos 11 años. El 1 de octubre fue el día que dijimos nos vamos a mandar para adentro, vamos a pelearla hasta donde podamos.

N: - FaSinPat se describe a sí misma como una empresa autogestionada ¿Cuál es la diferencia para ustedes con la cooperativa?

L:- Si pero eso es más político, nosotros siendo cooperativa pudimos hacerlo más legal, pudimos facturar. Si sos cooperativa estas dentro del sistema capitalista, si sos gestión obrera estas fuera, estamos contra al sistema.

Las madres de plaza de Mayo facturaban en nombre de nosotros, siendo control obrero nosotros facturábamos con las boletas de las madres que decían creo que "pañuelos en rebeldía".

Nosotros nunca pedimos por favor, nuestra postura siempre fue la lucha, e imponernos.

N: -¿Cuáles son las ventajas y desventajas de trabajar en una fábrica bajo gestión obrera?-

A:- Primero estuve en la prensa, después me sacaron y me pasaron a los hornos; después en las prensas estuve como dos meses. Y ahí estuve yo en los hornos, ahí aprendí a manejar los hornos, yo sabía lo que era, pero no sabía manejarlos.

En ese momento se hacía jornada completa, se trabajaba 12 hs. eran dos turnos. Teníamos franco, pero se acumulaban.

Después que arranco así (hace referencia a la gestión obrera), a mí me pasaron acá a selección, se pusieron dos máquinas allá. Después pusieron la "m" allá.

Yo nunca llegaba tarde, antes de la seis ya estaba al lado de la máquina, resulta que yo más o menos sacaba, entre 18, 19, 20 palés por día en las 8hs (hace mención a los palés que ya se encuentran empaquetados y listos para la venta). A cada puesto que me llevaban yo ya sabía lo que tenía que hacer, cada máquina que había yo sabía que había que hacerle, ahora cuando entraron esta gente nueva... resulta que un día se paró la maquina "m", y yo estaba ratificando la maquina "m", justo yo había venido para acá, y cuando estoy volviendo uno de los muchachos me llamo y me dijo que la maquina se había parado. En eso vino el electrónico, fue a buscar no sé qué (habla de los manuales de la maquina), entonces yo las conocía todas a las maquinas, yo sabía que era lo que tenía, yo podía arreglar todas. (Nos explica muy detalladamente cómo se arregla la maquina). Cuando llego el electrónico yo ya la había arreglado.

Yo les enseñe a todos los que entraron nuevos, resulta que. Después el doctor me dijo que yo no podía trabajar más ahí, que tenía que salir de ahí.-

C:- "El compañero tiene, a ver acá hay mucha gente que... tienen problemas, esas son cosas de los años y de la misma lucha" (A. es un obrero que se encuentra con un padecimiento psíquico, a pesar de eso se puede percibir con

la entrevista que él tiene una fuerte identidad con la empresa, y sus compañeros lo siguen acompañando en su trabajo, porque él así lo decide)

N:- los compañeros no interrumpen lo que tiene que contar, lo respetan y escuchan en silencio.-

L:- El junto con otros compañeros todavía, aun después de 11 años, están esperando al Patrón Zanon. Antiguamente al patrón lo miraban como un familiar, no sentían que el patrón estaba con un látigo. Después están los nuevos.

Mira acá te vas a encontrar con gente, como el compañero que lleva la palabra de Dios, después te vas a encontrar con gente como A. hay de todo. Si uno quiere saber, tiene que escuchar todas las campanas.-

N:- ¿Se les presentan dificultades para trabajar en una sociedad capitalista siendo una empresa autogestionada por sus trabajadores?-

L:- El problema que tenemos, es la competencia desleal, competencia totalmente asesina. Porque a las otras fábricas en la provincia de Neuquén le dan todo tipo de subsidio a las otras fábricas, ellos pagan el 20% de lo que gastan de energía, nosotros tenemos que pagar hasta el último peso. Recién ahora hemos tenido una baja de los impuestos, como el gas, la luz, y eso es porque nosotros vamos a pelear. Entonces la competencia ¿por qué? Porque esto es social y aquello es capitalista. Por ejemplo, la fábrica de acá al lado con una maquina produce (230.000 m2), lo que nosotros hacemos con 7 máquinas, pero ellos son 119 y nosotros somos 430.

N: -¿Cómo generan ustedes "plus-valor"? teniendo en cuenta que una sociedad de capital esté es generado a través de la explotación de los trabajadores.-

L:- La verdad que si vamos a hablar claro, nosotros somos muchos, y a la vez el trabajo nuestro no es solamente trabajar acá dentro, es hacer política allá afuera. A ver, yo trabajo 8hs acá, como todos los compañeros, como yo hago para no auto explotarme, yo mañana a las 10hs tengo que estar en la marcha. Después de la marcha, yo tengo que ir a la fábrica que está en conflicto acá al lado, donde tengo que estar 4 o 5 hs. Y después me tengo que ir a dormir a mi casa para entrar acá a la noche, eso es auto-explotación. Acá hay compañeros que también porque uno se enfermó o se hace el... (no termina de decir nada) tiene que venir y trabajar 12hs. La patronal como hace, le dice a un obrero vos podes manejar las 2 máquinas, yo te voy a pagar un sueldo más, y uno le dice que sí. Echo a 2 y dejo a uno, eso hacia la patronal. Nosotros no hacemos eso, nosotros tenemos que ver cómo podemos hacer para que esto sea humano,

sacar ganancias y tener buena producción. El patrón también para tener ganancias negrea.

Acá trabajando y trabajando nada más, no salimos adelante. ¿Por qué no salimos adelante? Porque esto es política, esto es militancia, nosotros el día que dejemos de salir a la calle esto se va a pique. O lo otro es tener un patrón, y en vez de ser 437, vamos a ser 200 o un poquito más. El capitalismo es eso, nosotros eso no lo vamos a dejar nunca, nosotros acá nunca vamos a dejar a un compañero.

Acá a mi hijo lo echaron por vago, eso se resuelve en asamblea, y para echar a un compañero se debate, tratamos de nunca dejarlo solo. Mi hijo duro 2 años acá adentro, la asamblea no lo echo porque no lo quería, o porque era feo, ¡no!, lo echo porque era vago, porque faltaba. Porque cuando venía se rompía el lomo trabajando pero venía 4 días y un día faltaba. Yo nunca en la puta vida de Dios acá adentro falte, nunca. Porque yo tengo que dar el ejemplo. A vos te pueden echar los coordinadores, pero si en la jornada, todos los compañeros levantan la mano para que vos te quedés, te quedás. La asamblea es la que manda, todo acá.-

C:- Quiero aclararles algo, si acá solo se trabaja, se trabaja. No vamos a llegar a nada, tampoco si todos es política, política... tiene que ser una balanza esto, son dos patas.-

N:- ¿Qué es la expropiación bajo control obrero y como lograron esta lucha?

C:- Una anécdota, yo estaba trabajando acá, y llego enero del 2001. A mí me mandan una carta documento donde me dicen que presenta quiebra, entonces que hago yo. Como gremialista que era, era sindicalista en ese tiempo, salían los contenedores, exportaban cualquier cantidad. No pagaba la luz, no pagaba el gas, no pagaba nada al gobierno. Yo sabía que no era así, nada que ver, presenta quiebra y no paraban de salir camiones. Eso era una mentira total porque seguía exportando. Esta fuera de lo común. Si me hubiera mandado un telegrama echándome era otra cosa, pero me manda una carta a documento diciéndome que presentaba quiebra, y era una mentira total. Zanon jodio a todos a los bancos de la provincia de Neuquén, la de buenos aires, a los internacionales... a todos jodio.

Yo te lo digo a otro nivel, te lo digo como creyente.

N: - ¿La situación vivida en la fábrica le despertó una iniciativa para militar en política?-

C: - No, yo nunca milite, los acompañe a los compañeros, me agarro la policía, me lastimaron. Yo soy predicador, tengo que tratarte bien, tengo que acompañarte. Yo me manejo con Dios.

N:- ¿Cuánto tiempo dura el coordinador?

L:- el coordinador puede durar, como dos días o dos años. Nosotros somos democracia directa, a mano alzada.

N:- ¿La relación entre los compañeros de trabajo sufrió algún cambio a partir de la autogestión? ¿Hay más compañerismo, más cooperación, más comunicación?

L: - Mira acá hay muchos que tienen problemas psicológicos. Antes acá no se conocían, por poco casi ni se conocían los que trabajaban en una misma línea. Todos tenían uniformes distintos ¿para qué? Para que no se junten, para identificarlos si se pasaban de sector. Había compañeros que hacían 15 años que trabajaban acá adentro y no se conocían.

Eso era un control. Acá hubo una toma de gente, que fue en la parte de porcellanato, ahí había mucha juventud. Esos todos llegaron a ganar acá, cuando se tomó, \$ 700. Ponían unos nilón en ese sector y los separaban de los viejos, los tapaban. Y les cambiaron de ropa.

Por eso no se conocían.

N: - ¿Cuál es la importancia que le dan ustedes a la salud laboral hoy en día dentro de FaSinPat? ¿Cuáles son las acciones que llevan a cabo para proteger la salud y/o prevenir accidentes de trabajo y como era antes?

L: - Ustedes nos preguntan por el sistema de salud, nosotros le damos mucha importancia. Acá hay médico, enfermera, psicólogo, traumatólogo, oftalmólogo, dermatólogo, había una Terapeuta Ocupacional, pero después se fue.

Acá muchos se separaron de sus familias, era un tiempo difícil, hubo muchos problemas psicológicos.

Tenemos tratamiento para adicciones, los acompañamos a los compañeros que tienen problemas. Ahora el que no hace el tratamiento es porque no quiere. Cuando estaba la patronal, nada de esto había.

Si hay algunas personas, con problemas de adicciones, lo acompañamos y a veces necesitamos suspenderlos, porque corren riesgo de lastimarse.

E:- Hay una chica que está trabajando acá, que entro por el marido. Porque acá, si alguien no cumple, también se va hablando con la familia y ese puesto que uno deja libre, lo puede ocupar otro familiar. Eso es lo que paso con esta chica, al marido se lo aleja del puesto y su mujer entra a ocuparlo.

C:- Trabajar en Zanon, yo te digo la verdad yo ganaba más plata cuando estaba el Patrón. Pero estoy contento por la cantidad de jóvenes, incluyendo a

mi hijo, que está trabajando acá, que se le abrieron las puertas a mucha gente. Acá hay libertad, trabajar acá es saludable. Uno trabaja a gusto.

N: - ¿Cómo es hoy el trabajo en una empresa recuperada? ¿Y qué diferencia tiene con el trabajo en Zanon de la autogestión?

L:- Acá hay muchos que no valoran la libertad, uno de esos era mi hijo, yo toda mi vida pelee por la independencia de clase. Yo toda mi vida pelee por mi clase, el trabajador, el obrero. Pero el obrero tiene, que saber cuidar de que es obrero, y cuando tiene algo tiene que cuidarlo. Si nosotros hubiéramos pensado de otra manera, esto no lo tendríamos. Si hubiéramos pensado como piensan muchos. Si hay patrón acá, ustedes no estarían acá, el compañero no se va, si acá hay patrón vos no te enfermas cuando querés, pero por que la conciencia del obrero, el obrero tiene que formar su cultura desde el acting, con conciencia. Para que cambie la cultura el obrero, tiene el lugar y es cuando trabaja. Nosotros acá llegamos a tener 160 compañeros enfermos, para trabajar para nosotros no para otros. Esa es la libertad que hay que cuidar.

E:- Acá hay que cuidar la libertad, cuidemos la libertad de que si su hijo se enferma, usted se puede ir a su casa. Esa libertad la tenemos acá, si no la cuidamos algún día la podemos perder. Cuando estaba Zanon, a vos se te enfermaba tu hijo y te querías ir, y te decían, ¿usted es médico? no respondías vos, y entonces a que va, su hijo necesita a un médico no a usted. Acá eso no es así, uno se va y nadie dice nada... pero hay que cuidar esa libertad.

N:- ¿Ustedes organizan eventos y/o actividades de tiempo libre y recreación con el objetivo de encontrarse en un espacio por fuera del ámbito de trabajo?-

L: - Acá hacemos recitales, pero con una particularidad, los hacemos sin policías, nosotros a la seguridad la hacemos entre todos. Y le demostramos a la gente que se puede. Y a la vez traemos aliados a que participen que es el pueblo, porque nosotros trajimos la Renga por \$20 para todos. ¿Por qué? porque nosotros no queremos ganancias, nosotros mientras podamos pagar lo que gastamos, el fin es que el obrero y el pueblo puedan acceder a un recital.

Dejamos al descubierto el sistema le demostramos al pueblo que se puede hacer un recital sin tanta policía, le demostramos también al pueblo que se puede hacer un recital en el que puedan asistir todos, y aun así tener beneficios económicos, para donaciones en nuestro caso.

N: - Estando ahí en el espacio de seguridad, nos encontramos con tres personas, con ideologías completamente diversas, un religioso y predicador, un socialista militante y un obrero que espera la orden del

patrón. La pregunta viene sola, es simple y concisa. ¿Cómo hacen para convivir 8hs, 11 años y sentir, pensar, soñar tan distinto?

Se escuchan risas, todos se miran, como siendo cómplices. En ningún momento un compañero interrumpió al otro, no corrigió al otro, lo escucho con atención, aunque después dijera exactamente lo contrario. Así pasaron 2hs 18min... y viene esta pregunta formulada anteriormente.

L: - Hay diferencias, pero yo las entiendo. Nos respetamos. Cada uno responde como lo siente, o sea, vos me haces una pregunta y yo te respondo como lo siento a la pregunta que vos haces. Pero, nosotros acá en la fábrica... (Silencio y vuelve a empezar la frase) A esta Fábrica le llamaron gestionado, la Cristina le llamo así, yo no le llamo así a cualquier fábrica, o le puedo decir son fabricas gestionadas. Pero con Control y Gestión Obrera solo hay una. Nosotros hemos ido al Bauen (y digo nosotros, porque lo siento también mío, porque lo defendí), a mí me han cagado a palos por ese hotel, pero me podían pegar pero mis ideas seguían ahí, y yo también. Pero el Bauen no es Control Obrero, no es como nosotros, tenemos Brukman, hay 200 fábricas autogestionadas, pero como Zanon no hay ninguna. Ni acá ni en la China.

Son diferentes, en las pequeñas cosas están las diferencias, primero para que sea una fábrica bajo control obrero y manejada por los obreros, tienen que manejarse bajo asamblea, sino no es control obrero. ¿Por qué? Porque quienes no se manejan por asamblea son burócratas, y esta la clase burócrata y los obreros, son cosas distintas. Yo quiero que haya más Zanon, pero como Zanon.

La diferencia por ejemplo con el Bauen hay otro pensamiento político, yo te voy a explicar, nosotros estuvimos 15 días ahí, nos cagaban a palos y al otro día volvíamos a salir. ¿Por qué? porque íbamos a pelear por los trabajadores. No es lo mismo el pensamiento político, porque el pensamiento político es el que te maneja adentro, es el sistema que tienen de trabajar los trabajadores. La dirección del Bauen es Kirchnerista, y que me diga uno que tenga un pensamiento hacia la rebelión, ninguno porque es kirchnerista. No lo va a ser nunca, porque el kirchnerismo es socio del capitalismo, nosotros somos contras del capitalismo. La única forma que lo demuestre que estén en la calle conmigo, que este laburando conmigo, que me lo demuestre como obrero, como trabajador.

En el Bauen hay gerentes, que tienen oficinas. Eso no es control obrero, si vos querés hablar mañana con el compañero contador de nosotros, yo te llevo y le digo compañero la chica quiere hablar con vos. En Brukman también hay gerente.

Esta es la escuela del control obrero, si alguien lo quiere hacer tiene que venir acá a preguntar, y acá se le va a explicar como es.

Esto es control obrero, lo otro es cooperativa, y se manejan con los grandes funcionarios, acá si alguien va a hablar con funcionario va con mandato de asamblea, no se va a decir cualquier cosa o lo que uno quiera. Acá hay de todos los partidos, pero tenemos que respetarnos, acá la que manda es la mayoría. Yo soy defensor de la clase obrera.

C: - Yo no comparto lo que dice mi compañero, pero acá en la fábrica hay libertad de expresión, nosotros compartimos 8hs, yo lo respeto mucho como militante, y él entiende mí predica como religioso... eso es todo. Así de simple. Yo personalmente, del portón para afuera, siempre estoy buscando a Dios. Yo a todos les llevo la palabra de Dios porque eso te hace libre, te permite elegir.

Entrevista a An. y W

N- ¿Cuántos obreros están trabajando actualmente en FaSinPat?
¿Cuántos son aquellos que están desde la recuperación de la fábrica?

An:- 450 somos ahora. Y cuando empezamos éramos 250

N- ¿Cuál fue el motivo que los/as impulso a tomar-okupar la fábrica?

An:- El motivo fue directamente que la empresa nos empezó a despedir. Quedamos sin laburo. Y ahí quedamos divididos, el que quería seguir seguía, y el que se quería ir se iba. Quedo dividido, muchos se fueron. Quedamos 150. Empezó a hacer vaciamiento de la Fábrica, vino un señor y nos advirtió, que nos íbamos a quedar sin nada.

Se hizo una comisión directiva. (Silencio, como si estuviera contemplando ese momento); nosotros veníamos haciendo hace varios años, una comisión directiva, contra la otra que le llamábamos Montista, era por los otros muchachos que estaban en el sindicato de apellido Montes, eran dos hermanos. Así nace la lista Marrón (es la que está actualmente en el Sindicato de Ceramistas), ya lo veníamos haciendo en el tiempo de Zanon, después cuando paso esto.... (Silencio y vuelve a contarnos los momentos de la toma).

Era un momento de mucha tensión porque, quedábamos en la calle y decidimos tomar la fábrica, sacamos a la gente que había adentro, ingenieros... y después vino el drama de tener que trabajar, pero no había luz, gas, agua... durante un tiempo largo.

Hasta que conseguimos con una jueza, que nos diera una orden, y ahí se empezó a trabajar. Estuvimos como 3 meses sin cobrar nada, lo único que recibíamos era, de la gente que pasaba, mercadería con eso manteníamos a la

familia. Y a veces los hijos de uno, como en el caso mío, nos ayudaban. Y así pudimos seguir adelante, tres meses, a lo mejor hacían un fondo de huelga, que no era tanto pero juntábamos y entre todos repartíamos. Y a lo mejor \$10 o 20, 30 por cada familia y te ibas contento, igual con la mercadería uno se iba contento. Nos repartíamos la mercadería, el que no necesitaba leche se la daba al compañero que necesitaba, yo tenía hijos grande así que la daba.

N- ¿Cuáles fueron las estrategias (o actividades) que desarrollaron como grupo de trabajo para llevar a cabo la toma?

An:- Se repartía volantes por la calle y la gente a cambio te daba una moneda, que iba al fondo de huelga o te daba mercadería.

Por ahí se hacían peñas.

N-¿Hubo estrategias (o actividades) para fortalecer los lazos entre los compañeros/as de trabajo?

An:- El grupo estaba fortalecido, siempre fue muy unido el grupo. Yo traía a mi familia, el compañero traía a la suya. La señora de él o la mía hacían una comida que compartíamos entre todos... todos muy unidos. Ojala, ojala fuera ahora así como antes, pero ya no es lo mismo.

Cuando se dividió el grupo, que uno se fueron con los "Montistas" y otros hicimos la carpa y todo eso. Ahí, si se vio la unión de toda las familias. No sé si les contaron que, cuando nosotros estábamos acá, ellos (los Montistas) tenían enfrente en la otra fábrica una carpa, para intentar pasarnos a nosotros.

Después que ellos no quisieron ayudarnos a nosotros a juntarnos, querían entrar ellos a trabajar. Pero el grupo nuestro era muy unido, muy unido. Después se empezó a tomar más gente, más gente y ya no fue lo mismo.

N- ¿Por qué cree que ya no era la mismo?

An:- Porque ya no había las mismas ideas, había gente que venía de afuera y tenía otras ideas, gente que trabajo con planes del gobierno. En cambio cuando entraron acá, entraron ganando lo que ganábamos nosotros.

Y ahora actualmente, cae mal. Hay mucho partido político, si vos tenés un partido político, yo tengo otro, vos tenés una idea ¿no? Yo tengo otra y vos tenés otra. No nos vamos, a poner nunca de acuerdo, y bueno eso es lo que paso acá.

Yo, fijate la edad que tengo (ronda los 65/70 años) y no soy político, ni estoy; ¿cómo es que se dice? No estoy afiliado a ningún partido, nunca me gusto la política, te imaginas yo soy así sin política. Venís con política. Acá a muchos de los que estábamos, no nos gustaba la política, había a algunos que le gustaba. Pero después que entraron estos (cuando habla de "estos" hace

referencia a los compañeros del MTD) cambio, cambio mucho. Ya no había esa unión. Yo te digo lo que yo siento, lo que veo y las ideas mías.

N- ¿La decisión de recuperar la fábrica fue de todos, fue por votación, en asamblea, que es lo que debatían o cuáles eran las otras posibilidades que estaban manejando?

An:- No, yo como varios, la única opción era quedarnos con la fábrica. No había otra opción y la mayoría estaba de acuerdo, todos levantábamos las manos, todos estábamos de acuerdo. Hacíamos una asamblea y decíamos ¿bueno que hacemos? ¿Vamos al puente, a la casa de gobierno o donde fuera? Y todos levantaban la mano.

Ahora piden cualquier cosa. Si somos 200 ahí, capaz que son 50 los que levantan la mano. Acá se ocupó mucha gente, que anda por la calle panfleteando. A mí me enseñaron a trabajar, trabajar.

Estuve tantos años con Zanon, y en la actualidad no lo vemos (hace referencia a los ritmos de trabajo en la ex Zanon, que ellos tenían y los que entraron nuevos no, según él). Porque están acostumbrados a no estar las 8hs trabajando, como estábamos nosotros. Trabajábamos 8hs y teníamos media hora de descanso para comer algo, no llegábamos nunca tarde. En cambio los que no están acostumbrados a trabajar que se tomaron después... (Silencio y hace un gesto como renegando de la situación). Yo nunca los vi pero me han dicho compañeros nuestros. Yo siempre llego a horario, pero si aquel que llego hace poco no llega a horario y no le dicen nada, yo tampoco. Eso es una cosa de la entrada, porque si estamos trabajando a adentro, yo me preocupo para producir y que sea de buena calidad. Por ahí hay a alguien que no le gusta mis opiniones pero siempre dije la verdad y la voy a seguir diciendo.

N- ¿Utilizaron algún lema que acompañó la lucha de los/as trabajadores/as de Zanon?

W- Lo mío es medio raro, yo entre a trabajar en la Fábrica en el año 90, y la fábrica después me echaron en el año 95. Después volví a entrar en el 2003 me incorporaron los compañeros.

N- ¿Cuáles fueron las situaciones que a lo largo de la lucha los/as fueron fortaleciendo para seguir con la recuperación de la fábrica?

An:- Principalmente la familia. La familia era la que nos apoyaba y teníamos que seguir adelante. Todos muy unidos, cuando nos quedamos los 250.

W- Lo que pasa es que se llegó a una situación muy crítica, a mí me echaron. Después empezaron a echar a más y más, hasta que en un momento querían reducir al máximo la cantidad de gente y seguir generando la misma producción.

Y se llegó a eso por cuidar el trabajo, yo no lo viví a eso, yo lo vi desde afuera. Pero también yo, no sé si la palabra me gusta o no, pero para mí en lo personal, estar hoy acá es una revancha. En lo personal como trabajador, como obrero, al margen de que yo no hago política, pero como obrero sin bandera política. Como obrero, como uno más, como un padre de familia, para mí es una revancha.

Porque cuando yo estaba en la fábrica, cumplía, hacia mi trabajo, no faltaba, llegaba siempre a horario, y para la fábrica no alcanzaba. Me despidieron, un poco porque yo hablaba mucho con los delegados, y no hay ninguna ley que lo prohíba. En mi caso, fue muy personal.

Qué se yo, también después se fue avanzando, porque en esa época, estaba mucho la "polifuncionalidad" (*hace mención a un mismo obrero para muchas funciones dentro de la fábrica*). En la época de Menem, en todas las fábricas o empresas, hacían reducción de personal con despido voluntario. Te incentivaban para que te retires para achicar el personal, ese era el modo.

Entonces que pasaba: yo tenía 5 años (por ejemplo) y me correspondían \$5.000, por ejemplo, y el incentivo del despido voluntario que te daba la empresa era de \$10.000. ¿Para que? para que la gente se enganche, arregle en un retiro voluntario y a través de eso quedaba como encubierto ¿no?

Bajaban personal y tenían la misma producción. Entonces aparecía el "poli-funcionalismo", por ejemplo yo antes atendía a una máquina, después tenía que hacer dos. Se llegó a eso, los compañeros, los tuvieron que hacer.

Yo no lo hice y por eso fui a parar a (y hace un gesto como que se fue). Yo no sé qué nombre ponerle, no digo que estaba mal lo que ellos hacían, yo hice lo que me parecía. Porque cada uno desde su carácter, cada uno cuida su propio trabajo.

La empresa nos enseñó a trabajar bien, a ser responsable, a ser eficiente, eso es muy importante. Porque de esto así, sin patrón, me parece que... acá nadie nos dice nada. En cierta forma, hay cosas de cualquier empresa, no solo la de Zanon, te enseñan a tener la disciplina. Pero bueno, en ese momento (*habla de la ex Zanon*), una cosa era la disciplina y otra era el abuso de que tengas que hacer el trabajo de otro, o de dos o de tres. Lo hacia la gente por una cuestión, más vale. Unos sí, otros no.

N- ¿Cómo es hoy el trabajo en una empresa recuperada? ¿Y qué diferencia tiene con el trabajo en Zanon de la gestión obrera?

W- Lo que pasa que como experiencia es única para mí, nunca me hubiera pensando, ni soñando, estar en una empresa como la que estoy ahora, es una realidad.

Ahora son elecciones también, estructurales, no hay tantas empresas, si bien hay en el recorrido que han tenido, no han llegado como nosotros.

Nosotros somos los únicos, creo, me puedo equivocar, que estamos llegando. Nosotros peleamos por la gestión obrera, hay distintas ideologías, las que me gustan y las que no me gustan también.

Toda empresa, la vieja o cualquiera. Es empresa porque tiene un capital, tiene un respaldo, nosotros estamos ahí caminando en la cornisa porque, no dejamos de pagarle los sueldos a nadie, no tenemos respaldo. Un capital aparte.

N- Le contamos que otros trabajadores, nos dijeron que Luis Zanon, si recibía muchos subsidios pero en ningún momento los destino a la fábrica.

W- Si eso sí, hay muchos países, China, Estados Unidos, vamos a decir industriales. Piden 20 años de gracia, bueno acá es diferente, pero en sí, lo que vos decís es así. Las empresas generalmente cada gobierno nacional o gobierno provincial les da efectivo. Y a nosotros como... porque no somos ejemplo para nadie, desde la visión de ellos, pero desde la visión de obreros, somos el ejemplo para todos. Nosotros no tenemos subsidios para los impuestos, nos matan.

A Zanon les subsidiaban la luz, el gas, a nosotros nada.

N- ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de trabajar en una fábrica bajo gestión obrera?

W- Las ventajas son muchas, yo trabajo a conciencia generalmente. Me gusta más ahora, pero no lo veo como un cambio, yo hago lo mismo que hacia todos los días en la empresa.

N- ¿Qué implicaba ser un/a obrero/a de Zanon y que implica hoy ser un/a obrero/a de FasinPat para ustedes y la comunidad?

An:- Para afuera antes trabajar en Zanon, era como ser un petrolero. Era como tocar el cielo con las manos. Yo cuando estaba con Zanon, te ibas a cualquier casa le decías necesito algo, te preguntaban donde trabajas, en Zanon te lo llevabas. No te pedían nada. Yo no estoy descontento, pero no estoy conforme con muchas cosas como te digo, no está el grupo tan unido como era antes cuando empezamos.

W- Antes eras más que un petrolero, hoy el petrolero es el que más gana a nivel nacional. Antes éramos nosotros. Y hoy por hoy, para la sociedad, nosotros somos como orientadores, alentadores. En Zanon antes había mucha presión, que la calidad, que esto que el otro, vos tenías un encargado, tenías a

un jefe. Y la gente trabajaba. Hoy no, pero también, es como que nos vamos al otro extremo,

N- ¿La situación vivida en la fábrica le despertó una iniciativa para militar en política?

An:- No, lo que si yo en el tiempo en que estuve en Zanon (habla de la ex Zanon, con patrón), nunca me gusto el sindicato... y cuando empezamos este proceso de la lucha si lo integre, integre la comisión directiva. Estuve un tiempo, pero no me gusta la política viste. Yo prefiero ir a trabajar, estar produciendo y no estar en la política. Así que nos vinimos a trabajar adentro.

Anécdota: hubo una pareja que entraba a trabajar, hoy estaba en la máquina "paletizando", y la maquina trabajaba, trabajaba. Estaba el mecánico y otro más, un poco más allá, y salto una placa electrónica, de esas que salen muy caras, y el pibe la partió. Esa máquina no trabajo por 3 o 4 días, era un sabotaje. Esa persona no podía estar ahí, había que echarlo. Pero acá hay una contrariedad, entre el bajo control obrero y el sindicato. El sindicato salvo mucha gente. Teníamos compañeros que son, acá le llaman los zurdos, a esos los salvaron ellos (*habla de los sindicatos*). Y así otro se mandaba otra macana, y bueno cuando le quisieron bajar la caña, le dijeron a mí me vas a bajar la caña y a aquel que se mandó esa macana ¿no le haces nada? Y ahí se empezó a perdonar, a perdona. Si hubiera sido, las normas de convivencia desde un principio, esto andaría bien, no anda mal pero estamos a los tirones.

Siempre hubo normas de convivencia en la fábrica (*hace mención a la gestión obrera*) pero no se aplicaron nunca. Porque en esos casos esa persona directamente se tendría que haber ido, suspensiones, y no se ha suspendido, las normas de convivencia de acuerdo como están en el reglamento no se han aplicado nunca.

N- ¿el uso de la asamblea para la toma de decisiones es generadora de buenas relaciones entre ustedes?

An:- Yo estoy a favor del uso de asamblea hasta cierto punto, por eso mismo que te digo, yo estoy acostumbrado a trabajar, a producir y cuando se hace la asamblea se tiene que parar todo. Y ya se pierde tiempo.

N- ¿Tienen algo que quieran agregar o algo que haya quedado sin preguntar y ustedes crean importante?

An:- Yo lo que digo siempre; y lo voy a seguir diciendo, yo le aconsejo a esos muchachos jóvenes que no tiene tanto ánimo, que trabajen. Yo tengo una hija trabajando acá, que es guapísima, ella te maneja el auto elevador, te carga los camiones, te los descarga en el auto elevador, como si tal cosa viste. Yo creo que es la única de todas las mujeres, ellas si tiene que paletizar, lo paletiza.

Permanentemente trabajando, como he sido yo, y que todos se pongan las pilas. Porque esto queda para uno, si las cosas siguen así, si es que hay expropiación o algo así, para el bien de todos, mientras se hace más, se gana más... sino, sino tienes ánimo de trabajar, quédate en tu casa.

Entrevista: a C

Realizada el día 9 de octubre del 2012.

N: -¿Cómo empezaste a trabajar acá?-

C: - Hace 5 o 6 años se tomó la modalidad de empezar a tomar parientes de compañeros, por ejemplo hijos, sobrinos, pero después se resolvió en la asamblea. Y después en la jornada, en la jornada nos juntamos los tres turnos, dura 8 hs y se realiza una vez por mes, acá se toman las decisiones más difíciles.

N: -¿En la jornada están los 475 compañeros?

C: - No la mayoría de las veces, muchos faltan. Por eso a veces hay tanto enojo entre los compañeros. No van todos los compañeros acá.

Hay mucha dificultad acá, porque no todos pensamos igual, yo por ejemplo tengo mis pensamientos, y otros los de ellos. Es comprensible porque son todos humanos. Y al haber tantos compañeros es más comprensible.

Ahora justamente hubo dos listas: la lista Marrón y la Lista Obrero Gris. Eso fue la primera vez en este tiempo, y eso fue justamente porque algunos compañeros no concilian con los compañeros de la lista Marrón.

N: - Nosotras no entendemos muchos con que no se coincide, con la recuperación de la empresa, con el control obrero ¿con que no se coincide?

C: - No se coincide con que por ahí esta dirigencia apuesta más a la gente de afuera, que por ahí debe apostar primero acá adentro y después afuera. A los compañeros eso no nos gusta, están de acuerdo que apoyemos a los de afuera, pero primero acá, hay muchos problemas de maquinaria. A mí los compañeros me han dicho me gustaría que primero miremos como estamos los compañeros adentro y después afuera. Pero todo es relativo.

N: - ¿Por lo que nos han contado muchas organizaciones los han apoyado durante el proceso de toma y posterior a eso?

C: - Si en una época fue así. Pero después por ejemplo, nosotros íbamos a apoyar a los trabajadores del hospital, nosotros íbamos todos y de ellos solo venían 4 o 5. Eso a los compañeros les empezó a molestar. Porque decían

cuando nosotros necesitamos el apoyo no están y nosotros tenemos que ir todos.

N: - ¿Y vos que crees? ¿Qué representa para vos Zanon, es solo una Fábrica como muchas?

C: - Para mí representa mucho este lugar. Hay algo en lo que todos pensamos igual: que esto es algo internacional, pero las otras son diferencias internas de acá. Pero bueno acá hay gente que cree que tienen que ayudar afuera y hay gente que no.

La otra lista tiene mucha información, hay compañeros como te digo le molesta que se mire más hacia afuera y se mire poco para adentro, incluso en la producción.

Entrevista a Cr

Realizada el día 10 de octubre del 2012, en el Comedor de la fábrica.
En la entrevista, las tesistas/entrevistadoras serán: E

E: -¿Cuántos obreros están trabajando actualmente en FaSinPat? ¿Cuántos son aquellos que están desde la recuperación de la fábrica?-

Cr: - Les puedo tirar un dato estimativo, sería bueno que puedan entrevistar alguno de los compañeros o compañeras de personal que puedan ser más precisos.

E: -A Nosotras nos dijeron que más o menos eran 400 y pico...

Cr: -puede ser, yo ese dato no lo sé en forma precisa, pueden hablar con Oviedo Melena o como les dije con compañeros de personal, porque acá hubo momentos de crisis en donde una tanda de compañeros han optado por abandonar y momentos donde se ha estancado y eso también puede ser parte de su análisis.

E: -¿Cuál fue el motivo que los/as impulso a tomar-ocupar la fábrica?-

Cr: - yo estoy desde el '95. En el caso mío, en el 2004 me pasaron a la planta nueva, a otro sector que es el de porcellanato. Entramos por medio de un plan precario, trabajábamos 36 horas semanales, y no teníamos derecho al transporte de la fábrica. Esa planta tenía máquina de mucha tecnología, y había una zona liberada; en el aspecto tecnológico era muy avanzado para lo que era en ese momento Argentina. Los de porcellanato no teníamos vínculo con los de las otras líneas ni con los otros sectores, después nos pasaron a planta y era un ambiente un poco más distendido, nosotros podíamos salir de la línea.

Los de los otros sectores – me comentaban mis compañeros- eso de que no podían salir a tomar mate, tenían que estar continuamente al lado de la máquina, era mucho menos distendido, porque se les demandaba atención y control continuo sobre la máquina, acá en porcellanato todo eso no pasaba.

En la etapa que entra lo que fue el 2000/2001 el Sindicato no entraba, sin bien teníamos un compañero que era del sindicato, el sindicato nunca entraba, hasta que se comienza a gestionar la Comisión Interna que era lo de la "Lista Marrón", ahí comenzaron a llegar algunos compañeros y meterse en el sector de porcellanato.

(Explica cómo trabaja porcellanato y las etapas por las cuáles pasa el proceso de elaboración de porcellanato: de molienda, de prensado, de línea, de horno, de pulición y pulidor que esa es una etapa más que tiene a diferencia de la del proceso de elaboración de cerámicos).

En la etapa en que entramos los de porcellanato, se había comenzado a tercerizar. Lo que era el sector de despacho, se lo habían dado a una firma con la condición que la firma se quedara con los mismos trabajadores y algún par de trabajadores más, de esa forma ya no pasabas a ser parte de la fábrica, sino que eras tercerizado.

Los de porcellanato eran en su mayoría todos muy jóvenes, para la mayoría era su primer o segundo laburo, pero muchos nos caracterizábamos por no haber trabajado antes en un laburo relacionado con la cerámica, sino que habíamos trabajado en una tienda, en mercaditos o changas; trabajábamos 16hs, sabíamos que en otros sectores se evitaba eso, había una resistencia, habíamos tenido un debate interno entre los encargados, quien se quedaba con porcellanato, yo esto lo deduje después, porque cuando entré no me di cuenta, había una diferencia entre los de planta vieja que eran los que están jornalizado y demás. Nosotros éramos como la nueva camada, y de la nueva planta de producción que era porcellanato.

En el 2001, nos había comentado que Zahon había abierto el mercado con Australia, y que iba a producir acá los cerámicos pero que todo el proceso de envasado sería en el exterior, a los dos les convenía, era mucha plata para ellos, o sea que era una crisis que no existía, porque lo que estaban haciendo era cerrando planta vieja que no producía perdida, pero tenían problemas técnicos que no los tenía planta nueva.

En el medio de todo esto, aparece la Comisión Interna que se mete en éste sector y empieza a destapar la olla. Ahí los de porcellanato empiezan con los primeros paros, lo que empezó a hacer la gente de porcellanato era parar las máquinas pero nos quedábamos en ese sector, el resto de los sectores

tampoco movilizaban afuera, todavía estábamos en un conflicto interno; cuando comienza a discutirse el tema del salario y suceden algunos hechos más, ahí se comienza a salir afuera.

Además no teníamos mucho contacto con los otros trabajadores y fue la época en que cuando nos cruzábamos averiguábamos de cómo estaba uno y otro sector.

En ese momento estaba dividido el sector de porcellanato con el resto de la fábrica con una lona, y los trabajadores de uno u otro sector no nos cruzábamos.

Nosotros teníamos unas condiciones de trabajo terribles, teníamos un contrato por \$600, era re precario, y además teníamos una característica que era ser "polifuncionalidad" que el sector de mono-producción y mono-poroso no lo tenía. ¿Cuál es la polifuncionalidad? (*se pregunta así mismo*) que vos tenés que hacer todas las tareas, manejar todas las máquinas. Entonces tenías una cuestión de progreso pero tenías el mismo salario; en cambio en éstos sectores (*se refiere a el sector de mono-producción y mono-poroso*) si bien el salario era el mismo, pero el mecánico era sólo el mecánico; si se rompía algo estaba el mecánico. Acá en porcellanato tenías que hacer todas las tareas, por el mismo sueldo. Cuando se genera ésta situación, en un principio era por el salario porque eran montos mínimos en porcentaje a lo que estaba recaudando la fábrica, era ridículo en relación a lo que estaba ganando la empresa, era muy obvia la especulación de la empresa para que no surgiera la Lista Marrón.

E: -Relate del modo más detallado posible el proceso de toma y ocupación de la fábrica.-

C:- Cuando tomamos la fábrica, en general, porcellanato costó largar. No la largamos, se comienza a vender el stock, sale un fallo judicial donde la jueza nos da el cuidado de la fábrica, y hay una legitimidad muy fuerte de la comunidad en general, movilizaciones, marchas, protestas. Centenario en ese momento tendría 20mil habitantes (hoy tiene aproximadamente 50mil) y en muchos casos, todos tenían alguien conocido que trabajaba acá.

Cuando arrancamos, lo que más nos costó fue largar porcellanato, porque era muy tecnológico. Empezamos a producir, usando el sector de mono poroso y mono cocción y los compañeros de porcellanato nos distribuimos en los distintos sectores.

Tuvimos que encarar el manejo de pañol- que es todo el abastecimiento general de la fábrica-, el sector de compras que no era fácil, inclusive no teníamos la firma, había un comunicado externo que prohibía que nos

vendieran a nosotros, entonces se nos complicaba para comprar material, entonces se armaba mucho debate por todas esas cuestiones;

E: -¿La decisión de recuperar la fábrica fue de todos, fue por votación, en asamblea, que es lo que debatían o cuáles eran las otras posibilidades que estaban manejando?

C: - se decidía en asamblea...

Justo se caracterizaba que estaba muy fuerte el tema de los planes trabajar, es decir, estamos hablando que había tantos desocupados y que desde el '95 ya estaban comenzando a formarse como agrupaciones, había un Sindicato de Desocupados, entonces la otra alternativa era esa: la del sindicato de los desocupados, (ya formada en ese año) a estar piqueteando por un plan trabajar; esa era una opción. (Corta el tema y sigue con otra cosa) Cuando se sacó el conflicto afuera fue puntual, porque se descomprimió mucho esa presión que tenías por no tener un mango, compartir lo que estaba pasando.

N: - ¿les costó mucho tomar la decisión de salir afuera? Porque al principio nos comentabas que se paraban las máquinas y se quedaban adentro-

C: - eran horas de estar durmiendo ahí, es decir se paraban las máquinas, te tirabas en un rincón y un grupo debatía, otros dormían, después te levantabas y debatías y los otros se dormían. Incluso desde el Sindicato debatíamos que era muy agobiante: volver a tu casa, afrontarte con la situación económica que te generaba eso, y volver a ir y estar "estacionado" era terrible. Salir afuera nos sirvió para desenchufar, bajar la tensión, hablar con la gente, explicabas lo que pasaba, lo que no, lo que sí.

Primero se iniciaron los cortes; Después hubo un proceso que a mí me marco mucho, que estaba lo piquetero. Nosotros teníamos tendencia y defendíamos hacer el piquete por el trabajo y no por el plan trabajar, y en un momento se decidió abrir el piquete y empezar a conseguir gente, entonces hacíamos un piquete y los que pasaban debían ir a paso de hombre y ahí empezamos a panfletear, y como ya dije en centenario eran 20mil habitantes aproximadamente, y al principio acá éramos como 400 trabajadores entonces conocías mucha gente, que te preguntaba, que paraba para informarse, acá en Centenario, todo el mundo te conoce, entonces que mejor que vos mismo difundas lo que estaba pasando.

Estaba el fondo de huelga, eso ayudo a recaudar alimentos, nos ayudó a ganar el aprecio de la gente, a entender el conflicto, entre medio de todo esto surge la posibilidad que nos dan de vender el stock, que fue lo que se embargó por los sueldos, y éste para mí fue el punto más clave. Después lo otro salió

sólo, es como cuando pones en marcha el auto, que te cuesta poner primero, después ya ponés segunda, tercera, cuarta...pero el proceso de arrancar y poner primera fue muy difícil.

Acá había compañeros de distintas religiosas, distintas líneas políticas, distinta cultura sindical, y los jóvenes que no entendíamos un carajo, pero éramos absorbente de todo lo que te bajaba, estaban los viejos que tenían una estructura y había que romperla. Por eso, para mi ese fue el momento más importante.

E: -¿Qué significaba ser un obrero de Zanon antes y que significa ser un obrero ahora y pertenecer a lo que se conoce como Cooperativa de FaSinPat?-

C: -mira....la percepción que van a tener de todos los compañeros será muy diferente. En el caso mío particular, esto es increíble. Yo con esto, ¡Estoy como loco! Incluso charlando con mi hijo, planteaba distintos aspectos desde lo económico y lo que uno quiere, no estamos bien pero tampoco estamos mal. Y cuando estemos mal, muy mal desde el aspecto económico buscaré otra cosa que me guste, y haré dos cosas a la vez, pero que me gusten. Y no dejaría esto!

Desde éste punto de vista el me entendió, porque ahora está el auge de trabajar en las petroleras, muchos compañeros o amigos míos están trabajando en petroleras y ahí se gana muy bien.

Ahora estamos en crisis, pero igual, está funcionando, tiene una metamorfosis constante esto de la gestión obrera. Yo creo que como estamos adentro no tenemos la posibilidad de valorar lo que generamos, pero yo creo que es impresionante. Yo ahora trabajo 8hs, y antes eran 16hs. Se podría hacer una autocrítica, porque la idea era que trabajemos 6hs, pero es uno el que se exige. Para mí este trabajo no se puede igualar con ningún otro.

Lo que noto, no sólo ha sido interesante el proceso, sino como desde el kirchnerismo por ejemplo, nos han puesto trabas...

A mí esto me da orgullo, y si nos equivocamos, por lo menos es una decisión de asamblea, somos todos. Eso es lo principal.

E: -¿tenías experiencia militante antes de entrar acá?-

C: - noooooo!!(Risas) sólo había estado en centro de estudiante y fui monaguillo.

E: - ¿Y esto te cambio tu perspectiva en cuanto a tu participación social, política. Hubo un cambio en vos?

C:- y mirá...yo ahora estoy separado, pero mi hijo mayor vive conmigo. Hace 4 años atrás dijimos bueno vamos a encarar para hacer una casa, hicimos todo

los trámites necesarios: buscando el terreno, con el Estado. Pero el Estado no lo resolvió, hicimos la ley de la Legitimidad, conseguimos terreno, lo tomamos, lo limpiamos, buscamos amigos que tampoco tenían terreno ni casas, y nos encontramos gestionando eso. Y era posible organizarnos, hacer reuniones, asambleas, porque ya forma parte de nuestra naturaleza, es algo cotidiano; ahora con esto ya llevamos tres años. Y con esto hay cosas re interesantes que las hablo siempre con mis hijos, acerca de esto y del reconocimiento que nos da también haber estado y estar acá. Nosotros por el terreno tuvimos que armar una comisión directiva, pero es una formalidad para poder firmar escrituras y otras cosas necesarias para que nos den los terrenos, pero entre nosotros esa comisión no tiene validez. Se toman los lotes con una visión objetiva, sin perjudicar al otro. Logramos defender y crear una plaza. Logramos muchísimas cosas. Hicimos un barrio! Todo siempre era discutido en asamblea.

Entonces todo lo aprendido y vivido en la gestión obrera, lo lleve a mi vida personal.

Y esto fue así, porque acá estamos acostumbrados a debatir, tener asambleas, escuchar la opinión del otro, lo tenemos tan naturalizado. A mí no me costaba, pero a los vecinos si les costaba, hasta que después de tres años están entendiendo mi lógica, entendieron lo que yo les decía de la plaza, entendieron la idea de las asambleas y acá en el barrio hay de todo: gente del PJ, de los radicales, de todo; pero el barrio es de todos, y si alguien se va queda para el Estado, es una casa habitable, pero no es propiedad privada, no se vende.

E: - ¿cambió el modo de relacionarse con los/as compañeros/as desde que son una fábrica autogestiva?

C: -si! Antes directamente no había relación entre nosotros.

También es interesante recalcar que no había ningún tipo de debate, las cosas se hacían como decían los supervisores y punto. Acá el que niegue que no creció está mintiendo.

E: - Crees que actualmente se trabaje en forma alienada, es decir ¿El trabajo en una fábrica recuperada sigue siendo un trabajo alienado?

C:- Nooooo. Pero, la autocrítica que nos tenemos que hacer: es que hay compañeros que piensan en producir no ponen atención en otras cosas, como por ejemplo problemas de columna que es común en éste tipo de trabajo u otro problema de salud y que no frenan, eso es ridículo! Y que a su vez, seguir es una elección personal, porque nadie se los exige, al contrario! En cambio, otros compañeros, piensan tanto en la producción que no entienden cuándo vamos a

una marcha o nos sumamos a las protestas de otros compañeros, o de los docentes, se niegan a ese tipo de apoyo, y no entienden! No entienden la importancia de esa pata política.

Yo creo que trabajar acá es una **“alienación a la distención”** así la llamaría, porque trabajar acá no es libre, es ultra-libre!

Pero también soy auto crítico, y la crítica objetiva que hago es que deberíamos estar trabajando 6hs, pero usar las otras horas para las cuestiones políticas.

E: ¿hay auto explotación acá?

C: -Yo creo que sí. Hay compañeros que se auto-explotan pero tiene que ver con eso que dije antes, también se auto-explota el que es muy dedicado, pero es una cuestión personal.

E:- ¿ha habido despido desde que la empresa está bajo gestión obrera?-

C:- sí. Pero es muy difícil que haya despidos. Te tenés que mandar muchas cagadas, para que suceda, antes hay un montón de posibilidades. Cuando se toma esa decisión siempre es en las asambleas. Incluso, hubo un caso de un compañero que tenía problemas de salud. Tenía problemas con alcohol y se lo ayudó de todas las maneras posibles, se le ofreció tratamiento médico, psicológico, todo desde acá, se lo acompañó, se lo charló en grupo, de manera individual, desde el sindicato, se lo sancionó; después de dos años, él mismo en la asamblea planteo que se iba porque nos había fallado pero quedó ocupando su lugar su ex compañera con quien tenía hijos. Antes de “echar a alguien” se tienen el 99% de los aspectos, se lo espera, se lo ayuda. Ese caso en particular nos dolió mucho porque él era trabajador, responsable pero tenía un problema de adicción llegaba tarde y era peligroso.

La entrevista termina de manera sorpresiva porque ya hacia un largo rato que lo esperaba un compañero porque tenía una reunión. Se despide de nosotras con un beso y marcha deseándonos suerte y despidiéndonos con un -“hasta luego compañeras”-

Entrevista realizada a tres compañeros del sector Tercer Fuego

Entrevistados: (JR), (R), (G) Tesistas/entrevistadoras: (N)

La entrevista se realizó en horarios de la mañana, aproximadamente a las 10 am, en el sector del tercer fuego, específicamente en un espacio donde hay computadoras, una mesa de dibujo, cerámicos con todo tipo de diseños, una mesa, sillas. Los trabajadores utilizan ese espacio para tomar mate, conversar... hay una cocina, la que se prendió varias veces para calentar el agua porque a lo largo de toda la entrevista R. quien era el que menos hablaba nos cebo unos mates súper dulce, pero ricos....corría de mano en mano el pan casero que habían traído del comedor, y así entre risas, lágrimas, memorias transcurrió una charla que duró casi una hora y finalizó con el recorrido de todo el sector. La despedida se hizo larga: Fotos, abrazos y regalos de cerámicos para cada una de nosotras dieron el final de ésta bonita charla.

**N: -¿Cuántos obreros están trabajando actualmente en FaSinPat?
¿Cuántos son aquellos que están desde la recuperación de la fábrica?**

J.R: -Acá en el sector del tercer fuego somos pocos, somos 6 ...

N: - Este es el sector del tercer fuego. ¿Verdad? ¿Por qué se llama así?

JR: - Porque acá el cerámico ya viene cocinando y acá se hace el último horneado del cerámico, que sería la tercera vez que se lo mete a los hornos, acá se hace todo lo que es guardas, dibujos....por ejemplo estos cerámicos que ven acá (nos muestras cerámicos con fotos de los 30.000 desaparecidos; en apoyo a los docentes; recordando la Tragedia de Cromagñon, calendarios, abecedario, tablas de multiplicar, entre otros)...todo éste tipo de cosas políticas no se hacían antes, no existían.

N:-¿O sea que ustedes tuvieron un cambio personal a partir de la toma de la fábrica y de la Gestión Obrera?

JR:- Claro...Nada que ver!!! Ahora, esto es otra cosa!

N: ¿La situación vivida en la fábrica, el proceso de toma y recuperación les despertó una iniciativa para militar en política?

JR:- Si! Miren, yo les voy a comentar....después de la toma de la fábrica y que nosotros empezamos a trabajar así, empezamos a trabajar en las escuelas y con los colegios.

Nosotros, cuando nos sentábamos a descansar, tomar mate o a la hora del refrigerio nos poníamos a charlar y empezamos: -"che, que te parece si hacemos el abecedario?"; entonces lo hicimos y los entregamos a las escuelas y los colegios; después hicimos las tablas para todos los primarios

N: - el abecedario para mudos también vimos por ahí...-

JR: - si...eso también hicimos nosotros, después hicimos los mapas completos de Argentina, de Neuquén,

R: - y el escudo de Neuquén!! (*Grita desde dónde estaba ubicado*)...para un aniversario de Neuquén hicimos el escudo.

N: -¿eso fue toda idea de ustedes?

JR: si todo idea nuestra

N: -¿o sea que hoy en día ustedes pueden decir "nosotros tenemos ésta idea" y eso se puede llevar a cabo? ¿Pueden tomar ese tipo de decisiones?

JR: - sí! Como les decía, nosotros quisimos empezar a trabajar con los colegios y así fue! Empezamos a hacer tablas, abecedarios, los mapas, todo idea de acá. Ahora estamos haciendo el abecedario Braille.

N: -¿eso antes no se hacía?-

JR: - no acá, cuando estaba Zanon no se hacía nada de todo esto, hacíamos esas guardas que ven ahí (señala) y después todo lo que es piso y porcellanato.

N: y además ustedes no podían elegir que hacer, o que motivo incorporar al cerámico, sino que se los indicaba el capataz o encargado... ¿verdad?

JR:- claro...claro, todo eso te lo decía el encargado. En cambio ahora no.

N: - ¿ustedes tienen una idea y se la presentan a sus compañeros en las asambleas o cómo es?-

JR: - esta idea que yo les estoy diciendo la tuvimos nosotros, salió de los compañeros de éste sector, después hablamos con los compañeros de función y le preguntamos que le parecía, después se propuso en asambleas (*Continúa hablando sobre el aporte a las escuelas*) Lo bueno de todo esto, es que yo voy caminando por los barrios, por las veredas y veo a un nene que está ahí sentado con un cerámico que tiene las tablas... ¡y está hecho por nosotros!...cosas que fueron ideas nuestras!! (Hace una expresión de asombro con su cara) y eso te pone re bien, porque sabes qué hiciste cosas que les sirve!

Yo tengo mi familia, mis hijos...entonces se lo importante que es la educación para los chicos...acá, el que te cruce o el que tenga familia te va a saber explicar lo que pasamos.

Yo venía con mis dos hijas, a las marchas, a los cortes de ruta, a las protestas, una tenía 11 años, la otra 12 años... cuando fue lo de a la toma, vine con toda mi familia: las dos nenas más mi otra hija que era bebé y mi esposa; dormíamos acá, nos íbamos caminando de acá hasta el Barrio San Lorenzo que quedan como 6 km, porque no teníamos plata para el transporte, ni para un auto, ni para viajar en cole. Si no hubiera sido por el apoyo de mi señora, de mis hijas, de mi familia que siempre estaban yo no hubiera podido. A cualquiera que le preguntes por "J. R." te va a contar eso...

N:- ¿o sea que el apoyo familiar fue indispensable para vos?-

JR:- sí! Ellas estuvieron siempre: en los cortes, panfleteando, hablando con la gente sobre la problemática, siempre... siempre estaban. Yo seguí por ellas, porque tenía amigos que me decían:- "che J, *déjate de joder, vamos a trabajar a otro lado, tenés hijas chiquitas*"- y mi señora me decía: -" pero vos estás bien ahí? ¿Te querés quedar?"- y yo le decía que sí, porque acá tengo también mis mejores amigos, pero amigos...amigos: cómo él. (*Señala a G*). Entonces ella me decía que me quede, que siga luchando, que me apoyaban.

(Cambia de tema)- acá nos pasó de todo, sufrimos represiones acá, en Casa de Gobierno, en las marchas, pero siempre pusimos el pecho, no arrugamos: éramos todos uno, cuando había quilombo íbamos todos para el mismo lado-

N:- ¿qué significa para ustedes ser un trabajador de FaSinPat? ¿Qué te genera ser un obrero de FaSinPat?

JR:- y en parte orgullo, porque vos sabes que acá no hay patrón y que todo lo que pasa ahora acá, lo hicimos nosotros, lo logramos con nuestra lucha. Porque acá si no trabajas o no le pones el pecho no funciona. No cobras. Porque acá depende de dos cosas, de dos patas: la pata política y la pata del trabajo, de la producción... porque esto es así.

Más que nada siento orgullo porque las cosas, las cosas que hemos vivido acá fueron terribles, yo les cuento partes, pero hemos pasado muchas cosas, y también hemos estado muy unidos, y muy apoyados por la comunidad de Centenario... nosotros no teníamos que comer, andábamos por los barrios pidiendo azúcar, fideos, yerba, que salíamos en las camionetas de algunos compañeros, y al mismo tiempo panfleteábamos para que la gente sepa de qué se trataba... salíamos con la familia, con los hijos, y así habremos estado 6 meses....no recibíamos nada en ese momento, ningún ingreso, ningún salario...si hoy vos me preguntas si la volveríamos a hacer...yo respondería que no sé si lo volvería a hacer, porque la verdad es que la pasamos muy feo, no teníamos plata, no había ningún ingreso, nosotros sin el apoyo de la comunidad, de la gente de acá de Centenario, de la gente de Neuquén no hubiéramos podido.

N:-¿tuvieron miedo en algún momento? –

JR:- Si!!!...va...no! miedo no porque acá te decían va a venir los de gendarmería, y no se iba nadie, nos quedábamos todos juntos, había compañeros arriba de los techos, en las puertas, en todos lados. Entonces eso te daba seguridad. Estábamos todos juntos. Teníamos puestos. Hasta que empezamos a trabajar, cuando empezamos a trabajar había guardias, como ahora.

El miedo estaba todo el tiempo, va no sé si miedo, no sé cómo explicarlo...era sentir todo el tiempo que podían venir a desalojar, porque estábamos haciendo algo que era ilegal: estábamos trabajando.

R:- éramos los únicos y los primeros. ¿Vieron las Historias de las fábricas recuperadas en Argentina? Esta es la primera y la única que trabaja bajo control obrero. ¿Y ahora cuantas fábricas recuperadas hay? muchísimas. Nosotros fuimos el ejemplo.

JR:-Y acá no sólo trabajamos los que luchamos, hubo mucha gente que volvió a trabajar, mucha gente que se fue cuando estaba Don Zanon. Por ejemplo a Oscarcito (lo señala) lo fuimos a buscar; mucha gente que vino y se fue, y discutíamos que hacemos con él. Seguimos, no seguimos. Porque no estuvieron en el proceso de la toma; hubo compañeros que no nos acompañaron, y ahora pertenecen a ésta familia otra vez. Pero también se tuvo

en cuenta que muchos de los que se fueron y no la pelearon tenían hijos muy chicos, eran sostén de familia, y como dije anteriormente, acá la pasamos fulero.

R:- sí, así fue. Por ejemplo mi caso es distinto, porque ya tenía los hijos grandes ellos trabajaban se mantenían solos, entonces no éramos tantos en la casa, mi señora y él más chico, pero era más fácil sostener esa situación....incluso hoy soy jubilado y sigo trabajando...en noviembre me jubile y sigo trabajando.

N: - **¿y porque sigue trabajando. Que es aquello que lo "atrapa" por decirlo de alguna manera a seguir viniendo?-**

R:- y no sé...eso no lo sé...fue por los compañeros de acá que se les ocurrió echarme (risas entre ellos)

N: - **¿Por qué sigue? ¿Qué es lo que le impulsa venir todos los días acá? ¿Cumplir horario de trabajo...cuando podría estar tranquilo en su casa haciendo lo que quiere?**

R: - la verdad no sé...ahora les estaba diciendo a mis compañeros que hasta abril....hasta abril que me aguanten (risas) igual seguro que cuando llegue abril yo sigo acá-

JR: - lo que pasa que yo pienso que eso es así, porque al no tener patrón, no tenés presión, el viene trabaja, está tranquilo, y acá somos pocos, además muy compañeros, vos fijate que acá por ejemplo cuando hay un cumpleaños o algo así lo festejamos, hacemos un asado un sábado o algo. Para mí el viene acá porque labura tranquilo, nadie lo molesta, entonces se siente cómodo.

Trabajamos igual que si tuviéramos un patrón, pero nadie nos dice nada, es todo responsabilidad nuestra, y eso te hace trabajar más cómodo, más tranquilo, pero también mucho mejor; además somos conscientes de que si nos sale mal un trabajo, es pérdida.

Cuando hablo de comodidad me refiero a que ahora se trabaja sin presión, ustedes fíjense que ahora por ejemplo no hay ningún tipo de accidentes, cuando estaba Zanon era una diaria...es más una o dos personas por año se moría en un accidente laboral-

N: - **¿cómo ven la salud los obreros/as de la fábrica...como ven el tema del cuidado del cuerpo, del cuidado entre los compañeros, del manejo con las máquinas?-**

JR: - nosotros para eso tenemos gente de seguridad e higiene, que sabe de eso para que nos oriente, pero lo principal es el cuidado de uno mismo, el trabajo responsable, porque acá se trabaja con muchas máquinas peligrosas, con correas y demás; pero al no tener la presión y la exigencia que ejercían los encargados en cuanto a la calidad y velocidad de producción, vos te cuidas y también cuidas a tu compañero, al que tenés al lado...inclusive algo muy simple, como el hecho de que un compañero quiera ir al baño vos te quedas cuidando su máquina, antes eso era imposible hacerlo, porque sino el encargado te retaba a vos.

(Cambia de tema) yo hay algo que no les conté, por ejemplo acá en el proceso de toma teníamos un tráiler acá en la entrada, y la gente venía y dejaba cosas, y cada uno se llevaba un producto de cada alimento, y mis compañeros me daban a mí y a otros más la leche porque éramos los que teníamos chicos muy chiquitos, y ellos también tenían hijos pero más grande, entonces nos daban la leche a nosotros.

Otra vez me acuerdo que se carneo una vaca para tener carne para todos, y creo que cada uno se llevó medio kilo....

R:- si, era medio kilo para cada familia, y nos fuimos contentos con eso porque hacía más de una semana que no veíamos la carne.

N: - **¿hoy en día reciben alguna tipo de ayuda del Estado, algún tipo de subsidio?-**

JR y R: (Risas).

(Ambos): - no acá nadie nos da nada, al contrario-

JR: - esas ayudas las tenían antes, cuando Zanon era de don Zanon, acá venía el gobernador, venía Menem y ponían toda la platita. Cuando se hizo el sector de porcellanato, lo pagó todo el estado. ¡sabés la fortuna que era eso! no sé cuánto era, ponele 5 millones de dólares, te estoy hablando de 5 años atrás.

Nosotros ahora tenemos un problema real que es la falta de tecnología, nunca renovamos una máquina desde que estamos acá...y ya van 12 años que estamos, y nunca recibimos ningún tipo de aporte, ni subsidio, nada.

Acá las máquinas andan porque la gente sabe más o menos como arreglarlas....podríamos decir que tenemos las máquinas arregladas "con un poco de alambre", los que trabajan tienen conocimiento, por eso funciona....pero ojala tuviéramos algún tipo de apoyo para renovar alguna máquina; faltan muchos repuestos y eso es carísimo

R:- (agrega) -Ojala tuviéramos una línea y una prensa nueva, un horno nuevo...uno aunque sea-

JR: (continúa) - acá las maquinas tienen mucho uso, hace 12 años se usan sin parar, sería muy bueno mejorar la tecnología porque eso también nos pone en desventaja con las otras fábricas.-

N: - **acá nos contaron a nosotras, una persona que vive en Neuquén, que hasta hace poco ustedes pagaban la luz y el gas como una casa de familia, no tenían la subvención que reciben todas las fábricas o empresas, pero que ahora ya no es así. ¿Eso es real?-**

JR: - yo no sabría decirte eso con seguridad....quizás eso te lo podría decir alguien de prensa o que tenga más conocimiento sobre esos temas, porque los del tercer fuego sabemos más o menos sobre éste tipo de cuestiones, no te puedo tirar un dato certero es decir un numero finito.

R: - si es cierto que nosotros durante años estuvimos pagando los impuestos como si fuera una casa de familia, que eso es mucho más caro que si lo estuviéramos pagando como fábrica o empresa...era un disparate.

N: - ustedes hasta ahora nos plantearon las ventajas que existen por trabajar en lo que es FaSinPat, encuentran alguna desventaja en relación a lo que era trabajar cuando estaba Zanon?-

JR: - no. Desventajas no hay. Al contrario. Por ejemplo antes, cada sector tenía un color; por ejemplo nosotros estábamos de amarillo, el hornero (ese que vez ahí) usaba ropa roja, en otro sector otro color, en porcellanato usaban verde... y todo así entonces eso les permitía tenerte controlado, por ejemplo si te veían en el sector "de los amarillos" venían y te decían: ¿qué estás haciendo acá? ¿por qué no estás en tu sector?...venias a tomar el refrigerio, o charlar con un compañero y te llegaba una notita....¿mate? ¡Ni hablar! ¡Eso no existía!

Llegabas a tomar mate te llegaba una carta a documento. Tampoco se podía fumar, el refrigerio sólo lo tenías a las 10 am, nosotros ahora por costumbre tenemos el mismo horario: paramos a las 10 hasta las 10.30 más o menos pero nadie nos controla, nos podemos quedar hasta las 12 si queremos! Incluso a veces cuando hay que hablar cosas importantes o a algún compañero le pasa algo nos quedamos charlando y tomando mate.

Lo mismo para el almuerzo, tenemos media hora, nosotros vamos al comedor y nos traemos la vianda, hasta hace poco eran comidas más consistentes pero ahora por falta de ingresos es una vianda, un sándwich o algo de eso, y nosotros podemos comerlo en el comedor, o venirnos a nuestro espacio, o comer afuera. ¡Lo elegimos nosotros!. Ahora podemos comer donde queremos, además acá cocinan muy rico... hoy había sándwiches de milanesas

Antes, cuando estaba Zanon, en el último tiempo el comedor era privatizado entonces si querías comer algo tenías que pagarlo, además teníamos que comer por turnos para no "mezclarnos" y esos turnos eran respetados por tiempos, sino no comías.

N:- ¿ustedes si quisieran pueden trabajar en otro sector?-

JR: - sí, acá sos libre de trabajar en el sector que quieras, pero por ejemplo yo, prefiero seguir acá porque es lo que sé hacer bien, la tengo clara en cambio en otro sector no la voy a tener tan clara-

Como ser el (señala un compañero) a él vos le pedís que saque una medida y lo va a hacer bien, porque es lo que siempre hizo, en cambio si lo mandan a prensa le va a costar.

Por ejemplo a nosotros un día se nos rompió el horno, y agarramos los del tercer fuego y lo desarmamos todo, completo ¡sin saber! y lo pudimos arreglar porque lo conocíamos. Si se rompía la línea de otro sector o falla alguna máquina nosotros no tenemos problema de darles una mano....vamos donde sea!

N:- con respecto a las marchas o movilizaciones que se hacen actualmente ¿ustedes van?

JR:- participamos en todas las movilizaciones, o cuando hay que apoyar a algún compañero, en cada movida en cada movilización estamos nosotros, por

ejemplo ahora están de huelga los compañeros de acá al lado los de la Cerámica Neuquén y nosotros los estamos acompañando en su lucha.

N:- y ustedes... ¿están de acuerdo con éste tipo de participación? Porque nos hemos cruzado con algunos compañeros que nos han comentado que no están de acuerdo con esa otra pata a los que muchos denominan: "la pata política"?

JR:- lo que pasa que nosotros cuando arrancamos tuvimos más apoyo de la comunidad que de cualquier otro lado, por eso sería imposible no participar en alguna movilización o negar nuestro apoyo a la comunidad. Había mucha gente que te acompañaba, y mucha gente de afuera pero nunca tanto como la comunidad. Por ejemplo cuando parábamos nosotros por alguna causa, venían los de CTA o ATE, por ejemplo había un paro y venían 4 o 5 maestros. Los que siempre estuvieron firmes son los estudiantes, pero los profesores eran 4 o 5 ¿o estoy mintiendo? (le pregunta a Rolando)

R:- no era así....o se turnaban y aparecían con banderitas chiquitas....

JR:- en cambio a nosotros nos decían "hay que apoyar a los maestros" y salíamos todos: parábamos las máquinas y salíamos todos en patota. Siempre fue: "o vamos todos o no va ninguno".

De eso es lo que se quejan muchos compañeros, o es lo que yo creo que más les molesta.

Y yo los entiendo, porque uno siempre apoya a todos y cuando uno necesita apoyo no siempre responden igual.

N:- Eso tiene que ver con lo que hace un rato vos recién nombraste....de que en FaSinPat hay dos patas, la productiva y la política....

JR:- claro...eso es así, siempre fue así y siempre será así. Nosotros sabíamos desde que arrancamos que eso es así. Tenés que estar en la calle y tenés que estar acá no descuidar ninguna de las dos cosas; porque si te encerrás acá adentro y trabajas, trabajas y trabajas, afuera lo político te come. Nosotros construimos pisos y si no sabemos qué está pasando afuera terminamos comiendo los pisos. Las dos patas son fundamentales

N:- Quieren agregar algo más....

R:- yo pienso que es bastante completo todo lo que les contó Juan Riquelme (risas) al que no le gustaba hablar.

No!!...por ahora no tengo nada más que agregar, pero abajo hay compañeros que la tienen re clara y le pueden ser de mucha utilidad.

La entrevista finaliza con saludos, abrazos, risas...

J.R nos invita al sector de trabajo del tercer fuego y nos hace un recorrido enseñándonos las máquinas, los procesos por los que pasa el cerámico desde que llega al sector hasta que sale: como se hacen los dibujos, los esmaltes, como se combinan los colores; nos muestra además el sinnúmero de imágenes, dibujos y guardas de los cerámicos que –como nos dijeron a lo largo de la entrevista- ellos mismos inventaron; nos muestran también los dibujos

que se hacían cuándo estaba Zanon, y los compara....ese es el instante en el que todas coincidimos que los diseños actuales son muchos más bonitos. Guardas mapuches, imágenes políticas, poesías de Gellman, cuentos de Eduardo Galeano, Diseños...que dejan grabado en imágenes su compromiso social y político...diseños que nacen gracias al arte de la libertad.

Entrevista a (A)

Ella trabaja en Zanon desde los 19 años

N: ¿Cómo es hoy el trabajo en una empresa recuperada? ¿Y qué diferencia tiene con el trabajo en Zanon de la autogestión?

A:- Lo que viví antes con la empresa, no es lo mismo que vivo ahora, con la empresa yo cumplía horario al pie de la letra. Entonces vos venias te internabas en la máquina, tenías cuarto de hora a la mañana, media hora para el refrigerio, y después 4 horas más y te ibas a tu casa. Y era todos los días eso.

No podía decir, "hoy me tomo medio franco y me voy", ahora hasta tenemos el día femenino (que también fue votado por asamblea) que es una vez al mes, es un día para nosotras lo necesitamos para cualquier cosa. Aviso un día antes que me tomo el día el femenino, para que acomoden más o menos y te lo tomas o si en la maquina hay poco material, no se trabaja ese día. No nos descontamos el día, esa es la diferencia.

Después el sueldo, en mi caso, gano más ahora que antes. Ganamos todos lo mismo, pero hay diferencia entre los compañeros con mayor antigüedad.

N- ¿no se tiene en cuenta la calificación de cada uno?

A: - No, por ahora no, eso es un tema. Yo creo que este año, se tendrá que debatir.

N: ¿La relación entre los compañeros de trabajo sufrió algún cambio a partir de la autogestión? ¿Hay más compañerismo, más cooperación, más comunicación?

A: -Hay más compañerismo, mas unidad, estas más tranquila, tenés más libertad. Por ejemplo quiero ir a ver un cerámico que me gusto, yo puedo ir para allá avisando (hace mención a su puesto de trabajo), y me puedo venir acá a hablar con un compañero, siempre avisando al coordinador. O quiero hacerle una pregunta a un compañero puedo hacerla también, estas tranquila. Te tenés que retirar porque tenés un problema, o te llama un familiar y lo podes hacer, esa libertad tenemos, que con el patrón, no. Una se siente bien, esto uno lo

siente como si fuera de uno, es de todos pero uno es parte ¿viste?. Y hay que cuidar, por ejemplo encuentro algo que esta tirada yo lo levanto, porque es nuestro. Antes no me importaba porque era del patrón, ahora sí.

N: -¿Las mujeres están organizadas adentro de la fábrica?-

A: - Al principio, se organizó una comisión de mujeres porque éramos menos, ahora hay más mujeres. Y cada vez que venía una compañera nueva no se le hablaba, no se era como que, no le comentaban lo que se hacía.

O qué lugar tenía la mujer acá eso como que se fue perdiendo, ahora quedan muy poquitas. Acá trabajan más o menos 40 mujeres: la doctora, la enfermera, profesionales, tercer fuego, porcellanato, consultorio de centenario, consultorio Neuquén.

Esta es la única empresa que respeta el día de la mujer, por ejemplo acá vos podes, si tenés capacidad, decir yo soy capaz de hacer tal cosa me quiero ir a... administración, en una asamblea en una jornada yo lo puedo decir. Y si se vota, y salís votada por la mayoría, vas. Esa libertad

Entrevista a (Y)

Y: - ¿Qué están haciendo che?

N: - Esta entrevista empezó patas arriba. Nada tenía que ver con las anteriores, el lugar: el parque de la Fábrica. La primera pregunta fue de ella. La entrevistada, la compañera Yani, una obrera de Zanon. Nos pregunta que estamos haciendo por ahí, le tratamos de explicar un poco de nuestra carrera, un poco de nuestra futura profesión, un poco lo que vinimos a investigar, cual es nuestra pregunta y también que sentimos (que es mucho más de lo esperado).

Qué relación se establece entre una empresa bajo control obrero y la libertad. Y otra vez ella interrumpe.

Y:- Qué relación hay también con la salud; como se trabaja, porque también hay que ver qué diferencias tienen una empresa de capital con una fábrica de control obrero. Una trabajando en una fábrica así, se siente más libre, de eso no hay dudas, su futura hipótesis está comprobada, (risas).

N: - Si te parece contamos un poco cuando entraste, en que parte del proceso, en qué sector trabajas vos. Y que significa para vos la lucha de Zanon y sumarte a ella.

Y:- Bueno igual, la lucha de Zanon fue dentro de lo que es la ciudad y los alrededores, fue muy nombrada, todos la conocían. Yo hace 5 años que estoy, soy cocinera en realidad. Trabaje 5 años en el casino de la ciudad, como

cocinera. Después de tener a mi hija empezaron los conflictos, porque no me respetaban la lactancia y tenía todas las presiones de trabajar en un casino.

Y vine a parar acá, porque un compañero que es médico quería cambiar la alimentación de fábrica, y así entre con un proyecto para tirarles una onda a las compañeras en la cocina, para poder cambiar la alimentación. Estuve 3 años en la cocina, después bajaron el presupuesto, porque estamos mal económicamente en Zanon, y decidimos dejar solo un refrigerio.

Al entrar acá te cambia todo, yo venía laburando de una manera, te cambia todo. Después decidí venir a laburar en producción, ahora estoy en selección. Un trabajo nada que ver a lo que yo venía haciendo.

En realidad el trabajo es muy monótono, el trabajo en sí, no es lo que más me gustaría hacer. El trabajo acá es alienante, porque en una maquina tenés que estar mucho tiempo haciendo lo mismo. Pero lo bueno que tiene es la parte social de la Fábrica, los compañeros, las compañeras, las actividades.

Hacés tu trabajo y a la vez estas con la cabeza en temas sociales, en actividades, te abre el panorama. No es como trabajar en una empresa bajo patrón que tenés que hacer siempre lo mismo, vas cobras y listo. Acá hacemos las 8hs pero siempre tenemos actividades extras, de hecho la comisión de mujeres, están trabajando en las cárceles, vamos con las compañeras, generamos actividades y eso es todo contra turno. Nosotras tenemos que manejar nuestros horarios, por eso es tan difícil para nosotras las mujeres, hacer otras actividades. Porque cumplimos las 8 hs de trabajo, más la casa y los chicos, y después hacer otras actividades a veces es difícil. También por eso que a veces somos pocas.

N:- ¿Cuántas mujeres son trabajando acá?-

Y:- Más o menos somos 50 mujeres, las que trabajamos acá. Y en la comisión de mujeres somos poquitas, más o menos 10 compañeras. Hacemos diferentes actividades con otras mujeres, por ejemplo con el gremio de empleadas domésticas que se organizaron, la textil, que esta acá en el parque industrial.

Distintas trabajadoras y además hacemos radio, promovemos las cuestiones de violencia de género, la violencia del estado, estamos involucradas en distintas cuestiones, que tiene que ver con una cuestión de clase. En el caso de las mujeres que están en las cárceles son todas pobres, este año por ejemplo festejamos el día del niño ahí, ellas mismas lo organizaron y nosotras ayudamos.

N:- ¿Acá se trabaja con los compañeros los temas de violencia de género?-

Y: - Tratamos de charlar con los compañeros. Hay mucho machismo, porque también es una cuestión social y está en todos lados. Entonces, es difícil con los compañeros y compañeras, porque el hecho de ser mujer no te hace ser menos machista. A veces nos cuesta también con las compañeras, y tenemos compañeros que reivindican nuestros derechos y nos ayudan, con nuestra labor, con nuestras actividades. Hacemos festivales, peñas.

N: - **¿Cómo es trabajar una mujer en Zanon?-**

Y:- Y es como que hay un poquito más de presión, cualquier actividad que realices, si se manda un compañero una macana es una cosa, pero si es una compañera aparecen los dichos. Pero bueno, de a poco va cambiando. Va cambiando la relación con los compañeros y se les hace ver algunas cosas, más que nada la doble labor que tenemos nosotras. Porque en su mayoría somos madres solteras, son muy pocas las que están en pareja con sus compañeros, y es mucho más difícil. Empezamos a levantar la cuestión de la guardería, pero es un trabajo muy fino el que hay que hacer con los compañeros y al ser poquitas, es como que nos falta el tiempo para trabajar este tema.-

N:- Están trabajando para un espacio de guardería.-

Y:- Hubo tres proyectos presentados pero ninguno funciono. Pero ahora tenemos dos compañeras en el sindicato, asique vamos a ver. Antes estaba Zuima y ahora en este nuevo mandato se sumó, otra compañera que es Elisa, van a estar abocadas a la parte política. Entonces va a ser más fácil, que dos compañeras en vez de cumplir la labor de 8hs dentro de una máquina y después afuera, vamos a tener dos compañeras abocadas de lleno a eso y nos va a ayudar. Esta es la primera vez que hay compañeras trabajando activamente en cuestiones políticas.

Otro tema a debatir es poder alargar la licencia por maternidad, porque es de tres meses, y sabemos que eso, no existe (es poco tiempo). Lo planteamos en el encuentro de mujeres y las compañeras del Bauen alargaron la licencia, tienen 6 meses, así que bueno, la idea es poder plantearlo acá en la jornada a ver qué piensan los compañeros.

A veces, más que nada al principio, en las asambleas o en las jornadas, ves tantos hombres que te da cosa hablar, pero después de trabajar, tenés una confianza para poder decirle las cosas. Pero bueno hay que dar un debate con la cuestión de género, y poco a poco lo vamos haciendo.

Es más difícil, en los puestos como de coordinadora de producción, que estén las mujeres, en selección hubo, y bueno, duro poco (risas... y entre labios dice boicot). Los hombres, están enfermos o cualquier cosa, no tienen la

confianza para decirle a la compañeras coordinadoras, pero que se yo. Poco a poco se está rompiendo, cuando yo llegue no llegaban a 40 compañeras, y ahora somos 50. Y cuando ingresan compañeros nuevos siempre se elegían varones, y estuvimos peleando en que haya mujeres, incluso también en el sindicato. Que quede como norma de convivencia, que en un ingreso tiene que haber compañeras mujeres. Y de hecho los últimos ingresos han sido compañeras mujeres.

N: - ¿La situación vivida en la fábrica le despertó una iniciativa para militar en política?

Y: - Yo empecé cuando entre acá. Si bien siempre tuve una mirada más social, fuertemente empecé a militar acá, en la comisión de mujeres, y principalmente en Zanon. Uno hace lo que puede, porque yo tengo una nena y estoy sola. Además nosotros tenemos horarios rotativos, y no consigo una sola persona para que la cuide durante los tres turnos, entonces tengo 3 personas una distinta por semana.

N: - ¿Cuáles son las ventajas y desventajas de trabajar en una fábrica bajo gestión obrera?

Y: - La ventaja es que obviamente sentís más libertad: yo tengo cualquier problema y lo puedo plantear. Por ejemplo se me enferma la nena o no conseguí niñera puedo llamar y avisar. O podes arreglar un turno fijo, son cosas que se pueden charlar. En una patronal te echan directamente.

La desventaja tiene que ver con las condiciones laborales, no tenemos las mejores condiciones laborales. Y es también por lo que estamos peleando.

Si tuviéramos en este momento lo que exigimos como nuestros derechos, por ejemplo la expropiación, igualdad de condiciones en el mercado, como tienen otras empresas, o acceder a créditos, como le dan a otras personas que son millonarios. Nosotros somos 400 personas y no nos dan un dinero para mejorarlo, no es que no queremos es que estamos hasta acá (se señala la cabeza).

El problema con la expropiación es que las maquinas son viejas y tienen un desgaste, en base a esto si pudiéramos tener la expropiación, podríamos tener acceso a un crédito y renovar la tecnología. Eso nos permitiría llegar a otros niveles de producción, mejorar nuestros salarios, mejorar las condiciones de seguridad e higiene, mejorar las condiciones de salud también. Nuestra obra social, ahora nosotros figuramos como monotributista, y tenemos una obra social de mierda, no queremos eso. Nos solucionaría un montón de problemas la expropiación, ahora se rompió un molino, la maquinaria es vieja se hace milagros a veces para que funciones, no hay material acá, entonces es todo

una cadena, eso nos hace tener menos stock, no tenemos para vender, todo eso nos imposibilita para poder acceder al aumento de salario.

N: - ¿Qué implicaba ser un/a obrero/a de Zanon y que implica hoy ser un/a obrero/a de FaSinPat para ustedes y la comunidad?

Y: - los problemas los sentís como propios, es como que, peleas por tu salario: en otro espacio peleas contra un patrón acá peleas contra el gobierno. No es poca cosa. Si hay un problema que no llegamos a la producción la preocupación la tenemos todos. A la hora de clasificar que criterio tener, porque vos cuanto más vendas de segunda te jode en el salario, con un patrón clasificas mecánicamente, acá lo haces a conciencia. Si sale mucho material de segunda, porque no prestas atención, jodes a tus compañeros en el salario, entonces prestas más atención. Las cuestiones que tiene que ver con el decorado o ves que un compañero se la manda, hablas con él para saber que pasa: porque es un problema de todos. Falla una parte y falla todo, tenés otra mirada.

No es que acá se hace lo que querés, justamente nadie toma decisiones por sí solo, cada cosa que vos planteas, tenés que charlarla en la asamblea, no decidís por sí solo. Cada decisión que se toma es en asamblea.

También somos 400 no todos tenemos la misma forma de pensar, somos personas comunes y corrientes, cada uno tiene sus tiempos. A veces alguien tiene un problema y no le permite funcionar como quisiera, entonces hay que hablar con el compañero y preguntarle.

También el mismo laburo te enferma, y a veces esos tiempos no se respetan. Acá se trabajan con químicos, con polvo, con la vista. Eso también te enferma y eso antes o en otros trabajos no se respeta.

Acá se respeta el día femenino, eso se logró en una jornada, es un día que las compañeras se pueden tomar una vez por mes. Es un día en el mes.-

N:- ¿Tienen algo que quieran agregar o algo que haya quedado sin preguntar y ustedes crean importante?

Y: - Una de las cuestiones es que cuando yo entre acá, entendí que no es un trabajo común. Porque vos tenés dos trabajos: uno político y otro, laboral-productivo. Van de la mano. Tenés que pensar, por un lado como sacar a flote esto, como reivindicar nuestros derechos, es que hay que pelear hacia afuera.

Por ahí lo que se discute con los compañeros, cuando nos peleamos es debido a que no nos alcanza la guita o estamos mal económicamente y algunos compañeros pretenden que sólo nos dediquemos a la parte productiva y dejemos de lado lo social y político, pero si fuera de ser así, Zanon dejaría de ser Zanon. La realidad es que nuestros salarios son bajos, y se lucha para que

éstos sean mejores, por ejemplo yo que tengo una nena a veces estoy re complicada, y eso te angustia un poco porque vos laburás y laburás y no te alcanza y genera un mal estar entre nosotros. Lo cotidiano, las peleas, pero el problema no está acá, el problema está afuera.

A ver, ideológicamente, a algunos compañeros o compañeras les cuesta entender, está tan arraigado el tema del patrón, que no pueden entender lo que es la gestión obrera, hay veces que no tenemos patrón pero lo queremos ver en algún lado, queda esa psicosis de pensar que si hubiera patrón tendríamos un salario seguro, fijo. Entonces, en algunos compañeros especialmente los viejos son los que "añoran" al patrón o se quejan de que no hay ambulancia, o mejores condiciones de salud, o le echan la culpa al sindicato. Y acá el sindicato no es el sindicato, porque el sindicato somos todos, cualquiera de nosotros puede estar ahí y por eso se elige continuamente.

El problema no está acá, entre nosotros ni nosotras, sino en el Estado. El estado es el enemigo de la clase.

N:- como de la clase... ¿a qué te referís? -

Y: - a la clase trabajadora... porque nosotros somos los que hacemos funcionar todo y sin embargo somos los que siempre estamos abajo, somos los que pagamos todas las cuestiones: tenemos que pasar hambre, frío, y es el Estado el que legisla eso... ¿no? (*risas de indignación*).

Yo no me siento parte del Estado, porque es el que ve y reparte las riquezas de todos... en definitiva es "el que reparte la torta" y lamentablemente siempre quedamos afuera.

N: - vos hablaste de la "clase trabajadora" existen esos debates acá sobre la clase...

Y: - si...

N: - hemos escuchado a tus compañeros o compañeras hacer referencia a "los hermanos de clase"; o "luchar por nuestra clase" o yo "doy la vida por mi clase" son cuestiones muy arraigadas acá que te dejan pensando....¿se arma debate sobre todas estas cuestiones? ¿Dónde? ¿En las jornadas por ejemplo?

Y:- es difícil de explicarlo... no se arma debate en las Jornadas ni espacios similares, creo que todo entendemos a que nos referimos cuando hablamos de "clase", porque en las Jornadas se debaten otras cosas: que tengan que ver con la Cooperativa o que tengan que ver con "el afuera".

Muchas veces los discutimos entre nosotros, algunos entendemos más y otros un poco menos cuando hacemos referencia a esto.

Esto se vio cuando surgieron las primeras protestas de Zanon, en donde muchos no te apoyaban porque pensaban que eran de otra clase, que nunca les iba a pasar a ellos, el problema es cuando te sacan el caramelo y te das cuenta que a vos también te puede pasar... que le puede pasar a todos, nadie tiene de por vida solucionada su vida... por ejemplo ahora, acá al lado... la cerámica Neuquén, les está pasando lo mismo que pasó acá hace 11 años, y eran trabajadores que ganaban muy bien y quizá pensaba que a ellos nunca les pasaría... ¡y ahora les está pasando a ellos!

N:- No queremos saber con exactitud cuánto es su salario, pero si saber si están dentro de lo que se estipula como un salario mínimo vital y móvil...

Y: - ¿y cuánto es?

N:- 2.400 pesos aproximadamente...

Y: -No! No ganamos \$2.400. En realidad eso es lo que dispone el Gobierno que vos podés vivir con eso.

Nosotros estamos por arriba de ese monto, igualmente ese es el gran debate que tuvimos acá, porque ganamos mucho menos de lo que deberíamos.

N:-¿y ustedes son mono-tributistas o cómo es el tema para cobrar?

Y: - no, se paga desde la cooperativa. O sea se deposita desde la cooperativa pero el sueldo nuestro es aparte. Nosotros, funcionamos como Cooperativa para afuera, pero para adentro tenemos otro régimen, tenemos "nuestro propio reglamento" o como se pueda llamar; que se va formando en las jornadas; y el salario también es algo que se discute a diario, siempre la idea es que ganemos un poco más, de hecho a veces se les deja de pagar a los proveedores para pagar nuestros salarios.

N:- en relación a las rotaciones, ¿cómo se llevan a cabo o en que se basan?

Y:- las rotaciones se realizan o por salud o porque alguno de nosotros simplemente quiera ocupar otro puesto; en el caso, por ejemplo de los puestos... ver cómo llamarlos...

N:- ¿Los cargos más burocráticos...los que les "exigen" desde afuera?

Y: - claro! Esos puestos sí o sí son rotativos. Por ejemplo ahora en marzo se elige una nueva comisión directiva de la cooperativa. Esos sí o sí tienen que ser rotativos, al igual que el sindicato, esos puestos se renuevan cada dos años y después tenés que volver al sector de producción; no podés estar por siempre en un cargo (*risas*) y después tenés rotaciones por enfermedad, o por decisión propia como lo hice yo que primero estuve en la cocina, y después preferí pasar a las máquinas, y eso está bueno porque te posibilita salir de esa

monotonía que significa éste tipo de trabajos, aprender otras cosas, otro oficio, otro labor. ¿Verdad?...eso de que todos sepamos un poco de todo está muy bueno

N: -Bueno... (Las entrevistadoras comienzan a darle tono de cierre a la entrevista)

Y: - esperen, esperen....también quiero hablarles del encuentro de mujeres... (Risas)

N: - dale, contanos ¿Ustedes fueron con alguna propuesta o con algo armado desde acá?-

Y: - si nosotros fuimos con propuestas que salen de las asambleas de acá. Las mociones fueron tres: una, el tema de la expropiación; otra, la despenalización de los compañeros que están procesados por corte de ruta, que son 120 compañeros, entre Cultralco y Neuquén- y la tercera moción fue sobre los derechos laborales de las mujeres. Estas fueron las tres cosas más importantes que planteamos nosotras.

También compartimos con las compañeras de otros lugares nuestra experiencia, como se trabaja acá, como fue el proceso para llegar a lo que somos hoy, incluso muchas compañeras venían a consultarnos porque estaban en procesos similares a los que pasamos nosotros. Unas eran obreras de una fábrica textil de San Luis, y que están en pleno proceso. Somos una guía y al contar nuestra experiencia se van con algunas ideas de cómo seguir.

Desde lo personal me gustaría lograr, que la Ley de Expropiación no sea por provincia, sino que sea a nivel Nacional, también fueron unas de las cosas que se trataron en éste encuentro. Son temas de debate continuo porque existen muchas empresas recuperadas, actualmente esa ley existe a nivel provincial porque surgen en relación a las necesidades de cada empresa, ya que, de hecho la única – creo- que trabaja bajo gestión obrera es ésta...no sé bien en Renacer como estarán trabajando, pero si es real que cada empresa recuperada trabaja diferente...a veces funcionan como cooperativa pero terminan trabajando como una patronal. Por ejemplo, a estas chicas de San Luis, le dieron dos años la fábrica, entonces ellas las ponen en funcionamiento y después de esos dos años se la quitan!, termina siendo como una concesión, muchas veces éstas cosas suceden por desconocimiento, entonces está bueno hacer una red nacional acerca de éstas temáticas, que tengamos perfeccionamientos y formar una corriente de trabajadores. Hay muchos casos que se están peleando todavía, por ejemplo el Bauen.

Nosotros actualmente, aún estamos luchando por la expropiación, aunque todos sabemos que en pocos meses eso es un hecho, porque ya está,

sólo falta la que el juez de el "ok". Sin embargo la expropiación no sucede como nosotros/as la pedimos sino que la expropiación la paga el Gobierno, y nosotros pedíamos que la paguen los acreedores porque al pagarla el Gobierno la estamos pagando todos, porque la plata no es del Gobierno es de todo, y lo justo es que lo pagaran los acreedores.

Para nosotros no hay gobiernos buenos, es nuestro enemigo, sea quien sea, no es que no nos guste ahora por los K, incluso hay muchos compañeros simpatizantes de los k. Pero, Yo no creo en los gobiernos, ni en el k, ni el b, ni en los que estuvieron antes, por eso es la resistencia de los compañeros, porque son los que no nos dan soluciones, los que siempre nos dan vueltas, los que juegan con nuestra necesidad, y hasta ahora no ha habido ningún gobierno que se ocupe de la clase obrera, ni de nosotros ni de ningún trabajador.

De fondo no nos dan ninguna solución, nosotros sentimos eso, por ejemplo, el gobierno no nos compraba pisos para viviendas públicas, le compraba a cerámica San Lorenzo, a una patronal, entonces cuando tuvimos un problema de venta le empezamos a exigir que nos compre. Nosotros estamos acá y hacemos pisos! y no nos compra, ni eso.

Entonces cada reclamo que hacemos, tenemos que ir. Salir. Parar la producción. Cortar la ruta, hacer quilombo, entonces recién ahí el gobierno te da respuesta, ¡para que no estén en la calle jodiendo las pelotas! en definitiva: porque les jode que le cortes las rutas, que les prendas gomas; nosotros hemos estado en la casa de gobierno, y no nos han dado ni bola, nos vamos sin nada y prendemos gomas y aparecen mágicamente todos los papeles, entonces esto es así. ¿Entienden? Es una constante.

El retro por ejemplo.

N:- ¿Qué es el retro?-

Y:- el retro es un subsidio a nivel nacional, que le dan a las empresas. Es un monto que el gobierno les da para pagar a los trabajadores de las empresas.

Nosotros como somos cooperativa, como somos autogestionada, no nos dan. Y si le dan a un empresario ¿Por qué no nos van a dar a nosotros?, entonces lo pedimos, no nos daban, cada vez teníamos que presentar más papeles, cuando al empresario de acá al lado se lo daban... entonces tuvimos que ir a cortar la ruta. En esas cuestiones estamos en contra del gobierno. Otro ejemplo: a nosotros no nos dan un crédito para renovación tecnológica pero le dan millones a un tipo para que habrá una bodega... todas esas cuestiones que encima salen en los diarios, lo publican, entonces lo vemos. Y en ese tipo de cosas es que hay que estar más despierto, mirar más el afuera.

N:-¿Entonces para vos el Gobierno que significa, que es?-

Y: - el enemigo de los trabajadores, eso es el gobierno.

N: - otra cosa que nos quedó en el tintero, cuando hablaste sobre los hermanos de clase o te referiste a la conciencia de clase... ¿ustedes se dieron cuenta lo que provocan, lo que generan en el afuera?

Y: - muchas veces no. Te das cuenta cuando viajás, cuando vas afuera, es re loco como te ve el afuera, porque sino, cuando estás adentro, cuando estás acá no lo ves, porque es natural. Esta naturalizado.

El afuera es lo que te hace ver lo que generas. Los de afuera no pueden creer como trabajamos acá.

Si somos conscientes de algunas cosas, por ejemplo el tema de tener una escuela, por ejemplo ahora se está laburando para hacer una fábrica, que pasaría a ser histórico. Nosotros somos parte de la historia.

Otro ejemplo similar son los recitales que hacemos, ahí te das cuenta el apoyo de toda la gante; y además cuando se hace un recital acá se para toda la fábrica, y todos los compañeros laburamos, y se labura desde distintos puntos: desde seguridad, otros organizan... todos hacemos algo, porque acá los recitales son sin policía; y esto no es gratuito, nosotros tenemos que firmar un papel, llevarlo a la policía para que ellos no vengan. Porque si o si, cuando hay un evento masivo ellos tienen que venir. Entonces al decir: "no! No vengan", entonces tenés que firmar un papel con un seguro, porque si pasa algo los responsables somos nosotros.

Y hasta ahora nunca pasó nada, y cuando hablo del apoyo de la comunidad, también hago referencia a esto, porque acá la seguridad la hacemos entre todos, se respetan entre todos, nos respetamos.

Por ejemplo el cacheo, que es algo que tenemos que hacer nosotros, a las mujeres se lo hacemos nosotras, para ver si tienen armas o algo así, y es diferente la mirada desde la comunidad, porque no te mira como mira a la policía; o si vos a alguien le decís algo para que se tranquilice no te dice nada, sino que te respeta, porque sabe que el que la está diciendo algo es un compañero, uno más, un obrero, y no es la policía. La presencia de la policía es aquello que genera violencia.

Y acá también vienen mamados, vienen pasados, como en todos los recitales, pero no pasa nada porque hay un respeto mutuo; y para nosotros siempre, cada nuevo recital es una presión, porque, como dije recién, si pasa algo es responsabilidad nuestra, porque si pasa algo, se nos viene, enseguida vamos a tener lio; en los recitales no nos relajamos, nos relajamos cuando termina, cuando se van todos, cuando queda un lío terrible, pero podemos

respirar y decir "huy que bueno, no pasó nada", y te das cuenta que se puede.

Y esto pasa con todas las cosas, darte cuenta que se puede. Y que no siempre es todo color de rosas, porque también nos peleamos, como en todos lados porque somos un montón de personas comunes y corrientes, con virtudes y defectos, con formas de pensar y ver la vida de diferentes maneras.

N: - Lo que nosotras también pudimos observar a través de las entrevistas realizadas a tus compañeros y compañeras, es que en muchos casos la lucha que se dio acá se las llevó a otros planos, personales....por ejemplo la recuperación de terrenos, o fundar un club de fútbol...que hacen cosas en función a lo aprendido a la fábrica...

Y: - es que la lucha es la organización, cómo nos organizamos acá siempre o llevas a la práctica, algunos de manera conscientes y otros no tanto, pero siempre lo transmitís, y otras veces en hechos concretos como eso que decís. A esto, siempre lo difundimos: lo llevamos a la radio, a los medios.

N:- el tema de los viajes, los costos para "llevar a otras partes" su lucha, o esto del encuentro de mujeres. ¿Cómo es? ¿Viaja el que quiere? ¿ el que puede costearse el viaje? ¿Se paga entre todos?-

Y:- va la que quiere, pero se ve el presupuesto antes que nada. En cuanto al costo, se está tratando desde el año pasado que la Comisión de Mujeres tenga una autonomía de la que es la Cooperativa, funcionar como organismo aparte, de hecho nosotras hacemos actividades, eventos para tener dinero, no sólo para cubrir los viajes, sino con el objetivo de hacer actividades en radio abierta, o en los hospitales, que es algo que ya se viene haciendo, pero queremos tener nuestros fondos para ser independientes y no tener que pedir permiso para hacer algo desde la comisión de género. De hecho nosotras hicimos un recital contra la trata que vinieron las manos de Fillipi.

El objetivo nuestro no es el encuentro, sino lograr desde la Comisión que se cumplan los derechos de las mujeres, por ejemplo: alargar la licencia por maternidad, respetar el tiempo de lactancia, luchar por tener una guardería, debatir cuestiones de género que se dan dentro de la fábrica y entre los compañeros y compañeras porque acá también hay mucho machismo, debatir cuestiones acerca de la trata, del aborto legal y esas cuestiones.

(La tarde se fue apagando y nos encontró la noche llenas de humedad.... la entrevista, que resultó ser una agradable charla de una hora y algunos minutos más, se corta sorpresivamente cuando un compañero le grita desde la fábrica - "la máquina"-y Y nos dice....-"chicas las tengo que dejar"- mientras le responde a su compañero - "Ya vooy"-

Y, dejó su puesto de trabajo, para hablar durante una hora con nosotros, nadie le dijo nada durante ese tiempo, ella le había pedido al compañero que luego la llamó que le controlara la máquina y la llame cuando la necesite)

Entrevista a A

Otra entrevista que empieza "patas arriba", ya que luego que las tesistas se presentan Alejandro empieza a hablar sin prisa, con su calidez y tranquilidad que lo caracterizó durante casi una hora de charla.

A: - Hemos hecho las dos experiencias digamos, hemos estado con patrón y ahora llevamos varios años como control obrero. Entonces poder comparar las dos situaciones es interesante, porque, con control obrero se trabaja con total libertad y te da otras posibilidades donde lo que importa es la compañera y el compañero. Antes no era así, antes éramos un número y la patronal hacia las cosas como ella quería o prefería.

Bajo control obrero las cosas son totalmente distintas, y eso yo creo nos ha hecho evolucionar a todos, ninguno de los que formamos parte del control obrero somos lo que éramos antes.

Más allá de los avances que pueda tener cada uno. Pero ser parte de esta experiencia, que vayamos haciendo este aprendizaje nos ha transformado a todos, y no solamente a nosotros, sino que también a nuestra familia la ha cambiado, a nuestros vínculos. El hecho que somos parte del control obrero tiene mucho alcance, la comunidad al tener una experiencia tan arraigada, y esta experiencia que ha tomado la comunidad como propia, también ha transformado una parte de la comunidad importante.

Porque antes se podía hablar de una utopía, de una cosa difícil de alcanzar, pero ahora después de los años que llevamos es algo concreto, digamos, el control obrero.

Nosotros acá en las reuniones de sector, en las asambleas, en la reunión de coordinadores, en los distintos lugares que tenemos, siempre arrancamos a hablar de la situación política internacional, nacional, regional, de los distintos conflictos de los trabajadores. Como nuestro conflicto se encuadra en toda esa lucha mundial que tiene la clase obrera. Discutimos las cuestiones productivas, las políticas de ventas, la coordinación de la producción, cada una de las charlas, cada una de las reuniones, cada uno de los debates, cada una

de las asambleas también sale las cuestiones de cómo estamos nosotros como personas.

Una de las cosas que está invisibilizadas del control obrero, que no se conoce mucho afuera, es cómo resolvemos las cosas nosotros cuando los compañeros o cada uno de nosotros tenemos un problema. Por ejemplo: antes cuando estábamos bajo patrón, la situación anímica de cada compañero no nos importaba, eso lo reparábamos solos y ahora yo creo que es totalmente distinto. Acá tenemos un equipo de compañeros que son profesionales, que cuando el compañero está enfermo lo van a ver a la casa se ponen a disposición. Cuando alguien tiene problemas con las adicciones, nosotros contamos con todo un equipo, para poder darle una mano, bueno antes, era imposible. Si tenías un problema con una adicción te despedían, el control obrero ha puesto como objetivo, la política de dar una mano, en ese sentido. Lo que tiene que ver con la violencia de género también, claramente tomada desde el sindicato, la comisión de mujeres, luchan por la igualdad, entre nosotros, los vínculos entre nosotros. Yo creo que esos han sido temas, que nos han llevado horas en la asambleas, en las jornadas, en las reuniones de coordinadores, y eso nos ha hecho evolucionar a muchísimos de nuestros compañeros.

N: -¿Cuánto hace que estas acá?

A: - Yo entre en el año '92, o sea que hace 20 años que estoy.

N: -¿y antes de esta experiencia de lo que fue la toma, la recuperación de la empresa y el control obrero, habías militado o militabas en política?

A:- No, yo hice la primaria en una escuela rural acá en Centenario, el secundario en una escuela técnica, hasta 6 años, pero no me recibí porque me quedaron colgadas cuatro materias de maestro mayor de obra. Tuve una experiencia de trabajo en una empresa constructora, fui ayudante de albañil hice una experiencia pero acompañando la lucha. Y después cuando entre acá en el año '92, me empecé a empapar de la situación, y en el año '98 junto con otros compañeros organizamos y dimos la lucha para recuperar la comisión interna que fuimos 8 delegados, esa fue mi primera experiencia.

N: - ¿Este capaz fue tu primer cambio?

A: -Sí, porque me hizo involucrarme y de ahí venimos, desde la Lista Marrón dimos nuestros primeros pasos en el '98, recuperamos el sindicato, en el 2001 nos despiden a todos, la toma de la fábrica, venimos haciendo una experiencia enorme que tiene que ver con que se genere esta experiencia esta lucha, pero desde acá hemos sacado este conflicto hacia afuera y eso nos ha permitido tener vínculos con otros compañeros a nivel regional, nacional, internacional.

La verdad que esto te transforma, yo no soy el mismo que era hace muchos años atrás.

N: ¿Y hoy sos uno de los representantes de los obreros dentro de lo que es la política a nivel país?

A:- Si, estamos haciendo una experiencia importante que es haber conquistado una banca en diputados. Nosotros cuando arrancamos esta experiencia, con los compañeros trabajadores pensábamos, que el haber recuperado la Comisión Interna en el año '98 era suficiente, ya somos delegados les vamos a poner un freno a la patronal, y listo ya está, esto es lo que buscábamos, siendo delegados nos dimos cuenta que no alcanzaba. Entonces en el 2000 dimos la pelea para recuperar el sindicato, porque sino nos teníamos que pelear con la patronal y el sindicato que eran unos burócratas que hacían las listas negras los fines de año para que despidan a la oposición o a los compañeros que levantaban la voz, cuando dimos la pelea por el sindicato, dijimos bueno esta es la instancia que necesitamos, ya recuperamos el sindicato, representamos a los compañeros de la otra fábrica, estamos haciendo una construcción importante, estamos manejándonos por mandato de asamblea. Aunque también nos equivocamos, porque tampoco alcanzo, en el 2001 nos despidieron a todos, tuvimos que tomar la fábrica, el proceso de la toma de la fábrica, nos llevó al control obrero. Y cuando empezamos a dar los primeros pasos como control obrero, surgió la crisis del 2001, después hubo un crecimiento importante que a nosotros nos permitió asentarnos como control obrero y generar muchos puestos de trabajo, entonces esta fábrica se hizo muy reconocida por la actividad, por los mecanismos de decisión. Y bueno creímos nosotros ahora con control obrero es otro gran paso, y creímos que estaba resuelto nuestro conflicto; y no, entonces fuimos madurando y a lo largo de todos estos años de que la clase obrera o la lucha del conjunto de los trabajadores, no alcanza con recuperar una comisión interna, eso está bien pero no alcanza, no alcanza con recuperar un sindicato, no alcanza con tener una fábrica bajo control obrero. Incluso no alcanza con que haya muchas fábricas bajo control obrero, nos dimos cuenta que nuestros trabajadores necesitamos construir nuestra propia herramienta política, en eso estamos ahora, y hemos conquistado una banca. Y si bien para nosotros es valiosísimo porque desde ese lugar, lugar de la legislatura donde se juegan los intereses de los grande patrones, donde se juegan los intereses de los gobiernos de turno, pero tener una banca y levantar la voz de los que no tienen voces, tener un espacio donde estamos mostrando que los trabajadores podemos construir nuestra propia salida política es de suma. Esa banca está directamente ligada

con las necesidades que tiene la clase trabajadora, el pueblo, no es una banca que representa solamente los intereses de los ceramistas. No, es una banca que representa los interés de los ceramistas, de los estudiantes, de los compañeros del pueblo Mapuche, la igualdad de género, en defensa de la salud, en defensa de la educación, contra la precarización laboral, contra los genocidas, que peleamos los derechos humanos, que peleamos por la independencia de clase. Entonces la verdad que estamos haciendo una experiencia importante, yo creo que en ese sentido, esto también es parte de nuestra evolución como compañeros. Imagínate que nosotros nunca nos hubiésemos imaginado llegar hasta acá cuando tomamos la fábrica, no fue algo planificado.

N: -¿Ustedes que creían en ese momento?

A: -Nuestra lucha, se fue dando en base a nuestras necesidades, en dar respuesta al ataque permanente que sufríamos, al vaciamiento en su momento tuvimos que recuperar la interna para pararle la mano a la patronal que estaba vaciando la fábrica, después con el sindicato porque había otros compañeros ceramistas que estaban en la misma situación. Yo creo que lo interesante de nuestra experiencia es que tenemos un sindicato clasista, combativo, un sindicato democrático. Todo esto de que sea clasista, entonces no nos encerramos en una lucha corporativa -nuestra- de los ceramistas, nosotros tomamos otras demandas y eso está muy bueno porque eso es también parte de la evolución. Mucha gente por ahí no la entiendo y nos dice- que hacen con los docentes, que hacen con los trabajadores de salud, que hacen con los desocupados, con los estudiantes o que hacen los ceramistas apoyando una toma de lucha por la vivienda, y ahí nosotros hemos evolucionado un montón.

Por ejemplo: la defensa de la salud pública, no puede quedar en manos de los trabajadores de la salud, nosotros necesitamos un hospital público, nos atendemos en un hospital público, tenemos ese derecho a tener salud pública como no lo vamos a defender como tal. Lo mismo en la educación, si nuestros hijos van a la escuela pública, como vamos a dejar la defensa de la Educación Pública solamente a los trabajadores y las trabajadoras de la Educación Pública.

Entonces en ese sentido nosotros hemos evolucionado muchísimo, parece que no pero es una influencia bastante importante la llegada que tiene esta experiencia hacia la comunidad, sobre todo hacia la juventud. Eso es enorme, ese vínculo que nos relaciona con la juventud yo creo que por ahí, porque nosotros ya llevamos más de 10 años de lucha, en las universidades ya

hemos pasado por casi dos generaciones y media. Entonces ese vínculo con la juventud yo creo que también es muy interesante.

Por eso yo creo que esta experiencia tiene muchísimas lugares de donde verla, y no tiene ningún tipo de desperdicio, y sobre todo cuando te azota otra crisis como la que estamos viviendo ahora.

N: - ¿en este momento están atravesando ustedes también una crisis, dentro de lo que es la fábrica? ¿Con relación a la tecnología, las maquinarias?

A: - Claro, hay una crisis mundial. Y a una fábrica que está bajo control de los trabajadores que tiene otro sentido, un sentido social, un sentido de lucha, de solidaridad. Entonces esta fábrica comparadas con otras que están bajo patrón, que hablan con los gobernantes y le dan renovación tecnológica, le dan créditos (que después no los pagan). Bueno esta experiencia cada conquista que hemos tenido, cada avance ha significado, meses y meses de movilización de lucha, de corte de calle, de cortar rutas, de muchos compañeros procesados. Yo estuve procesado dos semanas antes de que asuma como diputado, era un escándalo que asuma como diputado y que este procesado por corte de rutas, entonces me levantaron la causa, pero esta lucha, es una lucha muy desigual digamos, nosotros lo entendemos que es así, estamos haciendo una experiencia que va contra la corriente. Entonces, yo creo que eso es lo bueno que tiene Zanon, nos ha hecho evolucionar un montón, estamos haciendo un aporte para el conjunto de la clase obrera sobre todo en tiempos de crisis mundial, esta experiencia es muy llamativa, porque dicen: *"como puede ser que los obreros se organicen y que en este sistema capitalista puedan sostener una experiencia de esta naturaleza"*.

Yo creo, que porque nos damos la posibilidad de siempre difundir nuestra lucha, de buscar solidaridad en otros sectores, más allá de las diferencias que podamos tener permanentemente en espacios de debates, acá hay mucho debate, mucha discusión. Ahora tenemos una asamblea: ES MUY SALUDABLE, MUY SALUDABLE.

El control obrero es muy saludable en ese sentido digamos, porque hay muchos espacios de debate, de discusión, entonces estamos oxigenados permanentemente.

N: - ¿Qué se siente ser un obrero de FaSinPat?

A: - Yo, el hecho de ser parte de esta lucha, uno siente un orgullo enorme y uno siente esto, de que la clase obrera tiene un potencial tan enorme, nada más que lo tiene que buscar adentro suyo y darse cuenta que entre trabajadores, podemos dar vuelta la realidad. Entonces para mí en lo particular,

y esto permanentemente lo charlamos, está bueno. Nosotros todos los días estamos acá para sostener esta experiencia, nosotros creemos que a los trabajadores podemos llegar. Entonces quizá ya no nos conformamos con la comisión interna, con el sindicato, con el control obrero, luchamos por las condiciones salariales, con las condiciones de trabajo, pero nosotros creo que lo más importante que tiene Zanon, es que tiene sensibilidad en las problemáticas de otros trabajadores y cuando eso es así te hace organizarte, te hace luchar y te hace ponerte objetivos más grandes y para terminar con esta explotación nos tenemos que organizar. Entonces nos queda mucho camino por recorrer, y bueno en eso estamos, y yo creo que en ese sentido, del control obrero tomamos una magnitud mucho más fuerte porque es algo concreto, algo que se puede ver, se puede recorrer, es algo que se puede debatir, es algo que puede mejorar. Pero en el camino es una herramienta más grande, de una construcción política, más grande y que nos permita a los trabajadores salir de la explotación. Entonces sentimos orgullo, pero estamos con una tarea más grande por delante, lo disfrutamos, pero sabemos que la lucha es mucho más grande y más difícil.

N: - ¿crees que esto de la expropiación, si sucediera, sería justamente oxígeno para lo que es FaSinPat?

A: - Es importante porque gratifica tantos años de lucha, pero nosotros la lucha legítima ya la tenemos ganada, una lucha de la expropiación que falta la documentación, más tarde o más temprano eso va a salir. Pero si me preguntas, si es muy importante para nosotros que se finalice el trámite, pero es muy importante también si otras comisiones internas, si otros sindicatos se recuperan, si otros trabajadores salen a la lucha y ganan como nosotros, si otra gente se organiza y levanta sus reivindicaciones y otras fábricas toman control obrero. Por más que a nosotros se nos siga dilatando la expropiación, pero mejora la relación de fuerza de la clase trabajadora eso es más garantía para esta experiencia que venimos llevando adelante. Ahí también está la cuestión de porque nosotros tenemos tantos lazos y vínculos con otros sectores. Porque para nosotros nos parece que para que esta experiencia perdure en el tiempo es necesario más relaciones de fuerza, porque nunca, por más que la fábrica sea expropiada, nunca los gobiernos ya sea Nacional o Provincial la van a dejar tranquila, porque hay una cámara empresaria que se ponen como locos, porque no pueden ser que la fábrica este al mando de los trabajadores, es un mal ejemplo, esto va directamente al corazón del capitalismo, de la propiedad privada, por más que se haga la expropiación, es un paso importante, pero lo que más les duele es que haya más relación de fuerza de la clase trabajadora.

Y otros trabajadores cuando les intentan cerrar la fábrica, cuando los despiden que digan y hagan como hicieron los obreros de Zanon, otros trabajadores, eso es lo que más les duele al gobierno y a las patronales. Por eso cuando nosotros llevamos la solidaridad a otros sectores, lo primero que dicen es: "ah, quieren que la fábrica se tome y se ponga bajo control obrero".

Si nos preguntan, nosotros queremos ser gobierno, nosotros queremos construir nuestras propias aliadas políticas de los trabajadores. En el medio de esa lucha si las patronales no dan soluciones, nosotros no vamos a resignar nuestros puestos de trabajo, es así ya sabemos que podemos los trabajadores.

Pero la verdad que estamos en esa construcción, que apasiona muchísimo, por eso es importante sostener este control obrero, tiene que ser en el terreno político, tiene que ser en un terreno productivo, tiene que ser el poder obtener nuestro espacio para que el estado anímico de cada uno de los que conformamos la gestión obrera este bien. Que entendamos que nuestra lucha es dura, es difícil, que enfrentamos muchísimo poder, que lo nuestro es distinto. Que es tierra liberada, Zanon es tierra liberada, y eso nos permite ponernos objetivos mucho más grandes.

N: - Ayer nos comentaba Paco, que estos puestos de sindicatos o diputados, son a voluntad. ¿Son voluntarios? ¿Tienen el mismo sueldo las personas que están en el sindicato, que las personas que están en las maquinas? ¿Estas como diputado y tenés el mismo sueldo que tus compañeros de las maquinas?

A: Si, nosotros lo planteamos así, es una banca obrera y socialista, desde un principio nosotros dijimos que si estábamos en una banca sabemos que los diputados cobran muchísima plata, cobran 30.000 pesos mensuales y acá cada compañero en la fábrica cobra entre 5000 y 6000 pesos; entonces yo cobro lo mismo que cobraba en el sector de trabajo que era la línea de mando, vivo con \$6200 el resto del dinero va todo a fondo de huelga, que se encarga Zulma y Reinaldo de administrarlo, y cuando llegan los pedidos todos los días: como apoyar otras luchas, sobre todo fondo de huelgas para apoyar otras luchas, pero también para ayuda social gente que por ahí necesita se le da una mano.

Esto nosotros lo hacemos porque imagínate que yo, al ser un diputado de la clase trabajadora, si yo cobrara \$30.000 y viviera con esa plata, cambian mis condiciones de vida y cambia un montón de cosas, y yo desde ya que lucho todos los días para que los trabajadores tengamos un mejor salario, pero yo no podría cobrar esa plata. Con que autoridad puedo recorrer acá a la Fábrica, puedo hablar en cada una de las asambleas, meterme en las reuniones, si yo no tendría las mismas necesidades que tienen mis

compañeros. Yo estoy para que todos mis compañeros, con los que luchamos todos los días, ganemos más, un mejor salario, porque, para eso tomamos la fábrica, para eso trabajamos, pero yo los privilegios que tienen en la Legislatura los resigno, porque no me parece que tenga que ser así. Es más los diputados deberían cobrar a lo sumo, lo que cobra un trabajador estatal, pero no cobrar cifras de muchísima plata.

A la legislatura voy así, esta es mi ropa de trabajo, para mi tiene un símbolo enorme de lucha, no tengo nada con los que usan corbata. Pero yo no lo podría hacer porque yo paso todos los días por acá por la fábrica, y si yo lo hiciera, los compañeros ya me verían distinto. Yo me siento un par, entonces si me vistiera distinto, ganara distinto que ellos, ya no me verían como un par y yo quiero ser y me siento par de ellos. Lo de la vestimenta también es importante y sobretodo porque esa banca que conquistamos, la ganamos con toma de fábrica, con piquetes, la ganamos, luchando contra la represión, la ganamos procesados, la ganamos con huelgas, la ganamos con solidaridad de clase hacia otras luchas, entonces es muy simbólico esa banca que tenemos ahí y es de punta a punta desde nuestro accionas, desde nuestra vestimenta, desde nuestros planteos políticos, entonces yo creo que eso es muy importante. Y vamos rotando, ahora a fin de año en diciembre yo renuncio (estoy un año nada mas) y después viene Raúl Godoy que va a estar otro año. Y como es una banca del frente de izquierda después hay dos compañeras: una compañera docente y una compañera de salud.

N: - ¿después del año de diputado, vuelves a tu puesto de trabajo?

A: - Si, justamente. Vieron que ahora se hicieron elecciones del sindicato de ceramistas, surge la cuarta camada de la Agrupación Marrón. Yo también pase por el sindicato de ceramistas, yo fui secretario general cuando surgió la expropiación, volví a mi sector de trabajo que es la línea de mando y estuve dos años ahí, me propusieron mis compañeros, no solo de la fábrica sino también de los compañeros de Neuquén, que encabece como candidato a diputado provincial. Ganamos las bancas entonces me fui por una año y vuelvo a mi sector de trabajo, pero no vuelvo al sector de trabajo, pero al mismo tiempo sigo militando con mucha más responsabilidad, porque me tengo que formar en una referencia, no te puedes encerrar en el sector de prensa y solamente producir. Desde ahí nos organizamos, significa más esfuerzo, hacemos 8 hs. de producción y después militamos.

Y pasar todos los días por acá, por la fábrica es de suma importancia, la Legislatura es una máquina de comunicación, es una máquina de formar autócratas. El pasar todos los días por la fábrica y después irse a Legislatura y

después de irse de la Legislatura volver a pasar por la fábrica, o estar permanentemente en las marchas; yo si tengo que estar entre una sesión, una reunión de comisión o estar en una marcha: ¡Estoy en una marcha! Porque es el lugar. Es el lugar que tiene que estar un diputado ceramista, sino te empezás a burocratizar, pero nosotros creemos que tenemos mecanismos de organización, por eso rotamos en el sindicato, por eso rotamos en ésta banca que hemos conquistado pero sin perder el objetivo que es nuestra lucha de clase.

N:- "¿crees que hay algo importante por agregar o que quieras compartir con nosotras?"-

A:- No, no tengo más nada para agregar, pero por ahí, me interesaría... que, quien viera este trabajo, sepa, se entere lo que nosotros planteamos desde acá, desde Zanon es que estamos haciendo un aporte, nosotros queremos que se sepa que la fábrica ésta bajo control obrero. Es una experiencia de las más importantes, nunca la hicimos solos, acá. Las Madres de Plaza de Mayo, los compañeros de desocupados, los estudiantes, los distintos gremios, las organizaciones de izquierda, todos han puesto y ponen un grano de arena para que se mantenga el control obrero a nivel regional, nacional, internacional, muchísima militancia. La comunidad, que siempre nos bancó en la legitimidad de nuestra lucha que surgió en defensa de nuestros puestos de trabajo, en el reclamo de nuestros derechos, y sigue siendo así.

Creo que si esto sirve para muchas compañeros y muchos compañeros para que sepan que se tienen que organizar y dar la batalla, dar la lucha por la clase obrera, que tiene un potencial enorme como recién les decía; yo creo que si nos organizamos podemos dar vuelta la situación o podemos trabajar en un cambio muchos más profundos, asique bueno... También invitamos a todo aquel que quiera venir a conocer esto, así como vinieron ustedes: están las puertas abiertas, ésta es UNA FÁBRICA ABIERTA, y bueno, ojala que esto sirva, que sirva éste camino que es hacer una producción mucho más interesante.

Entrevista a (Z)

N:-¿Básicamente nos gustaría saber que es para vos ser una trabajadora de Zanon?-

Z: - ser una trabajadora acá, ser parte de Zanon, ser parte de la lucha es muy importante, y digo que es muy importante porque nosotros somos un reflejo y

una voz para todas aquellas trabajadoras o trabajadores que no tienen ni encuentran una solución, que existe y que hay una esperanza para seguir peleando por la dignidad nuestra.

Yo siempre dije que trabajar acá en Zanon me da un aprendizaje continuo, un cambio total que tuve que hacer en mi persona y en general, hay que ser mucho más solidario, entender, ser comprensible...

Pero también saber discriminar lo bueno y lo malo, lo que el gobierno te quiere dar y lo que no te quiere dar; o las peleas que tuvimos en un tiempo con la patronal...eso es lo que aprendí acá y eso es lo que debemos generar en todos y todas las trabajadoras.

Porque acá aprendes a tomar decisiones, que te modifican incluso tu vida personal... porque acá aprendes a hablar, defenderte, opinar.

N:-¿vos trabajabas acá cuando sucedió lo de la toma?-

Z:- no...yo no trabajé acá, pero entré porque mi hermano sí trabajaba acá, el trabajo acá cuando estaba Zanon y fue uno de los que se quedó con los compañeros para iniciar la lucha...

N:- ¿qué se siente trabajar en una fábrica bajo gestión obrera? si bien ya mencionaste que no trabajabas cuando esto era de Zanon.

N:- mirá...trabajar para una empresa significa estar todo el tiempo acelerada, por ejemplo te limitan para faltar, para ir al baño, para dejar la máquina, llegar 15 minutos tardes, te dicen cómo y qué es lo que tenés que hacer, porque tenés un capataz que continuamente te está controlando, el trabajador no puede tomarse un respiro...tenés que trabajar 8 hs, y tenés 5 minutos para ir al baño, y después de las 14hs o al mediodía, depende de la hora que habías entrado de turno; por ejemplo en la empresa donde yo estaba tenías cámaras en el baño, cámaras para que no fumes, teníamos boinas de colores que nos diferenciaba de los otros sectores.-

N:- vos sabes que eso también nos contaron que sucedía acá. ¿A ustedes, o mejor dicho a vos, que era lo que te molestaba de eso?-

Z:- me molestaba porque eso significaba que tenían un control sobre vos, por ejemplo que yo tenga la boina blanca significaba que no me podía mover por ningún otro espacio o sector que no sea el mío, te cortaba la libertad.

N:- Ayer fuimos a conocer la fábrica por dentro que nos llevó Cristóbal y allí nos mostró que había casillas desde dónde te controlaban...-

Z:- exacto....que es lo que pasa...al trabajar uno con tanta presión, se empieza a cansar, no frena, se exige...y allí comienzan los problemas, hay más accidentes de trabajo...en cambio trabajar bajo gestión obrera vos tenés una

tranquilidad y una responsabilidad para poder seguir trabajando y que esto siga creciendo, pero el trabajo es placentero... lo haces con ganas.

Por ejemplo acá tenemos todos, el mismo color de ropa, no nos diferencia nada.

N:- una compañera nos contó que acá se tiene en cuenta e es el día femenino-

Eso se planteó en una jornada, y ahí se decretó el día femenino.

Entrevista a Re y B

Re, hace 21 años que está ahí (entro en el 1991). Te cuento una anécdota cortita, acá vos no te conocías con nadie, salvo con los de tu sector, que mi sector era selección planta nueva, donde éramos 22 y teníamos 9 jefes para que te des una idea.

N- ¿Cuál fue el motivo que los/as impulso a tomar-ocupar la fábrica?

R- El 1 de octubre de 2001 quedamos todos afuera, cerró la fábrica, cortaron la luz solamente dejaron la luz básica, cortaron el gas. Empezamos a movernos, empezamos a intercambiar panfletos por un alimento, comenzamos a informarle a la comunidad, cosas que ya veníamos diciendo. Nosotros habíamos tenido varios paros, uno de nueve días, 34 días y otro de dos meses.

El primero fue con la muerte del joven Ferras, se murió acá, le agarro un paro cardio-respiratorio a la mañana cuando entro, y se murió en la enfermería y el enfermero se abata porque no había oxígeno.

Una vez que estábamos afuera que cambiábamos el panfleto (por un alimento), tanto en las universidades, en los centros comerciales, íbamos a las escuelas, a los barrios, con un megáfono en la camioneta y recolectábamos alimentos. Llego un momento que teníamos un tráiler ahí afuera con lo que precisabas, era como un mercadito. El compañero le daba la mercadería. De esa forma fuimos tirando, pasaron 5 meses y dijimos bueno que hacemos. Me adelante un poquito... (Vuelta atrás) vino una jueza y dijo bueno, yo quiero que el sindicato se quede a un costado y quiero hablar con los obreros, la gente hablo. Ella pregunto ¿qué pasa acá?... y nosotros les contamos todo lo que yo les acabo de contar. Esto es un lock out patronal, es un chantaje del patrón hacia el obrero, porque obviamente la crisis que argumenta no la demuestra en ningún momento. Así que yo decreto una guardia obrera de 60 trabajadores

que cuide la fábrica, decreto lock out patronal, y embargo el 40% de materiales y les autorizo a venderlos ahí afuera. Así arrancamos, haciendo inclusive experiencia de venta, pero a los 5 meses dijimos va a llegar un momento que no vamos a tener más material, no vamos a poder sostener esto y la gente se va a cansar... ¿Qué hacemos?

Y un compañero dijo vamos a poner en marcha la fábrica, y para eso el sindicato, ya era nuestro, ya lo habíamos ganado. Entonces empezamos a ordenar, a limpiar, a preparar, limpiar las cañerías y volver a preparar esmalte nuevo, hacer pantallas nuevas. Todo el proceso.

Despacito, un día largamos el gas... y arrancamos a producir 15.000 m² por mes ¿porque que pasaba? nosotros éramos 250. Porque esta fábrica tenía 338 operarios originales, 120 compañeros entre gerentes y jefes de convenios y 120 más en buenos aires que hacían marketing. Eso lo tenemos que hacer todo nosotros, bueno acá lo que hace falta es gente, nosotros nos habíamos conectado con los compañeros del movimiento MTD (movimiento de trabajadores desocupados), que había muchísimos en esa época, los metimos a laburar acá, ellos cuidaban las fábricas, algunos nos llevábamos a tareas que podíamos enseñarles rápido, y nos largamos a producir. Seguíamos creciendo llegamos a ser 470 compañeros, hoy somos un poco menos, haciendo todo, todo. Acá no hay ingenieros, no hay gerentes nada. Acá la forma de trabajo es, cada sector que son alrededor de 35 tiene un coordinador, elegido por sus propios compañeros con mandato revocable, esos 35 compañeros se reúnen una vez por semana y deciden pasos a seguir, esto no es definitivo, sino que después es volcado a una asamblea general. Porque acá todo por mandato de asamblea.

N- Un compañero nos contaba, que el coordinador puede durar 2 días o un año...

Re:- Pero por ejemplo, los cargos gerenciales, los que manejan plata. Los que venden... esos tienen que rotar si o si cada 2 años. Que es precisamente cuando se hace renovación de la cooperativa... explica nuevamente la pantalla... una cooperativa tiene que tener un presidente, un tesorero y un secretario, pero en una asamblea interna de la fábrica la palabra de ellos es como la de cualquiera. La jornada... es una vez al mes, dura 8 horas, se informa todos los números, donde se vota ahí... (Silencio) porque ha habido compañeros que hay que desvincularlos o compañeros que hay que tomarlos.

Esas resoluciones hay que tomarlas, y generalmente se hace ahí.

N- ¿Hubo estrategias (o actividades) para fortalecer los lazos entre los compañeros/as de trabajo?

Re:- Eso como que se fue dando solo. Los compañeros de la comisión interna, por ejemplo yo en mi sector tenía 2 o 3 compañeros que se habían movido mucho, esos venían y nos decían vos Viejo (así me dicen a mi), eso fue haciendo, vos imagináte que estabas 8 horas perdido en la fábrica, vos imagináte que había ciertos lugares neurálgicos de la fábrica, no había que cuidar solo ahí (y señala la dirección de la puerta de entrada), atrás por todos lados, eso te daba cierta camaradería donde vos te ibas vinculando. Ni hablar después cuando arrancamos a funcionar esto, yo fui el travieso que largo el gas, pero no lo hice solo, precisaba que me ayudaran.

(Se detiene la entrevista, entra un compañero y el Viejo nos dice que ese es de los más viejos, es lo que nosotros llamamos acudactas: eso quiere decir que cuando nosotros arrancamos esto, no teníamos nada, acudactas es un acta que te hace el juez de paz y te avala para que puedas entregar al abogado y el haga todo lo que tiene que hacer)

N: -¿Qué significa para ustedes esta frase: "ocupar- resistir- producir y volver a resistir"?-

Re:- Esas son frases, que posiblemente no lo hemos dicho nosotros, acá hay muchos compañeros socialistas. Porque eso es lo que tiene de interesante acá hay de todas las ideologías políticas y religiosas, y... vos piensas que yo tenía alma de gremialista, yo nací y me crié en el campo, yo lo que aprendí de esto, lo aprendí de acá de los compañeros. Como no se me caí nada cuando digo que me enseñaron a trabajar las mujeres, tampoco se me caí nada cuando digo que yo aprendí de los chicos jóvenes. En el campo no tenés gremio, no tenés a nadie.

Yo antes trabajaba en Loma Negra (en Olavarría), para una empresa tercerizada, donde era peor que esto. Ahí un molino mato a un chico, al lado mío, a un chico de 18 años, ahí no querían parar ni la fábrica. Date cuenta con que concepto venía yo, en el campo no tenía gremio, trabajé en ese lugar, llegue acá me hablaban del sindicato yo caminaba por las paredes no quería saber nada. Había mucha gente reacia a esto, después bueno con el correr del tiempo vas charlando con uno, te vas encontrando y te van dando la posibilidad que vos también participes.

Acá cuando hay que ir a una reunión con el juez, o con quien sea, va el sindicato, va la cooperativa y va uno o dos compañeros de base que voten en la asamblea, con voz y mandato para pelear. Después ese compañero tiene la obligación de venir acá y explicar. Si vos quieres algo más transparente que eso no hay. El órgano máximo es la asamblea. Más claro que eso échale agua, por eso sale como sale, por eso perdura.

Yo le contaba a la compañera (y nos señala a una de nosotras) que hay organizaciones de empresas recuperadas, una de esas es el MERN, donde hay tipos a la cabeza eso no sirve, eso no anda.

N:- ¿Están en alguna organización ustedes?

Re:- No, no nosotros tenemos autonomía, nosotros tenemos miles de diferencias con sindicatos que pueden ser lo más combativos, nosotros estamos también aliados con subtes, trenes, aerolíneas... habrá quien diga, que mierda tiene que ver una empresa de subte, de trenes de buenos aires, con una empresa perdida en la Patagonia que fabrica cerámicas, y todo tiene que ver con todo, vos no te podes cortar solo, yo puede tener mil diferencias con ustedes, pero si quiero llegar a algo tengo que unirme a ustedes y ustedes a mí.

N: - FaSinPat se describe a sí misma como una empresa autogestionada ¿Cuál es la diferencia para ustedes con la cooperativa?

Re:- Cooperativas hay muchas, inclusive tradicionales como la cooperativa de acá de energía (esa también tiene una anécdota en contra de Zanon después si quieren se las cuento), donde seguramente el gerente ganara \$100000; acá no esta es una cooperativa que es una pantalla para afuera. Tiene un estatuto, tiene todo eso, un presidente que firme el contrato, tiene que tener una legalidad... pero acá adentro hay gestión obrera, pero la gestión obrera no existe en ninguna parte del mundo legalmente. Cuando nosotros empezamos la lucha, y paso 1 año, 2... Llego un momento que dijimos bueno muchachos esto no se mueve por ningún lado hay que hacer algo legal e hicimos una cooperativa. Inclusive tardaron mucho en dárnosla.

N: - ¿Qué es la expropiación bajo control obrero y como lograron esta lucha?

Re:- Nosotros comenzamos esto con un proyecto de ley en legislatura, acompañado con 90.000 firmas, yo no sé si ustedes saben, pero Neuquén es una ciudad que no alcanza a los 600.000 habitantes.

Donde dice lo siguiente, como Zanon nunca le pago a nadie, no pago luz, no pago gas, no pago nada. Esto es una creencia nuestra, que tiene una deuda con todo el pueblo de Neuquén, entonces nosotros pedimos que la fábrica sea expropiada, estatizada y puesta al servicio de la comunidad. Que los excedentes de los dividendos de acá sean volcados a un plan de obras públicas, ya te digo Neuquén tiene una demanda de 70.000 vivienda, edificios públicos como escuelas. Creo que una cosa más genuina que eso no hay, es lo que hizo darle batalla en legislatura, el grueso de diputados lo vio con buenos ojos. Después este gobierno fue el que metió el dedo en la llaga, cuando

empezó a hacer la campaña (el MPN es un gobierno de 10 años en la provincia). Este gobernador dijo yo le voy a devolver la fábrica a los chicos de Zanon hizo campaña política, cuando ya fue elegido Gobernador nos recibió, todavía no había asumido, y dijo ¿ustedes quieren ser los dueños de la fábrica no?... no, nosotros no queremos ser dueños de nada, esto es del pueblo, esto es de la provincia, nosotros somos aves de paso, acá no hay ningún soldado, pero si la fábrica tiene que ser un binde la provincia es lo que corresponde. Es el día de hoy, que él hizo campaña, y va a tener que cumplir, esto va a salir... o hoy, o dentro de un mes, pero va a salir.

La obligación que tiene que hacer el gobierno es: hacer toda la documentación, pagar eso que va a pagar, porque dijo la voy a expropiar por advenimiento (advenimiento es que va de común acuerdo con los acreedores mayoritarios, que son el banco mundial, el saigmi –cooperativa italiana que fabrico las maquinas, tiene las prendas de las maquinas- y el diadep que es el ente autártico del gobierno que otorga los préstamos de las provincias a las empresas, obviamente que ellos no se van a pagar. Ese valor son 23.000.000 (para afirmar su respuesta, mira a un compañero que le dice sí, todos manejan el saber, todos saben).

Habla el otro compañero que agrega y aclara, esta ley que está por salir, no es la misma que presentamos nosotros. Nosotros decíamos expropiación sin pagos, y ellos dijeron no con pago. Nosotros queremos sin pagos, pero si ellos quieren pagar. Pero nosotros hacemos esta salvedad, el pago lo dijo el (refiriéndose al gobernador), nosotros no lo dijimos. Zanon le debe a Neuquén.

N: ¿Cómo es hoy el trabajo en una empresa recuperada? ¿Y qué diferencia tiene el trabajo en Zanon con patrón de la autogestión? (Horarios de trabajo, Francos, Vacaciones, Salarios, Calificación, Toma de decisiones

Re:- Te puedo contestar con una anécdota? (A lo que nosotras afirmamos). Yo hacía un mes que estaba acá, un día vino el jefe, ya te dije vino uno teníamos 9 jefes. Y me dice- che Giménez tenés que ir a hablar con el Gerente de Relación Industrial, que estaba ahí (señalando), a donde nosotros le llamamos el pentágono (precisamente por eso, ahí ibas para que te cepillaran o te echaran).

Que es eso le pregunte, yo ni siquiera sabía que era un Gerente de Relación Industrial. Llego ahí, me habla muy despectivo y me dice, pase, siéntese.... – yo soy la persona acá que va a decidir si usted se queda o se va (así como yo se los digo era como me dijo el). Perdóneme le digo, a mí nunca me echaron de ningún lado, yo lo que le pido a la empresa Zanon que me

permita demostrar lo que yo valgo, si yo no sirvo me avisa y me voy, no hay más contacto.

Y como ellos no hablan por supuestos, sacan el curriculum, y me dice acá hay una cosa que no va... - como un hombre como usted, acostumbrado a trabajar bajo cielo abierto, viene y se mete en una fábrica llena de polvo y de ruido como esta. Eso tiene dos explicaciones –le dije- la primera es que mis dos hijas mayores son mujeres, y yo he decidido venirme a las grandes urbes para que mis hijas puedan estudiar; y la segunda porque ese cielo abierto del que usted habla le manda lluvia, le manda helada, y hay que aguantársela. Así me tuvo más de una hora a ver en que me equivocaba para voltearme, a ver si le mentía o no.

Cosa que a mí, más de una vez me ha tocado estar en reuniones, nosotros cuando tomamos compañeros, siempre le agradecemos que estén acá, les explicamos que esta es un fábrica que es política y es productiva. Que esto se para en dos patas y que se complementa una cosa con la otra. Porque hay una realidad si nosotros, nos pusiéramos hacer política a fuera solamente nos fundimos, y si nos ponemos solo a producir 1.000.000.000 de m² lo haríamos pero después nos comemos los cerámicos, porque esto tenés que difundirlo. Y apoyar otras luchas, nosotros decimos Zanon es del pueblo porque nos dio de comer, hoy nosotros les estamos dando, hemos hecho infinidad de obras de bien: una sala de primeros auxilios ahí en un barrio que no se ve, ahí abajo la hicimos nosotros, hemos hecho casas a gente que necesita,

N: -¿Cuáles son las ventajas y desventajas de trabajar en una fábrica bajo gestión obrera?

Re:- No le veo desventajas. Y mira ventajas muchas, vos trabajas libre de presión, tal es así. Te cuento otra cosa Zanon era una empresa que tenía un promedio de 250 accidentes anuales con un muerto por año. Eso nosotros lo hemos retrotraído, a qué se yo, habrá 40 accidentes en el año, que no pasa de una cortadura o apretada en un dedo, eso es una gran diferencia. Yo desventaja no le veo ninguna, bueno que tenés que estar permanentemente tratando que el gobierno te pueda dar una mano, y lo que sacas siempre es bajo presión. Y nosotros nos hicimos fama, que lo que le vamos a pedir al gobierno es bajo presión, sino no te dan nada.

N: ¿Se les presentan dificultades para trabajar en una sociedad capitalista siendo una empresa autogestionada por sus trabajadores?

Re: Para otros empresarios sí, pero a la gente les conviene venir a comprar acá, porque es mucho más barato.

Vos afuera tenés una competencia despiadada donde hay tecnología. Esta empresa de al lado, le dieron un crédito de 22.000.000 que no han devuelto un peso. Y ahora están intentando quebrar. Pero este sindicato tiene una metodología, vos a la fabrica la cerras, hace lo que quieras, pero la fábrica sigue andando. Vos ponele el nombre que vos quieras. Este sindicato no pierde un solo puesto de trabajo, sino fuera por eso ya hubieran despedido a la mitad.

Pusieron esa tecnología, para empezar a echar gente. Pero el sindicato no se los permitió.

-“Una sola línea de ellos, hace los que hacemos todos nosotros acá”-.
Aclara el otro compañero

N: - El sector de porcellanato es el primero en Sudamérica, ¿hoy en día como está la compra de tecnología?

Responde el otro compañero:- “eso es parte de la expropiación, nos falta el título. Esto: Si no hay expropiación no hay renovación tecnológica. Por eso la estiran tanto... no podemos ir a pedir un crédito porque el 12 de agosto del 2009 levanto la mano la legislatura”-

Eso es parte de un ahogo económico. Lo intentaron siempre, que nos cayéramos, que nos cayéramos, pero nunca dejamos de producir. Inclusive en los grandes intentos de desalojo, acá tuvimos muchos. Pero el más agresivo fue el del 8 de abril del 2003. Donde vinieron 5000 personas a defender la fábrica. Ese día, fue una casualidad o no, Néstor K hacia el cierre de su campaña en centenario un pueblo que esta acá a 8km. Los periodistas fueron y le dijeron:- que pasa con Zanon? – Zanon es un hecho político que si yo hubiera sido gobernador ya estaba arreglado, el 25 de mayo año corriente- asume como Presidente, nunca nos recibió. Él lo único que hizo fue crear una secretaria de Empresas recuperadas en el INAES, ustedes saben que el INAES es el ente que agrupa a las cooperativas, y puso al frente un abogado de España, sería un amigo de él. Vino acá y nos pidió cosas que nosotros ya teníamos re- contra hechas: proyectos, proyectos, bla bla bla... yo un día les dije en una reunión en el Congreso, ustedes lo que van a tener que hacer es dar un paso al costado, porque los va a aplastar el país a ustedes. Porque dijo?

Por qué en Zanon lo único que tenés que poner es un gancho, está andando, que será de esas miles de empresas que tenés que arrancar para ponerlas en marcha tenés que conectarte hasta el agua... del INAES vinieron 3 o 4 y nunca hicieron nada. Entonces nosotros nos abrimos, esa es la forma.

N: ¿Cómo generan ustedes “plus-valor”? teniendo en cuenta que una sociedad capitalista, lo genera a través de la explotación de los trabajadores.

Re: A nosotros, arrancar nos costó horrores, pero nunca auto-explotarnos, si bien los sueldos no son lo que quisiéramos, tampoco nos va tan mal.

Hemos logrado una cadena de pagos, tenemos deuda, pero también nos deben a nosotros. Pero a los comienzos, vos imagínate, sos un proveedor de Zanon. Que pensas: que le voy a dar a este... sino me pagaba Zanon, este menos me va a pagar. Entonces que hacíamos, nos vendía, pero teníamos que pagarle anticipado, y hubo casos como de una empresa que se llamaba "cartocom" que le debían \$300.000, no solo le debía esa plata, sino que le mando una carta a documento que si nos vendía a nosotros les iba a ser un juicio por una competencia desleal. El otro no se animó a venderlos, después conseguimos de otro lado. Tal es así, que vino un señor de Bahía que instalo una fábrica en el parque industrial, nos hacia las cajas pero no era suficiente, porque era una empresa muy chiquitita y esto necesita, muchas cajas acá impresionante.

N: ¿Qué implicaba ser un/a obrero/a de Zanon y que implica hoy ser un/a obrero/a de FaSinPat para ustedes y la comunidad?

Re: - Ser un obrero de Zanon es muy lindo hoy, y me siento orgulloso de pelear acá con los compañeros. La gestión obrera te da eso que es muy lindo, a mi Zanon me había mentalizado que yo me iba a morir bajando cajas acá. Cuando ya empezaban a correr vientos de re-estructuración, que re-estructuran en una empresa es echar. Ese viejo chiquito que me había entrevistado a mí, nos llevaba a todos como ovejitas, al comedor y empezaba a llorar. Y a algún delegado que se le quería cruzar los hacia callar, no tenía ni voz ni voto.

Nosotras- comentamos una frase de un compañero obrero, que habla de Zanon como una doctrina en el trabajo...

Re: Para algunos es más fácil trabajar con patrón, que hubo compañeros que por ahí algunos los disimularon.

(Otro compañero que se suma a la charla):-

E:- para mi hay dos conceptos, algunos lo tomaron como libertinaje, otros como libertad. Algunos lo tomaron como un concepto de libertinaje, entonces les cuesta adaptarse a no tener patrón. Como hay otros que sin necesidad de ese, digamos, de estructura de patrón se manejan muy bien. Y son la mayoría sino esto no andaría, esa es la verdad. Pero siempre hay un sector y un núcleo poco consiente de donde está parado. También el asalariado tiene ese concepto, de mira bueno yo te hago el trabajo, vos págame. Y en la gestión obrera suele pasar que alguno, confunden eso y opinan de que nada, que están haciendo el laburo y bueno. Pero somos todos, parte de la gestión obrera, todos vivimos las necesidades, las falencias que tiene la gestión obrera.

Y a veces uno se despega, y dicen yo ya hice mi laburo ahora ya esta págame. Y el tema es que él se paga, no es que págame ¿a quién? No hay patrón. Entonces hay una discusión incluso falsa en esta fábrica, de algunas tendencias incluso. De que hace falta un cuerpo de delegados, ¿para qué?.

Explicame para que, porque no hay un patrón, el cuerpo de delegados funciona, como un representante de los trabajadores de una fábrica o de otro lugar, para llevar los planteos a una patronal. No hay necesidad de eso, incluso cada sector tiene su democracia, están los compañeros que son los coordinadores, esa sería la función del delegado de alguna manera. Ahora no es un delegado, que esta con los compañeros y se desprende de la cooperativa, y dice vos me tenés que garantizar todo... para, porque acá todo discutimos los problemas financieros, los problemas económicos, los problemas de producción, de las cuales somos todos parte. Entonces hay algunos compañeros que se confunden feo, porque te dicen a no sé yo te hice mi laburo; yo vine e hice mis 8 horas. Y no hay una patronal, todo bien... a veces los términos terminan siendo confusos para algunos

N: ¿Tienen algo que quieran agregar o algo que haya quedado sin preguntar y ustedes crean importante?

Re: Se extiende para hablar un poco de las compañeras mujeres... yo siempre lo digo a mi me enseñaron a trabajar las mujeres. Esta empresa originariamente tenía más mujeres que varones, porque como no había máquinas de seleccionar, y la mujer es más detallistas, eso lo hacían las mujeres.

Después vinieron las máquinas electrónicas que el compañero está sentado con un lápiz de punta flúo, y marca el que es de primera pasa, el que es de segunda le hace una raya y una tele cámara. Ahí la mujer servía para clasificar y guardar, asique fueron eliminándolas... quedaron 7 nada más, entonces nosotros que dijimos, si queremos diferenciarnos de una empresa, tenemos que darle protagonismo a la mujer. Y ahí el 11% son mujeres.

Después hay una cosa que no existe en ningún lado del mundo, y si en algún lado existe se hacen los distraídos, es que a la mujer se le respeta el día femenino. Las compañeras se van todos los años al encuentro de mujeres.

Quien quiera ir va, se busca como, y después se hace un informe. Yo en el 2004 estuve en Venezuela y en el 2009 estuve en Italia y Francia, hemos estado por Inglaterra, España, estados Unidos, Centro América, por todos lados, nos llega no. Nosotros no podemos costear esas cosas, quien tenga interés en llevarnos nos lleva.

Anécdota: cuando estuvimos en Europa, nos llevaron a una cadena de cine que está en Duluc (Francia que es la ciudad más industrial) y hay otra en Avignon (que es otra ciudad que es la más amurallada que tiene Francia que tiene mucha historia, de la época medieval) entonces hay mucha cultura, nada que ver con la industria, a lo sumo ahí encuentras una empresa que hace servicios. Y nos llamó la atención a mí y al compañero, la atención que le llamaba a la gente, inclusive se quedaron todos mirando la película, el debate duro dos horas, y después ahí afuera nos seguían preguntando. Que ahí inclusive encontré gente de rosario, unos cuantos de Argentina, que estaban haciendo pasantías o trabajando. Yo les voy a contar una anécdota... Ataque 77 un grupo que ha venido muchas veces acá, fue contratado en Inglaterra, hace muchos años, y el productor que los contrato tenía todas fotos nuestras de la lucha de acá, y el productor les pregunta ustedes los conocen a estos tipos, no quien son (dicen los de ataque77), una fábrica allá al sur en la Patagonia. Entonces cuando vinieron acá, nos llamaron, hicimos el primer recital, después han venido muchas veces... ya habían venido otros grupos... y el año pasado cuando cumplimos los 10 años hicimos el mega recital que inclusive vino Manu Chao y sumamos todos los que habían estado... los invitamos y vinieron todos.

Entrevista a R

Se entrevistó a R, en el sector del Tercer Fuego. Quien esperaba a las tesisas -entrevistadoras con mate a las 6 am horario en que habíamos

N: -¿Cuál fue el motivo que los/as impulso a tomar-ocupar la fábrica?

R: - La toma, lo que nos permitió es sentirnos más fuertes, hacer valer nuestros derechos y el haber ido inculcando la defensa de nuestros derechos, inclusive la defensa del trabajo, porque nosotros empezamos a decir lo que había pasado con las privatizaciones, la cantidad de gente que estaba en la calle, y era más difícil porque acá te decían - "*Bueno pero eso es porque son vagos, no quieren laburar, por eso están en la calle*"- y nosotros decíamos " miren compañero la cosa es así, les explicábamos, entonces empezaron a venir acá y los compañeros estaban más concientizados, más preparados.

N: - ¿el contexto los había ayudado?-

R:- claro, eso ayudó un poco. Además, se empezó a plantear de entrada que nosotros no teníamos por qué pagar la crisis de éstos tipos.

N: -¿Cuántos eran más o menos?-

R: -Nosotros éramos más o menos 360 obreros acá, más personal jerárquico y todo serían 400 o 410-

N: -¿Todos estos cargos jerárquicos con ustedes desaparecieron?-

R: -Claro, la mayoría de los puestos jerárquicos se fueron, quedaron sólo 2 o 3.

Cuando empezaron a plantear el tema, porque no es que dijeron directamente vamos a cerrar la fábrica, sino que hubo un primer plan que fue *"hay que reestructurar la fábrica"* –decían-, entonces se hablaba de 120 despidos, tenemos que despedir a algunos trabajadores para poder sacar adelante la fábrica. Esto fue un poco antes de recuperar el Sindicato, se corría la bola que el sindicato estaba armando las listas, y para nosotros esto era normal, digamos, que fuera así, entonces toda la gente se empezó a sentir en peligro, porque eran 120: quién sí, quienes no, quien es, quien no es.... a los viejos le decían: -*"mira vamos a echar los pibes porque, los pibes faltan, vienen con otras ideas..."* - y a los pibes les decían:- *"tenemos que echar a éstos viejos porque cobran el doble que vos"*.

Ahí, empezaron a meter cizaña, hasta que nosotros....(silencio)...la muerte de Daniel, que fue previo a la época de crisis a nosotros nos golpeo mucho, golpeo mucho adentro de la fábrica, fue un impacto muy grande, porque él murió adentro de la fábrica, entrando a trabajar. Era la época que trabajábamos 16hs, eso impactó muchísimo hacia adentro y nosotros ya éramos interna y dijimos: -*"¡bueno basta!... cortamos acá....contraofensiva ya, Basta!!"* - entonces...éste hecho fue un golpe duro, y nos dio la fuerzas para pelear. Además por las condiciones de trabajo y las amenazas de despedir a 120 obreros. Ahí nos tiramos a la piletta con todo, paramos la fábrica, vinimos acá nos paramos adelante, dijimos:- *"bueno compañeros basta"*- llegamos a la 1 de la mañana, y dijimos -*"basta así no se puede trabajar"*- ese día fue un sábado- estuvimos el sábado, el domingo en el velorio hablamos y dijimos -*"bueno, basta nosotros la cortamos acá"* - Se fueron a la asamblea, la mitad llorando porque era una cosa muy fuerte, pero dijimos:- *"basta...esto no está bien, encima nos amenazan los puestos de trabajo, quienes son éstos tipos"*-, se género un odio de clases por primera vez más generalizados, que hizo que un sector muy importante de la fábrica se plantara de manera muy firme, y fue la primera huelga que tuvimos de 9 días acá. Ahí tiramos toda la *carne al asador* porque con esa energía, hicimos un petitorio: -*"Bueno:¿qué queremos nosotros?"* -empezamos a decir que queríamos. *NO queríamos más amenazas.*

Queríamos ambulancia. Queríamos un servicio médico los tres turnos. Queríamos un servicio de enfermería los tres turnos. Queríamos botiquines en toda la fábrica"- *"Queremos esto, lo otro", queremos que haya una comisión de*

trabajadores que supervise las instalaciones para que haya oxígeno, para que haya todo adentro", fuimos detallando todo lo que queríamos, fue un petitorio bastante importante: *"basta de 16hs de trabajo, basta de amenazas de despidos y suspensiones"*- esto fue a las 6 am.

A las 9 am nos llama el gobernador: Sobisch, desde la Casa de Gobierno y nos dice vénganse acá.

Nos atendió y dijo...- *"miren muchachos, tranquilo está todo bien, yo ya hablé con Zanon y no habrá despidos, asique quédense tranquilos, negocien las suspensiones, negocien cosas claves y ya está"* (imita a Sobisch) entonces yo le digo *"no esto cambio!...murió un compañero el sábado...no toleramos más, ya está, esto se pinchó acá"* y empezó *"...bueno no..."* ¡Claro!...el tipo tenía todo armado, conferencia de prensa para anunciar junto a nosotros en dónde nosotros estaríamos agradeciéndole al Sr. Gobernador que había intercedido por los trabajadores de Zanon y que no iba a haber despidos...ya tenía todo un circo armado, y entonces nosotros le dijimos: *"no" ...esto cambio". Tenemos éste petitorio dividido en 9 puntos*...y él dijo: *"noooo, no vengan con eso ahora, yo soy el Gobernador, están todos los medios atrás de las puertas, para que sálganos a anunciar ahora que no va a haber ningún despido en Zanon, es una buena noticia para la comunidad, dejen sus problemas para adelante"*- y le dijimos *"no...no entendió, murió un compañero, esto no se termina acá, esto cambio"*- ... y el tipo se calentó, y ésta fue la primera y última vez que nos recibió... (*se ríe*). Efectivamente, cuando salimos estaban todos los medios, y nosotros que no teníamos experiencia de hablar ante tanta gente ni cámaras tuvimos que enfrentar: *"a mí me ponían un grabador o una radio y no sabía que decir, me ponía nervioso, y eso que era el que más hablaba"*, y nos generaba toda una situación encontrarte con cámaras, que te sacaban fotos, que te ponían micrófonos, grabadores... asique ahí nos hicimos de tripa y corazón, y planteamos cuál era la situación acá, que se había muerto un compañero.

Esa fue la primera aparición pública de Zanón, en el sentido que se ventiló de una manera masiva,...lo más gracioso que esa conferencia de prensa la organizó Sobich (risas) y nos sirvió a nosotros para hacernos conocer, todo esto sucedió siendo comisión Interna.

Todas estas cosas previas nos fortalecieron mucho como grupo humano, como grupo de trabajo. Ya estaba la asamblea instaurada, teníamos métodos, y en esa huelga de 9 días, lo que innovamos fue hacer equipos de trabajo, porque estuvimos 9 días de huelga y no podíamos estar 9 días al pedo, o sea no sabíamos cuántos días de paro íbamos a hacer, pero sabíamos que

no podíamos estar al pedo, dijimos, bueno vamos a hacer algo, no vamos a estar de paro solamente, hagamos comisiones:- *"a ver, qué compañeros pueden tomar la prensa"*;- *"que compañeros pueden ir a llevar la noticia a los otros sindicatos"*;(hace gestos como si estuviera en una asamblea dirigiéndose a distintos compañeros/as) entonces hicimos comisiones de prensa y difusión, comisión para ir a buscar solidaridad. Inventamos comisiones, pero en cada comisión había un activo de compañeros, se creó la comisión de mujeres, que eran esposas, hermanas de compañeros, madres. Con esa comisión se iba a los medios, a las radios.

Cuando fue el periodo de negociación de esos días de huelga, fueron los representantes de cada una de éstas comisiones armadas, eran los delegados (*hace gestos de comillas con las manos*) pero éramos un grupo de trabajo enorme en realidad, estaba todo organizado. Grupo de delegados era sólo una formalidad, pero había mucha gente involucrada, eso estuvo bueno porque había compromiso, eso fue en el año 2000...justo la previa...en el 2001 vino la crisis. Entonces, entre nosotros ya sabías quienes eran más activistas, convocábamos y decíamos: ahora multipliquemos esto por diez.

La primera huelga nos generó eso: nos dio un sentido de pertenencia a la fábrica; a partir de allí, la empresa ya no pudo despedir a nadie, no pudo suspender, tuvo que poner la ambulancia, entregó todo, eso fortaleció, de éste lado teníamos a los compañeros diciendo - *"ha!...se podía enfrentar a éste monstruo, amigo del poder político"*. A partir de ese momento distintas organizaciones vinieron a solidarizarse, docentes, estatales, organismos de los derechos humanos eso también nos ayudó, eso fue toda la previa...entonces cuando vino lo de Zanon y que se empezó a decir: -*"bueno tenemos crisis, tenemos esto y lo otro"*- , fue también dándose en un momento del país...fue en el año 2001, dónde también había un movimiento piquetero que cortaba rutas, había asambleas populares, asambleas barriales en los lugares más importantes del país.

Lo que nosotros siempre interpretamos es que Zanon fue la expresión en la fábrica de un movimiento mucho más grande a nivel Nacional. No fue un rayo, de un cielo sereno es decir, nosotros éramos una parte de la gente que salía a la calle y hacía acción directa, que habían asambleas, que habían señoras con muchas joyas que rompían los bancos a martillazos pidiendo sus ahorros, entonces: ¿por qué íbamos a ser menos nosotros? Éramos parte del espíritu de la época, teníamos que levantarnos, pero teníamos una organización previa y teníamos bases ideológicas, bases más políticas, es

decir intervenimos también con nuestra propia visión, con nuestra forma de trabajo, eso nos sirvió mucho a la hora de poner la fábrica en marcha.

Acá, en la Universidad de Comahue por ejemplo, fue muy impresionante porque primero vinieron los pibes de las agrupaciones: Clave de rojo; pero después empezaron a venir desde otras agrupaciones y comenzó a discutirse, en las asambleas estudiantiles; luego se hizo una campaña: "un estudiante, un peso" para los fondos de huelga, y esto se votó en las asambleas y en las cursadas.

Ahí pasamos de no hablar, a hablar con un grabador y ya después eran bochas de compañeros que iban a hablar, que recorrían aula por aula. Fue importante porque a través de esto, muchos compañeros se fueron formando como militantes, como cuadros de ésta lucha, y explicando lo que queríamos los trabajadores y nuestras familias y hablaban de la unidad obrera estudiantil.

Con esto hubo también un proceso en defensa por la Universidad Pública y nosotros participábamos de lleno...cuando los estudiantes nos llamaban y decían: "*mira nos quieren desalojar*" – ahí nomás caían los obreros de Zanon y se terminaban los problemas, fue esa cooperación, esa colaboración que posibilitó que ganen la lucha, pero también esto fue el germen (*hace gestos con sus manos, como si estuviera poniendo una semilla en la tierra*) que después se transformó en el convenio marco de colaboración recíproca. Allí se firmó que los sindicatos de Ceramistas y los obreros de Zanon nos comprometíamos a defender la Universidad Pública y ésta a poner sus conocimientos al servicio de la experiencia de gestión obreras.

En el marco de "ese convenio marco" se hicieron pasantías: vinieron compañeros de historia, de trabajo social, ingenieros, economistas.

Por ejemplo, cuando arrancamos teníamos cortado, y Reinaldo hizo la conexión, así largamos el gas, y empezaron a salir denuncias de la patronal en el diario, diciendo que la fábrica iba a explotar, que nosotros no sabíamos regular el gas y bla bla... entonces, nos iban a cortar nuevamente el gas.

Nosotros sabíamos que las conexiones estaba bien, pero: ¿cómo nos oponíamos a la opinión pública? Ahí aparecía la universidad, ¡quien le va a decir que no a ingenieros! hablamos con la gente de ingeniería y vino el Decano de Ingeniería, con 7, 8, 9 o 10, profesores más, ingenieros, que hicieron el recorrido por la fábrica junto con nosotros; llamamos a todos los medios e informamos que la inspección estaba hecha por gente seria y capacitada. Ellos dijeron en qué condiciones estaba trabajando en la fábrica.

Pasado unos días, se hizo una conferencia de prensa en dónde se dijo que se estaba trabajando en mejores condiciones que con la empresa, además

exponiendo todas las cañerías que tenía Zanon, asique fue un bumerang (*hace chocar sus manos*) ...y esto lo hicimos con gente de la Universidad, gracias a la unidad obrera estudiantil que emergió en la calle.

Esto no sucedió con nosotros porque somos copados, ya existía: en Bolivia en los procesos revolucionarios se hizo famoso el pacto obrero universitario entre los mineros y la gente de la Universidad de la Paz y de la Universidad de Bolivia, hay historia.

Muchas de las cosas yo las transmitía como militante, pero después las resinificábamos acá, al calor de la lucha,...las comisiones de trabajo, las comisiones de seguridad, de prensa y difusión.

Yo me acuerdo que a todo eso lo leía hace muchísimos años en un libro del SPP norteamericano, del socialismo de Norteamérica, otros que dirigían un obrero "Cannon" en Estados Unidos, y otro que contaba una experiencia de un sindicato de camioneros, que tuvieron huelgas famosas...hay documentales sobre eso...bueno y éstos tipos tenían organizado el sindicato así, y nosotros "tomamos éstas experiencias" muchas de sus experiencias...las tomamos nosotros, de alguna manera humildemente, tratamos de imitar esa experiencia histórica que estaba buena. La organización que tenían, los tipos de interna, como armaban condiciones de trabajo, yo creo que al principio eso lo leía como historia y después estaba buenísimo para copiarlo...ponerlo en práctica.-

E: - Nosotras escuchamos que ustedes tienen un lema que es "Tomar, Resistir, Luchar y volver a resistir". ¿Qué es esto para ustedes? ¿De dónde lo toman? ¿Qué significa?-

R: - Bueno acá lo que generó de alguna manera. La condena que nos pusieron a nosotros era usarnos, la condena del capitalismo era usarnos y desecharnos y quedar como millones de trabajadores en la calle y de alguna manera lo nuestro fue al revés, romper todas las cadenas era poner en marcha la fábrica y empezar a ponerla a producir, y esto fue un *elemento liberador enorme*. Para nosotros entrar a la fábrica y verla completamente vacía, silenciosa y demás era terrible porque ese silencio y ese gris de la fábrica apagada era una cosa desmoralizante, te quedabas sin aliento...y empezar a poner en marcha la primera línea, y empezar a hacer ruido, y empezar a organizarte adentro era un *acto liberador enorme*. Aparte saber que lo estábamos haciendo contra la corriente: contra el poder político, contra la empresa, contra todo lo que te enfrentarás en ese momento era oponerte... era un acto verdaderamente revolucionario...poner las líneas en marchas, así como las conexiones de gas, eso al principio se tomó con mucha fuerza desde acá, como un acto de lucha".-

E: - ¿estaban todos dispuestos cuando deciden tomar la fábrica?-

R: - "Mira...si bastante. Porque antes de entrar a la fábrica, discutimos mucho, al principio lo queríamos hacer de entrada sólo algunos, tuvimos que esperar porque no estaban todos muy convencidos. Inclusive decíamos, no alcanza con la mitad más uno, tiene que haber un convencimiento mucho mayor, porque entrar y poner la fábrica en marcha es fácil, sostenerla va a ser difícil...porque te van a llover las causas, entonces tiene que haber mucho convencimiento, mucha convicción de lo que vas a hacer, porque aparte nos vamos a jugar, y nos estamos jugando solos...si salíamos a la calle había represión, había muertos a veces, porque acá...Ocupar una fábrica...es distinto, no es lo mismo que desalojar en otras fábricas, acá iba a ser mucho más complicado. El tema de los compañeros que entraron al principio había mucho convencimiento, mucha conciencia, y lo tomaban como un acto de lucha radical más que como un acto de rebeldía, ir poner la fábrica en marcha y había que jugársela, esto se hacía con mucha garra, con mucha pasión...Automáticamente cuando vos entraste, después, tenías que empezar a organizar, bueno entonces ahí nos valió a todos la experiencia, la historia y la historia anterior (hace referencia a lo que él leía)...de decir bueno, hubo un coordinador por sector y otra vez armar la organización interna pero ésta vez de producción, para que el coordinador, el que ayuda a organizar el tema de la producción, no se transformara en un nuevo capataz, y el supervisor era elegido por todos y su mandato es revocable como es hasta el día de hoy, cualquier compañero coordinador entre nosotros se puede elegir y si no nos gusta, si se pasa de largo, si no anda...lo que sea, se cambia por otro y ya está! Es mucha movilidad desde éste punto de vista."

E:- el adoctrinamiento, es nombrado para algunos como un repudio hacia eso, y otros lo ven diferente...como aquello que les enseñó a trabajar...-

R: -"Claro...tal cual."

E: -"Algo que a nosotras nos llamó mucho la atención y nos va a quedar grabado...es la convivencia de todos/as en la fábrica, porque conviven día a día, y en esa noche estaban 3 personas completamente diferente hablando con nosotras: uno religioso, otro militante y otro que conocía mucho de máquinas... quien a su vez, espera "la llegada de un patrón"-

R: -"Bueno eso fue y es Zanon siempre."

A veces uno desde afuera nos idealiza y se piensa que acá todo el mundo piensa igual, que estamos todos de la mano saltando en una marcha y otros dicen: -"bueno no mira, es un grupo que la re pelea porque están muy organizado"-, y en realidad lo que hay acá ¡es esto! (Señala con sus dedos índices el piso, queriendo representar "Zanon ahora") Esta bueno...es, ese sentimiento que dicen ustedes, pero lo que está bueno es que nosotros con

ésta metodología que tenemos...nos permite funcionar, la libertad de tendencia, libertad de expresión, la libertad de organización, eso es fundamental, sin eso, esto hubiera ¡estallado!, porque esas pequeñas tensiones que se van acumulando, estallan sino, acá vos tenés esos estallidos y se pueden manifestar oralmente y posicionarse, y esto se puede plantear en las distintas asambleas, esto está bueno porque se pueden expresar desde todas las posiciones, y ahora, por ejemplo hubo una expresión mayor, que tuvimos por primera vez a lo largo de estos años, una lista opositora...que se formó al sindicato, la lista celeste...

Y esta lista opositora tomo todos los aspectos más evangelistas, religiosos y demás hasta los elementos de disconformidad: ¿Por qué no ganamos bien? ¿por qué? (haciendo referencia al salario, a los sueldos)...se tomaron todos los aspectos; y estuvo bueno porque en esa votación, que la hace más del 90 % de la gente, es decir casi todo el mundo tuvo expresión. Y ese, es el momento en el que hasta el compañero más silencioso, el que menos habla, hasta el último pudo decir con su voto qué onda, en que está pensando, decir si cree que está bien lo que se está haciendo, eso para nosotros verdaderamente está bien, porque no sólo está bueno que hablen en las asambleas, porque no siempre todos hablan, algunos porque son tímidos, otros no se animan a decirlo para no quedar mal, o para no entrar en debate, ahora de ésta forma...el hecho de ir y votar en una elección también es una forma de expresión y estuvo bueno porque expresó un sector de compañeros con cierto grado de incidencias reales, normales, que tienen expresiones en las asambleas, pero que no tenían expresión en la representación de la comisión de sindicato.

Esto, estuvo bueno porque hay una diversidad de compañeros que piensan diferente y proponen una alternativa. Dentro de sus propuestas, muchas son esas que mencionaron: se hablaba el tema de las máquinas, es decirle darle más bola a la máquina, el tema de la disciplina, el tema de la producción. Pero en éstos términos, y nosotros entendemos y a todo eso le damos un valor. Pero como sindicato, tratamos de que el sindicato no se meta hasta el último tornillo, el sindicato tiene que estar para toda la pelea política, lo que es la lucha. Y la cooperativa tiene su propia organización de producción, porque si no, ahí si nos da la idea de un régimen de partido único, donde el sindicato controla la política, la producción, la vida cotidiana de los compañeros, tratamos de que haya independencia, entre la organización sindical y entre la gestión obrera, por más que se colabore todo el tiempo es independiente, por ejemplo: todo lo que entra al sindicato no maneja un

centavo de lo que entra en la cooperativa, y nosotros queremos que sea así, y que siga así, no queremos involucrar a que el sindicato sea el que organice la producción.

E: - ¿o sea ustedes son la piedra del zapato, ustedes molestan al capitalismo? –

R: - Si claro! Porque es una experiencia evidente de: que se puede hacer...-

E: -¿Además de ser una piedra en el zapato, de ser una molestia para el capitalismo...esto es contagioso, porque hemos escuchado a varios y varias compañeros/as que nos han contado sobre otras luchas que han llevado a cabo en otros planos...es decir, fuera de la fábrica?-

R: (risas)- Si acá en Neuquén, por ejemplo cuando fue lo de la Coca, se hablaba, inclusive laborantes de ahí, que decían.-"y bueno...*si no la podemos producir nosotros*"- ...entonces ya el fantasma está, es un potencial muy fuerte que con el sólo hecho de sobrevivir, para ellos significa una amenaza latente, porque es una experiencia viva de que si se puede hacer...porque la mayoría de la gente te inculcan de que no sos capaz, de que hay gente que la tiene re clara y de que sabe hacer las cosas y que vos sos carne de explotación, para eso está el genio y el que maneja...y están los que laburamos.(...) -"Ponele que te dicen te quedas sin trabajo, y esto también es importante pero a nosotros no se nos pasa por la cabeza de que vamos a cambiar la situación del país o la situación nuestra sumando gestiones obreras tras gestiones obreras tras gestiones obreras, digamos...nosotros es un método de resistencia, es una escuela y todo, es una escuela sobre todo para decir que no tenemos que aceptar las condiciones capitalistas, es una escuela dónde mostramos que la clase obrera no es solo carne de explotación sino que también puede construir y de alguna manera es pensar una sociedad, por lo menos como una pequeña muestra a un laboratorio de que sociedad queremos, mientras vamos conservando nuestros puestos de trabajo y viviendo de esto, porque esto no es solamente una cuestión teórica ni un cuentito sino que de acá viven muchas familias ,ahora no es la solución gradual porque sabemos que en algún momento esto no va a ser así, porque nos van a cortar no las alas...¡las cabezas¡ (levanta el tono de voz).... Digamos esto es extensivo, porque ahora por ejemplo hay una crisis de construcción, bajaron los niveles de exportación, entonces los tipos descargan para abajo, entonces cuando quieran descargar para abajo y provocar despidos masivos ahí si chocan con nosotros, ahí está el choque de intereses, y ahí están las situaciones, por lo que hemos llegado a ocupaciones anteriores, no sé si vos me preguntaste que elegiría para cerámica Zanon, yo no te diría hoy quiero una nueva gestión obrera, quiero una

ocupación, una nueva puesta en marcha y todo eso, porque yo sé que va a ser un vuelco de energía, un vuelco de lucha extensísimas, con procesamientos, con causas, con amenazas de desalojos, si es que nos puedan desalojar literalmente y pasamos a otro nivel de costo.

Ahora de la noche a la mañana te quedas sin trabajo como si nada, o sea, nadie está a salvo, bajo el capitalismo nadie está a salvo, eso lo que intentamos inculcar acá desde Zanon. Estamos en un riesgo permanente, mañana puede desaparecer Zanon, ahora lo que no va a desaparecer es ésta experiencia de lucha, y de haber tomado el cielo por asalto durante 10 años, y de haberlo hecho funcionar, no como quisiéramos, no estando al nivel que quisiéramos...-

E: -Esto es división de clases, lo que proclama el capitalismo. ¿No? Dicen que la clase obrera no está capacitada para manejar su fábrica, su propio trabajo-

R: - Tal cual. Ni hablar, bueno 10 años bajo gestión obrera con disciplina colectiva, idea propia, con autodisciplina, no tiene instancia, discutiendo en asambleas, la libertad que tenés. Al principio, acá no teníamos corriente política, porque había mucha persecución, entonces la única militancia que había era la mía de un partido y después el resto no. Nosotros dijimos:- *"bueno, tenemos la posibilidad compañero ahora de..."*- era el año 2003, ya habíamos terminando con la burocracia, terminamos con la patronal, dijimos: que entren todas las tendencias, enriquecemos esta experiencia, y logramos compromiso de las otras organizaciones y muchos se agarraban la cabeza y decían:- *"¡no!"* - eso va a ser un despelote, se van a matar, vas a ver lo que van a hacer las asambleas! Se va a podrir todo, pero no. Nosotros desde el 2003 hasta hoy, convivimos con 4 o 5 tendencias que vinieron, estaba todo bien para nosotros, les dijimos: *"-bueno compañeros, acá está la asamblea-"*, se fueron acostumbrando a cómo dirigirse a los compañeros, como intervenir, como hablar, nosotros también fuimos acostumbrando a los compañeros: a tener paciencia, ser abiertos y escuchar otras opiniones, porque al principio cuando hablaban y hablaban mucho de los compañeros empezaban a decir: *"- bueno Basta, cállate"-*, o silbaban.. Y nosotros les decíamos: *"-bueno no, eso no"-*, siempre defendimos que se respeten todas las posiciones, y eso nos ayudó a todos, al obrero de Zanon, a los compañeros que ingresaron, nos hizo mejores, el sentido del poder convivir en forma más democrática y compartir inclusive con críticas correctivas, que a veces están buenas también porque imaginense (silencio). Que esto es muy complejo como para tenerla clara, ir tirando todo la línea perfecta, bajando línea... ¡no!... acá hay mucha convicción y construcción

común. Yo creo que el arte y lo más revolucionario nuestro fue saber escuchar y saber ir equilibrando, curtiéndote la paciencia. Tampoco subirte al caballo. Y tenés esa paridad con el compañero, vos sabes lo que es, que cuando nosotros rotamos y entramos a la línea, y empezamos a laburar, a hacer turnos y todo eso; tener el mismo trato entre los compañeros, eso no tiene precio.

Después de haber estado años en el sindicato, de secretario general, o de haber estado por acá y por allá y después tener un trato común, que tu compañero te tenga confianza y venga a decirte las cosas como son. Eso tiene un valor enorme, cuando viene un compañero y me dice: -"mira vos sabes lo que no me gustó..." ¡eso es espectacular!, vos sabes que el compañero se siente con la confianza de decirte las cosas, que no la acumula. Que no importa si sos de afuera, si sos de arriba o si sos otra cosa; eso para nosotros tiene mucho valor, porque aparte vos al compañero lo tenés firme y vos sabes con quien estás hablando, y sabés que te das vuelta y tenés el mismo compañero, sabés que te das vuelta y esta. Hay menos margen para la adulación, menos margen para los "favores". Acá todas las cosas, todo lo que tiene que ver con donaciones, con manejos, lo hacen otros compañeros, no pasa por nosotros, entonces eso está bueno, a mí ya saben todos que no me pueden pedir nada (*risas*) ¡porque yo no tengo nada! Salvo darles una mano en una máquina, o cosas así, porque saben que es un organismo diferente a nosotros que tienen una organización el que tiene poder de decisión, eso es buenísimo, porque entonces la relación conmigo es franca, porque de mí no van a sacar ningún provecho, al revés van a tener más problemas conmigo, porque yo los voy a invitar a esto, a las reuniones-

E: -¿vos dijiste en un momento que FaSinPat- Zanon, no continúa en un momento pero que si va a quedar éste proceso histórico, tienen ese fantasma?-

R: -¡No!, no para nada, yo lo digo en términos históricos, en términos hipotéticos, porque podría pasar que el día de mañana haya una crisis enorme de vuelta. ¡Qué sé yo! Esto es una economía débil, y si hay un estallido económico o una crisis como la del Estado español, en lo que las fábricas sobreviven reduciendo la mitad del personal, esto puede transformarse en otra cosa, ponele que, Zanon puede seguir pero si van cambiando las condiciones y acá el pensamiento empieza a ser diferente, (*hace referencia a que alguien venga un día y diga*):-"no mira.. Acá para sobrevivir hay que ser menos, que laburen 100 menos"-

Y esto está dentro de la lógica normal cotidiana del ¡capitalismo! Y acá los compañeros dicen: -"No mirá para sobrevivir"- y bueno ya no va a ser

Zanon, va a ser otra cosa, en cuanto experiencia, hay muchos compañeros que tienen ese programa, que creen que esto tiene que ser una "fábrica normal" (*hace gestos con sus manos poniendo comillas a la palabra*)-

E: - Volvamos al adoctrinamiento...-

R:- eso es latente, son fuerzas vivas que convivimos dentro de Zanon, con distintos proyectos, a nosotros nos va bien porque hemos sostenido durante estos años: los puestos de trabajo, las condiciones de trabajo y todo eso.

Hemos peleado y todo, pero se ha sostenido, pero si hay quiebres o rupturas que son ajenas a Zanon, que tengan que ver con las condiciones económicas, por ejemplo, del país o mismo de la Industria de cerámica. Bueno ahora hay una crisis en la industria de la cerámica nacional, o sea, nosotros sabemos de muchas fábricas que han cerrado, por ejemplo, está la de acá al lado que era un fábrica capitalista, recontra relojito y sin embargo están con concurso de acreedores, que se yo, que va a pasar mañana. Entonces, vos no tenés asegurado Zanon de por vida-

E: -¿Cómo es eso de la Expropiación?-

R: - Esta votada la Ley, es una de las mejores leyes que han salido de Expropiación de todas las fábricas a nivel Nacional. Fue muy importante, porque es impago para nosotros, lo paga el Estado, ya arreglo con los acreedores, es una porquería las formas, nosotros estamos en contra de eso, pero bueno, son las formas que eligieron ellos, lo que no compromete a la Cooperativa. El único compromiso es que la Cooperativa le vende al Estado por ese valor cerámica a lo largo de los años (reflexiona). Eso a nosotros nos conviene, porque lo que queremos es vender cerámicos (riñas), en última instancias, esto no tiene costos para laburar; el tema es que dilataron, los funcionarios que estaban a cargo cambiaron, algunos los echaron por corruptos del MP, otro –a Tobare- lo echaron porque tenía diferencias con el gobernador.

Y así, siempre se dilata el problema, se patea un poco más. Ahora ya está aprobado, se votó en la Legislatura. El gobierno Provincial ya dijo que tenía la plata a disposición y ahora a nivel Nacional. La causa está en Buenos Aires, la jueza que tenía a cargo el concurso, lo recurso a otro sector.

Es decir, pasamos todos los avatares habidos y por haber de la Justicia, con todos sus recovecos y malabares, hubo millones de apelaciones. Ahora ¿en qué punto está el trámite? (se lo pregunta , nos pregunta y responde) :-
"En el que el Juez tiene que resolver esto, ya darle curso, porque ya el Gobierno manifestó que está dada la expropiación, que ya está el dinero o sea que de acá ya tiene todo"-, entonces el Juez tiene que decir: -"Bueno, ya está".-

Ya está ahí, lo que pasa que siempre ha habido dilataciones, que lo patean para adelante. Eso nos mata porque no te permite acceder a créditos, no te permite tener ese frente cerrado, estamos todo el tiempo viajando a Buenos Aires por el tema de la expropiación, o sea no te permite tampoco concentrarte acá, son todas cosas externas que hacen que esto sea más complejo que solamente organizar la producción, son muchos elementos externos que de alguna manera te tienen con muchos frentes abiertos: con la cabeza, con energía, con militancia puesta en otros aspectos que no son directamente los de la fábrica, son los recovecos judiciales, y eso es increíble, nos conocemos un montón de jueces, vamos a un montón de Juzgados, pilas de expedientes así (*hace gestos con las manos*), nos hemos hecho todos expertos en quiebra, porque además siempre vamos compañeros diferentes que son elegidos como delegados-

E: -¿Que se siente ser un trabajador de FaSinPat?-

R: (*mira hacia arriba, piensa, se ríe*) -Yo lo vivo de una manera muy particular, desde el punto de vista que pude poner en práctica muchas de las cosas por las cuales pelee, soñé y milité. Yo soy un militante de toda mi vida, milito desde los 12 o 13 años milite en la Iglesia de Nevares, en la Iglesia Católica acá, di catecismo, siempre mi idea fue transformar la sociedad, bueno después cambie, antes pensaba que era así (*risas de Raúl y las entrevistadoras*) Bueno y acá lo que pude hacer de alguna manera fue poder aportar un granito de arena con toda mi experiencia previa, lo que he estudiado, en lo que he leído de otros procesos, y aprender mucho, para mí fue poder volcar un poco estos conocimientos, y aprender mucho de este proceso para poder construir. Porque lo que más hace falta para mí en esto es gente que conserve esa experiencia, que la traduzca en Organización, en Programa, y la pueda transmitir, sino esto no tiene sentido, quedaría en una anécdota (*se pregunta*) -¿qué va a ser el día de Mañana Zanon? -en términos históricos-...-silencio- (*se responde*)-¡qué sé yo que va a ser Zanon!- Va a ser un lindo cuento, una anécdota, una historia.

La verdad que sería importante si sirviera como semilla para transmitir confianza en la propia fuerza de una clase social muy oprimida, explotada, manipulada, a la que le han cortado el horizonte y una clase violadora además, porque justamente durante tantos años de Neoliberalismo y posteriores, en realidad a partir de la época de la dictadura militar y para acá. Le cortaron sobre todo el horizonte mayor, que es el horizonte de que cambie ésta sociedad de explotación y sobre todo, poder pensar que esto podía hacerse, pero en realidad lo que te cortaron, lo que cortaron de memoria histórica fue la visión de que eso se podía transformar, fue todo conformismo, fue todo bueno:

-*"esto no se puede hacer! confórmate con esto"*- yo creo que eso fue lo más terrible de la dictadura, lo que lograron fue cortar eso. Y eso, persistió en pequeños grupos, en pequeños núcleos y de alguna manera sentirnos que estamos recreando esa idea.

Mi idea personal es eso, es tratar de retomar la bandera de los 30.000, por lo menos los que empezamos de un carácter más revolucionario, la cosa es aportar, es levantar de alguna manera esa bandera que fue cortada, las cosas se aportan para adelante, se aportan en organización, se aporta por la necesidad de organizarse, se aporta por éstas ideas: ¡que si se pueden hacer!, y que hace falta organización, *esto suelto no nace*, no nace espontáneamente,

Luchas habrá siempre, hay luchas todo el tiempo, hacen falta transmisores de éstas ideas para que éstas luchas no sean en vano, acá podría haber pasado: un estallido, una rebelión contra la fábrica, contra el patrón pero podría haber muerto ahí, y quedaría una buena anécdota de una lucha que se hizo. Puede pasar hoy como una cooperativa que sobrevivió diez años, ¡qué sé yo! Está bueno y a nosotros nos sirvió para vivir, nos sirvió como una experiencia, para crecer en lo personal, pero tampoco tiene mucho sentido histórico...todo está por hacerse (*risas*).

Entonces, el punto es ese: a mí lo que me deja Zanon es eso, me devuelve la confianza de cambiar a la sociedad, ¡si se pudo cambiar en Zanon se puede cambiar en toda la sociedad! Les voy a contar un secreto, que en realidad lo cuento siempre "*yo durante muchos años pensaba que se haría la Revolución Mundial y acá ¡no iba a pasar nada!*", porque estaban todos en la suya, cada uno pensaba en sí mismo, cada uno pensaba en el electrodoméstico, en el auto, no había un pensamiento colectivo, ni un pensamiento social...ni a gancho, (cambia tono de voz) era un pensamiento recontra re mil individualista, y acá se cambió; digamos, compañeros que eran re contra alcahuetes, terminaron organizando una fábrica bajo gestión obrera, entonces la conciencia, los cambios se producen de toque cuando hay acontecimientos que tocan, sensibilizan ¡ eso es impresionante! Hace falta un programa, una alternativa, cuando eso se da, porque sino esos estallidos son como un fuego artificial y mueren.

Yo opino, y esto es personal, que para eso hace falta un partido, una organización, aun con los límites que pueda tener. *Y un partido no te quita la libertad, te da una potencialidad para poder expresarte*, no te quita la individualidad, no te quita...y eso hay que pelearlo también para que eso sea así, entonces uno no puede ser sujeto pasivo, dónde éste no puede ser sujeto pasivo, y debe organizarse. Es verdad, te quita algunas libertades individuales,

Zanon nos quita muchas libertades individuales en ese sentido pero gustosa de hacerlas. Y nos da otras, o sea en una organización es igual, con sus características más particulares, yo para mí si sirve es que esto se transforme en organización transmisora de éste pensamiento, que salgan militantes de esta experiencia, para mí que lo que te deja es esto, que la lucha de tantos años no sea en vano.

Anexo II

Glosario

Glosario

- **Bienestar**: Se define como el buen uso que da cada persona a sus recursos naturales (cuerpo, alma y lugar en la sociedad) junto con sus acciones (actividades) dentro de la sociedad. Se plantea que el bienestar total se da cuando la persona tiene tres tipos de bienes: los externos, los del cuerpo y los del alma o psíquicos. Este último, "bienestar anímico", se plantea como el más deseado, denominándosele eudemonia. La única forma de llegar a este estado es a través del hábito de actuar racionalmente en las distintas esferas de la vida. (Aristóteles)⁶⁶.
- **FaSinPat**: Abreviación que significa Fábrica Sin Patrón, éste es el nombre de la Cooperativa de trabajo en la cual están enmarcados los obreros/as de la Fábrica de Cerámicos Zanon.

⁶⁶ Trujillo- Rojas, A; Carrizosa- Ferrer, L y otros. (Grupo de Investigación Ocupación Y Realización Humana) "Ocupación: Sentido, Realización y Libertad. Diálogos ocupacionales en torno al sujeto, la sociedad y el medio ambiente" Capítulo I: comprensión de la Ocupación Humana Pág 60. Sep.2011. Editorial Universidad Nacional de Colombia, Bogotá. Colombia

- **Clase:** Grupo de personas que tienen una relación común con los medios de producción, los medios mediante los cuales se gana la vida (Marx)⁶⁷

El marxismo afirma que hay un aspecto de la realidad que es el que más profundamente penetra en el hombre y más completamente lo circunscribe, condicionando el curso general de su vida exterior e interior. Ese aspecto de la realidad es la clase social a la que pertenece el individuo⁶⁸. La clase social es una constelación, una configuración, una totalidad de condiciones y formas de vida, que siempre tienden a marchar juntas, y que se estructuran en torno a una relación de diversos grupos humanos. Lo que determina una clase es: a) la propiedad (o falta de propiedad) de medios de producción; b) la ocupación; c) el nivel de ingreso y riqueza; d) el poder (la capacidad de controlar a otros); e) el prestigio; f) la educación.⁶⁹

No hay que confundir la posición de clase con la cantidad de dinero que se tenga. Desde luego, la clase dominante en su conjunto gana mucho dinero, mientras que la clase oprimida, en su conjunto, gana apenas lo necesario para vivir. Pero aun así dentro de la clase burguesa, un burgués puede ganar más que otro, perteneciendo ambos a una misma

⁶⁷ Ferraro, Miguel Angel. "cuestiones de Sociología, Economía y Política". Capítulo 6: "marxismo": Las clases sociales según Marx. Universidad Nacional de Tres de Febrero. (UNTRET VIRTUAL.)

⁶⁸ Milciades Peña. "Introducción al pensamiento de Marx". Editorial Último Recurso. 2008 Argentina.

Pág 76.

⁶⁹ Ob cit pág. 78

clase. Tampoco debe confundirse la clase con la profesión, de hecho el pertenecer a una determinada clase influye en la elección de una profesión, un burgués no optaría ser carpintero o cerrajero.

- **Relación entre las clases:** Según Marx la relación es de explotaciones. Los trabajadores tienen poco acceso a la riqueza que crea su fuerza de trabajo. Mientras los propietarios de los medios de producción acumulan, los asalariados permanecen pobres. Además el trabajo se vuelve aburrido y opresor, conlleva el deterioro físico y aburrimiento mental.(10)⁷⁰
- **"Clase para sí" y "Clase en sí":** la diferencia entre clase "en sí" y clase "para sí", y la transformación de una en otra, Marx la describe en estos términos: "las condiciones económicas habían transformado la masa del país en trabajadores. La dominación del capital ha creado en esta masa una situación común, unos intereses comunes. Así, esta masa constituye ya una clase enfrente del capital (en sí misma, es decir una clase "en sí"), pero no lo es todavía para ella misma. En la lucha (...), esta clase se une, se constituye en clase para sí misma. Una clase es "en sí" por el solo hecho de existir. Una clase es "para sí" cuando toma

⁷⁰ Ferraro, Miguel Angel. "cuestiones de Sociología, Economía y Política". Capítulo 6: "marxismo": Las clases sociales según Marx. Universidad Nacional de tres de Febrero. (UNTRET VIRTUAL.)

conciencia de lo que la distingue de las otras clases; o sea, cuando adquiere conciencia de clase.⁷¹

Marx explica que lo que determina que una clase sea "en sí" o "para sí", es la conciencia del individuo. O sea en la medida en que el individuo no toma conciencia del lugar que ocupa en el actual modo de producción (capitalismo), y no se identifica con otros que comparten sus formas de vida material no tendrá conciencia de clase. Es "para sí" porque toma posición de su clase, toma para él su condición de clase.

- **Poder** al definir poder Foucault nos dice "que es esta cosa tan enigmática, a la vez visible e invisible, presente y oculta, investida en todas partes, que se llama poder (...)" ¿Quién ejerce el poder? ¿Y dónde lo ejerce? (...) Y se contesta: que no son solo los gobernantes los que detentan el poder. (...)

Del mismo modo, se interroga hasta dónde se ejerce el poder, porque condiciones y hasta que instancias, ínfimas con frecuencia, de jerarquía, de control, de vigilancia, de prohibición, de sujeciones. Por todas partes en donde existe el poder, el poder se ejerce. Nadie, hablando con propiedad, es el titular de él; y, sin embargo, se ejerce siempre en una determinada dirección, con los unos de una parte y los otros de otra; no

⁷¹ Ob cit pág. 81

se sabe quién lo tiene exactamente; pero se sabe quién no lo tiene. (...) cada lucha se desarrolla alrededor de un centro particular del poder.⁷²

Habría que evitar un esquematismo que consiste en localizar el poder en el aparato del Estado y en hacer del aparato del Estado el instrumento privilegiado, capital, casi único del poder de una clase sobre otra. De hecho el poder en su ejercicio va mucho más lejos, pasa por canales mucho más finos, es mucho más ambiguo, porque cada uno es en el fondo titular de un cierto poder y, en esta medida, vehicula el poder. (...)⁷³

En el caso de la teoría jurídica clásica, el poder es considerado como un derecho, del que se es poseedor como de un bien, que en consecuencia puede transferirse o alienarse, total o parcialmente, mediante un acto jurídico o un acto fundador de derecho que sería del orden de cesión o del contrato. El poder es el poder concreto que todo individuo detenta y que cede, parcial o totalmente, para contribuir a la constitución de un poder político, de una soberanía.

No hay que considerar al poder como un fenómeno de dominación masiva y homogéneo de un individuo sobre los otros, de un grupo sobre los otros, de una clase sobre las otras; sino tener bien presente que el poder, no es algo dividido entre los que lo poseen, los que lo detentan

⁷² Foucault, Michel "Microfísica del Poder". 3era Edición. 1992. Editorial: "Las Ediciones de La Piqueta" Madrid. España. Pág. 116

⁷³ Ob cit pág. 128

exclusivamente y los que no lo tienen y lo soportan. El poder tiene que ser analizado como algo que circula, o más bien, como algo que no funciona sino en cadena. No está nunca localizado aquí o allí, no está nunca en las manos de algunos, no es un atributo como la riqueza o un bien. El poder funciona, se ejerce a través de una organización reticular. Y en sus redes no solo circulan los individuos, sino que además están siempre en situación de sufrir o de ejercer ese poder, no son nunca el blanco inerte o consintiente del poder, ni son siempre los elementos de conexión. En otros términos, el poder transita transversalmente, no está quieto en los individuos.⁷⁴

- **Identidad**: Concepto íntimamente relacionado con Ocupación. Es durante el compromiso del ser con el hacer ocupacional cuando se construye la identidad, concepto que se refiere al ser (Maslow, 1979). Lo que una persona hace contribuye a moldear su autoconcepto e identidad, a la vez la identidad de la persona y sus motivos determinan el significado que se da a una ocupación. (Persson et al, 2001)
- **Identidad ocupacional**: Se entiende como la expresión de los aspectos físicos, afectivos, cognoscitivos y espirituales de la naturaleza humana en interacción con las dimensiones institucionales, sociales, culturales y

⁷⁴ Ob cit pág. 152

políticas del contexto a lo largo del tiempo y el espacio del ciclo vital de una persona, durante la realización de ocupaciones de Autocuidado, productividad y ocio (Unruh, 2004)⁷⁵

- **Salud**: Se define a la salud como el estado completo de bienestar físico, mental y social, no simplemente la ausencia de enfermedad o dolencia (OMS, 1946). Para Yerxa (1998) la salud es comprendida como, una serie de destrezas que capacitan a las personas para lograr sus metas primarias, por ellas mismas, en su propio ambiente. Creencia que incluye a todas las personas.
- **Ser**: totalidad compuesta de mundo interior y corporalidad y esa totalidad es la que asume la ocupación.
- **Revolución social**: Se da, durante una fase determinada del desarrollo cuando las fuerzas productivas de la sociedad (los trabajadores) entran en contradicción con las relaciones de producción existentes (relación social capitalista) porque estas se convierten en trabas para aquellas. A

⁷⁵ Trujillo- Rojas, A; Carrizosa- Ferrer, L y otros. (Grupo de Investigación Ocupación Y Realización Humana) "Ocupación: Sentido, Realización y Libertad. Diálogos ocupacionales en torno al sujeto, la sociedad y el medio ambiente" sep.2011. Editorial Universidad Nacional de Colombia, Bogotá. Colombia Pág.55

la crisis material de las relaciones de producción sigue la revolución ideológica y política.

- **Trabajo alienado**: es la relación del sujeto con los modelos de producción capitalistas y el producto de su trabajo, que le es ajeno a el/la trabajador/a. Consiste entonces, en la enajenación del trabajo. Se constituye así el trabajo alienado como la transformación de la fuerza de trabajo en otra mercancía que a diferencia de las otras que intervienen en la producción es la única capaz de generar plus valor- valor agregado.

- **Ocupación**: Se la considera como una actividad con propósito, como una herramienta en el bienestar del hombre. La Terapia Ocupacional (T.O) para estudiar la ocupación la divide en 4 áreas a saber: trabajo, actividades de la vida diaria, actividades instrumentales de la vida diaria y tiempo libre.

La ocupación es esencial para la vida y la salud. Es un derecho humano básico.⁷⁶

⁷⁶ *Kronenberg; Simó Algado; Pollard.* Terapia Ocupacional sin Frontera "Aprendiendo del Espíritu de Supervivientes" 2007. Editorial Medica Panamericana. Prefacio.

- **Ocupación-trabajo**: se utilizara este binomio para hacer referencia a una de esas áreas estudiadas en Terapia Ocupacional como es el trabajo.
- **Okupación**: Al hablar del movimiento okupa aparece en el imaginario de la sociedad la okupación de un espacio (vivienda, terreno, edificio, empresa). Esta es la acción propiamente dicha que actúa el movimiento okupa, buscando en la realización de este acto satisfacer una necesidad de expresión contra-cultural y/o política.

El movimiento okupa es una estrategia política de contra-poder al estado, es una estrategia de contra cultura, es una estrategia defensiva y/o de protesta de aquellos sujetos que son expulsados del sistema económico- político dominante. Se materializa esta expresión de contra-poder mediante el acto de okupar (de tomar) una vivienda, una empresa, un espacio, un edificio. Estos espacios que son okupados tienen una obligación moral de alojarlos, como es el caso del Estado quien debe abogar por los derechos de los/as ciudadanos.

En el presente estudio al referirse a la ocupación-trabajo, se dice que ésta ha sido okupada en el sentido que los trabajadores utilizan la ocupación-trabajo como medio de contra-poder o contra-cultura para enfrentar a un Estado que como tal debe garantizar ciertos derechos a sus ciudadanos, entre ellos el trabajo. Por esta razón al hablar de trabajo

en FaSinPat (empresa recuperada u okupada por sus trabajadores) se utiliza la "k" para distinguir esta transgresión de okupar la ocupación-trabajo.

Bibliografía:

- **Ferraro, Miguel Angel.** "cuestiones de Sociología, Economía y Política". Capítulo 6: "marxismo": Las clases sociales según Marx. Universidad Nacional de tres de Febrero. (UNTRET VIRTUAL.)
- **Michel Foucault.** "Vigilar y Castigar; nacimiento de la prisión".- 1ª edición. 5ª reimp.- Buenos Aires: Siglo XXI Editores Argentina, 2006.
- **Michel Foucault,** "Microfísica del Poder".3era Edición.1992. Editorial: "Las Ediciones de La Piqueta" Madrid. España.
- **Peña, Miliciades.** "Introducción al pensamiento de Marx". Editorial Último Recurso. 2008 Argentina.
- **Trujillo- Rojas, A; Carrizosa- Ferrer, L y otros.** (Grupo de Investigación Ocupación Y Realización Humana) "Ocupación: Sentido, Realización y Libertad. Diálogos ocupacionales en torno al sujeto, la sociedad y el medio ambiente" Capítulo I: comprensión de la Ocupación Humana. Editorial Universidad Nacional de Colombia, Bogotá. Colombia

- **Kronenberg; Simó Algado; Pollard.** Terapia Ocupacional sin Frontera
"Aprendiendo del Espíritu de Supervivientes" 2007. Editorial Médica
Panamericana. Prefacio



UNIVERSIDAD NACIONAL
DE MAR DEL PLATA

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD Y SERVICIO SOCIAL DEPARTAMENTO DE TERAPIA OCUPACIONAL
D. FUNES 3350 - TEL/FAX: 0223- 4752442.

Jurado:

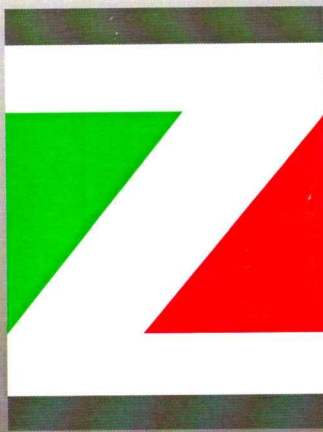
✓ DR. CORBAENO

✓ LIC ARRABAS DANIEL

✓ LIC SAMPERIO ELSA

Fecha de Defensa: 17-5-13

NOTA 10 (diez)



Dedicado a las obreras y los obreros de Zanon...